

EPOKA

ERE

E përditshme e pavarur
Viti XIX, nr. 5890
E shtunë, 28 shtator 2019
çmimi 0.40 €

OShP-ja bllokoi prodhimin e vulave për zgjedhje, KQZ-ja ankohet | FAQE 3



Na ndiqni edhe në:

www.epokaere.com



facebook.com
Gazeta "Epoka e re"

AWR ABRUCH GMBH
www.awr-abbruch.de

FLET PËR "EPOKËN E RE", EDITA TAHIRI | FAQE 4-5

PARTITË POLITIKE TA RIKONFIRMOJNË QËNDRIMIN PËR KUFIJTË



- DIALOGU ME SERBINË PARIM KRYESOR TA KETË NJOHJEN RECIPROKE MES DY SHTETEVE NË KUFIJTË E TASHËM TË KOSOVËS

Ish-ministria për Dialog, njëherësh kryetare e Alternativës Demokratike të Kosovës (ADK), Edita Tahiri, ka thënë se subjektet politike gjatë fushatës zgjedhore duhet ta rikonfirmojnë edhe një herë qëndrimin e tyre kundër ndryshimit të kufijve Kosovë - Serbi. Në këtë intervistë dhënë për

gazetën "Epoka e re", Tahiri ka theksuar se procesi i dialogut duhet t'i ketë vijat e kuqe siç kanë qenë prej vitit 2011 kur ajo e ka drejtuar këtë proces. Ajo ka thënë se kjo periudhë e zgjedhjeve ka treguar se Kosova ka avancuar në kuptimin e konsolidimit të skenës politike pasi, sipas saj, gari-

mi i disa subjekteve politike në mënyrë individuale tregojnë për një proces të avancuar të demokracisë. Tahiri ka thënë se nuk i hyri garës për deputete pasi zgjedhjet nuk ishin të rregullta, por të parakohshme dhe se kishte para vetes disa projekte ndërkombëtare

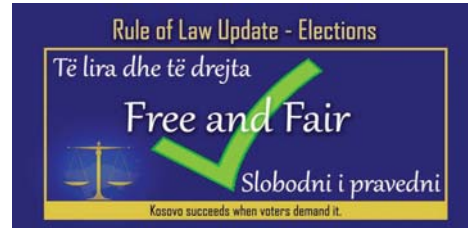
OPINION

FUSHATA NUK NDRYSHON ASGJË, KLIENTELIZMI DHE BISEDIMET ME SERBINË JANË PËRCAKTUESE F. 10

Behxhet Sh. SHALA - BAJGORA



AKTUALE



AMBASADA AMERIKANE BËN THIRRJE TË RAPORTOHEN PARREGULLSITË NË ZGJEDHJET E 6 TETORIT F. 3

AAK-JA PRISH KOALICIONIN ME PDK-NË NË GJAKOVË F. 8

MIRATOHET BUXHETI I PRISHTINËS PËR VITIN 2020 F. 8

EKONOMI

FILLON EKZEKUTIMI I SUBVENCIONEVE NË VLERË RRETH 11.9 MILIONË EURO F. 9

LIMAJ DHE SHALA PËRURONJË ASFALTIMIN E ZONËS EKONOMIKE NË SUHAREKË F. 9

KULTURË

REXHEP HOXHA, KLASIKU I FUNDIT I LETËRSISË SHOQPE PËR FËMIJË E TË RINJ F. 13

Prof. Dr. Xhahid BUSHAT

FUSHATA PËR ZGJEDHJET E PARAKOHSHME PARLAMENTARE TË 6 TETORIT



Osmani: Qytetarët e Kosovës meritojnë qeverisje me duar të pastra



Haradinaj: Pa Deçanin nuk mund t'i fitojmë zgjedhjet



Limaj: Projekti 'Bashkë për shtetin' po përkrahët fuqishëm anembanë vendit



Pacolli: Ne s'bëjmë me gisht kah problemet, ne ofrojmë zgjidhje për to



Kurti në Rahovec premtan mbështetje të madhe për prodhuesit vendorë



Veseli: Pensionistëve ua rrisim pensionet 80 për qind

RENOVA
PUTZ
Macedoni
Xhepcisht-Tetovë
Kurëz-Ferizaj
Tel: +389 44 487 300; +389 44 487 009
+389 44 487 755
Fax: +389 44 487 200
Mob: +377 44 501 289
E-mail: renova@mt.net.mk

PRINCESHA
GROUP SH.P.K.
NDËRTIM
PROJEKTIM
SHITJE
INFO: 049-111-101,
044-511-177
www.princesha-ks.com

Bunjamini
FABRIKA E LLAQEVE
MITROVICË
044/256-051
044/367-061
028/532-617
STYROKOL · BUNJAKOL · EUROFASADË

Kolegji BIZNESI
www.kolegijbiznesi.com
info@kolegijbiznesi.com
038 500 878 | 045 500 878
044 500 878 | 049 500 878

SIGMA
VIENNA INSURANCE GROUP
SIGMA INTERALBANIAN VIENNA INSURANCE GROUP SH.A
DEGA KOSOVË
Rruga "Pashko Vasa", p.n Prishtinë, Kosovë
Tel: +381 (0)38 246 301 Fax: +381 (0)38 246 302
E-mail: info@sigma-ks.net | www.sigma-ks.net

DINO
Konjuh Lipjan, Magj. Prishtinë Ferizaj-Kosovë
tel & fax +381 38 566 666

Bundestagu konfirmon qëndrimin ndaj Shqipërisë për bisedimet me BE-në

Bundestagu gjerman konfirmoi qëndrimin pro hapjes së bisedimeve për anëtarësim të Shqipërisë duke renditur një sërë parakushtesh, ato që duhet të plotësohen para Konferencës ndërqeveritare dhe të tjerat që do të duhet të plotësohen para hapjes së bisedimeve për kapituj konkretë

BERLIN, 27 SHTATOR - Bundestagu gjerman konfirmoi të enjten në mbrëmje, pa ndonjë ndryshim, qëndrimin e grupit të tij kryesor parlamentar, CDU/CSU si dhe të socialdemokratëve të SPD-së, pro hapjes së bisedimeve për anëtarësim të Shqipërisë duke renditur një sërë parakushtesh të ndara në dy grupe: në ato që duhet të plotësohen para Konferencës ndërqeveritare, e cila shënon formalisht hapjen e procesit dhe të tjerat që do të duhet të plotësohen para hapjes së bisedimeve për

kapituj konkretë, që në rastin e Shqipërisë pritet të jenë kapitulli 23-24 që lidhen me shtetin e së drejtës (reforma e sistemit gjyqësor dhe të drejtat themelore) dhe liritë themelore, sigurinë dhe drejtësinë, ka njoftuar vova. Sipas kushteve të Parlamentit gjerman, konferenca e pare ndërqeveritare duhet të zhvillohet atëherë kur Qeveria Federale të konstatojë plotësimin nga ana e Shqipërisë të dy çështjeve: Funkcionimin e Gjykatës Kushtetuese si dhe të Gjykatës së

Lartë si dhe të merret vendim për reformën zgjedhore". Sa i takon kësaj reforme, deputetët gjermanë saktësojnë se ajo duhet të jetë "në përputhje të plotë me rekomandimet e OSBE/ODIHR dhe të sigurojë një financim transparent të partive dhe fushatave zgjedhore si dhe të bazohet në rezultatet e Komisionit ad hoc të reformës zgjedhore. Rishikimi i draftit të përgatitur atje, duhet të bëhet në një dialog të hapur dhe gjithëpërfshirës të të gjitha forcave politike, siç rekomandohet edhe në raportin e ODIHR të datës 5 shtator 2019". Nisja e bisedimeve për kapituj konkretë, kushtëzohet me një numër më të madh çështjes, të paktën 7 të tilla: Zbatimi i ligjit për reformën zgjedhore të iniciuar; Fillimi i procedimeve penale kundër gjyqtarëve dhe prokurorëve të cilët nuk u kuali-

fikuan në procesin e vettingut për shkak të sjelljes së dënueshme; Fillimi i ndjekjes penale dhe eventualisht i proceseve gjyqësore kundër atyre që janë të përfshirë në blerjen e votave në zgjedhje, dhe ndjekjen serioze dhe të shpejtë të procedimeve; Angazhimi i strukturës speciale për të luftuar korrupsionin dhe krimin e organizuar dhe aftësia e saj për të punuar; Progres solid në krijimin e bilanci suksesi në luftën kundër korrupsionit dhe krimin të organizuar në të gjitha nivelet, përfshirë iniciimin dhe procedimet e para të përfunduara kundër nëpunësve civilë dhe politikanëve të nivelit të lartë. Këto përfshijnë hetime proaktive, eventualisht ndjekje penale dhe dënime në lidhje me korrupsionin dhe krimin e organizuar; Progres i prekshëm në reformën administrative, përfshirë rishikimin e qëndrimeve

të zyrtarëve të lartë dhe drejtorëve, edhe nën këndvështrimin e parregullsisve dhe një vendim përfundimtar për ligjshmërinë e zgjedhjeve lokale të 30 qershorit 2019 nga Gjykata Kushtetuese. Nëse urdhërohet përsëritja e zgjedhjeve, ato duhet të zhvillohen në bazë të ligjit të ri zgjedhor", saktësohet në dokumentin e miratuar nga deputetët gjermanë. Në ndryshim nga Shqipëria, Maqedonia e Veriut mori një "Po" të pastër dhe rruga e saj drejt një vendimi pozitiv nga Këshilli Evropian javët e ardhshme, është tanimë po ashtu shumë më e sigurt. Mbetet për t'u parë nëse vendet e anëtare do të caktojnë ose jo një datë fikse, për bisedimet, duke qenë se Gjermania e lidh me realizimin e kushteve të caktuara që kërkojnë kohën e tyre për t'u përmbushur. Në një postim në Twitter, komisionari për Zgjerimin Johannes Hahn theksoi se është "shumë i mirëpritur votimi i sotëm në Bundestagun gjerman në favor të hapjes së negociatave me Shqipërinë dhe Maqedoninë e Veriut në tetor. Njohja e progresit konkret është thelbësor, si nxitje për reformat në Ballkanin Perëndimor dhe për besueshmërinë e BE". Ndërsa nga ana e tij presidenti Ilir Meta bëri thirrje që "tani urgjent të punohet për zgjidhjen e shpejtë të krizës së rëndë politike dhe plotësimin e 9 kriterëve të qarta! Po të ishin dëgjuar këshillat e tyre në kohë, sot do të kishim marrë një vendim pa kushte ashtu si Maqedonia e Veriut. Reflektim serioz për t'i dhënë Shqipërisë një mundësi reale, jo imagjinare!", tha Meta duke e mbyllur postimin e tij në Facebook me një urim për Maqedoninë e Veriut.



Sekretari Pompeo viziton Malin e Zi dhe Maqedoninë e Veriut

UASHINGTON, 27 SHTATOR - Sekretari amerikan i Shtetit, Michael R. Pompeo do të vizitojë javën e ardhshme Italinë, Vatikanin, Malin e Zi, Maqedoninë e Veriut dhe Greqinë.

Në turneun që do të zgjasë nga 1 deri në 6 tetor, Pompeo do të marrë pjesë në një simpozium në Vatikan dhe do të takohet me Papa Françeskun.

Në Romë, sekretari i Shtetit do të takohet me presidentin Sergio Mattarella, kryeministrin Giuseppe Conte dhe ministrin e Jashtëm Luigi Di Maio. Më pas sekretari i Shtetit do të shkojë në

Mal të Zi, ku do të takohet me presidentin Milo Gjukanović, kryeministrin Dushko Marković dhe ministrin e Jashtëm Srgjan Darmanović.

Gjatë turneut, Pompeo do të shkojë edhe në Maqedoninë Veriore, ku do të takohet me presidentin Stevo Pendarovski, kryeministrin Zoran Zaev dhe zyrtarë të tjerë qeveritarë.

Një zyrtar i lartë i Departamentit të Shtetit tha se këto vizita do t'ia vinin theksin tek angazhimi i ShBA-së në NATO dhe te dëshira e Uashingtonit për zgjerim. Ai tha se do të ishte një sinjal mbështetës për Malin e Zi si

vend i ri anëtar dhe për Maqedoninë e Veriut, rruga e së cilës është hapur tashmë për anëtarësim.

I pyetur nga "Zëri i Amerikës", se pse Sekretari i Shtetit nuk po shkon në Shqipëri, zyrtari tha se arsyeja është thjesht se Pompeo po shkon për te vendet e sapoanëtarësuar në NATO. Megjithatë vizita nuk ka për synim bisedimet e Kosovës dhe Serbisë, zyrtari tha se emërimi i zëvendës ndihmës sekretarit të Shtetit Matthew Palmer si i dërguar i posaçëm për Ballkanin, tregon angazhimin e ShBA-së për zgjidhjen e problemeve në



rajon. "Ai do të jetë në gjendje të theksojë mbështetjen tonë për një zgjidhje të çështjeve, përfshirë ato mes Serbisë dhe Kosovës", tha ai për vizitën. Pompeo do të mbarojë turneun

me një vizitë në Greqi, ku do të takohet me kryeministrin Kyriakos Mitsotakis, ministrin e Jashtëm Nikolaos Dendias, dhe ministrin e Mbrojtjes Nikolaos Panagiotopoulos.

Është mbajtur mbledhja e radhës e Komisionit Qendror të Zgjedhjeve (KQZ)

OShP-ja bllokoi prodhimin e vulave për zgjedhje, KQZ-ja ankohet

Ndonëse zgjedhjet e parakohshme parlamentare do të mbahen edhe një javë, Komisioni Qendror i Zgjedhjeve (KQZ) është duke u ballafaquar me problemin e prodhimit të vulave, pasi që Organi Shqyrtues i Prokurimit (OShP) ka bllokuar procesin e tenderit për prodhimin e vulave, duke lëshuar një masë të përkohshme për pezullimin e aktivitetit. Vendimi i OShP-së ka ardhur pas ankesës së një operatori. Me këtë rast, anëtarët e KQZ-së u kanë bërë thirrje institucioneve përkatëse që në mënyrë urgjente t'i trajtojnë këto çështje në mënyrë që të mos krijohen vështirësi për zgjedhjet e parakohshme parlamentare të 6 tetorit

EPOKA E RE

Shqipe HETEMI

PRISHTINË, 27 SHTATOR - Kryeshefi ekzekutiv i Sekretariatit të Komisionit Qendror të Zgjedhjeve (KQZ), Enis Halimi, në mbledhjen e së premtes ka bërë me dije se ky institucion është duke u ballafaquar me dy probleme të cilat do ta vështirësojnë procesin zgjedhor të 6 tetorit. Ai ka treguar se Organi Shqyrtues i Prokurimit (OShP) ka bllokuar procesin e tenderit

për prodhimin e vulave, duke lëshuar një masë të përkohshme për pezullimin e aktivitetit. Por, sipas Halimit, ky problem duhet të zgjidhet sa më parë pasi që nuk ka kohë të pritët shqyrtimi i ankesave nga ofertuesit e tjerë. Në këtë kontekst, ai ka thënë se nuk mund të procedohet më tutje meqë për prodhimin e tre mijë vulave duhet kohë. "Për furnizimin me vula, që është material i rëndësishëm në zgjedhje, ne kemi zhvilluar një procedurë për tenderim dhe ka pasur

një ankesë në OShP nga një operator. OShP-ja ka lëshuar një masë të përkohshme për pezullimin e aktivitetit në këto kushte. Ne u kemi shkruar atyre letër dhe kemi kërkuar takim për t'u shpjeguar për rëndësinë e vulës. Në procesin zgjedhor kanë aplikuar tre operatorë ekonomikë pasi që janë plotësuar të gjitha kriteret sipas dosjes tenderuese. Kemi shkruar me çmimin më të ulët, që është 14 mijë euro, sepse mendojmë se është e drejtë, për arsye se

çmimi i lirë është edhe kriter ligjor. Ata kanë nxjerrë masë të përkohshme dhe nuk mund të procedojmë tutje, sepse për prodhimin e 3 000 vulave duhet kohë", ka deklaruar Halimi para anëtarëve të KQZ-së.

Po ashtu, ai i ka njoftuar anëtarët e KQZ-së edhe për një problem tjetër me të cilin janë duke u marrë e që ka të bëjë me sistemin online të quajtur K-Vote. Ai e ka quajtur të pafytyrë qasjen dhe sjelljen e Agjencisë së Shoqërisë së Informacionit sepse, sipas Halimit, ajo është duke refuzuar të bashkëpunojë me KQZ-në dhe kjo do t'ia vështirësojë punën për publikimin e rezultateve preliminare nga ana e KQZ-së. "Një problem tjetër ka të bëjë me rezultatet preliminare. Nevojiten të aktivizohen resurset që shteti ka në dispozicion. Kemi hasur në një sjellje të pafytyrë të udhëheqësve të kësaj agjencie të cilët nuk pranojnë takime. Edhe në takimet që i kemi pasur më herët kanë

shkaktuar shumë telashe", ka thënë Halimi.

Ndërsa anëtarët e KQZ-së u kanë bërë thirrje institucioneve përkatëse që në mënyrë urgjente t'i trajtojnë këto çështje që të mos krijohen vështirësi për zgjedhjet e parakohshme parlamentare të 6 tetorit. Anëtarët e KQZ-së nga radhët e Lidhjes Demokratike të Kosovës (LDK), Sami Hamiti, ka apeluar që këto probleme të shqyrtohen sa më shpejt pasi që nuk ka kohë. "Bëj apel nga KQZ-ja të shqyrtohen shpejt, sepse jemi në një situatë të keqe", ka deklaruar ai. Sipas Hamitit, në këtë situatë është dashur të shkohet me procedurën e negociimit e jo menjëherë me ofertë.

Kurse anëtarët e KQZ-së nga radhët e Lëvizjes Vetëvendosje (LV), Adnan Rrustemi, ka thënë se ofertuesi nuk i intereson askujt, por se vulat janë të domosdoshme dhe shumë të ndjeshme. "Mua nuk më intereson kush përzgjedhet, por shtypja e vulave që është material i rëndësishëm dhe vula ka rol të madh, prandaj për mua kjo çështje është shumë problematike", ka theksuar Rrustemi, duke shtuar se është skandaloz që agjencitë e kapura politike nuk e kryejnë punën si duhet. "Rasti i dytë është edhe më skandaloz sepse institucionet e agjencitë e kapura politikisht tashmë po e kthejnë borxhin politikisht. Edhe 10 ditë janë zgjedhjet e ne merremi me pengesa formale për mbylljen e komunikimit për detyrat që i kanë", është shprehur Rrustemi. Edhe anëtarët tjetër të KQZ-së nga radhët e Partisë Demokratike të Kosovës (PDK), Ilir Gashi, ka thënë se këto çështje duhet të trajtohen me urgjencë nga institucionet përkatëse. "Bëj ftesë publike sepse zgjedhjet janë organizimi më i madh që bëhet në vend, prandaj duhet të ndihet përgjegjës secili institucion, qoftë publik a privat, që është në interes të mbarëvajtjes së këtij procesi. Edhe OShP-ja duhet t'i trajtojë me urgjencë të gjitha veprimet që i bën KQZ-ja", ka deklaruar Gashi.



Ambasada Amerikane bën thirrje të raportohen parregullsitë në zgjedhjet e 6 tetorit

PRISHTINË, 27 SHTATOR - Ambasada e Shteteve të Bashkuara të Amerikës (ShBA) në Kosovë u ka bërë thirrje qytetarëve që të raportojnë tek autoritetet kompetente nëse shohin ndonjë akt kërcënimi, blerje votash ose shkelje tjetër në zgjedhjet e parakohshme të

6 tetorit. Sipas kësaj ambasade, zgjedhjet e lira dhe të ndershme varen nga individët dhe organizatat. "Zgjedhjet e lira dhe të drejta varen nga individët si dhe nga organizatat. Monitorimi i zgjedhjeve ndihmon për të siguruar që ato janë të lira. Nëse ju si qytetarë shihni

një akt kërcënimi, blerje votash ose shkelje tjetër, mund ta raportoni atë tek autoritetet", është thënë në mesazhin e Ambasadës së Shteteve të Bashkuara të Amerikës në Kosovë të publikuar të premten në faqen zyrtare në "Facebook".



Flet për "Epokën e re", Edita Tahiri

Partitë politike ta rikonfirmojnë qëndrimin për kufijtë

- Dialogu me Serbinë parim kryesor ta ketë njohjen reciproke mes dy shteteve në kufijtë e tashëm të Kosovës

Ish-ministrja për Dialog, njëherësh kryetare e Alternativës Demokratike të Kosovës (ADK), Edita Tahiri, ka thënë se subjektet politike gjatë fushatës zgjedhore duhet ta rikonfirmojnë edhe një herë qëndrimin e tyre kundër ndryshimit të kufijve Kosovë - Serbi. Në këtë intervistë dhënë për gazetën "Epoka e re", Tahiri ka theksuar se procesi i dialogut duhet t'i ketë vijat e kuqe siç kanë qenë prej vitit 2011 kur ajo e ka drejtuar këtë proces. Ajo ka thënë se kjo periudhë e zgjedhjeve ka treguar se Kosova ka avancuar në kuptimin e konsolidimit të skenës politike pasi, sipas saj, garimi i disa subjekteve politike në mënyrë individuale tregojnë për një proces të avancuar të demokracisë. Tahiri ka thënë se nuk i hyri garës për deputete pasi zgjedhjet nuk ishin të rregullta, por të parakohshme dhe se kishte para vetes disa projekte ndërkombëtare



nuk kishte arritur të kalojë një rezolutë të qartë për këtë çështje. Mendoj se në këtë kohë qytetarët duhet t'i shikojnë programet e partive politike dhe të votojnë për programet e jo për liderët e tyre. Pra, në këtë mënyrë do të shprehej një kulturë më e lartë politike, në atë se si votojnë qytetarët dhe kush e merr besimin.

"Epoka e re": Është pritur që edhe ju të bëni koalicion me ndonjë subjekt politik dhe të jeni pjesë e listave zgjedhore për deputete. Pse nuk ndodhi kjo?

Tahiri: Do të isha pjesë e listave sikur këto të ishin zgjedhje të rregullta nacionale. Meqenëse këto janë zgjedhje të parakohshme nuk arrita, sepse unë pas përfundimit të punës në qeveri në vitin 2017, kam marrë angazhime ndërkombëtare të cilat janë me kontrata dhe është e pamundshme t'i ndërpres në këtë periudhë. Jam e angazhuar nga OKB-ja për proceset e paqëndrimit dhe të negociatave. Kush i njeh organizatat ndërkombëtare e di se këto obligime nuk është lehtë të ndërpriten.

"Epoka e re": Dihet që disa subjekte politike janë pretendente për t'i fituar zgjedhjet. Si e parashikoni ju 6 tetorin? Kush do të mund t'i fitojë këto zgjedhje?

Tahiri: Mendoj se kjo periudhë e zgjedhjeve ka treguar se Kosova ka avancuar në kuptimin e konsolidimit të skenës politike, sepse garimi i disa subjekteve politike në mënyrë individuale tregojnë një proces të avancuar të demokracisë. Shoqëritë që janë në tranzicion zakonisht janë të mbushura me parti politike. Ky është një rast që mund të shërbejë për profilizim të partive politike dhe të skenës politike në përgjithësi të Kosovës. Sa i takon saj se kush do të mund ta marrë besimin më të madh të qytetarëve, unë thërras qytetarët që të votojnë për programet e partive

politike dhe jo për liderët. Mendoj se ka ardhur koha që qytetarët t'i shikojnë programet, sepse vetëm në këtë mënyrë vendi mund të reformohet dhe shërbimet qeveritare të jenë në funksion të qytetarëve dhe jo në funksion të politikanëve.

"Epoka e re": Pjesë e fushatës së partive është edhe çështja e dialogut me Serbinë. Cila duhet të jetë qasja e partive politike në këtë fazë për këtë çështje?

Tahiri: Çështja që më së shumti i ka hutuar qytetarët e Kosovës, edhe mua si politikane, ka qenë ideja për ndryshimin eventual të kufijve në mes të Kosovës dhe Serbisë në dem të Kosovës. Kjo do të ishte një ndarje e Kosovës dhe veriu me gjithë atë pasuri nëntokësore, duke përfshirë Trepçën dhe Ujmanin, nuk do të ishin nën kontrollin e shtetit të Kosovës. Fundja, në këta 100 vjet ne jemi shtypur e dëbuar vetëm pse Kosova ka qenë tokë e pasur, sidomos pjesa veriore e vendit. Tani mendoj se çështja e parë për dialog është qartësia e partive politike për mbrojtjen e kufijve dhe integritetit territorial. Në periudhën e kaluar të gjitha partitë e kanë bërë, sepse e dimë që presidenti Thaçi mbeti i vetëm në këtë ide. Mirëpo mendoj se ka nevojë që të rikonfirmohet qëndrimi i partive politike rreth çështjes së kufijve dhe se në dialog me Serbinë parim kryesor do të jetë njohja reciproke mes dy shteteve në kufijtë e tashëm të Kosovës. Po ashtu, procesi i dialogut duhet t'i ketë vijat e kuqe siç kanë qenë prej vitit 2011, kur e kam udhëhequr unë këtë dialog. Së pari ato vija të kuqe kanë të bëjnë që në këtë proces të mos flitet për statusin e Kosovës, sepse Kosova është shtet i pavarur dhe sovran me kufij të njohur dhe të vërtetuar nga Gjykata Ndërkombëtare e Drejtësisë. Së dyti, ky proces të mos lidhet me rregullimin e brendshëm të Kosovës. Dhe, së

treti, për minoritetin serb vija e kuqe është plani i Ahtisarit. Këto kanë qenë tri vija të kuqe të mëdha që nga fillimi i këtij dialogu dhe kështu duhet të vazhdojë. Po ashtu, në këtë dialog duhet të kërkohet kompensimi i dëmeve të luftës në bazë të së drejtës ndërkombëtare.

"Epoka e re": A do të duhej të zotoheshin liderët e subjekteve politike gjatë kësaj kohe se do të jenë konstruktivë në këtë proces, në mënyrë që më pas mos të kemi përplasje të mëdha për këtë proces?

Tahiri: Kosova është shtet i pavarur dhe sovran. Kushtetuta e Kosovës e thotë qartë se në politikën e jashtme duhet të mbrohen interesat nacionale në çdo vendim në marrëdhëniet ndërkombëtare, përfshirë edhe dialogun e Brukselit i cili duhet të bëhet në pajtim me Kushtetutën e Republikës. Këto janë dy shtylla themelore të politikës së jashtme. Dialogu i Brukselit është një aktivitet ndërkombëtar, ku duhet të respektohen interesat nacionale dhe Kushtetuta e Republikës së Kosovës. Kurse për formimin e delegacionit shtetëror do të mund të flitet pas zgjedhjeve.

"Epoka e re": Meqenëse dialogu me Serbinë pritet të jetë ndër prioritetet kryesore të qeverisë së re, çfarë qeverie do të ishte më e mirë për këtë proces, qeveri e pakicës apo e shumicës?

Tahiri: Pas luftës ne kemi mbajtur disa palë zgjedhje dhe i kemi provuar të gjitha variantet e qeverisë, edhe qeveri të shumicës, po ashtu edhe qeveri të shumicës. Megjithatë, ne nuk kemi treguar që u përmbahemi formateve që mbrojnë interesat nacionale. Unë uroj se qeveria e re të shpreh një përbërje e cila është në gjendje t'i mbrojë interesat nacionale, kufijtë e Kosovës dhe Kushtetutën e Kosovës.

EPOKA E RE**Muhamet KOCI**

PRISHTINË, 27 SHTATOR - Njohësja e proceseve politike në vend dhe kryetarja e Alternativës Demokratike të Kosovës, Edita Tahiri, ka ftuar qytetarët e Kosovës që më 6 tetor t'i shikojnë programet e partive politike. Ajo ka deklaruar se në ditën e zgjedhjeve qytetarët nuk duhet t'i shikojnë liderët, por platformat e partive në të cilat shihet vizioni i partive për problemet e shoqërisë. Në këtë intervistë dhënë për gazetën "Epoka e re", Tahiri ka thënë se në këtë mënyrë do të shprehej një kulturë e lartë politike. "Mendoj se në këtë kohë qytetarët duhet t'i shikojnë programet e partive politike dhe të votojnë për programet e jo për liderët e tyre. Pra, në këtë mënyrë do të shprehej një kulturë më e lartë politike, në atë se si votojnë qytetarët dhe kush e merr besimin", ka thënë Haradinaj. Ai ka bërë me dije se në këtë mënyrë shërbimet qeveritare do të jenë në funksion të qytetarëve dhe jo në funksion të politikanëve.

Tahiri ka thënë se mbajtja e zgjedhjeve të parakohshme po tregojnë për një pjekuri politike. "Mendoj se kjo periudhë e zgjedhjeve ka treguar se Kosova ka avancuar në kuptimin e konsolidimit të skenës politike, pse garimi i disa subjekteve politike në mënyrë individuale tregojnë një proces të avancuar të demokracisë. Shoqëritë që janë në tranzicion zakonisht janë të mbushura me parti politike. Ky është një rast që mund të shërbejë për profilizim të partive politike dhe të skenës politike në

përgjithësi të Kosovës", ka thënë Tahiri.

Në këtë intervistë Tahiri ka folur edhe për procesin e dialogut me Serbinë. Ajo ka thënë se subjektet politike gjatë fushatës duhet ta rikonfirmojnë edhe një herë qëndrimin kundër ndryshimit të kufijve Kosovë - Serbi. "Mendoj se ka nevojë të rikonfirmohet qëndrimi i partive politike rreth çështjes së kufijve dhe se në dialog me Serbinë parim kryesor të jetë njohja reciproke mes dy shteteve në kufijtë e tashëm të Kosovës. Po ashtu, procesi i dialogut duhet t'i ketë vijat e kuqe siç kanë qenë prej vitit 2011, kur e kam udhëhequr unë këtë dialog", është shprehur ajo.

"Epoka e re": Znj. Tahiri, që disa ditë ka filluar fushata zgjedhore. Si e keni parë aktivitetin zgjedhor të subjekteve politike gjatë këtyre ditëve?

Tahiri: Besoj se tani është koha kur duhet të shpalosen programet e partive politike sepse partitë politike në zgjedhje duhet të garojnë me programe të cilat pretendojnë se do të sjellin një mirëqenie më të mirë, zhvillim ekonomik, luftë kundër korrupsionit, si dhe një proces më të shpejtë të reformave drejt integritetit evropian dhe euroatlantike. E fundit dhe më e rëndësishmja është që në këto platforma duhet të parashihet mbrojtja e kufijve të Kosovës, sepse më herët kishin disa ide të rrezikshme në dem të Kosovës dhe kufijve të saj. Kështu që, tani këto parti duhet ta bëjnë të qartë qëndrimin e tyre për këtë çështje, sepse ishim dëshmitarë që Kuvendi i Kosovës

Veseli: Pensionistëve ua rrisim pensionet 80 për qind



PRISHTINË, 27 SHTATOR (ER) - Kandidati i Partisë Demokratike të Kosovës për kryeministër, Kadri Veseli, në ditën e tretë të fushatës zgjedhore ka takuar përfaqësuesit e pensionistëve të Kosovës të cilëve iu ka treguar se do t'ua rrisë pensionet për 80 për qind. Si kryeministër, Veseli ka premtuar se do t'i mbulojë tërësisht edhe kostot e barnave specifike për të gjithë të sëmurit kronikë që janë mbi moshën 65-vjeçare dhe do ta njohë e promovoj profesionin e "kujdestarit për të moshuar" në mandatin e tij qeverisës. "Është përgjegjësi morale që të tregojmë mirënjohje

hje ndaj të moshuarve për kontributin e dhënë dhe të kujdesemi që ata të kenë pleqëri sa më të rehatshme. Ne e kemi inkurajuar gjithmonë solidaritetin mes gjeneratave dhe shtetit do t'i japim rol shumë më aktiv për t'u kujdesur për të gjithë të moshuarit. Para përfaqësuesve të pensionistëve, si kryeministër i ardhshëm u zotova se do t'i rrisë pensionet e tyre deri në 80 për qind. Po ashtu, të gjithë pensionistët kontributdhënës me përvojë pune nën 15-vjeçare, që aktualisht janë në skemën e pensioneve themelore, do të kalojnë në kategorinë e pensionistëve kon-

tributdhënës. Ata do të marrin pensione me rritje, sipas përqindjes së përshkallëzuar, bazuar në kohëzgjatjen e viteve të punës dhe në kriteret e strukturës kualifikuese. Për ta rritur kujdesin ndaj të moshuarve, unë do ta njoh dhe do ta promovoj edhe profesionin e 'kujdestarit për të moshuar' dhe qeveria ime do t'i mbulojë tërësisht edhe kostot e barnave specifike për të gjithë të sëmurit kronikë, që janë mbi moshën 65-vjeçare. Të gjithë pensionistët i siguroj se nipat dhe mbesat e tyre më nuk do të largohen, por do të qëndrojnë në Kosovë", ka shtuar Veseli.

Veseli: Kaçanikasit kanë vendosur se kë e duan për kryeministër

Partia Demokratike e Kosovës fushatën zgjedhore e ka vazhduar në Komunën e Ferizajt, Shtërpcë, Hanit të Elezit dhe Kaçanik. Në këtë qytet të fundit Veseli ka thënë se në çdo tubim të PDK-së po ka shumë energji pozitive dhe shumë entuziazëm. "Kaçanikasit kanë vendosur se kë e duan për kryeministër. Ata e dinë se ne jemi të vetmit që do t'i promovojmë të rinjtë dhe do t'u japim mundësi të vërteta për sukses atyre. Ata e dinë sa e rëndësishme është për Kosovën që kryeministër të jetë dikush që di ta forcojë partneritetin me Shtetet e Bashkuara të Amerikës

dhe që e ka përvojën e nevojshme për ta bërë këtë", ka thënë Veseli.

Ai ka shtuar se zgjedhja është më e qartë se kurdoherë këto ditë: një qeveri në krye me PDK-në që e forcon bashkëpunimin me ShBA-në për ta luftuar korrupsionin dhe për të ndërtuar një ekonomi të fortë ose një koalicion të dobët të izolimit dhe korrupsionit, që nuk ia sjellë asnjë të mirë Kosovës. "Votoni Partinë Demokratike të Kosovës dhe numrin 112. Votoni për një të ardhme më të mirë për qytetarët, për Kosovën", është shprehur Veseli.



Haradinaj: Pa Deçanin nuk mund t'i fitojmë zgjedhjet

PRISHTINË, 27 SHTATOR - Kandidati për kryeministër i koalicionit parazgjedhor AAK-PSD, Ramush Haradinaj, të premtën ka vazhduar fushatën në Deçan. Para simpatizantëve të mbledhur në sheshin e qytetit ai ka thënë se në këtë garë ka hyrë për të fituar por, sipas tij, pa Deçanin nuk ka fitore më 6 tetor. "Unë kam hyrë për të fituar, por unë nuk mund të fitoj pa Deçanin. Deçani më 6 tetor nuk është mirë të rrijë në shtëpi sepse më 6 tetor na duhet vota juaj. Kush s'ma qetë votën nuk është me mua dhe Kosovën. Ai që e ka ndarë mendjen të më votojë, nuk duhet të rrijë në shtëpi. Mare ju qoftë nëse rrini sepse vota nuk lihet në shtëpi", ka deklaruar Haradinaj, duke shtuar se më 6 tetor krejt Deçani dhe Dukagjini duhet të dalin të votojnë. "Numri i koalicionit AAK - PSD është 119. Ky numër e ka bërë ushtrinë, e ka mbrojtur 'Trepçën', e ka mbrojtur territorin e vendit si dhe e ka bërë kryeqytetin me ligj. Shyqyr që erdhi dita me dalë në dritë edhe Deçani, edhe Prishtina. Asnjë projekt Deçanit nuk i është kthyer mbrapa dhe projektet që do t'i sjel-

lë do t'i çojmë përpara", ka thënë ai.

Haradinaj ka folur edhe për ndërtimin e autostradës së Dukagjinit, duke thënë se autostrada nuk do të bëhet për vota, por për zhvillim ekonomik. "Dikush po thotë se nuk na duhet autostrada e Dukagjinit, por si mund ta zhvillojmë vendin pa infrastrukturë? Autostrada e Dukagjinit nuk bëhet për vota, sepse votat e Deçanit e të Dukagjinit i kam marrë para autostradës", ka deklaruar Haradinaj, duke shtuar se në qeverisjen e tij të ardhshme paga minimale nuk do të jetë nën 250 euro sepse, sipas tij, koha është për zhvillim ekonomik, për shtesa të fëmijëve dhe për shëndetësi më të mirë.

Para bashkëvendësve Haradinaj ka folur edhe për luftën për liri dhe për veteranët e UÇK-së. Ai ka kritikuar ata që po i quajnë luftëtarët e UÇK-së veteranë të "rrejtshëm". "Ma kanë lodhur shpirtin për fryrje të numrave. Nuk kam fryrë numra, por i kemi dalë zot vendit tonë. Nëse është e nevojshme, sërish i mbathim



çizmet. Nëse nuk e kemi rrejt vendin tonë, nuk do ta rrejmë kurrë as Amerikën", ka deklaruar Haradinaj. Kandidati për kryeministër nga koalicioni AAK - PSD, Ramush Haradinaj, ka mbajtur një tubim elektoral edhe me qytetarët e Junikut. Ai ka thënë se junikasit

janë bashkuar me konceptin 100 për qind shtet. "Juniku i qëndresës historike dje, i bashkuar sot me konceptin 100 për qind Kosovë, prapë po e shkruan historinë, duke iu përgjigjur mbështetjes masive të referendumit për shtetin e fortë e të sigurt, ekonomikisht të rimëkëmbur.

Koalicioni AAK-PSD, i përbërë nga njerëzit e sprovuar që kanë ditur të udhëheqin me logjikë sovraane, do të dijë ta zhvillojë sektorin privat, ta subvencionojë bujqësinë dhe prodhimin vendor për të krijuar vlerë të shtuar për ekonominë e vendit", ka deklaruar Haradinaj.

Osmani: Qytetarët e Kosovës meritojnë qeverisje me duar të pastra

PRISHTINË, 27 SHTATOR (ER) - Vullneti i qytetarëve të Kosovës për LDK-në nuk mund të blihet nga përfaqësuesit e "Klanit Pronto". Kështu ka deklaruar të premtën në Therandë kandidatja e Lidhjes Demokratike të Kosovës për kryeministër, Vjosa Osmani. "Qytetarët e Kosovës meritojnë një qeverisje me duar të pastra. Përbuzni mashtrimet e 'Klanit Pronto' dhe të atyre që bashkëpunojnë me ta, të cilët po provojnë që ta blejnë me para të krimin dhe të korrupsionit besimin tuaj. Përbuzni të tillët, mbyl-

luani derën, sepse ato para janë të vjedhura nga djersa e popullit", është shprehur ajo gjatë tubimit me qytetarë.

Ajo ka bërë me dije se LDK-ja nuk do ta amnistojë askënd para ligjit. "Qytetarët e Kosovës jo vetëm se do t'i largojnë nga qeveria ata që e keqpërdorën dhe e shkelën mundin dhe djersën e qytetarëve, por ata do të japin edhe llogari para drejtësisë, sepse LDK-ja nuk do ta amnistojë askënd para ligjit", ka theksuar ajo, duke shtuar se për të dhe për LDK-në nuk ka asgjë më të shenjtë sesa beteja

për ta ç'kapur shtetin nga ata që themelet i kanë në krim dhe në korrupsion. "Kur them kurrë me PDK-në, ajo mbetet kurrë me PDK-në. Qytetarët e Kosovës besojnë në shtëpinë e vetme politike, që i ka dalë zot këtij vendi kur ka qenë në rrezik dhe ajo është Lidhja Demokratike e Kosovës", ka theksuar Osmani. Sipas saj, LDK-ja është më e bashkuar se kurrë më parë, për të shënuar fitore sikurse në vitin 2004.

Në këtë tubim ka folur edhe nënkryetari i LDK-së, Lutfi Haziri, i cili ka adresuar kritika për ata që

po provojnë ta blejnë vullnetin e qytetarëve. "Ai tipi që e ka hequr sakon dhe i ka përvjelë mëngët, pse nuk i ka përvjel që 20 vjet?! Mbajeni mend, do t'ua nxjerrim ato duar nga kuleta e popullit, sepse e kanë tepruar", ka deklaruar Haziri.

Ndërsa kryetari i Degës së LDK-së në Therandë, Ardian Shala, ka thënë se Theranda ishte dhe do të mbetet kala e fuqishme e LDK-së, e me kryeministren Vjosa Osmani do të forcohet dhe do të shkëlqej.

Kandidatja e LDK-së për kryemi-

nistër, Vjosa Osmani, të premtën ka bërë homazhe te Kompleksi Memorial në Reçak. Me këtë rast ajo ka thënë se liria e Kosovës i ka rrënjët në gjakun e viktimave që humbën jetën gjatë masakrës në këtë fshat. "Lirinë e kemi pikërisht për shkak të këtyre viktimave civile, pikërisht për shkak të sakrificës së këtyre familjeve të cilat humbën më të dashurit e tyre në mënyrë që ne sot ta gëzojmë këtë ditë", ka thënë Osmani. Ajo të premtën ka vazhduar fushatën edhe në Dragash dhe në Prizren.



Kurti në Rahovec premtion mbështetje të madhe për prodhuesit vendorë

RAHOVEC, 27 SHTATOR (ER) - Lëvizja Vetëvendosje të premtën ka mbajtur tubim elektorale në Rahovec dhe ka kërkuar të votohet partia që udhëheq ai. Kandidati për kryeministër nga Lëvizja Vetëvendosje, Albin Kurti, ka thënë se Kosovës i erdhi dita të shpëtojë nga korrupsioni dhe kapja e shtetit. Kurti ka premtuar se në qeverinë e udhëhequr nga ai fermeri do të mbrohet e do të subvencionohet edhe me fondin prej 600 milionë eurosh. "Dita për fermerin e Rahovecit që ta ketë mbrojtjen dhe kujdesin e shtetit tashmë erdhi. Ne do ta mbrojmë grantin e katër qeverisës për komunat në vlerë prej 600 milionë eurosh që ta rrisim prodhimin vendor, ta zëvendësojmë importin dhe të rrisim eksportin. Qeveritë që kemi pasur deri tani e kanë kursyer buxhetin për ekonomitë prodhuese dhe e kanë shpërdorur atë për lukse qeveritare, por erdhi dita që ta ndalim luksin ta luftojmë korrupsionin dhe ta rrisim buxhetin", u shpreh Kurti.

I pari i Lëvizjes Vetëvendosje, Albin



Kurti, ka premtuar ulje të tatimeve dhe bizneseve prodhuese si dhe përkrahje për familjet në gjendje të rëndë ekonomike. Pretendenti për kryeministër të ardhshëm të

Kosovës premtoi 160 milionë euro investim në sistemin arsimor. "Ne do ta heqim tatimin për fitim deri në 300 euro sepse askush nuk duhet të paguajë tatim për të mbi-

jetuar. Familjet që kanë mbetur prapa në këtë ekonomi që nuk punëson dhe nuk prodhon, ne do t'i mbështesim dhe shtesat për fëmijë, me punësim sezonal për

një anëtar të familjes dhe me rimbursim vjetor prej 150 eurosh për secilin fëmijë deri në moshën 16-vjeçare", ka thënë ai.

Kurti, duke iu referuar sloganit "Erdhi dita", ka theksuar se erdhi dita të punohet për shtetin e së drejtës, që lufton monopolin dhe pasurinë e paligjshme. Kandidati për deputet nga Lëvizja Vetëvendosje, Rexhep Selimi, ka thënë se më 6 tetor do të kthehet shpresa për ndryshim në rend dhe respektim të ligjit pasi, sipas tij, me udhëheqjen e shtetit nga Lëvizja Vetëvendosje do krijohen institucione të afta të sigurisë.

Selimi ka pohuar se me Kurtin në krye të shtetit, Policia e Kosovës do të gëzojë përfitime që i takojnë dhe bëhet polici e dashur për popullin e tmerr për kriminelin. Kandidati për deputet nga qyteti i Rahovecit, Visar Korenica, ka thënë se qytetarët më 6 tetor do t'i ndëshkojnë ata që abuzuan dhe e vodhën shtetin e Kosovës. Lëvizja Vetëvendosje tubime elektorale ka mbajtur të premtën edhe në Sharr dhe në Viti.

Limaj: Projekti 'Bashkë për shtetin' po përkrahet fuqishëm anembanë vendit

Nisma Socialdemokrate ka vazhduar të premtën fushatën elektorale në Ferizaj, Kaçanik dhe Shtime. Kandidati për kryeministër, Fatmir Limaj, ka thënë se projekti "Bashkë për shtetin" po përkrahet fuqishëm anembanë vendit

PRISHTINË, 27 SHTATOR (ER) - Nisma Socialdemokrate ka vazhduar të premtën fushatën elektorale në Shtime, ku nga ky qytet kandidati për kryeministër, Fatmir Limaj, ka marrë mbështetje për projektin "Bashkë për shtetin". Ai ka thënë se ky projekt po përkrahet fuqishëm anembanë vendit.

Limaj në këtë tubim madhështor, në sallën e mbushur me qytetarë, ka shpallur para përkrahësve të Nismës vizionin për qeverisjen e ardhshme dhe projektin "Bashkë për shtetin". "Projekti ynë 'Bashkë për shtetin' thërret njerëzit e mirë të këtij vendi të bashkohen me zemër e me bindje për t'i dhënë

një mundësi ndryshe vendit tonë. 'Bashkë për shtetin', sepse është e vetmja rrugë që ofron e bashkon njerëz. Me projektin tonë fiton Kosova dhe qytetarët e saj!", ka thënë Limaj.

Ndërkaq kandidati për deputet, Endrit Shala, ka thënë se s'ka kush që e ndalë fitoren e Nismës më 6 tetor. Qyteti i Shtimes aq i vogël na befasoni me kaq shumë përkrahës që erdhën sot, na takuan dhe i thanë po projektit tonë 'Bashkë për shtetin'. Me kryetarin Fatmir Limaj dhe me të gjithë anëtarët e Nismës Socialdemokrate që ishim

bashkë në Shtime, u zotuar se do t'u dalim krah qytetarëve të kësaj komune, që janë harruar nga pushteti. Qeveria e Nismës Socialdemokrate do t'ua zgjasë dorën e shtetit secilit qytetar, në secilin cep të Kosovës. Faleminderit Shtime për entuziazmin që na dhurove! Shihemi në fitore", ka thënë Shala pas tubimit elektorale. Nisma Socialdemokrate ka mbajtur të premtën tubime elektorale në Ferizaj dhe Kaçanik, ku ky subjekt politik në këto dy komuna ka marrë përkrahje për zgjedhjet e 6 tetorit.

Madanaj, Rrypaj dhe Rracaj, të mobilizuar për t'i sjellë një rezultat të madh Nismës më 6 tetor

Kryetari i Degës së Nismës Socialdemokrate në Gjakovë, Fazli Hoxha, i shoqëruar edhe nga zyrtari i lartë i Nismës Socialdemokrate, kandidati për deputet Haxhi Shala dhe kandidatët të tjerë për deputetë të Nismës nga rajoni i Gjakovës, ka takuar anëtarët e nëndegës së Nismës Socialdemokrate në Madanaj, Rrypaj dhe Rracaj. "Nga ky takim pamë se fryma e Nismës Socialdemokrate po shtrihet në çdo fshat dhe lagje të Komunës së Gjakovës. Në këtë takim u theksua se Kosovës i duhet ndryshimi përmes programit socialdemokrat të Nismës. Ka ardhur koha që vendi të qeveriset nga koalicioni Nisma-AKR-PD me kryeministër Fatmir Limaj", ka thënë Fazli Hoxha. Ai ka theksuar se edhe anëtarët e nëndegës së Nismës Socialdemokrate në Madanaj, Rrypaj dhe Rracaj konfirmuan në këtë takim se janë mobilizuar si asnjëherë më parë për t'i sjellë një rezultat të madh Nismës në zgjedhjet parlamentare të 6 tetorit.



Pacolli: Ne s'bëjmë me gisht kah problemet, ne ofrojmë zgjidhje për to

FERIZAJ, 27 SHTATOR (ER) - Kryetari i partisë Aleanca Kosova e Re (AKR), Behgjet Pacolli, ka thënë se ai nuk bën me gisht kah problemet, por vjen me zgjidhje për to. "Ne jemi zëri juaj dhe planifikojmë të jemi zëri më i fuqishëm që qytetarët kanë pasur deri më tani", ka shkruar Pacolli në logarinë e vet në "Facebook".

Aleanca Kosova e Re (AKR) para qytetarëve të Ferizajt ka shpallur programin e vet dhe kandidatët për deputetë në Kuvendin e ardhshëm të Republikës së Kosovës.

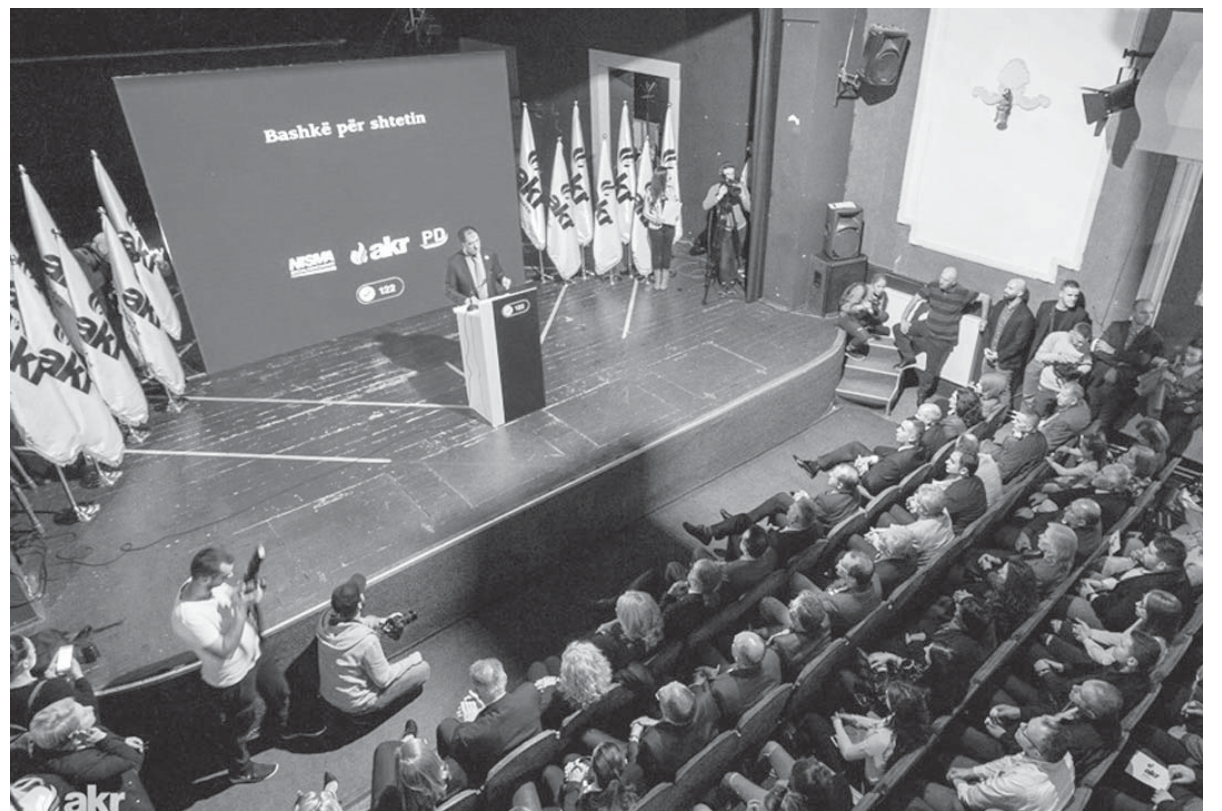
Tubimin e hapi Ibrahim Hyseni, koordinator i Degës së AKR-së në Ferizaj. Hyseni prezantoi para të pranishëmve dy kandidatët për deputetë nga Ferizaj, ministrin e Punëve të Brendshme, Ekrem Mustafa dhe Sadat Ismailin.

Duke shpallur prioritetet për qeverisjen e ardhshme katërvjeçare, sekretari i përgjithshëm i

AKR-së, Vesel Makolli, ka premtuar zhvillim në fushën e arsimit, ekonomisë dhe shëndetësisë. Ai ka kërkuar votën për koalicionin AKR-Nisma-PD pasi, sipas tij, vetëm duke e votuar këtë koalicion mund të nxirret shteti nga gjendja e rëndë me të cilën po ballafaqohet.

Kandidati për deputet nga Aleanca Kosova e Re, Islam Pacolli, tha se AKR-ja në krye me Behgjet Pacollin është partia që mund ta luftojë korrupsionin dhe mund ta zhvillojë ekonomisht Kosovën. Pacolli ka ftuar qytetarët që mos të dëgjojnë demagogji, sepse ata që flasin shumë, kurrë nuk kryejnë punë.

Ndërsa kryetari i Partisë së Drejtësisë, Ferid Agani, tha se qytetarët e Kosovës duhet të votojnë ndershmërinë dhe profesionalizmin e koalicionit AKR-Nisma-PD e jo arrogancën e partive të tjera politike.



Miratohet buxheti i Prishtinës për vitin 2020

PRISHTINË, 27 SHTATOR (ER) - Kuvendi Komunal i Prishtinës ka miratuar të premten buxhetin për vitin 2020. Buxheti prej 91 milionë eurove ka kaluar me 35

vota për, një abstenim dhe asnjë kundër. Kryetari i Komunës së Prishtinës, Shpend Ahmeti, ka falënderuar asamblistët për diskutimet rreth buxhetit të cilat

i ka quajtur konstruktive. "Me 35 vota për, një abstenim dhe asnjë kundër kaloi buxheti i Prishtinës për vitin 2020. Falënderoj asamblistët për diskutime konstruktive. Prioritetet e buxhetit prej 91 milionë eurosh do të shpalosen në javët në vijim", ka shkruar Ahmeti në llogarinë e vet në "Facebook".

tive. Prioritetet e buxhetit prej 91 milionë eurosh do të shpalosen në javët në vijim", ka shkruar Ahmeti në llogarinë e vet në "Facebook".



AAK-ja prish koalicionin me PDK-në në Gjakovë

GJAKOVË, 27 SHTATOR (ER) - Kryetari i Komunës së Gjakovës, Ardian Gjini, ka bërë me dije se është votuar buxheti i kësaj komune për vitin 2020, por pa mbështetjen e asamblistëve të PDK-së. Gjini ka thënë se për shkak të mosvotimit të buxhetit ka prishur koalicionin me PDK-në në Gjakovë. "Sot kaloi buxheti i Komunës së Gjakovës për vitin 2020. Gjatë votimit PDK-ja ishte kundër, gjë të cilën edhe e paralajmëroi. Meqenëse në demokraci koalicionet krijohen për krijimin e shumicës parlamentare, një i tillë nuk ka kuptim nëse shumica dështon. Prandaj sot e kam kërkuar dorëheqjen e të emëru-

arve politikë që vijnë nga radhët e PDK-së. Unë publikisht i falënderoj për bashkëpunimin e deritanishëm", ka njoftuar Gjini.

Ndaj vendimit të Gjinit ka reaguar kryetari i Degës së PDK-së në Gjakovë, Hajdar Beqa, i cili ka thënë se kjo parti është shtetformuese dhe në funksion të interesave të qytetarëve. "Partia Demokratike e Kosovës gjatë qeverisjes së saj ka instaluar standarde të larta menaxhimi, që si prioritet të saj të vetëm ka pasur zhvillimin e vendit, por ka qenë dhe vazhdon të jetë kundër krijimit të dinastive fisnore dhe tendencave zhatëse të kryetarit aktual (Ardian



Gjini), por edhe partisë të cilën ai e përfaqëson. PDK-ja tash e tutje do të jetë zë i fuqishëm opozitar në Komunën e

Gjakovës deri në zgjedhjet e ardhshme lokale, kur dhe do ta marrë qeverisjen në këtë komunë, derisa në ditën e fun-

dit të javës që vjen PDK-ja do ta marrë qeverisjen e vendit në nivel qendror", është thënë në reagimin e Beqës.

Përurohesh hapësira të reja për piknik në Prizren



PRIZREN, 27 SHTATOR (ER) - Me rastin e Ditës Botërore të Turizmit, kryetari i Komunës së Prizrenit, Mytaher Haskuka, së bashku me nënkryetarin Eshref Memaj dhe drejtorshën e Drejtorisë së Turizmit dhe Zhvillimit Ekonomik, Sevil Kazaz, kanë përuar hapësirat e reja për piknik në Pashaçeshme 3, si dhe kanë inspektuar punimet e shtegut për Downhill që është në ndërtim e sipër dhe që do t'u shërbejë çiklistëve malorë. Komuna e Prizrenit ka bërë me dije se këto dy këto projekte janë realizuar në kuadër të Drejtorisë së Turizmit dhe Zhvillimit Ekonomik dhe kanë për qëllim zhvillimin e turizmit

malor dhe ofrimin e produkteve të reja turistike. "Me investimet e bëra në Pashaçeshme 3 kjo hapësirë është shndërruar në pikë pushimi, ndërsa në të janë vendosur ulëset dhe tavolinat për piknik, tabelat informuese, si dhe janë mbjellë fidanët dekorues përreth. Ndërsa shtegu për Downhill fillimisht po ndërtohet nga pika fillestare (ruga për në Shtëpinë Malore) e deri te Pashaçeshme 3 me gjatësi rreth 1 km, ndërsa më pas do të vazhdojë edhe ndërtimi i pjesës tjetër që do të arrijë në gjatësi të përgjithshme prej 5 kilometrave", është thënë në njoftimin e Komunës së Prizrenit.

Nis ndërtimi i shkollës së re në Zaskok të Ferizajt

FERIZAJ, 27 SHTATOR (ER) - Në fshatin Zaskok të Komunës së Ferizajt është vënë gurthemeli i objektit të ri të shkollës "Naim Frashëri", e cila ka vlerën e 1.3 milion eurove dhe financohet nga Ministria e Arsimit. Në ceremoninë e vënies së guthemelit kanë marrë pjesë edhe kryetari i Ferizajt, Agim Aliu, drejtori i Arsimit, Afrim Llabjani dhe drejtorë të tjerë komunalë. Me këtë rast, Aliu ka thënë se është jashtëzakonisht i

lumtur për ndërtimin e shollës së re në Zaskok. "Sigurisht se jam i lumtur edhe për faktin se më në fund po i jepet përgjigjja e duhur një numri shumë të madh të nxënësve për të krijuar kushte që ata të kenë ambiente më të mira mësimi. Sigurisht se krijohen kushte edhe për mësimdhënësit, pedagogët që, po ashtu, ata më mirë ta ushtrojnë profesionin e tyre dhe që mësimnxënja dhe mësimdhënja të jenë në nivel më të ngritur. Kjo shkollë nuk ka

plotësuar kushtet, madje është një prej shkollave më të vjetra në territorin e Ferizajt dhe kjo është edhe arsyeja që ka qenë kërkesë e kamotshme, por ju, siç e dini, ka qenë këmbëngulja jonë, e Komunës së Ferizajt, sipas kërkesës së komunitetit, këshillit të fshatit, prindërve dhe falënderoj qeverinë dhe kryetarin e Kuvendit të Kosovës, që përmes procedurave parlamentare të bëhet pjesë e buxhetit", ka thënë Aliu.



Limaj dhe Shala përurojnë asfaltimin e Zonës Ekonomike në Suharekë

EPOKA
ERE

A. MAVRAJ

SUHAREKË, 27 SHTATOR - Zëvendëskryeministri në detyrë, Fatmir Limaj dhe ministri në detyrë i Tregtisë dhe Industrisë (MTI), Endrit Shala, kanë përuruar të premten asfaltimin e Zonës Ekonomike në Suharekë. Me këtë rast, Limaj ka thënë se ky është shembulli më i mirë se si ndihmohen bizneset private. Sipas tij, kjo zonë po kthehet në boshtin e punësimit jo vetëm të Suharekës, por të gjithë regionit. "Tashmë kemi një park ekonomik me një infrastrukturë të duhur, duke përfshirë këtu edhe energjinë elektrike dhe, mbi të gjitha, është lidhja e rrugës me autostradën, në mënyrë që kompanitë të mos kenë nevojë fare të futen nëpër qytet, por mund të lidhen drejtpërdrejt me autostradën. Ky është shembulli më i mirë se si ndihmohen ndërmarrjet e vogla dhe të

mesme. Kjo është politika jonë që ne vijmë e shtrijmë dorën e shtetit, i kryejmë detyrat tona para njerëzve të cilët kanë iniciativën private si parakusht për të hapur vende të reja të punës", ka thënë Limaj.

Ai ka shtuar se ky është veprimi për të cilin ka nevojë Kosova. "Ne nuk do ndalemi. Do të shkojmë në çdo qytet në Kosovë për të ndërtuar parqe të tilla që bizneset të mos kenë më nevojë t'i shpenzojnë paratë e veta për përmirësimin e infrastrukturës të cilat mund t'i kryejë shteti, por të fokusohen në rritjen e prodhimit dhe fuqizimit të bizneseve të tyre. Ndihehem shumë i kënaqur që MTI dhe ministri Shala e kanë përbushur atë premtim që kemi dhënë bashkë, por edhe të gjithë kolegët e tjerë që vazhdimisht janë angazhuar për funksionim të implementimit të këtij projekti", ka thënë zëvendëskryeministri Limaj.



Ndërsa ministri në detyrë i Tregtisë dhe Industrisë, Endrit Shala, ka thënë se në këtë zonë janë të vendosur mbi 70 biznese dhe se janë investuar mbi 2.6 mil-

ionë euro. "Kjo zonë ekonomike nga tash është funksionale me gjithë infrastrukturën që u nevojitet bizneseve që ta kenë më të lehtë për biznes. Jemi në një zonë

ekonomike e cila është 160 hektarë, ku janë të vendosura mbi 70 biznese dhe me një investim mbi 2.6 milionë euro nga Ministria e Tregtisë", është shprehur Shala.

Fillon ekzekutimi i subvencioneve në vlerë rreth 11.9 milionë euro

EPOKA
ERE

Albulena S. MAVRAJ

PRISHTINË, 27 SHTATOR - Agjencia për Zhvillimin e Bujqësisë, e cila funksionon në kuadër të Ministrisë së Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural, pas kontrollit administrativ dhe kontrolleve në terren, ka përgatitur listat për pagesë të fermerëve përfitues në kuadër të Programit për Pagesa Direkte për vitin 2019. Deri më tani janë proceduar listat për pagesë për 13 697 fermerë, të cilët kanë përfituar subvencione në vlerë prej 11 891 328.14 eurosh. Prej kësaj shume, pagesa direkte për sipërfaqe për personat fizikë, të cilat do të fillojnë të ekzekuto-



hen nga MBPZHR-ja, arrijnë vlerën prej 8 097 061.22 eurosh, ndërkaq për blegtori 3 102

635.00 euro. Pagesat, po ashtu, janë në proces edhe për listën e përfituesve të personave

juridikë - agrobizneseve në vlerë prej 513 842.57 eurosh për sipërfaqe të mbjella dhe pagesa direkte për blegtori për këta persona në shumën prej 181,126.70 eurosh.

Kryeshefi ekzekutiv i AZhB-së, Ekrem Gjokaj, ka thënë se kjo agjenci gjatë gjithë kohës së procesit vlerësues ka qenë dhe do të jetë transparente, me ç'rast i ka informuar fermerët përmes sms-ve dhe vendimeve në e-mail, si dhe përmes ueb-faqes së AZhB-së për rezultatet lidhur me procesin vlerësues. Ministria e Bujqësisë, Pylltarisë dhe Zhvillimit Rural në programin e sivjetmë ka paraparë subvencione për grurë, për farë gruri, për misër, për elbin, për

thekrën, për luledielli, për lopë dhe buallica qumështore, për dele dhe dhi, për pulari, për bletari, për derrari, për thëllëza, për pemishtet ekzistuese, për perimet në fushë të hapur dhe në serra, për vreshtat ekzistuese, për bujqësinë organike, si dhe për fidanë të pemëve drufrutore dhe hardhi të rrushit. Po ashtu, subvencionim ka edhe për akuakulturën, therjet e raportuara të gjedhit, për qumështin sipas kategorive të cilësisë dhe për verën e prodhuar dhe të deklaruar zyrtarisht, për primin e sigurimit bujqësor, për kulturën bujqësore të mjedrës, si dhe për sasinë e dorëzuar/shitur të duhanit.

Prokuroria në Pejë ngre 34 aktakuza për vjedhje të pyllit

PEJË, 27 SHTATOR (ER) - Koordinator i veprave penale që ndërlihdhen me pyjet dhe ambientin në Prokurorinë Themelore të Pejës, prokurori i shtetit, Ersan Qavolli, ka mbajtur takim me zëvendësdrejtorin e Drejtorisë Rajonale të Policisë në Pejë, nënkolonelin Veton Elshanin, komandantët e stacioneve policore, shefat e hetimeve dhe drejtorin dhe stafin përcjellës të Drejtorisë së Parkut Kombëtar "Bjeshkët e Nemuna"

Gjatë takimit është bashkëbiseduar për koordinimin e mëtutjeshëm për parandalimin e prerjeve ilegale të pyllit në Zonën e Parkut Kombëtar "Bjeshkët e Nemuna", njëkohësisht për marrjen e përgjegjësisë për identifikimin dhe arrestimin e atyre që bien ndesh me dispozitat e parapara ligjore të Kodit Penal të Republikës së Kosovës dhe ligjet tjera në fuqi. Gjithashtu, ndërlihdhur me këto vepra penale Prokuroria

Themelore e Pejës gjatë periudhës kohore maj-gusht ka ngritur gjithsej 34 aktakuza ndaj 37 personave për veprën penale "vjedhje e pyllit". Gjatë këtij muaji janë ndaluar me aktvendim të prokurorit të shtetit edhe katër pylltarë nën dyshimin se kanë kryer veprën penale "keqpërdorim i pozitës zyrtare apo autoritetit zyrtar" dhe një person për veprën penale "keqpërdorim i autorizimeve ekonomike".



FUSHATA NUK NDRYSHON ASGJË, KLIENTELIZMI DHE BISEDIMET ME SERBINË JANË PËRCAKTUESE



Behxhet Sh. SHALA
- BAJGORA

Përmbyllja e fushatës: Subjektet dhe koalicionet garuese për zgjedhjet e 6 tetorit 2019 kanë hyrë në fazën e arritjes së efekteve mediale shkaku se të gjitha që kanë pasur t'i thonë i kanë thënë gjatë fushatës ilegale e që ka filluar disa muaj më parë. Partitë kryesore muaj më parë i kanë filluar përgatitjet për zgjedhje dhe vetëm ka pasur paqartësi se kush me kë do të bëjë koalicion. Në një masë edhe koalicionet e mundshme dhe të pamundshme ishin projektuar më parë disa për të mbijetuar politikisht dhe jo vetëm politikisht, disa sepse vlerësuan se do të forcoheshin e që nuk është ashtu, së paku ashtu mendoj, por se kjo nuk nënkupton se kam të drejtë! Pasi u shpërnda tymi, që në ditën e parë të përmbylljes së fushatës, më 25 shtator, e kemi një situatë që më shumë është mashtrimi optik sesa që paraqet gjendjen reale, fuqinë politike apo disponimin e votuesve. Realisht, para këtyre zgjedhjeve të parakohshme u bënë disa lëvizje apo llogaritë që nuk dolën dhe as që do të dalin ashtu si kanë menduar dhe planifikuar subjektet politike. E mira e kësaj situatë është se tash kemi katër (4) parti politike apo koalicione që shprejnë dhe besojnë se do t'i fitojnë zgjedhjet dhe se, sipas parashikimeve, ta themi të kësaj dite, dallimi midis tyre në vota është i vogël, midis fituesit, të dytës dhe të tjerëve. E keqja e kësaj situatë është se, kushdo që të jetë fitues i zgjedhjeve dhe çfarëdo përbërje të qeverisë së re, nuk do ta ketë prioritet e as mundësi të përmbushjes së premtimeve elektorale për faktin se, sipas atyre që vranë e kthjellin në Kosovë, prioritet mbi prioritetet është vazhdimi i bisedimeve me Serbinë dhe arritjen e një marrëveshjeje, siç po e quajnë detyruese. Kjo nënkupton se edhe koalicioni pas zgjedhjeve do të jetë në funksion të këtij qëllimi ndërkombëtar dhe se politikanët kosovarë që do të jenë pjesë e bisedimeve dhe mar-

rëveshjes duhet ta kenë besimin dhe duhet të jenë jashtëzakonisht fleksibilë apo të dëgjueshëm, sipas Fjalorit të gjuhës shqipe. Andaj, nuk kanë fare kuptim këto denoncime, premtime dhe mashtrime që po u bëhen votuesve dhe opinionit kur, në fund të fundit, koalicionet nuk i cakton Kanuni i Lekës, por ndonjë administrator i ligës së tretë i Trampit apo ndonjë mbetje mortore politike e BE-së siç ishte puna e Mogerinit. Po gabohemi rëndë kur po mendojmë se bota po sillet rreth nesh dhe se puna e parë që e bëjnë Uashingtoni dhe Brukseli kur të zgjohen në mëngjes është të pyesin se si e kemi Kosovën?! Që nga përfundimi i luftës në Kosovë politikën në vendin tonë nuk e kanë udhëhequr kosovarët, por se e kanë udhëhequr Serbia dhe ndërkombëtarët! Është një nonsens që, përkundër fakteve që i kemi, nga një viktimit absolute, jemi shndërruar në një dhunues absolut në kohën kur një kriminel absolut luftë si puna e Aleksandar Vuçiqit dhe Ivica Daçiçit, nga përkrahës dhe pjesëmarrës aktivë në krime lufte dhe krime kundër civilëve shqiptarë, janë shndërruar në viktima dhe përcaktues vendimmarrës për punë që janë ekskluzivisht përgjegjësi e Kosovës. Sot Aleksandar Vuçiqi është bërë partneri numër një i evropianëve sikur që po i hapen dyert edhe në Uashington, ndërkohë që me ne takohet Johanes Han kur është në gjendje të një dehjeje pak më të menaxhueshme dhe Frederika Mogerini kur është në një gjendje të një frustrimi mesatar. Nuk e di nëse ka fatkeqësi më të madhe për Kosovën dhe shqiptarët nëse ndërkombëtarisht përfaqësohen nga një joprofesionist dhe diletant i politikave kombëtare dhe ndërkombëtare, por shumë i shkathët në mbrojtje të intereseve personale siç është miku im, Gjeti! Prandaj, për mua nuk ka asnjë kuptim kur në kohën kur na duhet një mobilizim i përgjithshëm për ta bërë sa më të vogël dhe më të durueshëm dëmin që i është bërë Kosovës, kemi aq shumë përçarje midis subjekteve politike dhe ftesa përjashtuese. Ta shohim gjendjen e partive politike aktualisht:

1. Lidhja Demokratike e Kosovës: Është një parti tradicionaliste dhe pjesëmarrëse në të gjitha proceset politike në të cilat ka kaluar Kosova. Do të jetë pjesë

edhe e proceseve të ardhshme dhe nuk do të përjashtohet nga dialogu sepse nuk e lënë jashtë dialogut. Isa Mustafa e shpëtoi partinë nga ndarja e thellë, por se nuk i dha kapacitet të qëndrueshëm dhe vendimmarrës. Deri më tani thuaja nuk ka pasur, as ofertë politike dhe as ofertë ekonomike apo zhvillimore. Vjosa Osmanin e kanë viktimizuar për t'i ruajtur të mëdhenjtë që do të dalin pastaj në skenë. Vjosa Osmani së paku deri tani nuk ka ofruar asgjë përveç refuzimit të bashkëpunimit me PDK-në sikur edhe porosisë kanunore se, "kur ajo thotë kurrë me PDK-në atëherë mbetet kurrë". Nuk ka asgjë më qesharake se kur një subjekt politik përkatësisht organi kryesor (Këshilli i Përgjithshëm) merr vendim se "nuk ka koalicion me PDK-në...". Është normale nëse do të merrte vendim se do ta mbrojnë integritetin territorial dhe pavarësinë e Kosovës e që nuk e kanë bërë. Shumë herë patën dhënë deklarata të tilla dhe gjithmonë kanë përfunduar në koalicion me PDK-në. Vjosa Osmani po e konsideron veten sikur të ishte Evita Peroni e Argjentinës, Angela Merkel e Gjermanisë apo Margaret Theçeri e Mbretërisë së Bashkuar. Është e magjepsur nga reflektorët dhe posti i kryeministrit. Vjosa Osmani është në pozitën e të dënuarit të cilin e kanë në dorë ata që e dënuan sepse më parë ishte përjashtuar nga këta që sot, për interesa të veta, po e promovojnë politikisht. Vjosa Osmani bëri emër duke e kundërshtuar Isa Mustafën, kurse sot po përpiqet të bëjë emër duke kundërshtuar Kadri Veselin, Albin Kurtin, Zog Ahmetin, Ramushin dhe Fatmirin. Kadri Veselin po e përqesh kur ky thotë se e lufton korrupsionin dhe nuk i beson por, në të njëjtën kohë, u beson bijve dhe bijave që qençe i kanë shërbyer Titos, Rankoviqit, Sllobodan Millosheviqit dhe Rrahman Morinës. Këtu diçka nuk është në rregull. E sulmon Zog Ahmetin se nuk ka guxim sepse ka pasur frikë nga Albini të dërgojë lule te varri i Him Govës. E pse do të duhej të dërgoheshin lule tek ai varr dhe pse ky do të ishte kusht për koalicion?! Askush nuk mund dhe nuk duhet ta gjykojë, as Vjosën e as të tjerët pse shkojnë te varri, por askush nuk mund të kërkojë dhe kushtëzojë askënd për

bashkëpunim me shkuarje tek ai varr. Nëse një subjekt politik kërkon vota nga varri, nga Gjykata raciste Speciale, nga vrasjet e pasqaruara pas luftës për të cilat nuk bëri asgjë, edhe pse i kishte të gjitha mundësitë dhe në bazë të vendosjes së vijave të kuqe atëherë e bënë këtë sepse nuk ka asnjë ofertë serioze për votuesit. Për publikun dhe për votuesit është shumë me rëndësi oferta për hapje të vendeve të reja të punës, përmirësimin e gjendjes në arsim, shërbime më të mira shëndetësore dhe sigurime shëndetësore, drejtësi profesionale dhe të pavarur, të ardhura të mira dhe të garantuara, kushte më të mira të të bërit biznes, pensione të dinjitetshme dhe këtë nuk po e bën Vjosa Osmani. Menyja ofertuese, së paku deri më tani e LDK-së, është e dobët dhe pa përmbajtje. LDK-ja po jeton me të kaluarën sepse partia është e uzurpuar nga një kastë klienteliste, e kriminalizuar dhe e pasuruar, prandaj nuk duhet t'u besohet kur flasin për partnerët me të cilët do të bëjnë apo nuk do të bëjnë koalicion. Ta presim 6 tetorin dhe pastaj flasim. Por, definitivisht, Vjosa Osmani nuk është personi vendimmarrës në LDK për koalicione paszgjedhore dhe ajo mundet, në shenjë mospajtimi, vetëm të ofrojë dorëheqje. Po më habit shumë miku im Ismet Beqiri të cilin në LDK e kanë cullakosur nga të gjitha postet dhe perspektiva politike, kurse ai ende e përdorë një turbo fjalor kundër të gjithëve. Shiheni listën e LDK-së sa lart janë renditur bijtë dhe bijat e atyre që i kanë shërbyer ish-Jugosllavisë kundër Kosovës dhe interesave kombëtare kurse Ismeti, që unë e njoh si një aktivist dhe patriot që nga vitet 1990, po bie në listë poshtë e më poshtë, derisa ta prekë fundin! Nuk besoj se Vjosa Osmani do të bëhet kryeministër por, nëse bëhet, do t'ia uroj publikisht dhe do ta përkrah deri kur mendoj se e meriton përkrahjen time. Por, LDK-ja nuk e ka asnjë të drejtë t'i akuzojë të tjerët, PDK-në në radhë të parë për kapje të shtetit sepse bashkë e kanë kapur, nëse qenka shteti i kapur! Nëse e bëni një skanim të posteve të larta në borde, në agjenci të varura dhe në diplomaci, do të shihni sa shumë janë të LDK-së e që janë në lidhje të ngushta familjare pikërisht me këta që po vizatojnë vija të kuqe, pa u skuqur aspak për dyfytërsinë e tyre!

2. Partia Demokratike e Kosovës: Aktualisht është e vetmja parti që po bën fushatë 100 për qind në frymën rugoviane. Të gjithë e sulmojnë dhe të gjithëve ua kthen faqen tjetër për ta goditur, por nuk përgjigjet me dhunë. Është palosur 100 për qind si taksa e Ramushit. Po bën politikë të mençur, mbi lëkurën e ujkut e ka vendosur lëkurën e qengjit! Dikush po e mëson mirë, madje shumë mirë. Po thonë se e ka angazhuar një kompani që ka planifikuar dhe udhëhequr fushatat e Aleksandar Vuçiqit dhe Edvin Ramës e të cilët fituan bindshëm në zgjedhjet në Serbi dhe Shqipëri. A nënkupton kjo se edhe PDK-ja do të fitojë në Kosovë?! Lehtësisht mund të ndodhë kjo. PDK-ja e ka rritur mobilizimin në shkallën 100 për qind duke i kthyer në grigjë veteranët e larguar më parë dhe duke e pasuruar listën me personalitete të reja. Sipas vlerësimit tim, lista e LDK-së është 100 për qind në rregull sa i përket kriminalitetit (të pazbuluar), kurse lista e PDK-së është 95 për qind e pastër. Është shumë e vërtetë se PDK-ja ka bërë më së shumti ndërhyrje të thella kirurgjike në trupin e partisë e që ka qenë, sa e domosdoshme, aq edhe e rrezikshme. Nuk është njëjtë si ta kapësh për koç... Sami Lushtakun e PDK-së apo Driton Selmanajn e LDK-së?! Dallimi në reagim është shumë i madh edhe për nga intensiteti, vëllimi, vrazhdësia apo edhe rreziku. E di se kur patën filluar kundërshtimet e hapura kundër ish-atdheut të disa politikanëve të sotëm kosovarë, Jugosllavisë dhe Serbisë, na konsideronin të çmendur sepse kishim hyrë në luftë me një shtet që eksportonte armë dhe dhunë në Amerikën e Jugut, Azi, Afrikë dhe Lindje të Mesme, Jugosllavi. PDK-ja, gjatë fushatës rugoviane, as nuk po shkoi te varret e Adem Demaçit dhe Adem Jasharit, personalitete kombëtare dhe politike të 1000 vjetëve të historisë nga të cilët u frymëzuan dhe me të cilët edhe luftuan bashkë kundër Jugosllavisë dhe Serbisë, por po ofron bashkëpunim me të gjithë, pa përjashtime dhe nuk shfaq asnjë hakmarrje. Kadri Veseli është dashur t'i heqë nga lista nja pesë persona për të na bindur se është kundër nepotizmit dhe korrupsionit, por besoj se nuk ka pasur hapësirë për këtë por se, pa asnjë dyshim, do t'i marginalizojë dhe do t'i zhveshë nga çdo

vendimarrje. Kadri Veseli është dashur të jetë shumë më energjik në Besianë dhe t'i largojë ata që ia minuan degën e partisë dhe ia bënë bërë. Aktualisht Besiana është pa potencë politike dhe elektorale për PDK-në pikërisht për shkak të këtyre lojërave. Habitem kur lexoj se PDK-ja e ka opozitën e garantuar dhe se do ta zë vendin e tretë. Sipas analizave që i bëj dhe rrethanave aktuale, në asnjë variant nuk e shoh PDK-në nën vend të dytë dhe jashtë qeverisë së ardhshme. Realisht, në këto rrethana, po të isha kryetar i PDK-së, vullnetarisht do të shkoja në opozitë dhe në asnjë rrethanë nuk do ta pranoja postin e kryeministrit apo t'i udhëheqja bisedimet me Serbinë. Të qenit në opozitë në këto rrethana është gjëja më e mirë, më e shëndetshme dhe investim strategjik fitimprurës për të ardhmen e partisë. Po a e bën këtë PDK-ja vullnetarisht?! As në ëndërr nuk e besoj se kjo mund të ndodhë! Pikërisht këtë e konsideroj si mungesë të vizionit politik të PDK-së. Por, kam filluar të besoj se PDK-ja e ka seriozisht procesin e reformave brenda partisë sikur që edhe mund ta luftojë korrupsionin, me disa ndryshime të mëvonshme! Sa i përket nepotizmit të shprehur në listat për deputetë, LDK-ja është kampione absolute, pas së cilës vjen PDK-ja, kurse partitë e tjera janë të pastra.

3. Lëvizja Vetëvendosje! Është në pozitën më të vështirë. Sa nuk

bënte ndryshime akuzohej pse nuk po i bënë, tash kur ka bërë shumë ndryshime po e fajësojnë për dyfytërsi! Hyp se t'vrava, zhdryp se t'vrava. Po e akuzojnë se nuk po e përdorë flamurin e Kosovës, por atë kombëtar e që është edhe flamur i Shqipërisë. Është kohë shumë e shkurtër që LV-ja ta bëjë këtë kthesë; nëse do ta bënte do t'i humbiste votat kuqezi dhe nuk do të fitonte asnjë votë të flamurit të Tinës (Kajdanov). Albini ka deklaruar se nëse bëhet kryeministër, do t'i respektojë simbolet e Kosovës e që për mua është gabim i madh dhe i kushtueshëm. Me vetë faktin se jeni pjesë e institucioneve të shtetit (qoftë edhe i lodhtë) të Kosovës, domosdoshmërisht nënkupton se duhet t'i respektoni ato simbole e jo edhe t'i duani! Nuk ka respektim të kushtëzuar, por ka respektim të obliguar. Këtë duhet ta ketë të qartë edhe Albini. Nëse Albini do të bëhet kryeministër, e që nuk e besoj se do të bëhet, atëherë domosdoshmërisht do të bëhet pjesë e skemës së fleksibilitetit gjatë bisedimeve me Serbinë ose për të do të jetë si "game over" (përfundim i lojës). Sot LV-ja, përjashtuar 3-4 persona që kanë përfaqësim të denjë dhe mesatar, ka mungesë të madhe të kapacitetit debatues prandaj, Albini, si Jezu Krishti, tërë barrën po e bartë në supet e veta rrugës drejt Golgotës apo përfundimit të procesit zgjedhor. Në momentin e fundit LV-ja, në planin e përfaqësimit në debate

ku kërkohet profili i lartë intelektual, u forcua dukshëm me Agim Bahtirin. Kurse disa që po flasin në emër të LV-së më mirë do të bënin të mos flasin fare dhe në këtë mënyrë do t'i bënin shërbimin më të madh LV-së dhe do ta amnistionin veten nga të kuptuarit publik se janë injorantë të papërmirësueshëm! Nuk besoj se LV-ja shkon përtej vendit të tretë dhe nëse ndodhë e kundërta, atëherë qartazi vërtetohet se jam ndër lule!

4. Aleanca për Ardhmërinë e Kosovës dhe partia socialdemokrate e Katjushës: Pagaron në këto zgjedhje me tak-sën kundër mallrave të Serbisë dhe Bosnjës të përkthyer në 100 për qind shtet. Nuk kam dyshim se do të ndahet mirë në këto zgjedhje. Mund edhe të mos pajtoheni me mua, por jam shumë i sigurt se procesin që e filluan i biri i Fahriut dhe i biri i Haxhiut për këmbim të territoreve e ka penguar dhe ndaluar pikërisht Ramush Haradinaj apo Rambo Glligjani. Nëse asgjë tjetër nuk ka bërë gjatë këtyre katër semestrave të qeverisjes, kjo i mjafton dhe kjo e arsyeton sepse, në të kundërtën, Agim Bahtiri nuk do t'i binte çiftelisë në Mitrovicë. Ka një listë të mirë dhe të respektueshme dhe që e dallon prej partive të tjera dhe ka një përfaqësim të mirë gjinor si për nga cilësia e përfaqësimit politik, po ashtu edhe në aspektin vizual, duke ofruar ide dhe sharmë në këtë listë.

5. Lista Serbe: Është parti socialshoviniste e Serbisë në Kosovë e cila, përveçse përfaqëson Serbinë fashiste në Kosovë 100 për qind, gjithashtu 100 për qind i terrorizon edhe serbët e Kosovës që nuk duan të vallëzojnë sipas muzikës së Vuçiqit dhe Daçiqit. Vetëm Kosova, si shtet shumë i lodhët, do të duronte një çetnik si puna e kryetarit të Zubin Potokut, që pamëshirshëm e shkërdhen buxhetin e Kosovës e që deklaroi se: "me tabelë apo pa tabelë, Zubin Potoku është territor i Serbisë..." Në vend që të arrestohet për rrezikim dhe mohim të shtetit të Kosovës, ky farë idioti shpërblehet nga Kosova me një rrogë të majme dhe përfitime të tjera që nuk i ka as ati Amfillohi. Serbët e Kosovës që e pranojnë Kosovën janë integruar në institucionet e Kosovës dhe nuk vallëzojnë sipas Beogradit e as nuk ka kush t'i mbrojë; as shteti i Kosovës nuk e bën këtë, as BE-ja e as nuk kemi votues aq të vetëdijshëm që të votojnë për ta në mënyrë që ta shkërdhejnë Listën Serbe.

Përfundim: Në mungesë të ofertës politike, Vjosa Osmani ishte në Prekaz ku Himë Gova asnjëherë nuk pranoi të shkante sepse ishte i vogël dhe i papërfillshëm para veprës dhe sakrificës së pamatë të Komandantit Legjendar, Adem Jashari. Nuk ka gjë më të pamoralshme se kur bëni përpjekje t'i vendosni në një rrafsh

Komandantit Legjendar, Adem Jasharin, komandantit e sakrificës sublime dhe komandantit e nënshtrimit, Ibrahim Rugovën. Nuk e them se Rugova nuk e ka dashur lirinë dhe pavarësinë e Kosovës apo se ka qenë njeri i keq, por e them se, sa për Rugovën dhe Vjosën me kompani përcjellëse, në Kosovë edhe në 500 vjetët e ardhshëm nuk do të kishte luftë dhe se do të bëhej që nënshtrimi të zyrtarizohej si filozofi politike dhe shtetërore. Këtë skemë të nënshtrimit e prishën përgjithmonë ushtarët e lavdishëm të së lavdishmes Ushtri Çlirimtare e Kosovës, ata që kaluan nën torturë shekuj dhe shekuj burgim në llogoret e ish-Jugosllavisë, ata që mbi çdo interes partiak apo personal e kishin idealin e lirisë dhe, mbi të gjitha, arkitektët dhe zbatuesit e kësaj lirie: Hasan Prishtina, kryegjeniu i politikës kombëtare dhe Adem Demaçi, zbatues i bindur i kësaj politike sikur edhe Adem Jashari, me bashkëlufttarë që sakrificën për liri dhe çlirim e bëri mënyrë të të jetuarit dhe të vepruarit! Nuk kam dyshime se, në rast nevojë, edhe sot do të luftonin për Kosovën Ramush Haradinaj, Kadri Veseli dhe Albin Kurti. Nga LDK-ja nuk besoj se, përveç Dritonit, Lumirit dhe Avdullahut, ndokush tjetër do të bënte luftë çlirimtare. Nga Nisma për Kosovën do të ishin vetëm dy komandantë që do të luftonin, Zafa dhe Gjet Pacolli!

UPZ-ja LIDH MARRËVESHJE BASHKËPUNIMI ME UNIVERSITETIN SHTETËROR TË TIRANËS DHE UNIVERSITETIN EVROPIAN TË TIRANËS

Prizren, 27 shtator (ER) - Universiteti "Ukshin Hoti" në Prizren ka arritur marrëveshje bashkëpunimi me Universitetin Shtetëror të Tiranës dhe Universitetin Evropian të Tiranës. Marrëveshje përkatëse është lidhur të enjten gjatë vizitës që ka zhvilluar rektori Temaj dhe prorektori Nimani me bashkëpunëtorë në Tiranë në takime të ndara. Universitetet do të zhvillojnë bashkëpunim në fushën e arsimit, kërkimit dhe fushat e tjera të interesit të dyanshëm, të vendosin projekte kërkimore të përbashkëta dhe t'i kryejnë raportet e përbashkëta, të përfshijë punonjës akademik nga pala tjetër në aktivitete kërkimore, të organizojnë së bashku kërkime akademike rreth temave të përcaktuara më parë, shkëmbejnë informacione akademike, organizojnë kurse të përbashkëta afatshkurta dhe me afat të gjatë dhe seri leksionesh mbi tema të përcaktuara më

parë, të shkëmbejnë përvoja rreth procesit të mësimdhënies dhe metodave në mënyrë që të përmirësohet efica e studimit, të shkëmbejnë studentë për kurse apo praktika etj. Palët mund të organizojnë programe diplomimi për specialist dhe për diploma masteri dhe, gjithashtu, borde vlerësimi të rëndësishme për përgatitjen dhe mbrojtjen e disertacionit të doktoratës. Palët mund të shkëmbejnë anëtarë të fakulteteve për studimet e postdoktoratës sipas parimit të reciprocitetit. Rektori i Universitetit "Ukshin Hoti" në Prizren, prof. asoc. dr. Ismet Temaj, e ka vlerësuar lart arritjen e këtyre marrëveshjeve të bashkëpunimit, duke theksuar se do të shkojnë në funksion të arritjes së objektivave për bashkëpunim konkret me universitetet në regjion dhe më gjerë. Prof. dr. Mynyr Koni, rektor i Universitetit Shtetëror të Tiranës dhe prof. dr. Nevila Nika, rektor i



Universitetit Evropian të Tiranës, po ashtu e vlerësuan lart arritjen e kësaj marrëveshje dhe theksuan se kjo marrëveshje shkon në kuadër të arritjeve dhe

interesave të përbashkëta në fushën e arsimit të lartë. Gjatë vizitës delegacioni nga UPZ-ja vizitoi edhe Ambasadën e Republikës së Kosovës në

Tiranë, ku u takuan me sekretarin e kësaj ambasade, Adem Sallauka, i cili ka shërbyer si sekretar i përgjithshëm i UPZ-së kohë më parë.

E jashtëzakonshme

Rusia ndalon pirjen e duhanit në ballkonet e apartamenteve

Një rregull i ri është miratuar në Rusi. Duhanpirësit rusë nuk lejohen më të tymosin në ballkon. Ministria e Emergjencave ka njoftuar se pirja e duhanit është ndaluar në ballkonet e apartamenteve si dhe në vendet e banimit të konvikteve dhe hoteleve, kjo për arsye sigurie. Shkrepëset, qirinjtë dhe pirja e duhanit klasifikohen si rrezik për zjarret. "BBC" shkruan se fillimisht kishte



konfuzion nëse edhe pirja e duhanit do të përfshihej në rregullat e reja, por më vonë zyrtarët konfirmuan se edhe pirja e duhanit do të ndalohej. Thyerja e rregullave të reja të sigurisë mund të shkaktojë një gjobë deri në 3 000 rubla (ose 42 euro).

FOTO E DITES



Një bretkosë shihet në një gjethe të zambakut pas shiut në një pellg në Lalitpur në Nepal. /Reuters/

E rrallë

Do të gjobiteni mbi 2 700 dollarë nëse nuk shëtisni qentë

Pronarët e qenve mund të gjobiten 2 700 dollarë nëse nuk shëtisin kafshët e tyre të paktën një herë në ditë. Ky ligj funksionon në Australi, kryesisht në zonën "Australian Capital

Territory". Projektligji për Ndryshimin e Legjislacionit të Mirëqenies së Kafshëve, i cili u miratua si ligj të enjten, vendos një sërë dënimesh të rrepta në një përpjekje për ta përmirësuar



mirëqenien e kafshëve. Pronarët do të përballen me gjoba nëse nuk u sigurojnë kafshëve strehë, ushqim dhe ujë.

BARSOLETA E DITËS



- Mami, mami, shokët tallen me mua. Më thonë se kam këmbë shumë të mëdha.
- Bëjnë shaka, shpirti i mamit, mos ua vër re! Hajt tash, shko parkoju këpucët në garazh se do të hamë drekë.



Programi i shfaqjes së filmave në Kino ABC

Çdo ditë në ora 16:00 Toy Story 4 / 3D

I Animuar/Aventurë/Komedi; 1 orë 40 min

Rolet: Tom Hanks (Woody), Annie Potts (Bo Peep), Tim Allen (Buzz Lightyear), Tony Hale (Forky), Keegan-Michael Key (Ducky), Madeleine McGraw (Bonnie), Christina Hendricks (Gabby Gabby), Don Rickles (Mr. Potato Head), Jordan Peele (Bunny), Wallace Shawn (Rex), John Ratzenberger (Hamm), Keanu Reeves (Duke Caboom), etj.

Regjia: Josh Cooley



Në ora 18:00 dhe 20:00

AD ASTRA

Aventurë/Dramë/Mister; 2 orë 04 min

Rolet: Brad Pitt, Tommy Lee Jones, Ruth Negga, Liv Tyler, and Donald Sutherland

Regjia: James Gray



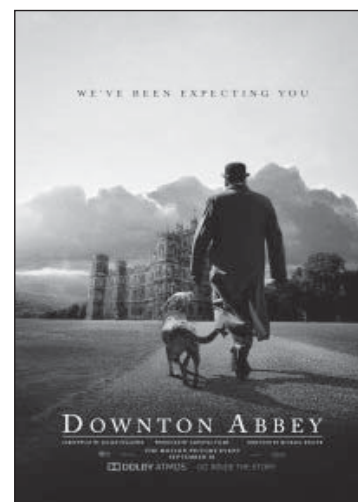
Çdo ditë në ora 22:00

DOWNTON ABBEY

Dramë; 2 orë 02 min

Rolet: Hugh Bonneville, Jim Carter, Michelle Dockery, Elizabeth McGovern, Maggie Smith, Imelda Staunton, Penelope Wilton, etj.

Regjia: Michael Engler



Për informata dhe rezervime të biletave thirrni FALAS: 0800 22 222 dhe boxoffice@kinoabc.info, www.kinoabc.info, fb: Kino ABC.



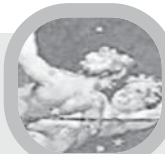
DASHI
Do të kaloni një ditë të këndshme

dhe të mbushur me pozitivitet, megjithatë tregohuni të vëmendshëm ndaj personave reth jush.



DEMI
Do të jeni të mbushur plot energji

gjatë kësaj të premte. Do të mund të përfundoni thujtë të gjitha detyrat që kishit planifikuar.



BINJAKËT
Profionalisht do të ndiheni të kompletuar

dhe vlerësimet nuk do të mungojnë nga shefat tuaj. Çiftet e kësaj shenje do të kalojnë një ditë të qetë.



GAFORRJA
Mund të përballeni me një situatë të re sot, të cilën do ta keni paksë të vështirë ta zgjidhni. Megjithatë, përpjekjet tuaja të shumta do të shpërblehen.

re sot, të cilën do ta keni paksë të vështirë ta zgjidhni. Megjithatë, përpjekjet tuaja të shumta do të shpërblehen.



LUANI
Ndoshta mund të mos ndiheni aq energjik saç

e prisnit sot, teksa ju preft një ditë tejet e ngarkuar. Një fjalë e gabuar mund t'ju vështirësojë edhe më tej situatën.



VI RGJËRESHA
Nuk është dita e duhur për ta marrë rolin e liderit. Ndoshta e dini mjaft mirë që kjo nuk është ide e mirë, por ju tundon pafund.

marrë rolin e liderit. Ndoshta e dini mjaft mirë që kjo nuk është ide e mirë, por ju tundon pafund.



PESHORJA
Nëse dëshironi një punë të re, është koha e duhur për të provuar. Edhe nëse nuk do të merrni atë çfarë kërkonti, mos u demoralizoni, pasi kjo mund t'ju ndihmojë për të ardhmen.

e duhur për të provuar. Edhe nëse nuk do të merrni atë çfarë kërkonti, mos u demoralizoni, pasi kjo mund t'ju ndihmojë për të ardhmen.



AKREPI
Do të jeni mjaft i përqendruar në punën tuaj sot dhe do të mund të përfundoni çdo gjë që keni parashikuar. Sa i përket anës personale, ka gjasa që një çështje në familje t'ju mendojë dhe të kërkojë kohë për t'u zgjidhur.

përfundoni çdo gjë që keni parashikuar. Sa i përket anës personale, ka gjasa që një çështje në familje t'ju mendojë dhe të kërkojë kohë për t'u zgjidhur.



SHIGJETARI
Nuk do ta keni gjendjen e duhur emocionale sot. Mund të ndiheni paksë të mërziut, por kjo do të jetë vetëm për pjesën e parë të ditës.

sot. Mund të ndiheni paksë të mërziut, por kjo do të jetë vetëm për pjesën e parë të ditës.



BRICJAPI
Kjo ditë do të kalojë shumë shpejt dhe qëllimi juaj do të jetë të përfundoni gjithçka në kohë. Ekziston mundësia e një debati të vogël në punë, por do ta konsideroni si të parëndësishëm.

qëllimi juaj do të jetë të përfundoni gjithçka në kohë. Ekziston mundësia e një debati të vogël në punë, por do ta konsideroni si të parëndësishëm.



UJORI
Besimi në vetvete po ju rritet nga dita në ditë, teksa jeni përshtatur me rregullat e reja. Tashmë jeni në kërkim të perspektivave të tjera.

ditë në ditë, teksa jeni përshtatur me rregullat e reja. Tashmë jeni në kërkim të perspektivave të tjera.



PESHQIT
Mund ta keni të nevojshme të bëni pushim në punë. Mos hezitoni ta kërkonti një gjë të tillë, pasi në të kundërt mund t'ju përkeqësohet gjendja juaj fizike.

pushim në punë. Mos hezitoni ta kërkonti një gjë të tillë, pasi në të kundërt mund t'ju përkeqësohet gjendja juaj fizike.

REXHEP HOXHA, KLASIKU I FUNDIT I LETËRSISË SHQIPE PËR FËMIJË E TË RINJ



Prof. Dr. Xhahid BUSHATI

Rexhep Hoxha, shkrimtari nga Kosova, ndërroi jetë në moshën 90-vjeçare (1929 -12.07.2019). Ishte shkrimtari më i moshuar i letërsisë shqipe për fëmijë e të rinj. Në qoftë se do t'i kërkojmë rrënjët dhe fillosat e tij letrare, do të thoshim se Hoxha i takonte brezit të parë të shkrimtarëve shqiptarë në Kosovë, menjëherë pas Luftës së Dytë Botërore. Çka do të thotë se, ishte njëri nga krijuesit më të popullarizuar për lexuesit e vegjël në Kosovë, madje njëri nga themeluesit e letërsisë për fëmijë në këtë trevë. Siç është quajtur nga kritikë e studiues me të drejtë: "Rexhep Hoxha ishte një klasik i letrave shqipe të Kosovës". Shkrimtari Rexhep Hoxha e botoi librin e parë me vjersha të titulluar "Gjethet e reja", 66vjet më parë. Në librat që shkroi më pas, edhe te poemat, edhe te fabulat solli përherë "gjelbërim" poetik në letërsinë shqipe për fëmijë e të rinj. Erdhi me një profil të veçantë. Shquhej për një gëzim të brendshëm krijimi i tij, të cilin e ruajti kurdoherë të tillë. Në udhëtimin e këtij gëzimi dhe këngëzimi, rrezet e diellit të poetëve të Rilindjes ia shndritnin herë pas here vjershat, por pa i cenuar personalitetin artistik. Me kohën lidhi një pakt që, gjithashtu nuk e ndryshoi. Dhe ai ishte: Rrëfimi i natyrshëm, pa sforco e dinjitetshëm i lirizmit poetik. Po ashtu edhe hapësirat e Atdheut: me trimat, me plagët, me dhimbjen, me dashuritë, me ëndrrat, me amanetet, me... Këto tematika

mbeten piketat kryesore të poetikës së tij. Kujtesa poetike e Rexhep Hoxhës ishte një produkt interesant që duhet studiuar për specifikën e saj.

E njohu për së mbari botën e psikologjinë e fëmijës. Elementet edukative të kësaj moshë. Jo më kot, vjershat në palcat e tyre kanë: kureshti, lojë, humor, fjalë pafund onomatopeike, lirizëm, gurrë folklori etj. Kujtohuni për këto emërtesa që po i përmend, që nuk janë gjë tjetër veçse kodet e përkëdhelive të botës fëmijërore dhe domethëniet e zemrës së poetit, si: "Picimuli", "Mbi krahët e fluturës", "Pika vese", "Lulëzo vendi im", "Micimiri", "Piperku", "Zogu i qiellit" etj.

Një kod i rëndësishëm i zhvillimit të poezisë

Në lidhje me veçoritë e krijimtarisë poetike të Hoxhës, paraqesin interes edhe dy shqyrtime të studiuesit Ramazan Çadri dhe shkrimtarit Anton Pashku. Ramazan Çadri shprehet: "...vjershat e Rexhep Hoxhës fitojnë gjallërinë dhe freskinë e nevojshme poetike në saje të konkretësisë së rrëfimit e të përshkrimit të dukurisë a ngjarjes në frymën e këngëve popullore, te të cilat ai u mbështet për të marrë më shumë sesa motivet, thjeshtësinë e të shprehurit, mënyrën gazmore të të rrëfyerit, karakterin lodrues të veprimit si dhe muzikalitetin e ritmit të tyre." Kurse Anton Pashku e cilëson magjinë e poetit në këtë mënyrë: "Kudo nëpër poezitë e tij gjejmë vargje të lëmueta, tinguj që kumbojnë freskët, vjersha që

në vetvete kanë ritëm të mrekullueshëm e humor jashtëzakonisht të qëlluar".

Mes leximeve të opusit krijues të Hoxhës, ndeshim edhe gjykimet e recensuesit Ramadan Musliu. Intenca edukuese e poezisë së Hoxhës, për të cilën shprehet ai, na dritëson një kod të rëndësishëm të zhvillimit të poezisë së Rexhep Hoxhës, ku "problemi i tendencës edukative është i pranishëm edhe si formë e plasimit të një norme, ku shpesh "moral" dhe tendenca edukative shkrihen në tekst me komponentët e tjerë, duke dalë si një imperativ imanent i tekstit poetik", dhe më tej ai thotë se "sa u përket aspekteve ritmike-metrike, ku Rexhep Hoxha i ka veçoritë dalluese nga e gjithë kjo klasë krijuesish, të themi shkarazi se edhe këtu autori ndjek paradigmen e ritmit të rregullt dhe rimës efektive, që është në përputhshmëri me ritmin e ngjarjes së rrëfyer. Nëse i vështrojmë me vëmendje këto kualitete, lirisht mund të konstatojmë se autori është në vazhdimësi e një tradite të tij të ngulitur në kultivimin e vlerave të vargut klasik".

Edhe studiuesi Fatmir Terziu e ka një vështrim të poezisë së Hoxhës në raport me kohën. Ai thotë se Rexhep Hoxha është një nga shkrimtarët që i dhuroi kohës debatin real të komunikimit intelektual dhe vlerës së lidhjes autor-lexues mjeshtrinë e komunikimit. ...Poezia e Rexhep Hoxhës dallohet nga tri lidhje që pasojnë formën didaktike të saj. Lidhja e parë e saj është një arsye që vjen nga shkrimi me energji

dhe vull nëpërmjet rrjedhave të jetës si një pasqyrë e reales sublime ku diktohet forma dhe hapësira si një mekanizëm sintaksor në hapësirën e komunikimit me lexuesin. Lidhja e dytë është ndikimi i ardhur mes arsyes së lidhjes së mesazhit me faktorin lexues, ku komunikimi didaktik i saj kalkulon dhe pohon termin kohë dhe hapësirë duke e kthyer qëllimin poetik në një periudhë të ndikuar, ku udhëzimi, mbetet për një kënaqësi. Lidhja e tretë, ajo më kryesorja që shihet te ky poet është e lidhur me faktin që ka vetë misioni i poezisë së tij si një 'muzë didaktike' për moshat që ai e referon atë, thekson Terziu.

Gjinitë e zhanret e lëvuara i dhanë lavdinë

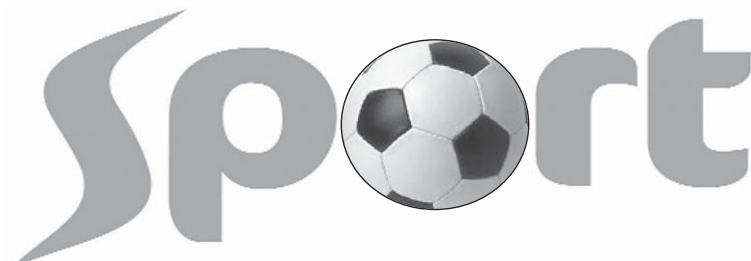
Prozatori Rexhep Hoxha është autor edhe i romaneve "Lugjet e Verdha" (1959), "Verorja" (1984), "Ermali" (2000). Këto tri romane, më shumë i pari dhe i dyti, më pak i treti, kanë tërhequr vëmendjen e studiuesve dhe të krijuesve, të cilët herë pas here në kohë kanë dhënë mendimet e tyre. Krahas veprave të njohura nga ana ime dhe qëmtimeve e shqyrtimeve letrare që kam bërë, mendoj që marrëdhëniet e tyre (të studiuesve) lidhur me sagën romanore të Rexhep Hoxhës, duhen grupuar në këtë mënyrë: - autorë që janë ndalur te përmbajtja (subjekti) e librit dhe e kanë rrëfyer atë shpesh imtësisht; - autorë që tentuan të hynin në tipologjinë e romaneve të autorit; - autorë, - dhe kjo me vlerë, - që këndvështruan statusin e romaneve të Hoxhës, si veçori bindëse.

Teksa shkruaj këta rreshta për romancierin e parë për fëmijë në Kosovë, shkrimtarin e talentuar Rexhep Hoxha, vetiu më lindi pyetja: "A kishte vertikalisht, në vite e dekada, letërsia shqipe për fëmijë e të rinj?" Një të tillë lartësi ia ka dhënë edhe prozatori Hoxha që me ardhjen e tij të parë në fushën e botimeve. Romani i tij "Lugjet e Verdha" ishte një befasi për kohën. Romani në fjalë e kaloi dhe kohën e tij dhe sot po mbetet një vepër e frymëzuar dhe e shkruar nga një dorë mjeshtri. "Lugjet e Verdha" zgjoi dhe interesin e studiuesve dhe të kritikëve. Në këtë rrugëtim shkrimtarin Hoxha e shoqëroi, e pse jo, edhe një "kalvar". Ndërsa në aspektin letrar po ta analizosh imtësisht veprën në fjalë shumë dukuri kanë mbetur pa u trajtuar. Nga ajo shumësi mendimesh, analizat e recensuesit Ramadan Musliujanë mjaft të arrira. Përse e them? Vështrimet për veprat e këtij krijuesi kanë qenë më shumë horizontale, ndërsa vetë ai ishte në një pikë tjetër lartësore të vertikalishtit të tij dhe të dimensionit letrar. Psh., edhe sot më bën përshtypje, pse "u harrua" së analizuar mistika e veprave të tij (?). Një fenomen i tillë, lidhur me mistikën, ka ndodhur edhe me veprën "Shpella e piratëve" të Petro Markos.

Krijimtaria e shkrimtarit nga Kosova Rexhep Hoxha, me mesazhet e tij brenda veprave që na dhuroi në shumë gjini e zhanre, kohës i ka dhënë lavdinë e tij. Patjetër që koha, nuk do të vonojë, koha nuk do të heshtë e do t'ia kthejë lavdinë e merituar...

EURO GLASS
SAINT-GOBAIN SEKURIT PILKINGTON
Enveri

Adr: Fushë Kosovë
Mob: 044 10 20 10 / 049 145 336
E-mail: euro.glass@live.com



QENDRA SPORTIVE
"BUJQËSIA"
TEL: 045/82 82 82

Feronikeli synon ta ruajë pozitën e parë

Kampionët e Feronikelit janë përgatitur maksimalisht që ta fitojnë edhe ndeshjen në përballjen me Ferizajn e cila zhvillohet sot (e shtunë) nga ora 15:00. "Ne jemi duke e pritur një ndeshje shumë të vështirë. Sezonin e kaluar kemi humbur ndeshjen kundër tyre në shtëpi dhe gati e kemi humbur titullin e kampionit. Kemi punuar që t'i evitojmë gabimet dhe të bëjmë paraqitje të mirë. Nuk duhet t'i bëjmë gabimet e njëjta si në ndeshjen e fundit", ka thënë Agostinho Da Silva



duhet t'i bëjmë gabimet e njëjta si në ndeshjen e fundit", ka thënë Agostinho Da Silva.

Ndryshe nga skuadra e Feronikelit, Ferizaj nuk po kalon nëpër momente të mira, pasi nga gjashtë ndeshjet e zhvilluara i ka humbur katër, kurse dy prej tyre ka arritur t'i fitojë. Për ndeshjen ndaj kampionëve ka folur edhe mbrojtësi i Ferizajt, Dardan Çerkini. Ky i fundit nuk ka parashikuar ndonjë epilog të ndeshjes, por ka premtuar se do të angazhohet maksimalisht në këtë përballje. "Sa i përket ndesh-

jes së ardhshme ndaj Feronikelit, mund të them se është e vështirë, sepse kundërshtari është kampion në fuqi dhe fitues i Kupës. Ne do të shkojmë në Drenas që ta japim maksimumin dhe të shohim çfarë rezultati mund të nxjerrim. E mira është se nuk kemi asnjë mungesë për këtë ndeshje kaq të rëndësishme", ka thënë Çerkini.

Sot zhvillohen edhe dy ndeshje të tjera ku takohen Llapi - Dukagjini dhe Trepça '89 - Flamurtari. Ndërsa të dielën zhvillohet derbi më i madh në futbollin e Kosovës

IPKO SUPERLIGA

Të shtunën takohen:

13:00 Feronikeli - Ferizaj
14:00 Llapi - Dukagjini
15:00 Trepça '89 - Flamurtari

Të dielën takohen:

15:00 Gjilani - Drita
15:00 Vushtrria - Prishtina
14:00 Drenica - Ballkani

LIGA E PARË

Të shtunën takohen:

Arbëria - KEK-u
Istogu - Besa
Liria - Vitia

Të dielën takohen:

Trepça - 2 Korriku
Onix - Drenasi
Ulpijana - Ramiz Sadiku
Vëllaznimi - Malisheva
Dardana - Vllaznia

në mes të Gjilanit dhe Dritës, kurse në kuadër të kësaj xhiro takohen edhe Vushtrria - Prishtina dhe Drenica - Ballkani.

EPOKA E RE Veton ZYMBERI

PRISHTINË, 27 SHTATOR - Kampioni në fuqi i IPKO Superligës, Feronikeli, sot (e shtunë) e pret skuadrën e Ferizajt në stadiumin "Rexhep Rexhepi" në kuadër të javës së shtatë. "Nikli" që mori kreun e tabelës, pas humbjes së Gjilanit nga Prishtina, po synon ta fitojë edhe përballjen me Ferizajn në mënyrë që të mbetet në këtë pozitë edhe pas ndeshjeve të kësaj fundjave. "Nikli" ka pikë të barabarta me Gjilanin, por ky i fundit në këtë xhiro tako-

het me rivalët e Dritës që pozicionohen në pozitën e tretë me vetëm një pikë më pak të grumbulluar.

Futbollisti Jean Agostinho da Silva - Carioca ka thënë për "BlicMedia" se skuadra nga Drenasi nuk bën ta bëjë gabimin e njëjtë sikurse në vitin e kaluar ndaj Ferizajt. "Ne jemi duke e pritur një ndeshje shumë të vështirë. Sezonin e kaluar kemi humbur ndeshjen kundër tyre në shtëpi dhe gati e kemi humbur titullin e kampionit. Kemi punuar që t'i evitojmë gabimet dhe të bëjmë paraqitje të mirë. Nuk

Hajdari: Feronikeli synon të jetë shembull në Superligë



PRISHTINË, 27 SHTATOR - Skuadra e inkuadruar këtë sezon në Superligë, Feronikeli, synon të jetë shembull në elitën e basketbollit të Kosovës. Skuadra nga Drenasi ka si qëllim kryesor të zhvillojë ndeshje të bukura dhe tifozët e tij të jenë të kënaqur, por edhe që ta sigurojë qëndrimin në elitë edhe për një vit tjetër. Drenicasit kanë bërë disa përforsime në mënyrë që të kenë paraqitje sa më të mira. Një nga

lojtarët më të dalluar vendor është Arti Hajdari. Ai flet për përgatitjet dhe synimet në edicionin e ri. "Përgatitjet po shkojnë shumë mirë deri më tani. Të gjithë lojtarët po japin maksimumin dhe presim vetëm fillimin e kampionatit, që nis në këtë fundjavë. Ndeshjen e parë do ta kemi ndaj Golden Eagle Ylli, që është debutim për ne në garat e elitës. Synimet e Feronikelit janë që të tregojmë lojërë sa më të mira dhe

të jemi shembull për një skuadër që debuton në Superligë dhe të jemi befasia e këtij kampionati", ka thënë Hajdari për faqen zyrtare të FBK-së.

Takimi ndaj Yllit është debutim edhe historik për skuadrën nga Drenasi në Superligë, që brenda një kohe shumë të shkurtër ka arritur që të jetë pjesë e elitës. Ylli - Feronikeli zhvillohet sonte (e shtunë) në palestrën "13 Qershori" nga ora 19:00.

SHKURT

Khaka, kapiten i përhershëm i Arsenalit

Trajneri i Arsenalit, Unai Emery, ka emëruar mesfushorin shqiptar Granit Xhaka si kapiten i përhershëm i këtij klubi. Emery ka informuar skuadrën e tij për këtë vendim në mëngjesin e sotëm përpara udhëtimit të ekipit të Arsenalit drejt "Old Trafford", ku do të përballen me Manchester Unitedin të hënën. Xhaka ka udhëhequr skuadrën në gjashtë nga tetë ndeshjet e tyre të para të këtij sezoni, por Emery nuk kishte marrë vendimin përfundimtar nëse ai do të ishte kapiteni apo ajo. Emery është konsultuar me lojtarët e ekipit para se të vendosë që Xhaka të caktohet kapiten i përhershëm. Emery ende nuk ka caktuar zëvendëskapitenin e ekipit, ndërsa

Alexander Lacazette dhe Pierre-Emerick Aubameyang shihen si pretendentë kryesorë.

Edmond Thaçi, kryetar i ri i ShGSK-së

Gazetari i Radio Kosovës, Edmond Thaçi, është zgjedhur kryetar i ri i Shoqatës së Gazetarëve Sportivë të Kosovës. Në kuvendin e kësaj shoqate, i cili u mbajt sot në Shtëpinë e Sporteve në Prishtinë, Thaçi është votuar unanimisht nga të gjithë pjesëmarrësit e këtij kuvendi, duke e pasuar në këtë pozitë Arlind Grantollin, i cili e drejtoi me sukses këtë shoqatë në mandatin katërvjeçar, gjatë së cilës periudhë ShGSK arriti të anëtarësohet në AIPSA. Ndërkohë, në votimin e fshehtë për anëtarë të ri të Bordit të ShGSK-së u zgjodhën Alba Merovci (RTK), Jon Ajeti (Klan Kosova), Qendresa Krelani (Radio Kosova), Lorik

Jashanica (Gazeta Blic) dhe Arbnor Rahova (RTV Dukagjini), derisa në pozitën e sekretarit u zgjodh Artan Muhaxheri (RTK).

Western Unitedi e rikthehen Berishën në Australi

Sulmuesi nga Kosova, Besart Berisha, është rikthyer në kampionatin australian. Pas aventurës njëvjeçare në Japoni te skuadra Sanfrece Hiroshima, Berisha tani është rikthyer në shtetin australian. Ish-sulmuesi i Kombëtares së Shqipërisë dhe Përfaqësueses së Kosovës, Besart Berisha, ka nisur aventurën e tij të re në Australi, duke firmosur me klubin e Western Unitedit. 34-vjeçari është prezantuar me skuadrën e tij të re dhe është gati të vazhdojë sërish në Australi. Berisha që prej vitit 2011 luan

në Australinë e largët dhe ka luajtur më parë për Brisbane Roar dhe Melbourne Victory.

Drejtuesit e FFK-së dhe zyrtari i UEFA-s vizituan Trepçën '89

Kryetari i Federatës së Futbollit të Kosovës, Agim Ademi dhe sekretari i përgjithshëm Eroll Salihu, në shoqëri të përzgjedhësit Bernard Challandes dhe shefit të edukimit të gjeneratave të reja në UEFA, Jean Francois Domergue, kanë qëndruar në Mitrovicë, ku e kanë vizituar fushën me bari sintetik të ndërtuar kohë më parë në kuadër të partneritetit të FFK-së me UEFA-n. Ata janë pritur nga drejtuesit e sportit në këtë qytet dhe nga drejtuesit e klubit Trepça '89. Kësisoj, zyrtari i UEFA-s ka pasur rastin të ndjekë një stërvitje të grupmoshave të reja të Trepçës '89.



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada-Government
 Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
 Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
 Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT
Oglas za regrutiranje

Institucioni: Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune:
Institucija: Ministarstvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledece radno mesto:

Institucioni/Institucija MIT/MIT **kërkon të punësojë** (titullin e pozitës)

në (departamentin/drejtoretin/divizionin,njësinë) e /zeli da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,diviziji ili sektoru) **Divizioni i Auditimit të Brendshëm / Divizija za unutrašnju reviziju:**

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: **Auditor/c i/c Brendshëm/mc / Unutrašnji/ca Revizor**

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? Niveli profesional 3 grada 8 (BKK 15), Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Nivo upravljanja 3-stepen 8 (BKK 15),

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/ RN00005764

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësitë kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Të kryej auditime të brendshme në pajtim me rregullat, politikat, doracakët, udhëzimet, statutin e auditimit të brendshëm, kodin e etikës së Auditorit si dhe standardet dhe Praktikant profesional të miratuar nga Ministria e Financave.
- Të marrë, shqyrtojë dhe shfrytëzojë pa kufizim të gjitha të dhënat teknike, ekonomike, financiare si dhe informatat e dokumentet në posedim ose kontroll të subjektit të sektorit publik nën auditim;
- Të kopjojë të dhënat, informatat apo dokumentet e tilla për qëllime të auditimit të si dhe të sigurojë që kopjet në fjalë të jenë ose origjinale ose të certifikuara. Dokumentet origjinale duhet të kthehen subjektit të sektorit publik nga i cili janë marrë për shfrytëzim;
- Të kërkojë nga cilido zyrtar, punonjës, këshilltar ose kontraktues i subjektit të sektorit publik nën auditim që të ofrojë dëshmi fizike, shënime dhe dëshmi gojore ose informata të tjera mbi çështjet që kanë të bëjnë me auditimin ose mbi aktivitetet që janë nën auditim;
- Të ketë qasje pa pengesë në pasurinë e subjektit të sektorit publik nën auditim, dhe të verifikojë dhe vlerësojë vlerat materiale dhe monetare të subjektit të sektorit publik në pajtim me rregullat dhe legjislacionin;
- Të raportojë menaxhmentit të lartë të SSP mbi të gjitha çështjet materiale të lidhura me kryerjen e auditimit të brendshëm dhe me rezultatet e tij.
- Të marrë informata të certifikuar nga Thesari, Banka Qendrore e Kosovës dhe cilado organizatë publike apo private në lidhje me xhirologaritë dhe/ose transaksionet aktuale ose të mblyllura që përfshijnë subjektet nën auditim mbi të cilin Njësia për Auditim të Brendshëm ka kompetenca sipas nenit 10.1
- Të propozojë menaxhmentit të lartë të subjektit të sektorit publik kontraktimin e personelit të ekspertëve atëherë kur kërkohen njohuri dhe aftësi të veçanta në lidhje me aktivitetet e planifikuara të auditimit të brendshëm;
- Da vrši interne revizije u skladu sa pravilima, politikama, priručnicima, uputstvima, statutom interne revizije, etičkim kodeksom revizora, kao i standardima i stručnim praksama usvojenim od strane Ministarstva finansija.
- Da uzima, razmatra i koristi bez ograničenja, sve tehničke, ekonomske i finansijske podatke, kao i informacije i dokumenta u posedu ili kontroli subjekta javnog sektora pod revizijom;
- Da kopira podatke, informacije, ili slična dokumenta za potrebe revizije i da obezbedi da dotične kopije budu ili originalne ili overene. Originalna dokumenta moraju se vratiti subjektu javnog sektora od kog su uzeti na korišćenje;
- Da traži od bilo kog službenika, zaposlenog, savetnika ili ugovarača subjekta javnog sektora pod revizijom da obezbedi fizičke dokaze, beleške i usmene dokaze ili druge informacije o pitanjima koja se odnose na reviziju ili o aktivnostima koji su pod revizijom;
- Da ima neometan pristup u imovini subjekta javnog sektora pod revizijom i da proverava i proceni materijalne i monetarne vrednosti subjekta javnog sektora u skladu sa pravilima i zakonodavstvom;
- Da izveštava višoj upravu SJS-a o svim materijalnim pitanjima vezanim za sprovođenje interne revizije i njenim rezultatima.
- Da dobije informacije potvrđene od Trezora, Centralne banke Kosova i bilo koje javne ili privatne organizacije u vezi sa žiro računima i/ili sadašnjim ili zatvorenim transakcijama koje obuhvataju subjekte pod revizijom nad kojima Jedinica za internu reviziju ima nadležnost u skladu sa članom 10.1
- Da predlaže višoj upravu subjekta javnog sektora ugovaranje osoblja eksperata, onda kada su potrebna znanja i posebne sposobnosti u vezi sa planiranim aktivnostima interne revizije;

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim - Uslovi za učesće na regrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatët të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues - Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatët te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objepljena i za javne službenike koji rade u intucije.

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto)/

- **Diplomë Universitare: Ekonomik, Financa Publike, Teknik(ndërtimtari,Komunikacion) / Univerzitetska Diploma: Ekonomski, Javni Financija, Tehničkog fakulteta (građevinarstvo, saobraćaj).**

Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo i druge osobine koje se zahtevaju.

(Përkruaj aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat munden më qenë të dëshiruara. Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive./Opišite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektivne.

- Diplomë Universitare: Ekonomik, Financa Publike, Teknik(ndërtimtari,Komunikacion)
- Tri (3) vitë përvojë pune profesionale
- Të kenë Certifikatë të Auditorit të Brendshëm për sektorin publik, e lëshuar nga Ministria e Financave ose Certifikatë për Auditor të Brendshëm për sektorin publik nga ndonjë institucion relevant ndërkombëtar.
- Të kenë njohuri të mira të Institucioneve dhe Financave Publike.
- Të kenë njohuri mbi objektivat e auditimit të brendshëm,planifikimin,organizimin dhe teknikat e zbatimit të Auditimit.
- Të kenë njohuri për rreziqet afariste të kontrollit të brendshëm.
- Njohuri pune me kompjuter (word,excel,outlook,internet);
- Njohuri të avancuara të gjuhës shqipe dhe serbe.
- Njohuri të avansuara të gjuhës angleze .
- Univerzitetska Diploma: Ekonomski, Javni Financija, Tehničkog fakulteta (građevinarstvo, saobraćaj).
- Tri (3) godine profesionanlog radnog iskustva.
- Da imaju Sertifikat internog revizora za javni sektor, izdat od strane Ministarstva finansija ili Sertifikat za internog revizora za javni sektor od neke relevantne međunarodne institucije.
- Da poseduju dobra znanja o javnim institucijama i finansijama.
- Da poseduju znanja o ciljevima interne revizije, planiranju, organizaciji i tehnikama za sprovođenje revizije.

- Da imaju znanja o poslovnim rizicima interne kontrole.
- Poznavanje rada na računaru (word, excel, outlook, internet);
- Napredno znanje albanskog i srpskog jezika.
- Napredno znanje engleskog jezika.

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposljavanje (Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregulloreve ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zaposljavanje

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Sluzbi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karjeri Civilnih Službenika Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikës të përshkruara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikeopisanih u kodeksu ponašanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja: DY (2) VITE / DVE (2) GODINE

Kohezgjatja e kontratës ME AFAT - JO I KARRIERES

(Naznačite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vreme i vremenski rok)/ Sa vremenom, ne Karjeri

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok) **Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova**

Paraqitja e kërkesave/Prijeva zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohen dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navedite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nëna Terezë , Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministarstvo Infrastrukture i Transporta,Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Germije, II sprat, kancelarija br. A 204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Navedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obaveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana sluzba pruža jednake uslove zaposljavanja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz svih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës",-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljani prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Divizioni i Personelit- Nr (038) 200 28 547 ose (038) 200 28 498



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada-Government
 Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
 Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
 Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT
Oglas za regrutiranje

Institucioni: Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune:
Institucija: Ministarstvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledece radno mesto:

Institucioni / institucija MIT/MIT **kërkon të punësojë** në(departamentin/drejtoretin/divizionin,njësinë) e /zeli da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,diviziji ili sektoru) **Departamenti i Inspektimit/ Odeljenje za Inspekciju.**

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: **Inspektor/e i Infrastrukturës Rrugore (4 pozita)/ Inspektor/ka za Putnu Infrastrukture(4 pozicije).**

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? Niveli Profesional 3, grada 8, (BKK 8)

Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Nivo Profesionalna 3-stepen plate 8,(BKK 8)

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/RN00005749

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësitë kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Kontrollojë gjendjen e rrugëve publike dhe brezit mbrojtës të rrugëve publike, punimet në ndërtimin, rikonstruktimin e rrugëve, punimet në mirëmbajtjen e rrugëve publike, dhe dokumentacionin teknik përkatës me ndërtimin, rikonstruktimin dhe mirëmbajtjen e rrugëve publike;
- Mbikëqyrë zbatimin e planeve, programeve, kontratave, ditarit ndërtimor, librit inspektues dhe dokumentacionit tjetër, që kanë të bëjnë me mirëmbajtjen dhe mbrojtjen e rrugëve publike;
- Nxjerrja e vendimeve duke i caktuar afatin për eliminimin e parregullsive të cilat janë konstatuar me rastin e inspektimit, ndaj personave juridik dhe fizik të cilët gjatë punës së tyre vepronë në kundërshtime me dispozitat e ligjit të aplikueshëm dhe akteve nënligjore të cilat rregullojnë këtë sektor;
- Nxjerrja e vendimeve për ndërprerjen e përkohshme të punimeve që kryhen në rrugë dhe brezin e tyre mbrojtës në kundërshtim me dispozitat e Ligjit për rrugët dhe aktet tjera nënligjore që rregullojnë infrastrukturën rrugore;
- Propozon ndalimin e përkohshëm të zhvillimit të qarkullimit të komunikacionit në rrugët publike apo në një pjesë të tyre në qoftë se konstatojnë se në to nuk mund të zhvillohet qarkullimi i komunikacionit në mënyrë të sigurt;
- Ndërprerja e qarkullimit me automjetet rrugore që për shkak të cilësive teknike apo mënyrës se si e bëjnë transportin, mund t'i shkaktojnë dëm rrugës publike apo një pjesë të saj, kur qarkullimi i tyre në rrugë është në kundërshtim me rregullat në fuqi;
- Ndalimi i lëvizjes së mjeteve të automjeteve në rrugën publike, kur konstatojnë se automjeti i zbrastë apo së bashku me ngarkesën ka masën apo shtytjen aksiale më të madhe sesa lejohet apo dimensione më të mëdha sesa ato të përcaktuara, derisa të mos mënjanohet shkakun për çka është shqiptuar ndalesa
- Inicimi i procedurës në gjykatën me kompetencë përkatëse, ndaj personave juridik dhe fizik të cilët punojnë në kundërshtime me legjislacionin në fuqi;
- Inicimi i kallëzimeve penale në gjykatën me kompetencë përkatëse, ndaj personave juridik dhe fizik të cilët kanë bërë uzurpimin e pronës publike;
- T'shtë përgjegjës për punën e vetë që e bën në teren, e po ashtu edhe gjatë përpilimit të shkresave të ndryshme zyrtare në zyre (kërkesa, ankesa, raporte, vendime të ndryshme, inicime të procedurave administrative apo inicime të procedurave në gjykatat me kompetencë përkatëse etj);
- Përpilon planet javore, mujore dhe vjetore operative të punës. Përgaditë raporte ditore (ad-hoc), javore, mujore, 3 mujore dhe vjetore për punën e kryer. Përpilon kërkesa dhe shkresa të ndryshme zyrtare konform legjislacionit për punën e tij;
- Kryen edhe punë tjera shtesë konform legjislacionit kur kërkohet nga Udhëheqësi i Divizionit, nga Udhëheqësi i Departamentit të Inspektimit, nga Sekretari i Përgjithshëm apo Ministri;

- Bashkëpunon në teren në aksione të ndryshme me inspektorët tjerë çoftë të nivelit Lokal apo Qendror, me Policinë e Kosovës (Njësitë e Trafikut), lidhur me gjendjen e rrugëve publike dhe brezin mbrojtës të rrugëve publike etj;
- Kontrollon transportin e jashtëzakonshëm dhe verifikon lejet për transport të jashtëzakonshëm dhe përjashton prej komunikacioni automjetin i cili qarkullon në rrugën publike pa lejen përkatëse.

- Vë nën kontroll stannja javnih puteva i zaštitnog pojasa javnih puteva, radova u izgradnji, rekonstrukciji puteva, radova u održavanju javnih puteva, i tehničke dokumentacije koja se odnosi na izgradnju, rekonstrukciju i održavanje javnih puteva;
- Vë nën nadzor sprovođenja planova, programa, ugovora, građevinskog dnevnika, knjige inspekcije i druge dokumentacije, koja se odnosi na održavanje i zaštitu javnih puteva;
- Donošenje odluka utvrđivanjem roka za otklanjanje nepravilnosti koje su utvrđene prilikom inspekcije, protiv pravnih i fizičkih lica koja tokom njihovog rada postupaju u suprotnosti sa odredbama primenjivog zakona i podzakonskih akata, koji regulišu ovaj sektor;
- Donošenje odluka o privremenom prekidu radova koji se izvode na putevima i njihovim zaštitnim pojasa u suprotnosti sa odredbama Zakona o putevima i drugih podzakonskih akata koji regulišu putnu infrastrukturu;
- Predlaže privremenu zabranu saobraćaja u javnim putevima ili u nekim njihovim delovima, ukoliko utvrđuju da se u njima ne može primeniti bezbedan promet u saobraćaju;
- Prekid saobraćaja za vozila zbog tehničkih karakteristika ili načina na koji vrše prevoz, mogu prouzrokovati štetu javnom putu ili jednom njegovom delu, kada je njihov saobraćaj na putu u suprotnosti sa važećim pravilima;
- Zabranu daljeg kretanja vozila na javnom putu, kada utvrđuju da prazno vozilo ili zajedno sa tovarom imaju masu ili osovinski pritisak veći od dozvoljenog ili veće dimenzije od utvrđenih, sve dok se ne otklanja uzrok zbog kojeg je izrečena zabrana;
- Pokretanje postupka pred sudom relevantne nadležnosti, protiv pravnih i fizičkih lica koja postupaju u suprotnosti sa važećim zakonodavstvom;
- Pokretanje krivičnih prijava pred sudom relevantne nadležnosti, protiv pravnih i fizičkih lica koja su vršila uzurpaciju javne svojine;
- Odgovoran/na je za svoj rad na terenu, a takode i tokom izrade različitih službenih dopisa u kancelariji (zahtevi, žalbe, izveštaji, razne odluke, pokretanje upravnih postupaka ili pokretanje postupaka pred sudovima relevantne nadležnosti itd.);
- Izrađuje nedeljne, mesečne i godišnje operativne planove rada. Priprema dnevne (ad-hoc), nedeljne, mesečne, tromesečne i godišnje izveštaje o obavljenom radu. Izrađuje razne službene zahteve i dopise u skladu sa zakonodavstvom o njegovom radu;
- Vë nën nadzor dodatne poslove u skladu sa zakonodavstvom kada se to zahteva od rukovodioca Divizije, od rukovodioca Odeljenja za inspekciju, od Generalnog sekretara ili od Ministra;
- Saraduje na terenu u različitim akcijama sa drugim inspektorima, bilo sa lokalnog ili centralnog nivoa, sa Policijom Kosova (Saobraćajna jedinica), u vezi sa stanjem javnih puteva i zaštitnog pojasa javnih puteva itd;
- Vë nën nadzor vanrednog prevoza i proverava dozvole za vanredan prevoz i isključuje iz saobraćaja vozilo koje se kreće na javnom putu bez odgovarajuće dozvole.

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim-Ushlovi za učesće na rekrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu rekrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatë të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues -Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatet te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objektivna i za javne službenike koji rade u intucije .

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto/)

- **Diplomë Universitare: Fakulteti Ekonomik, Juridik, i Komunikacionit dhe i Ndërtimtarisë / Univerziteteska Diploma: Ekonomski, Pravni, Saobraćajni i Građevinski Fakultet**

Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo idruga osobine koje se zahtevaju.

(Përkrahja aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkueshme dhe të cilat mund të jenë të dëshiruara.Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive./Opisite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektivne.

- Diploma Universitare: Fakulteti Ekonomik, Juridik, i Komunikacionit dhe i Ndërtimtarisë;
- Tri (3) vite përvojë pune profesionale;
- Njohuri të ligjeve dhe rregulloreve të aplikueshme;
- Shkathtësi në komunikim, planifikim të punës;
- Shkathtësi kompjuterike në aplikacione të programeve (Word, Excel, Power Point, Access).

- Univerziteteska Diploma: Ekonomski, Pravni, Saobraćajni i Građevinski Fakultet;

- Tri (3) godine profesionalnog radnog iskustva;
- Poznavanje važećih zakona u uredbi;
- Sposobnosti komuniciranja, planiranja rada;
- Sposobnosti rada na kompjuterskim aplikacijama i programima (Word, Excel, Power Point, Access).

Aktet ligjore dhe nënljigore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposlavanje (Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregulloreve ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zaposlavanje

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karjeri Civilnih Službenika
Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikës të përkrahura në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikepisanih u kodeksu ponašanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja:

Kohëzgjatja e kontratës PA AFAT I KARRIERES
(Naznaçite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vremei vremenski rok)

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa: (Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznaçite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)

Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijava zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohen dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navedite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nënë Tereza, Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministrastvo Infrastrukture i Transporta,Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Germije, II sprat, kancelarija br. A204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Navedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obaveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana služba pruža jednake uslove zaposlavanja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz shih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtaret e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës"-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljani prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Nr (038) 200 28 498ose (038) 200 28 547



Republika e Kosovës Republika Kosova-Republic of Kosovo

Qeveria -Vlada-Government
Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
Ministrastvo Infrastrukture i Transporta
Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT

Oglas za regrutiranje

Institucioni:Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune:
Institucija:Ministrastvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledeće radno mesto:

Institucioni/institucija MI/MI **kërkon të punësorë** (titullin e pozitës)

në (departamentin/drejtoratin/divizionin,njësine) e /zbi da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,diviziji ili sektoru) **Departamenti i Inspektimit/ Departman Inspekcije**

Titulli i vendit të punës/Naziv radnog mesta: Zvrtar/e Administrativ/e (2 pozita) / Administrativni službenik/ea (2 pozicije)

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës/ Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta: Niveli profesional I grada 10 (BKK 6) / Nivo upravljanja I-stepen 10 (BKK 6),

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/ RN0005747

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësitë kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Në bashkëpunim me mbikëqyrësin dhe zyrtarin e lartë barton planet e punës për zbatimin e detyrave të përcaktuara në bazë të objektivave dhe jep rekomandime lidhur me realizimin e këtyre objektivave;
- Ndihmon në vlerësimin e proceseve dhe procedurave të brendshme dhe rekomandon ndryshime dhe përmirësime me qëllim të rritjes së efikasitetit dhe cilësisë së punës;
- Merr pjesë në hartimin, zhvillimin e procedurave dhe dokumenteve tjera si dhe mbikëqyrjen e zbatimit të tyre në fushën profesionale specifike brenda afateve kohore të caktuara.
- Organizon dhe lehtëson takime, konferenca dhe ngjarje të tjera të veçanta, koordinon dhe merr pjesë në mbledhjet e komisioneve sipas rasti;
- Ofron ndihmë dhe mbështetje në zgjidhjen e problemeve, planifikimin dhe menaxhimin e projekteve, si dhe zhvillimin dhe zbatimin e qëllimeve dhe objektivave të përcaktuara të njësisë organizative;
- Kryen hulumtime dhe analiza mbi çështjet, temave të caktuara nga mbikëqyrësi ose stafi i nivelit të lartë profesionale dhe përgatit shkresa, raporte;
- Komunikon brenda institucionit dhe jashtë tij për shkëmbim të informatare në fushat e interesit të përbashkët si dhe ofron përkrahje në fushën specifike profesionale për stafin e nivelit më të lartë profesional sipas kërkesës;
- Kryen edhe detyra tjetër në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkohen në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohe nga mbikëqyrësi;

- U saradnji sa nadzornikom i višim službenikom, izrađuje planove rada za sprovođenje dužnosti koje su utvrđene na osnovu ciljeva i daje preporuke u pogledu postizanja ovih ciljeva;
- Pomaže u proceni unutrašnjih procesa i procedura i preporučuje izmene i poboljšanja radi povećanja efikasnosti i kvaliteta rada;
- Učestvuje u izradi, razvijanju procedura i drugih dokumenata i nadzoru nad njihovom sprovođenju u specifičnoj profesionalnoj oblasti u utvrđenim vremenskim rokovima.
- Organizuje i olakšava sastanke, konferencije i druge posebne događaje, koordinira i učestvuje na sastancima komisija po potrebi;
- Pruža pomoć i podršku u rešavanju problema, planiranju i upravljanju projektima, kao i razvoju i sprovođenju utvrđenih ciljeva organizacione jedinice;
- Sprovodi istraživanja i analize o pitanjima, temama koje utvrđuje nadzornik ili osoblje višeg stručnog nivoa i priprema dopise, izveštaje .
- Komunicira unutar i izvan institucije radi razmene informacija u oblastima od zajedničkog interesa i pruža podršku u specifičnoj stručnoj oblasti za osoblje višeg stručnog nivoa, na zahtev;
- Obavlja i druge dužnosti u skladu sa zakonima i uredbama koje nadzornik povremeno može opravdano zahtevati;

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim - Ushlovi za učesće na rekrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu rekrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatë të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues - Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatet te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objektivna i za javne službenike koji rade u intucije .

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto/)

- **Diplomë Universitare ose Shkollë e Lartë: Ekonomik, Juridik ose Komunikacionit / Univerziteteska Diploma ili Viša Škola: Ekonomski, Pravni i Saobraćajni**

Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo i druge osobine koje se zahtevaju.

(Përkrahja aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkueshme dhe të cilat mund të jenë të dëshiruara. Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive./Opisite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektivne.

- Diplomë universitare pa përvojë ose shkollë e lartë dhe së paku dy (2) vite përvojë pune;
- Njohuri profesionale në fushën e administratës;
- Shkathtësi për të organizuar punën e vete dhe për të koordinuar stafin e nivelit administrativ;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese të informacionit;
- Aftësi për përbushje të detyrave dhe punëve nën presion;
- Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Interneti);
- Univerziteteska diploma bez iskustva ili viša škola i najmanje dve (2) godine radnog iskustva.
- Stručno znanje iz oblasti uprave;
- Veštine za organizovanje svog rada i koordinaciju osoblja administrativnog nivoa;
- Istraživačke, analitičke, ocenjivačke veštine informacija;
- Sposobnost obavljanja dužnosti i poslova pod pritiskom;
- Računarske veštine u aplikacijama programa (Word, Excel, Power Point, Internet);

Aktet ligjore dhe nënljigore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposlavanje (Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregulloreve ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zaposlavanje

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karjeri Civilnih Službenika
Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikës të përkrahura në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikepisanih u kodeksu ponašanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja:

Kohëzgjatja e kontratës PA AFAT I KARRIERES
(Naznaçite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vremei vremenski rok/ Neograničeno, u Karjeri

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznaçite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)
Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijava zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohen dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navadite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nënë Tereza, Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministrastvo Infrastrukture i Transporta, Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Germije, II sprat, kancelarija br. A 204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Navedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obaveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana služba pruža jednake uslove zaposlavanja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz shih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtaret e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës"-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljani prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Divizioni i Personelit- Nr (038) 200 28 547 ose (038) 200 28 498



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada-Government
Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT Oglas za regrutiranje

Institucioni: Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune;
Institucija: Ministarstvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledece radno mesto:

Institucioni / institucija MIT/MIT kërkon të punësojë në(departamentin/drejtoratin/divizionin,njësinë) / zeli da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,diviziji ili sektoru) **Departamenti i Inspektimit/ Odeljenje za Inspekciju.**

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: Inspektor/e i Infrastrukturës Rrugore (4 pozita)/ Inspektor/ka za Putnu Infrastrukture) (4 pozicije).

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? Niveli Profesional 3, grada 8, (BKK 8)

Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Nivo Profesionalna 3-stepen plate 8.(BKK 8)

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/RN00005749

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësitë kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Kontrollojë gjendjen e rrugëve publike dhe brezin mbrojtës të rrugëve publike, punimet në ndërtimin, rikonstruktimin e rrugëve, punimet në mirëmbajtjen e rrugëve publike, dhe dokumentacionin teknik përkatës me ndërtimin, rikonstruktimin dhe mirëmbajtjen e rrugëve publike;
- Mbikëqyrë zbatimin e planeve, programeve, kontratave, ditarit ndërtimor, librit inspektues dhe dokumentacionit tjetër, që kanë të bëjnë me mirëmbajtjen dhe mbrojtjen e rrugëve publike;
- Nxjerrja e vendimeve duke i caktuar afatin për eliminimin e parregullsive të cilat janë konstatuar me rastin e inspektimit, ndaj personave juridik dhe fizik të cilët gjatë punës së tyre veprojnë në kundërshtime me dispozitat e ligjit të aplikueshëm dhe akteve nënligjore të cilat rregullojnë këtë sektor;
- Nxjerrja e vendimeve për ndërprerjen e përkohshme të punimeve që kryhen në rrugë dhe brezin e tyre mbrojtës në kundërshtim me dispozitat e Ligjit për rrugët dhe aktet tjera nënligjore që rregullojnë infrastrukturën rrugore;
- Propozon ndalimin e përkohshëm të zhvillimit të qarkullimit të komunikacionit në rrugët publike apo në një pjesë të tyre në qoftë se konstatohet se në to nuk mund të zhvillohet qarkullimi i komunikacionit në mënyrë të sigurt;
- Ndërprerja e qarkullimit me automjetet rrugore që për shkak të cilësive teknike apo mënyrës së si e bëjnë transportin, mund të shkaktojnë dëm rrugëve publike apo një pjesë të saj, kur qarkullimi i tyre në rrugë është në kundërshtim me rregullat në fuqi;
- Ndalimi i lëvizjes së mëtejme të automjeteve në rrugën publike, kur konstatohet se automjeti i zbrastet apo së bashku me ngarkesën ka masën apo shtytjen aksiale më të madhe sesa lejohet apo dimensione më të mëdha sesa ato të përcaktuara, derisa të mos mënjanohet shkakun për çka është shqiptuar ndalesa;
- Inicimi i procedurës në gjykatën me kompetencë përkatëse, ndaj personave juridik dhe fizik të cilët punojnë në kundërshtim me legjislacionin në fuqi;
- Inicimi i kallëzimeve penale në gjykatën me kompetencë përkatëse, ndaj personave juridik dhe fizik të cilët kanë bërë uzurpimin e pronës publike;
- Është përgjegjës për punën e vetë që e bën në teren, e po ashtu edhe gjatë përpilimit të shkresave të ndryshme zyrtare në zyrë (kërkesa, ankesa, raporte, vendime të ndryshme, iniciime të procedurave administrative apo iniciime të procedurave në gjykatat me kompetencë përkatëse etj);
- Përpilon planet javore, mujore dhe vjetore operative të punës, Pregaditë raporte ditore (ad-hoc), javore, mujore, 3 mujore dhe vjetore për punën e kryer. Përpilon kërkesa dhe shkresa të ndryshme zyrtare konform legjislacionit për punën e tij;
- Kryen edhe punë tjera shtesë konform legjislacionit kur kërkohet nga Udhëheqësi i Divizionit, nga Udhëheqësi i Departamentit të Inspektimit, nga Sekretari i Përgjithshëm apo Ministri;
- Bashkëpunon në teren në aksione të ndryshme me inspektorët tjerë çoftë të nivelit Lokal apo Qendror, me Policinë e Kosovës (Njësitë e Trafikut), lidhur me gjendjen e rrugëve publike dhe brezin mbrojtës të rrugëve publike etj;
- Kontrollon transportin e jashtëzakonshëm dhe verifikon lejet për transport të jashtëzakonshëm dhe përjashton prej komunikacionit automjetin i cili qarkullon në rrugën publike pa lejen përkatëse.
- Vëri kontrollu stanja javnih puteva i zaštitnog pojasa javnih puteva, radova u izgradnji, rekonstrukciji puteva, radova u održavanju javnih puteva, i tehničke dokumentacije koja se odnosi na izgradnju, rekonstrukciju i održavanje javnih puteva;
- Vëri nadzor sprovođenja planova, programa, ugovora, građevinskog dnevnika, knjige inspekcije i druge dokumentacije, koja se odnosi na održavanje i zaštitu javnih puteva;
- Donošenje odluka utvrđivanjem roka za otklanjanje nepravilnosti koje su utvrđene prilikom inspekcije, protiv pravnih i fizičkih lica koja tokom njihovog rada postupaju u suprotnosti sa odredbama primenljivog zakona i podzakonskih akata, koji regulišu ovaj sektor;
- Donošenje odluka o privremenom prekidu radova koji se izvode na putevima i njihovim zaštitnim pojasi u suprotnosti sa odredbama Zakona o putevima i drugih podzakonskih akata koji regulišu putnu infrastrukturu;
- Predlaže privremenu zabranu saobraćaja u javnim putevima ili u nekim njihovim delovima, ukoliko utvrđuju da se u njima ne može primeniti bezbedan promet u saobraćaju;
- Prekid saobraćaja za vozila zbog tehničkih karakteristika ili načina na koji vrše prevoz, mogu prouzrokovati štetu javnom putu ili jednom njegovom delu, kada je njihov saobraćaj na putu u suprotnosti sa važećim pravilima;
- Zabranu daljeg kretanja vozila na javnom putu, kada utvrđuju da prazno vozilo ili zajedno sa tovarom imaju masu ili osovinski pritisak veći od dozvoljenog ili veće dimenzije od utvrđenih, sve dok se ne otklanja uzrok zbog kojeg je izrečena zabrana;
- Pokretanje postupka pred sudom relevantne nadležnosti, protiv pravnih i fizičkih lica koja postupaju u suprotnosti sa važećim zakonodavstvom;
- Pokretanje krivičnih prijava pred sudom relevantne nadležnosti, protiv pravnih i fizičkih lica koja su vršila uzurpaciju javne svojine;
- Odgovoran/na je za svoj rad na terenu, a takode i tokom izrade različitih službenih dopisa u kancelariji (zahtevi, žalbe, izveštaji, razne odluke, pokretanje upravnih postupaka ili pokretanje postupaka pred sudovima relevantne nadležnosti itd.);
- Izrađuje nedeljne, mesečne i godišnje operative planove rada. Priprema dnevne (ad-hoc), nedeljne, mesečne, tromesečne i godišnje izveštaje o obavljenom radu. Izrađuje razne službene zahteve i dopise u skladu sa zakonodavstvom o njegovom radu;
- Vëri i druge dodatne poslove u skladu sa zakonodavstvom kada se to zahteva od rukovodioca Divizije, od rukovodioca Odeljenja za inspekciju, od Generalnog sekretara ili od Ministra;
- Saraduje na terenu u različitim akcijama sa drugim inspektorima, bilo sa lokalnog ili centralnog nivoa, sa Policijom Kosova (Saobraćajna jedinica), u vezi sa stanjem javnih puteva i zaštitnog pojasa javnih puteva itd;
- Vëri kontrolu vanrednog prevoza i proverava dozvole za vanredan prevoz i isključuje iz saobraćaja vozilo koje se kreće na javnom putu bez odgovarajuće dozvole.

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim-Uslovi za učesće na regrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatët të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues -Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatët te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objvljena i za javne službenike koji rade u intucije .

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto/)

- **Diplomë Universitare: Fakulteti Ekonomik, Juridik, i Komunikacionit dhe i Ndërtimtarisë / Univerzitetaska Diploma: Ekonomski, Pravni, Saobraćajni i Građevinski Fakultet**

Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo idruga osobine koje se zahtevaju.

(Përshtet aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat munden më qenë të dëshiruara.Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenëobjektive./Opišite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da liču

objektivne.

- Diploma Universitare: Fakulteti Ekonomik, Juridik, i Komunikacionit dhe i Ndërtimtarisë;
- Tri (3) vite përvoj pune profesionale;
- Njohuri të ligjeve dhe rregulloreve të aplikueshme;
- Shkathësi në komunikim, planifikim të punës;
- Shkathësi kompjuterike në aplikacione të programeve (Word, Excel, Power Point, Access).
- Univerzitetaska Diploma: Ekonomski, Pravni, Saobraćajni i Građevinski Fakultet;
- Tri (3) godine profesionalnog radnog iskustva;
- Poznavanje važećih zakona i uredbi;
- Sposobnosti komuniciranja, planiranja rada;
- Sposobnosti rada na kompjuterskim aplikacijama i programima (Word, Excel, Power Point, Access).

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposljavaње (Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregulloreve ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zaposljavaње

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshirohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi, - Rregulloria nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karijeri Civilnih Službenika Rregullore nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikës të përshkruara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikepisanih u kodeksu ponašanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja:

Kohëzgjatja e kontratës PA AFAT I KARRIERES

(Naznačite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vremei vremenski rok)

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa: (Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)
Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijava zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohen dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navedite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nëna Terezë, Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministarstvo Infrastrukture i Transporta,Trg Maika Tereza, Bivša zgrada Germije, II sprat, kancelarija br. A204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Navedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obaveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana služba pruža jednake uslove zaposljavaње za sve državljanе Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz svih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 të Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës", -Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljени prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u užu izbor. Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Nr (038) 200 28 498ose (038) 200 28 547



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria –Vlada-Government
Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT Oglas za regrutiranje

Institucioni: Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune;

Institucija: Ministarstvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledece radno mesto:

Institucioni/institucijaMIT/MITkërkon të punësojë(Menaxher/e Rexhional / Regionalni Menadžer).

në(departamentin/drejtoratin/divizionin,njësinë) / zeli da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,diviziji ili sektoru)**Departamenti për Menaxhimin e Rrugëve/ Odeljenje za Upravljanje Putevima**

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: Menaxher/e Rexhional / Regionalni Menadžer.

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës/ Niveli Profesional 2, grada 6, (BKK 7)

Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Nivo Profesionalna 2, stepen plate 6, (BKK 7)

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/RN00005761

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësitë kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Harton dhe zhvillon planet e punës në pajtim me mbikëqyrësin për zbatimin e detyrave të përcaktuara në bazë të objektivave të njësishë dhe jep rekomandime lidhur me realizimin e këtyre objektivave;
- Analizon dhe vlerëson proceset dhe procedurat brendshme dhe rekomandon ndryshime dhe përmirësime me qëllim të rritjes së efikasitetit dhe cilësisë së punës;
- Zhvillon planet për ndërtim, rindërtim dhe riparim të rrugëve, trotuareve,kanalizimeve dhe ujësjellësit dhe përcillit curinë e punimeve;
- Përgatit planifikimin e punëve për mirëmbajtje verore dhe dimërore të rrugëve, trotuareve dhe kanalizimeve;
- Mbikëqyr realizimin e situacioneve të projekteve të kësaj fushe, siguron zbatimin e standardeve dhe rregullave teknike, si dhe përgatit raportet përfundimtare për projektet e realizuara;
- Kontrollon ditarin e punës dhe librin për punën që është realizuar nga realizuesi i punimeve;
- Raportimi në intervale mujore,lidhur me ngjarjet kryesore dhe dërgimi i tyre në Departament për Menaxhimin e Rrugëve;
- Kryen edhe detyra tjera në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkohen në menyrë të arsyeshme koh pas kohe nga mbikëqyrësi;
- Izrađuje i razvija planove rada u skladu sa supervizorom zs sprovođenje zadataka utvrđenih na osnovu ciljeva jedinica i daje preporuke u vezi sa ostvarivanjem tih ciljeva;

- Analizira i procenjuje interne procese i procedure i predlaže promene i pobojšanja u cilju povećanja efikasnosti i kvaliteta rada;
- Razvija planove za izgradnju, rekonstrukciju i popravku puteva, trotoara, kanalizacije i vodovoda i prati tok radova;
- Priprema planiranje radova letnjeg i zimskog održavanja puteva, trotoara i kanalizacija;
- Prati realizaciju situacija projekata u ovoj oblasti, osigurava sprovođenje tehničkih standarda i pravila, kao i priprema završne izveštaje o ostvarenim projektima;
- Kontroliše dnevnik i knjigu rada o radu koji je ostvaren od strane izvođača radova;
- Izveštavanje u mesečnim intervalima u vezi sa glavnim događajima i njihovo dostavljanje Odeljenju za upravljanje puteva;
- Obavlja i druge dužnosti u skladu sa zakonima i propisima koji se mogu zahtevati od strane Supervizora s vremena na vreme;

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim-Uslovi za učesće na regrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatë të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues -Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatet te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objebljena i zjavnesluzbenikekojirade u intitucije.

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto/)

- **Diplomë Universitare: Fakulteti i Ndërtimtarisë dhe Arkitektures / Univerziteteska Diploma: Građevinski i Arhitektonski Fakultet**

Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo idruga osobine koje se zahtevaju.

(Përshkruaj aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat mund të kenë të dëshiruara.Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive./Opisite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektive.

- Përgaditja Universitare nga lëmia e Ndërtimtarisë dhe Arkitekturës;
- Përvoj pune profesionale së paku 3 vite,;
- Të ketë njohuri në legjislacionin dhe politikat vendore dhe standardet në lëmin ndërtimtarë;
- Shkathtësi në komunikim planifikim të punës dhe udhëheqje të ekipit;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi për përmbytje të detyrave dhe punëve nën presion;
- Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Access, Internet)..

- Univerziteteska spremnost iz oblasti Građevine i Arhitekture;
- Najmanje 3 godine profesionalnog radnog iskustva;
- Poznavanje zakonodavstva i lokalnih politika i standarda u oblasti građevine;
- Veštine komuniciranja, planiranja rada i rukovođenja timom;
- Istraživačke, analitičke, ocenjivačke veštine i formulisanja preporuka i profesionalnih saveta;
- Sposobnosti ispunjavanja zadataka i radova pod pritiskom;
- Računarske veštine u aplikacijama programa (Word, Excel, Power Point, Access, Internet).

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposljavañje(Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregullove ekzistues që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zaposljavañje

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karijeri Civilnih Službenika

Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikës të përshkruara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponañanja i etikeopisanih u kodeksu ponañanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja: 2 VITE / 2 GODINE

Kohëzgjatja e kontratës ME AFAT I JO KARRIERES

(Naznačite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vreme i vremenski rok)

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)

Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijava zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohet dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navadite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nëna Terezë, Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministrastvo Infrastrukture i Transporta,Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Gernije, II sprat, kancelarija br. A204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Navedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvrñavanje radnih obraveza, uključujući zahtev za lekarsko miñljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana služba pruža jednake uslove zaposljavañja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz svih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtaret e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës".-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljani proporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Nr (038) 200 28 498ose (038) 200 28 547



Republika e Kosovës Republika Kosova-Republic of Kosovo

Qeveria - Vlada - Government

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT

Oglas za regrutiranje

Institucioni: **Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit** Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune:
Institucija: **Ministarstvo Infrastrukture i Transporta** Produzava rok konkursa za sledecë radno mesto:

Institucioni/institucija **MIT/MIT** kërkon të punësojë (titullin e pozitës)

në (departamentin/drejtoratin/divizionin,njësinë) e /želi da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,diviziji ili sektoru)
Departamenti i Patent Shoferit / Departman za vozačke dozvole;

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: **Asistent/e Administrativ/e (2 pozita)/ Administrativni/a asistent/kinja (2 pozicije)**

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? **Niveli Administrativ 3 grada 12 (BKK 6), Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Administrativni nivo 3-stepen 12 (BKK 6),**

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/ **RN00005748**

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësit kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Sigurori mbështetje të përgjithshme administrative dhe teknike përfshirë postën zyrtare, telefonatat, skanimin, faksimi dhe kopjimin e dokumenteve, plotësimin e raporteve të shpenzimeve, si dhe hartimin e dokumenteve për takime të ndryshme;
- Përgatitë dhe modifikon dokumentet duke përfshirë korrespondencën, raportet, memorandumet dhe e-malit për mbikëqyrësin;
- Pranon dhe shpërndan korrespondencën për mbikëqyrësin dhe kujdeset për mbarëvajtjen e saj;
- Ruan dhe mirëmban sistemin elektronik dhe kopjet fizike të dokumenteve dhe dosjeve të zyrës së mbikëqyrësit;
- Menaxhon kalendarin e takimeve dhe ngjarjeve tjera për mbikëqyrësin si dhe ndihmon në zgjidhjen e ndonjë problemi administrativ dhe teknik;
- Kryen edhe detyra tjetër në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkohen në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohë nga mbikëqyrësi;
- Pruza opštu administrativnu i tehničku podršku, uključujući službenu poštu, telefonske pozive, skeniranje, faksiranje i kopiranje dokumenata, popunjavanje izveštaja o troškovima i sastavljanje dokumenata za razne sastanke;
- Priprema i modifikuje dokumente uključujući prepisku, izveštaje, memorandume i e-poštu za nadzornika;
- prima i distribuirata prepisku za nadzornika i brine se o njenom napretku;
- Sačuva i održava elektronski sistem i fizičke kopije dokumenata i dosijeca nadzornika;
- Upravlja kalendariom sastanaka i drugim događajima za nadzornika i pomaže u reñavanju nekog administrativnog i tehničkog problema;
- Obavlja i druge dužnosti u skladu sa zakonima i uredbama koje nadzornik može s vremena na vreme tražiti;

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim - Uslovi za učesće na regrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatë të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues - Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatet te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objebljena i za javne službenike koji rade u intitucije.

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto/)

- **Diplomë e shkollës së mesme/ Srednjoškolska Diploma**

Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo i druge osobine koje se zahtevaju.

(Përshkruaj aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat mund të kenë të dëshiruara. Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive./Opisite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektive.

- Arsimit i mesëm, trajnim përkatës dhe së paku tre (3) vite përvojë pune në fushën përkatëse teknike ose administrative;
- Aftësi për zbatimin e procedurave dhe udhëzimeve administrative për kryerjen e detyrave të punës;
- Shkathtësi komunikimi, përfshirë aftësinë për të interpretuar informata, dhënë udhëzime dhe përcjellë informata tek të tjerët;
- Aftësi koordinimi dhe mbikëqyrje të punës së personelit në nivelin administrativ dhe teknik;
- Shkathtësi kompjuterike në aplikacione të programeve (Word, Excel);
- Srednjoškolsko obrazovanje, odgovarajuća obuka i najmanje tri (3) godine iskustva u odgovarajućoj tehničkoj ili administrativnoj oblasti;
- Sposobnost za primenu administrativnih procedura i uputstava za obavljanje radnih zadataka;
- Komunikacijske veštine, uključujući sposobnost tumačenja informacija, pružanja uputstava i prenoñanja informacija drugima;
- Sposobnost koordinacije i nadzora rada osoba na administrativnom i tehničkom nivou;
- Kompjuterske veštine u softverskim aplikacijama (Word, Excel);

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposljavañje (Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregullove ekzistues që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zaposljavañje

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karijeri Civilnih Službenika

Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikës të përshkruara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponañanja i etikeopisanih u kodeksu ponañanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja:

Kohëzgjatja e kontratës PA AFAT – I KARRIERES

(Naznačite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vreme i vremenski rok/ Sa vremenom, ne Karijeri

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)

Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijava zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohet dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navadite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nëna Terezë , Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministrastvo Infrastrukture i Transporta,Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Gernije, II sprat, kancelarija br. A 204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Navedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvrñavanje radnih obraveza, uključujući zahtev za lekarsko miñljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana služba pruža jednake uslove zaposljavañja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz svih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtaret e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës".-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljani prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Divizioni i Personelit- Nr (038) 200 28 547 ose (038) 200 28 498



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada-Government
 Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
 Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
 Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT

Oglas za regrutiranje

Institucioni: Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune:
Institucija: Ministarstvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledeće radno mesto:

Institucioni/institucija MIT/MIT kërkon të punësojë (titullin e pozitës)
 në (departamentin/drejtoratin/divizionin, njësinë) e /zeli da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji, diviziji ili sektoru) **Divizioni për Prokurim/ Divizija za nabavku:**

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: Zyrta/e i/e Lartë i/e Prokurimit / Visoki službenik/ca za nabavke

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? Niveli profesional 3 grada 8 (BKK 8), Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Nivo upravljanja 3-stepen 8 (BKK 8),

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/ RN00005767

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësit kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Harton planet e punës në pajtim me mbikëqyrësin për zbatimin e detyrave të përcaktuara në bazë të objektivave të njësisë dhe jep rekomandime lidhur me realizimin objektivave të njësisë
- Udhëheq grupet punuese në fushën profesionale specifike kur kërkohet dhe kryen detyra të specializuara në fushën specifike si dhe ndihmon stafin tjetër të institucionit në realizimin e detyrave dhe përgjegjësi të tyre
- Në bashkëpunim me mbikëqyrësin analizon dhe vlerëson realizimin e objektivave dhe planit të punës të njësisë dhe harton raporte mbi progresin e arritur dhe rekomandon përmirësimet nëse kërkohet
- Siguron që të gjitha kërkesat për prokurim janë në pajtim me legjislacionin dhe rregullat e prokurimit publik
- Përgatit kontrata dhe siguron që metodat e prokurimit dhe teknikat janë të kuptueshme dhe zbatohen nga ana zyrtare të prokurimit
- Përgatit forma dhe procedura standard, varësisht nga metoda e prokurimit dhe siguron që fletat për oferta për tenderë dhe dërgimi i tyre është bërë me kohë
- Siguron mbajtjen e të dhënave detale për të gjithë ofertuesit pjesëmarrës, për veprimet dhe vendimet e marra, si dhe nënshkrimin e komenteve nga secili anëtar
- Kryen edhe punë tjera në pajtim me qëllimin e vendit të punës të cilat mund të kërkohen kohë pas kohe nga mbikqyrsi
- Izrađuje planove rada u saglasnosti sa nadzornikom za sprovođenje postavljenih zadataka na osnovu objektivna jedinice i daje preporuke u vezi realizovanja objektivna jedinice
- Rukovodi radnim grupama na specifičnoj profesionalnoj oblasti i vrši specijalizovane zadatke iz specifične oblasti, kao i pomaže drugom osoblju institucije na realizovanju njihovih zadataka i odgovornosti
- U saradnji sa nadzornikom analizira realizovanje objektivna i plana rada jedinici, izrađuje izveštaje o postignutom napredku i preporučuje poslojšanja ako se to zahteva
- Vodi računa da svi zahtevi za nabavku budu u skladu sa zakonodavstvom i pravilima javne nabavke
- Priprema ugovore i vodi računa da metode i tehnike nabavke budu razumljive i da se sprovede od strane sotalih službenika nabavke
- Priprema obrazce i standardne procedure, u zavisnosti od metode nabavke i vodi računa da pozivi za podnošenje ponuda za tender i njihovo slanje budu izvršeni na vreme
- Vodi računa za čuvanje detaljnih podataka učesnika na tenderu, podatke o donetim odlukama, kao i o potpisivanju komentara od svakog člana komisije
- Izvršava i ostale zadatke u skladu sa ciljem radnog mesta koje se mogu zahtevati povremeno od strane nadzornika

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim - Uslovi za učesće na regrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatët të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues - Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidiate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatët te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objeblena i za javne službenike koji rade u intitucije .

Shkollimi i kërkuar/Minimim obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune)/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto)/

- **Diplomë Universitare: Ekonomik, Juridik, Elektro, Arkitekturë, Ndërtimtari / Univerzitetska Diploma: Ekonomski, Pravni, Elektrotehnike, Arkitekture, Gradevinarstva**

Aftësitë, përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo i druge osobine koje se zahtevaju.

(Përkrahja aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat mundin më qenë të dëshiruara. Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive. /Opisite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektivne.

- Diplomë Universitare: Ekonomik, Juridik, Elektro, Arkitekturë, Ndërtimtari
- Tri (3) vitë përvojë pune profesionale
- Çertifikata themelore e prokurimit është përparësi
- Njohuri të thellë dhe të specializuara në fushën e prokurimit publik
- Njohuri të ligjeve dhe rregullore të aplikueshme
- Shkathtësi në komunikim planifikim të punës dhe udhëheqje të ekipit
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale
- Shkathtësi kompjuterike në aplikacione të programeve (Word, Excel, Power Point, Access)
- Univerzitetska Diploma: Ekonomski, Pravni, Elektrotehnike, Arkitekture, Gradevinarstva
- Tri (3) godine profesionanlog radnog iskustva.
- Prednost imaju osobe sa osnovnom certifikata za nabavu
- Odlična znanja o specifičnoj profesionalnoj oblasti koja se dobijaju putem univerzitetskog obrazovanja i relevantnog treninga
- Poznavanje važećih zakona i uredbi
- Sposobnosti komuniciranja, planiranja rada i rukovođenja ekipom
- Istraživačke sposobnosti, analitičke sposobnosti i sposobnosti formulisanja preporuka i profesionalnih saveta
- Sposobnosti rada na kompjuterskim aplikacijama i programima (Word, Excel, Power Point, Access)

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposlavanje
 (Shënoni një përshkrim të shkurtë të përgjdhjes dhe të rregullore ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zaposlavanje)

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karijeri Civilnih Službenika
 Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikes të përshkuara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikeopisanih u kodeksu ponašanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja:

Kohezgjatja e kontratës PA AFAT – I KARRIERES

(Naznačite ako je imenovanje na određeno ili na neodredeno vreme i vremenski rok)/ **Negraničeno, o karijeri**

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)
Prej 28.09.2019 deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijeva zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohen dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navadite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nëna Terezë , Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministarstvo Infrastrukture i Transporta, Trg Majka Tereza, Bivša zgrada GERMije, II sprat, kancelarija br. A 204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Nevedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obaveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana služba pruža jednake uslove zapošljavanja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz svih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës", -Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljene prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Divizioni i Personelit- Nr (038) 200 28 547 ose (038) 200 28 498



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada-Government
 Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
 Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
 Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJE PËR REKRUTIM

Institucioni: Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune:

Institucija: Ministarstvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledeće radno mesto:

Institucioni / institucija MIT/MIT kërkon të punësojë (Zyrtar/e i Lartë për Çështje Pronësore / Službenik Zaimovinske Zahteva).

në(departamentin/drejtoratin/divizionin, njësinë) e /zeli da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji, diviziji ili sektoru) **Departamenti për Menaxhimin e Rrugëve/ Odeljenje za Upravljanje Putevima**

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: Zyrta/e i Lartë për Çështje / Pronësore Službenik zaimovinske zahteva)

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? Niveli Profesional tre (3), grada tetë (8), (BKK 8)

Funksionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Profesionli nivo tri (3)-stepen plate osam (8), (BKK 8)

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/RN00005739

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësit kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Monitoron dhe mban të gjitha dokumentet mbi pronat e pjesëve rrugore të autostradës, rrugëve nacionale dhe rajonale në pronësi të Ministrisë së Infrastrukturës dhe Transportit;
- Menaxhon kontratat te cilat ndërlidhen me çështje pronësore;
- Mbledh, përpunon dhe azhuron informata mbi gjendjen ekzistuese të pronave;
- Kontrollon dhe mbikëqyrë zbatimin e ligjeve dhe akteve nënligjore lidhur me çështjet pronësore;
- Kryen shërbime kontraktuese për token rrugore;
- Përcjell kontratat për shfrytëzimin e brezit rrugor;
- Mban dhe përditëson regjistrin e pronave;
- Merr pjesë në hartimin e akteve ligjore dhe nënligjore që mbulojnë fushën pronësore të menaxhimit të rrugëve;

➤ Praćenje i održavanjsvih dokumenata o svojstvima putnih deonica autoputa, nacionalnih i regionalnih puteva u vlasništvu Ministarstva za infrastrukturu i saobraćaj;

➤ Upravljanje ugovorima koji se odnose na imovinska pitanja;

➤ Prikupljanje, obrada i ažuriranje informacija o postojećem stanju imovine;

- Kontrola i nadzorprimjene zakona i podzakonskih akata koji se od nose na imovinska pitanja;
- Vršiti usluge ugovaranja usluga na cesti;
- Prati ugovore o korišćenje uputne trake;
- Održava i ažurira registari imovine;
- Učestvuje u izradi pravnih i podzakonskih akata koji pokrivaju oblastu pravljanja imovinom puteva;

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim-Uslovi za učesće na regrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatë të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues -Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatet te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objebljena i za javne službenike koji rade u intitucije .

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto)/

- **Diplomë universitare: Fakulteti Juridik, / Univerzitetska Diploma: Pravni Fakultet**

Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo idruga osobine koje se zahtevaju.

(Përkrahja aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat mundën më qenë të dëshiruara.Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive./Opišite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektivne.

- Diplomë Universitare nga fusha juridike,
- Përvojë pune profesionale tri (3) vite
- Njohuri të specializuara në fushën përkatëse
- Përshtatshmëri për punë ekipore
- Shkathtësi në negociim dhe vlerësim të çështjeve të adresuara

- Univerzitetska diploma izpravnog polja
- Profesionalno iskustvoza tri (3) godine
- Specijalizova na znanja u oblasti
- Adekvatnost za timski rad
- Vještine pregovaranja i ocjenjivanje adresiranih pitanja

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji reguliše zaposljavanje

(Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregulloreve ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji reguliše zaposljavanje

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karijeri Civilnih Službenika

Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikës të përshkruara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikeopisanih u kodeksu ponašanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja:

Kohezgjatja e kontratës PA AFAT I KARRIERES

(Naznačite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vreme vremenski rok)

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)

Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijeva zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohet dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navadite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nëna Tereze, Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministrastvo Infrastrukture i Transporta,Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Germije, II sprat, kancelarija br. A204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Nevedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obraveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana služba pruža jednake uslove zapošljavanja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz shih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtaret e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës",-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljani prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Nr (038) 200 28 498ose (038) 200 28 547



Republika e Kosovës Republika Kosova-Republic of Kosovo

Qeveria -Vlada-Government
Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT Oglas za regrutiranje

Institucioni:Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per kete vende pune;
Institucija:Ministarstvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledeće radno mesto:

Institucioni/institucija **MIT/MIT** kërkon të punësojë (titullin e pozitës)
në (departamentin/drejtoratin/divizionin,njësinë) e /želi da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,diviziji ili sektoru)
Divizioni për Prokurim/ Divizija za nabavku:

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: **Zyrtar/e i/e Prokurimit / Službenik/ca za nabavke**

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? Niveli profesional 2 grada 9 (BKK 7), Funkcionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Nivo upravljanja 2-stepen 9 (BKK 7),

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/ RN00005768

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësit kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Të siguroj se të gjitha kërkesat për prokurim të jenë të nënshkruara nga personat e autorizuar;
- Përgatitjen e materialeve standarde, varësisht nga metoda e prokurimit;
- Përgatitjen e lësave për ofertim-tenderim dhe dërgimin e tyre për shpallje në KRPI;
- Shpërndarjen e lësave për ofertim për vlera minimale;
- Pranimi i të gjitha pyetjeve dhe dhënia e përgjigjeve të gjitha kompanive lidhur me materialin tenderik;
- Pjesëmarrje në komisione të hapjes së ofertave;
- Pjesëmarrje në komisione të vlerësimit të ofertave dhe të siguroj që të mbahen të dhëna të detajluara për të gjithë ofertuesit pjesëmarrës, veprimet dhe vendimet e marrura gjatë, çdo anëtar të nënshkruan këto komente;
- Harton raport javor, mujor, tremujor, dhe vjetor për të gjitha aktivitetet e prokurimit me të cilat është i ngarkuar;
- Kryen edhe detyra tjera nga lëmia e prokurimit të caktuara nga Udhëheqësi i Divizionit të Prokurimit

- Da obezbedi da svi zahtevi za javnu nabavku budu potpisani od strane ovlašćenih lica;
- Pripremi standardne materijale, zaviso od metode javne nabavke;
- Pripremi pozive za ponudu - tenderisanje i pošalje ih za objavljivanje u RKJN-u;
- Raspedeli pozive za cena najnižeg iznosa;
- Pripremi sva pitanja i davanje odgovora svim kompanijama u vezi sa tenderskim materijalom;
- Učestvuje u komisijama za otvaranje ponuda;
- Učestvuje u komisijama za procenu ponuda i obezbedi čuvanje detaljnih podataka o svim ponudničima- učesnicima, postupcima i donesenim odlukama i obezbedi da svaki član potpiše ove komentare;
- Izradi nedeljni, mesečni, tromesečni i godišnji izveštaj o svim aktivnostima javne nabavke kojima je zadužen;
- Izvršava i druge zadatke iz oblasti javne nabavke koje je odredio rukovodilac divizije za javne nabavke

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim - Uslovi za učesće na regrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatë të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues - Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatet te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objebljena i za javne službenike koji rade u intitucije .

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto)/

- **Diplomë Universitare: Fakulteti Ekonomik, Juridik, / Univerzitetska Diploma: Ekonomski, Pravni Fakultet,**

Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo i druge osobine koje se zahtevaju.

(Përkrahja aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat mundën më qenë të dëshiruara. Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenë objektive./Opišite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektivne.

- Diplomë Universitare: Fakulteti Ekonomik, Juridik;
- Së paku 2 vitë përvojë pune relevante pas përfundimit të fakultetit;
- Është përgjegjës për hartimin e planeve të aktiviteteve të Prokurimit;
- Duhet të respektojë afatet kohore të përcaktuara për realizimin e detyrave të marrura duke përcjellur etapat e planit me raporte me shkrime;
- Duhet të raportojë me kohë për vështirësitë që hasë gjatë realizimit të detyrave.

- Univerzitetska Diploma: Ekonomski, Pravni Fakultet;
- Najmanje 2 godine relevantnog radnog iskustva nakon završetka fakulteta;
- Odgovornost za izradu planova o aktivnostima za javne nabavke;
- Poštovanje vremenskih rokova koji su određeni za realizaciju dobijenih zadataka prateći etape plana uz pismene izveštaje;
- Blagovremeno izveštavanje o poteškoćama sa kojima se suočava tokom realizacije zadataka.

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji reguliše zaposljavanje
(Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregulloreve ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji reguliše zaposljavanje

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshtrohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karijeri Civilnih Službenika

Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikës të përshkruara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikeopisanih u kodeksu ponašanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja:

Kohezgjatja e kontratës ME AFAT – JO I KARRIERES

(Naznačite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vreme i vremenski rok)/
Ograničeno, Ne Karijeru

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)
Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijeva zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohet dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navadite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nëna Tereze, Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministrastvo Infrastrukture i Transporta,Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Germije, II sprat, kancelarija br. A 204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përfshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Nevedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obraveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana služba pruža jednake uslove zapošljavanja za sve državljane Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz shih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtaret e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës",-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljani prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Službi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetjeje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Divizioni i Personelit- Nr (038) 200 28 547 ose (038) 200 28 498



Republika e Kosovës
Republika Kosova-Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada-Government
Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit
Ministarstvo Infrastrukture i Transporta
Ministry of Infrastructure and Transportation

SHPALLJA E REKRUTIMIT Oglas za regrutiranje

Institucioni: Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit Vazhdon afatin e konkursit per ketë vende pune:

Institucija: Ministarstvo Infrastrukture i Transporta Produzava rok konkursa za sledeće radno mesto:

Institucioni / institucija MIT/MIT kërkon të punësojë (Zyrtar/c për Ndërtimtari / Službenik za Građevinarstvo).
në(departamentin/drejtoratin/divizionin,njësinë) e /zeli da regrutuje (naziv posla u odeljenju/direkciji,divizionu ili sektoru) Departamenti për Menaxhimin e Rrugëve/ Odeljenje za Upravljanje Putevima

Titulli i vendit të punës /Naziv radnog mesta: Zyrtar/e për Ndërtimtari / Službenik za Građevinarstvo.

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës? Niveli Profesional dy (2), grada nëntë (9), (BKK 7)

Funksionalna kategorija i stepen radnog mesta/ Nivo Profesionalna dva (2)-stepen plate devet (9),(BKK 7)

Numri i referencës së vendit të punës/Broj radnog mesta/RN00005763

(Shënoni saktësisht por me pak fjale detyrat dhe përgjegjësitë kryesore)/(Naznačite tačno i kratkim rečima glavne odgovornosti):

- Harton dhe zhvillon planet e punës në pajtim me mbikëqyrësin për zbatimin e detyrave të përcaktuara në bazë të objektivave të njësisë dhe jep rekomandime lidhur me realizimin e këtyre objektivave;
- Analizon dhe vlerëson proceset dhe procedurat brendshme dhe rekomandon ndryshime dhe përmirësime me qëllim të rritjes së efikasitetit dhe cilësisë së punës,
- Mbikëqyrja e punimeve të rrugëve dhe strukturave në përputhje me rregulloret kontraktuese si kushtet e kontratës,specifikimet teknike dhe paramasat dhe paralogarin.
- Mbikëqyrja e shërbimeve të kontraktuara të rrjetit rrugorë
- Udhëzimi i aktiviteve ditore të punës dhe kontrolli i tërësishtëm sa i përket efikasitetit,materialve dhe cilësisë.
- Monitorimi i zhvillimeve dhe kushteve klimatike gjatë periudhës së dimërimit dhe të merren masa në mobilizimin dhe kontrollimin e fuqisë puntore të kontraktuesit.
- Monitorimi dhe kontrollimi i datave specifike të përfundimit të caktuara në programin e punëve të përgaditura nga kontraktori dhe të miratuar nga Departamenti për Menaxhimin e Rrugëve-MI.
- Kryen edhe detyra tjetër në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkohen në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohe nga mbikëqyrësi;
- Izrahuje i razvoja planove rada u skladu sa supervizorom zs sprovođenje zadataka utvrđenih na osnovu ciljeva jedinica i daje preporuke u vezi sa ostvarivanjem tih ciljeva;
- Analizira i procenjuje interne procese i procedure i predlaže promene i poboljšanja u cilju povećanja efikasnosti i kvaliteta rada;
- Praćenje radova puteva i struktura u skladu sa ugovornim propisima kao što su uslovi ugovora, tehničke specifikacije i premore i predračuni;
- Praćenje ugovorenih usluga putne mreže;
- Vođenje svakodnevnih radnih aktivnosti i potpuna kontrola u pogledu efikasnosti, materijala i kvaliteta;
- Praćenje razvoja i klimatskih uslova tokom zimskog perioda i preduzimanje mera za mobilizaciju i kontrolu radne snage izvođača;
- Praćenje i kontrola specifičnih datuma završetka određenih u programu rada pripremljenom od strane izvođača i odobrenog od strane Odeljenja za upravljanje putevima –MI.
- Obavlja i druge dužnosti u skladu sa zakonima i propisima koji se mogu zahtevati od strane Supervizora s vremena na vreme;

Kushtet e pjesëmarrjes në rekrutim-Uslovi za učesće na regrutaciji

(Shënoni kushtet për pjesëmarrje në procesin e rekrutimit sipas ligjit për shërbimin civil/Navedite uslove za učesće u procesu regrutacije po Zakonu Javne Službe/

Procedurat e konkurrimit-Procedure konkurisanja

Shënoni nëse procedura e konkurrimit është e hapur për kandidatë të jashtëm si dhe nëpunës civilë ekzistues ose nëse është procedurë e brendshme vetëm për nëpunës civilë ekzistues -Navedite da li je procedura konkurisanja javna za spoljne kandidate, ili da li je procedura interna samo za postojeće civilne službenike

Procedura e konkurrimit është e hapur për gjithë kandidatet te jashtëm si dhe për nëpunës civil/ Procedura konkurisanja je objvljena i za javne službenike koji rade u intucije.

Shkollimi i kërkuar/Minimum obrazovanja koje se zahteva:

(Shënoni shkollimin që kërkohet realisht për këtë vend pune/(Navedite stepen obrazovanja koje se realno traži za ovo radno mesto)/

- **Diplomë Universitare: Fakulteti i Ndertimtarise dhe Arkitektures / Univerzitetska Diploma: Građevinski i Arhitektonski Fakultet**
- **Aftësitë,përvoja dhe atributet tjera që kërkohen/Veštine, iskustvo idruge osobine koje se zahtevaju.**
(Përshkruaj aftësitë, përvojën dhe vetitë personale të cilat janë të kërkuara dhe të cilat mundën më qenë të dëshiruara.Këto duhet të kenë lidhje me punën dhe të jenëobjektive./ (Opišite sposobnosti, iskustvo i lične osobine koje se zahtevaju kao i one koje su poželjne. One moraju da budu povezane sa radon i da budu objektivne.
- Diploma Universitare: Fakulteti i Ndërtimtarisë dhe Arkitekturës;
- Minimum 2 vite përvojë pune profesionale;
- Të ketë njohuri në legjislacionin dhe politikat vendore dhe standardet në lëmin ndërtimore;
- Shkathtësi në komunikim planifikim të punës dhe udhëheqje të ekipit;
- Shkathtësi hulumtuuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi për përbushje të detyrave dhe punëve nën presion;
- Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Access, Internet)..
- Univerzitetska diploma: Građevinski i Arhitektonski Fakultet;
- Najmanje 2 godine profesionalnog radnog iskustva;
- Poznavanje zakonodavstva i lokalnih politika i standarda u oblasti građevine;
- Veštine komuniciranja, planiranja rada i rukovođenja timom;
- Istraživačke, analitičke, ocenjivačke veštine i formulisanja preporuka i profesionalnih saveta;
- Sposobnosti ispunjavanja zadataka i radova pod pritiskom;
- Računarske veštine u aplikacijama programa (Word, Excel, Power Point, Access, Internet).

Aktet ligjore dhe nënligjore që rregullojnë rekrutimin/ Zakonski i podzakonski akti koji regulišu zaposljavanje (Shënoni një përshkrim të shkurtë të përzgjedhjes dhe të rregulloreve ekzistuese që rregullojnë rekrutimin - Navedite kratak opis izbora i postojećih pravilnika koji regulišu zaposljavanje

Nëpunësit e shërbimit Civil të Republikës së Kosovës i nënshirohen Sipas Ligjit për Shërbimin Civil Nr. 03/L-149/Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Sluzbi, - Rregullorja nr 21/2012 për Avancimin në Karrierë të Nëpunësve Civilë/ Uredba br. 21/2012 O Napredovanju u Karijeri Civilnih Službenika
Rregullores nr.02/2010 për procedurat e rekrutimit në Shërbimin Civil të Kosovës dhe standardeve të sjelljes dhe etikes të përshkruara në kodin e mirësjelljes së shërbimit civil/Uredbe br. 02-2010 o procedurama regrutacije u Civilnu Službu Kosova i standardima ponašanja i etikeopisanih u kodeksu ponašanja civilne službe

Kohëzgjatja e emërimit/ Vremenski rok imenovanja: **DY (2) VITE / DVE (2) GODINE**
Kohëzgjatja e kontratës **ME AFAT / I JO KARRIERES**

(Naznačite ako je imenovanje na određeno ili na neodređeno vremei vremenski rok)

Data e mbylljes së konkursit/Datum zatvaranja konkursa:

(Shënoni kohëzgjatjen e konkursit dhe datën e mbylljes/ Naznačite vremenski rok trajanja konkursa i krajni rok)

Prej 28.09.2019deri 04.10.2019 në ora 16:00/ od 28.09.2019 do 04.10.2019 u 16:00 časova

Paraqitja e kërkesave/Prijeva zahteva

(Shënoni vendin ku dhe kur mund të merren formularët e aplikacionit si dhe vendin ku duhet të dorëzohen dhe adresa e plotë e institucionit pranues) / (Navedite kako i gde se mogu dobiti obrasci za konkurisanje, mesto gde ih treba predati kao i tačna adresa institucije koja će ih primiti)

Ministria e Infrastrukturës dhe Transportit, Rr. Nëna Terezë, Ndërtesa e ish-Gërmisë, kati II – zyra A 204/ Ministarstvo Infrastrukture i Transporta,Trg Majka Tereza, Bivša zgrada Germitje, II sprat, kancelarija br. A204

Kërkesat specifike/ Specifični zahtevi

(Shënoni nëse ka ndonjë kërkesë specifike shëndetësore ose fizike për kryerjen e detyrave të punës, përshirë kërkesën për vlerësim mjekorë)/(Navedite ako ima neki specifičan zahtev zdravstvene ili fizičke prirode za izvršavanje radnih obaveza, uključujući zahtev za lekarsko mišljenje).

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë/Kosovska javnana sluzba pruža jednake uslove zaposljavanja za sve državljanje Kosova i prima aplikacije svih lica muškog i ženskog roda iz svih zajednica na Kosovu.

"Komunitetet jo shumicë dhe pjesëtaret e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës"-Manjinske zajednice i njihovi pripadnici imaju prava da budu predstavljani prporcionalno na organima Javne službe na lokalnom i centralom nivou, kao što je naznačeno i Čl.11, paragraf 3 Zakona Br.03/L-149 o Javnoj Sluzbi Republike Kosovo.

Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen/Zahtevi postati nakon zatvaranja konkursa neće se uzeti u obzir. Nekompletirani zahtevi mogu biti odbijeni.

Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen/Zbog velikog broja dobijenih zahteva, biće pozvani samo kandidati koji su ušli u uži izbor.

Shënoni emri dhe mbiemri, numri i telefonit të personit i cili mund të kontaktohet në rast të ndonjë pyetje/ Napišite ime, prezime i broj telefona osobe koju treba kontaktirati u slučaju bilo kakvih nedoumica;

Nr (038) 200 28 498ose (038) 200 28 547

Lumë's Details
Estetik & Depilim

044 900 978 | 045 681 898

Sallon Depilimi Lumë's Details

lumessedetails

Abrrapa Teatrit, 4 Shullat, Rr. Bajram Kelmendi



Republika e Kosovës
 Republika Kosova - Republic of Kosovo
 Qeveria - Vlada-Government
 Ministria e Arsimit e Shkencës dhe Teknologjisë
 Ministarstvo Obrazovanja, Nauke i Tehnologije
 Ministry of Education, Science and Technology

Ministria e Arsimit, Shkencës dhe Teknologjisë (MASHT) rishpall

Konkurs për tekstet shkollore dhe materialet mësimore

I. DOKUMENTET KRYESORE

Tekstet shkollore dhe materialet mësimore duhet të jenë në përputhshmëri me legjislacionin në fuqi dhe dokumentet e mëposhtme:

- Ligjin për botimin e teksteve shkollore, mjeteve mësimore, lektyrës shkollore dhe të dokumentacionit pedagogjik <https://masht.rks-gov.net/uploads/2015/06/8-lbtmldp-2008-03-1048.pdf>.
- Kornizën Kurrikulare të Kosovës, <http://masht.rks-gov.net/uploads/2017/03/korniza-kurrikulare-finale.pdf>.
- Kurikulat Bërthamë:
 - Për klasën përgatitore dhe arsimin fillor, <http://masht.rks-gov.net/uploads/2017/03/kurrikula-bërthamë-1-finale-2.pdf>;
 - Për arsimin e mesëm të ulët: <http://masht.rks-gov.net/uploads/2017/03/korniza-bërthamë-2-final.pdf>;
 - Për arsimin e mesëm lartë: <http://masht.rks-gov.net/uploads/2018/04/korniza-kurrikulare-23102016-finale.doc>.
- Planprogramet lëndore, web-masht: <http://masht.rks-gov.net/arsimi-parauniversitar>.
- Standardet për tekste shkollore; <https://masht.rks-gov.net/uploads/2015/05/standardet-e-teksteve.pdf>.

II. KËRKESA TË PËRGJITHSHME PËR DORËSHKRIMIN

- Dorëshkrimet që nuk janë në përputhje me dokumentet e lartpërmendura nuk do të merren në shqyrtim.
- Për secilën lëndë mësimore duhet të dorëzohen libri bazë (obligativ) për nxënësit, materialet mësimore plotësuese (jo-obligative) dhe libri i mësimdhënësit (obligativ).
- Të gjitha materialet e përgatitura dorëzohen në version të shtypur, me ngjyrë dhe në version elektronik në Word dhe PDF të ruajtur në USB apo CD.
- Dorëshkrimet dorëzohen në 6 kopje.
- Libri për mësimdhënësin përmban:
 - Udhëzime për zbatimin e metodologjive të ndryshme pedagogjike dhe shembuj për zhvillimin e njësive mësimore;
 - Udhëzime për punë me nxënësit me nivele dhe stile të ndryshme të nxënies duke synuar arritjen e rezultateve të nxënies dhe zhvillimin e kompetencave të përcaktuara me kurrikulën e re;
 - Sugjerime për materialet që mund të përdoren për zhvillimin e njësive mësimore dhe përdorim të burimeve tjera të informacionit.
- Dorëshkrimet përmbajnë referenca për të dhënat dhe burimet e informacionit që përmban teksti.
- Ilustrimet, fotografitë, tabelat, grafikonet dhe lehtësuesit e tjerë pamor të njësive mësimore duhet të jenë kualitative, të kenë rezolucion të mirë, relevante për njësinë mësimore dhe moshën e nxënësve. Të gjitha duhet të jenë origjinale dhe jo paragjykuese.
- Autori/ja dhe/apo shtëpia botuese, mund të konkurrojnë vetëm me një dorëshkrim për tekst shkollor dhe material mësimor për klasën dhe lëndën e njëjtë.

III. KËRKESA TË VEÇANTA PËR MATERIALET MËSIMORE PËR KLASËN PËRGATITORE (KLASA 0):

- Për klasën përgatitore dizajnohen pakoja edukative- gati për shkollë. Këto pako përfshijnë; librin e fëmijës, librin e mësuesit, fletëza me fotografi konkretizimi (numra, shkronja, fjalë, objekte, fruta, perime, dukuri natyrore etj). Pakoja mund të përmbajë edhe forma të tjera elektronike (programe interaktive të digjitalizuara- lojëra didaktike, këngë, melodi etj).
- Pakojat edukative- gati për shkollë është e dizajnuar për mësimdhënien dhe të nxënë dhe përdoret si mjet ndihmës/ lehtësues për t'u ndërlidhur me aktivitete edukative të cilat vënë në përdorim sa më shumë shqisa.
- Pakojat edukative- gati për shkollë përshtatet me programet e klasës përgatitore dhe të përfshijë fushat kryesore kurrikulare duke ofruar mundësi të korrelacionit midis tyre.
- Pakojat edukative- gati për shkollë i shërben zhvillimit kognitiv, socio-emocional dhe motorik të fëmijëve, të mos jenë të ngarkuara me tekst, por që rezultatet të arrihen përmes fotografive dhe ndërveprimit të fëmijës me librin dhe mjetet tjera konkretizuese.
- Pakojat edukative- gati për shkollë mbështet qasjen e kurrikulës bazuar në kompetenca.
- Përmbajtja është edukative dhe e përshtatshme me moshën (shih; Standardet e Zhvillimit dhe të nxënies për fëmijët e moshës 0 deri 6 vjeç).
- Përmbush të gjitha kërkesat që vlejën për nivelet tjera të parashtruara në këtë konkurs.

IV. KËRKESA TË VEÇANTA PËR TEKSTE SHKOLLORE DHE MATERIALE MËSIMORE

- Teksti shkollor është në përputhje me planin dhe programin mësimor.
- Teksti shkollor është në funksion të zotërimit të njohurive, shkathtësive dhe rezultateve të nxënies të parapara për lëndën dhe klasën konkrete.
- Teksti shkollor është i përshtatur me qëllimet edukative - arsimore dhe kompetencat e parapara me Kornizën kurrikulare për arsimin parauniversitar.
- Teksti shkollor ofron përmbajtje në përputhje me të arriturat bashkëkohore të fushës së caktuar shkencore, metodologjinë e mësimit të lëndëve dhe përdorimin e terminologjisë profesionale.
- Teksti shkollor respekton gjuhën standarde dhe rregullat e drejtshkrimit. Përjashtime mund të ketë vetëm kur përdoren fragmente nga literatura artistike dhe nga tekstet e dialektologjisë.
- Teksti shkollor nxit të menduarit kritik dhe kreativ të nxënësve.
- Aparatura didaktike e tekstit shkollor është në përputhje me kërkesat bashkëkohore për të nxënësit aktiv dhe kreativ.
- Teksti shkollor përmban fjalor për interpretim të fjalëve dhe koncepteve të panjohura ose më pak të njohura.
- Teksti shkollor u përshtatet moshës dhe karakteristikave zhvillimore të nxënësve.
- Teksti shkollor ka funksion edukativ, e nxitë raportin pozitiv ndaj shkencës/ diturisë, zhvillimit të identitetit nacional dhe qytetar, kulturor dhe të barazisë gjinore.
- Teksti shkollor respekton barazinë gjinore, eliminon stereotipet dhe përdorimin e gjuhës diskriminuese.
- Nëse dorëshkrimi nuk është në përputhje me dokumentet dhe me kërkesat e veçanta të përcaktuara me pikat I, II, III dhe IV të këtij konkursi, nuk do të shqyrtohet.

V. KONKURSI RISHPALET PËR KËTO TEKSTE SHKOLLORE DHE MATERIALE MËSIMORE

Tekstet në gjuhën shqipe

Tekstet për klasën e shtatë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Artet	Art figurativ	Art figurativ
Shkencat natyrore	Kimi	Kimi

Tekstet për klasën e dhjetë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Shkencat natyrore	Biologji Kimi	Biologji Kimi
Edukatë fizike, sportet dhe shëndeti	Edukatë fizike, sportet dhe shëndeti	Edukatë fizike, sportet dhe shëndeti

Tekstet për klasën e njëmbëdhjetë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Artet	Art muzikor	Art muzikor
Edukatë fizike, sportet dhe shëndeti	Edukatë fizike, sportet dhe shëndeti	Edukatë fizike, sportet dhe shëndeti

Tekstet për gjuhë turke**Tekstet për klasën e parë**

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Gjuhët dhe komunikimi	Gjuhë turke	Gjuhë turke
Artet	Edukatë muzikore	Edukatë muzikore

Tekstet për klasën e dytë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Gjuhët dhe komunikimi	Gjuhë turke	Gjuhë turke
Artet	Edukatë muzikore Edukatë figurative	Edukatë muzikore Edukatë figurative

Tekstet për klasën e gjashtë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
		mësimor
Gjuhët dhe komunikimi	Gjuhë turke	Gjuhë turke
Artet	Edukatë muzikore	Edukatë muzikore
Shoqëria dhe mjedis	Histori	Histori

Tekstet për klasën e shtatë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Gjuhët dhe komunikimi	Gjuhë turke	Gjuhë turke
Artet	Art muzikor Art figurativ	Art muzikor Art figurativ
Shoqëria dhe mjedis	Histori	Histori

Tekstet për klasën e dhjetë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Gjuhët dhe komunikimi	Gjuhë turke	Gjuhë turke
Artet	Art muzikor	Art muzikor
Shoqëria dhe mjedis	Histori	Histori

Tekstet për klasën e njëmbëdhjetë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Artet	Art muzikor Art figurativ	Art muzikor Art figurativ
Shoqëria dhe mjedis	Histori	Histori

Tekstet për gjuhë boshnjake**Tekstet për klasën përgatitore**

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Gjuhët dhe komunikimi	Gjuhë boshnjake	Gjuhë boshnjake

Tekstet për klasën e parë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Artet	Edukatë muzikore Edukatë figurative	Edukatë muzikore Edukatë figurative

Tekstet për klasën e dytë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Artet	Edukatë muzikore	Edukatë muzikore

Tekstet për klasën e gjashtë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Artet	Art muzikor Art figurativ	Art muzikor Art figurativ
Shoqëria dhe mjedis	Histori	Histori

Tekstet për klasën e shtatë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Gjuhët dhe komunikimi	Gjuhë boshnjake	Gjuhë boshnjake
Artet	Art muzikor	Art muzikor
Shoqëria dhe mjedis	Histori	Histori

Tekstet për klasën e dhjetë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Artet	Art muzikor Art figurativ	Art muzikor Art figurativ
Shoqëria dhe mjedisi	Histori	Histori

Tekstet për klasën e njëmbëdhjetë

Fusha kurrikulare	Lënda	Teksti shkollor/materiali mësimor
Gjuhët dhe komunikimi	Gjuhë boshnjake	Gjuhë boshnjake
Artet	Art muzikor	Art muzikor
Shoqëria dhe mjedisi	Histori	Histori

INFORMATA TË TJERA

- Konkursi është i hapur që nga data/dita kur publikohet në gazetën ditore.
- Afati për dorëzim të dorëshkrimeve fillon me datën e publikimit në gazetën ditore dhe përfundon me 2020, kur edhe duhet të dorëzohen të gjitha dorëshkrimet në MASHT.
- Vendi i dorëzimit: MASHT - Departamenti për Arsimin Parauniversitar DPTSH-zyra për tekstet shkollore.
- Dorëshkrimet dorëzohen në gjashtë (6) kopje të shtypura dhe elektronike dhe duhet të përmbajë: librin bazë, librin e mësimdhënësit si dhe materialet tjera mësimore (fletore pune apo të ngjashme).
- Dorëshkrimet duhet të jenë të mbyllura në zarf.
- Subjekti pjesëmarrës në konkurs bashkë me dorëshkrimin i dorëzon këto dokumente:

- Deklarata nën betim - e nënshkruar dhe e vulosur
- Vërtetimi nga Administrata Tatimore
- Vërtetimi nga Gjykata themelore
- Certifikata e regjistrimit të biznesit
- Regjistrimi i Numrit Fiskal
- Regjistrimi i TVSH-së.



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET
"HAXHI ZEKA"

Ref. Nr. 2502/2019

Pejë, 27.09.2019

Senati i Universitetit "Haxhi Zeka" në Pejë, në mbledhjen e mbajtur më dt. 20.09.2019, vendosi që të rishpall:

KONKURS

Për angazhim të bashkëpunëtorëve të jashtëm për ligjërata dhe ushtrime në bazë të nevojave të njësive akademike të Universitetit "Haxhi Zeka" në Pejë, për vitin akademik 2019/20

Angazhimi me honorar i bashkëpunëtorëve të jashtëm për ligjërata dhe ushtrime do të bëhet në pajtim me Ligjin për Arsimin e Lartë, Statutin e Universitetit "Haxhi Zeka" në Pejë, Rregulloren në fuqi për të Ardhurat Personale të Personelit Akademik të UHZ-së, Rregulloren për Procedurat Vlerësuese për Angazhimin e Bashkëpunëtorëve të Jashtëm në Universitetin "Haxhi Zeka" në Pejë nr. 2327/17, të dt. 02.10.2017.

I. Kushtet e përgjithshme dhe procedura për angazhim

1. Procedura e angazhimit bëhet në mënyrë transparente nëpërmjet shpalljes së konkursit publik sipas kushteve të përcaktuara me Rregulloren për Procedurat Vlerësuese për Angazhimin e Bashkëpunëtorëve të Jashtëm në Universitetin "Haxhi Zeka" në Pejë nr. 2327/17, të dt. 02.10.2017.
2. Bashkëpunëtorët e jashtëm mund të angazhohen në UHZ për një periudhë të caktuar kohore, me qëllim të ofrimit të shërbimeve intelektuale për ligjërata dhe ushtrime mbi bazën e një konkursi publik, për pagesë me honorar. Angazhimi sipas këtij konkursi nuk nënkupton themelimin të marrëdhënies së rregullt të punës e as pagesë me automatizëm gjatë periudhës për të cilën angazhohet.
3. UHZ nuk mund të angazhojë në ligjërata përkatësisht ushtrime asnjë bashkëpunëtor të jashtëm, i cili ka më tepër se një angazhim jashtë UHZ - së.

II. Fondi i orëve për bashkëpunëtorët e jashtëm dhe profesorët vizitorë

1. Bashkëpunëtorët e jashtëm për ligjërata dhe profesorët vizitorë mund të mbajnë deri në 6 ore në javë.
2. Bashkëpunëtorët e jashtëm për ushtrime mund të mbajnë deri në 8 ore në javë.
3. Në raste të mungesës së bashkëpunëtorëve të jashtëm me gradën adekuate, në përputhje me Rregulloren e procedurave vlerësuese për angazhimin e bashkëpunëtorëve të jashtëm për ligjërata në nivelin bachelor mund të angazhohen edhe kandidatët me gradën e Magjistratit (Mr. Sc.) ose Masterit (MA), nën mbikëqyrjen e profesorit me gradën Dr. Sc.
4. Pagesa për kategorinë nga paragrafi 3 i këtij neni bëhet si për bashkëpunëtorin për ushtrime.

III. Dokumentacioni i nevojshëm për aplikim

I. Kandidatët që paraqiten në konkurs duhet t'i paraqesin këto dokumente:

- a) kërkesën me biografi;
- b) certifikatën e lindjes (jo me te vjetër se 6 muaj);
- c) kopjen e diplomës përkatëse të noterizuar nga organi kompetent (kandidatët të cilët kanë diplomuar jashtë vendi, duhet të sjellin vendimin për nostrifikim-barasvlerën e diplomës përkatëse bachelor, master, magjistraturë, doktoratë);
- d) kandidatët, të cilët konkurrojnë për pozitën e bashkëpunëtorit për ushtrime, lektorit dhe korepetitorit duhet të sjellin edhe certifikatën e notave të studimeve bachelor dhe atyre master;
- e) dëshmitë për publikimet shkencore e profesionale, si dhe informatat e tjera specifike shtesë;
- f) dëshmitë për angazhimet paraprake në UHZ ose në ndonjë Institucion të akredituar të arsimit të lartë;
- g) dëshmia për njohjen e gjuhës angleze apo të ndonjë gjuhe tjetër të huaj është përparësi për konkurruesit.
- h) Dëshmi të organeve kompetente që nuk është nën hetime;
- i) Aplikacionet e pakompletuara me dokumentet e kërkuara në këtë konkurs nuk do të pranohen fare nga administrata.
- j) Kandidatët që kanë kontratë të rregullt të punës në Universitetet Publike në Kosovë dhe jashtë Kosovës me të cilat UHZ-ja, ka të nënshkruar marrëveshje bashkëpunimi për shkëmbim të personelit akademik, duhet të sjellin dokumentet si në vijim: **a)** Kërkesën me biografi (CV) duke specifikuar pozitën për të cilën aplikon dhe **b)** kopjen e vendimit për zgjedhjen e fundit që dëshmon thirrjen akademike pranë një institucioni publik të arsimit të lartë.

IV. Kohëzgjatja e kontratës për honorar dhe kompensimi

1. Kandidatët të cilët do të përzgjidhen për angazhim me honorar në mësimdhënie dhe ushtrime, do të pajisen me kontrata për honorar varësisht prej fondit të orëve që posedojnë dhe kohëzgjatjes së angazhimit.

2. Kompensimi do të bëhet sipas raportit të orëve të realizuara, të nxjerra nga sistemi elektronik gjatë semestrit të caktuar, i cili vërtetohet nga njësia akademike përkatëse, por jo më shumë se fondi i orëve të përcaktuara sipas Rregullores për të ardhurat personale të personelit akademik të UHZ - së.
3. Të gjitha kontratat e përkohshme të angazhimit me honorar do të jenë të bazuara në dispozitat e Statutit UHZ - së, Rregullores në fuqi për të ardhurat personale të UHZ -së, Ligjin e Punës të Republikës së Kosovës nr. 03-L-212, përkatësisht dispozitave të nenit 8, nenit 10, paragrafi 2, pika 2.2, paragrafit 4, 7 dhe 8, nenit 11 dhe nenit 14 të këtij ligji.

V. E drejta e ankesës

1. Fakultetet obligohen që të themelojnë komision për shqyrtimin e ankesave dhe parashtrësve lidhur me angazhimin e bashkëpunëtorëve të jashtëm.
2. Kandidatët e pakënaqur kanë të drejtë ankesë pranë komisionit për ankesa në fakultetin përkatës, brenda 8 ditëve nga dita e marrjes së vendimit në këshill të fakultetit.
3. Komisioni i ankesave më së largu 3 dite pas përfundimit të afatit të ankesave përpilon raportin dhe propozimin përkatës të njëjtën ditë e dorëzon në këshill të fakultetit. Këshilli i fakultetit në afat prej 3 ditëve nga marrja e raportit duhet ta shqyrtoj propozimin dhe të vendosë për miratim ose refuzim të tij.
4. Ankesa duhet të bëhet më së largu 7 ditë nga dita e pranimit në dorëzim të vendimit të Senatit të UHZ - së më të cilin pala konsideron se i është mohuar e drejta për angazhim.
5. Ankesa duhet të dorëzohet në fakultetin përkatës, të njëjtat më pas nga fakulteti përkatës dorëzohen në rektorat dhe shqyrtohen nga Komisioni i Senatit për ankesa dhe parashtrës në afat prej 15 ditësh nga dita e mbylljes së afatit të ankimit. Ankesa duhet të jetë e qartë dhe konkrete, duhet të përfshijë të gjitha argumentet relevante dhe arsyeshmërinë e kontestimit të vendimit.
6. Raporti i ankesave të shqyrtuara nga Komisioni i ankesave dhe parashtrësve do të propozohet për rishqyrtim dhe vendosje përfundimtare në nivel të Senatit të UHZ-së.
7. Pala ankuese do të njoftohet me shkrim lidhur me vendimin e Senatit, si shkallë e fundit për çështje akademike në nivel të Universitetit "Haxhi Zeka" në Pejë.
8. Kundër vendimit përfundimtar të Senatit, kandidati mund të parashtrorë ankesë në gjykatën kompetente.

Vërejtje: Angazhimi në pozitë të poshtëshënuara do të bëhet varësisht nga plotësimi i vendeve të lartcekura me staf të rregullt akademik. Kandidatët e përzgjedhur në raste të tilla do të informohen më kohë lidhur me angazhimin apo mos angazhimin, para fillimit të çdo semestri.

Të gjitha dokumentet duhet të dorëzohen të skanuara në adresën elektronike apliko.online@unhz.eu

Aplikacionet e arritura pas afatit, ato të pakompletuara si dhe ato që nuk deponohen të skanuara përmes postës elektronike në adresën e lartcekur, nuk do të merren në shqyrtim.

Konkursi mbetet i hapur 8 (tetë ditë) <http://www.unhz.eu>, respektivisht prej datës 28.09.2019 deri me datën 05.10.2019.

Konkursi rishpallet sipas propozimeve të njësive akademike dhe atë si në vijim:

FAKULTETI I BIZNESIT

Bashkëpunëtor të jashtëm për Drejtimet në Gjuhën Boshnjake

1. Një bashkëpunëtor të jashtëm për ligjërata në lëndët: Gjuhë Angleze 1 (semestri i dimrit, 2 + 2 orë), Gjuhë Angleze 2 (semestri veror, 2 + 2 orë);

FAKULTETI JURIDIK

Bashkëpunëtor të jashtëm për ligjërata:

1. Një bashkëpunëtor të jashtëm për ligjërata për grup lëndësh civile;
2. Një bashkëpunëtor të jashtëm për ligjërata për grup lëndësh penale;

Bashkëpunëtor të jashtëm për ushtrime:

1. Një bashkëpunëtor të jashtëm për ushtrime për grup lëndësh administrative - kushtetuese;
2. Një bashkëpunëtor të jashtëm për ushtrime për grup lëndësh ndërkombëtare;

FAKULTETI I MENAXHIMIT NË TURIZËM, HOTELERI DHE MJEDISI

Bashkëpunëtor jashtëm për ligjërata në Drejtimin në Gjuhë Shqipe dhe Gjuhën Boshnjake:

1. Një bashkëpunëtor të jashtëm për ligjërata në lëndën: Gjuhë angleze (Sem. Dim. 4 orë) (Sem. Ver. 4 orë);

Bashkëpunëtor jashtëm për ligjërata në Drejtimin në Gjuhën Boshnjake:

1. Një bashkëpunëtor të jashtëm për ligjërata në lëndën: Ekologji (Sem. Ver. 2 ore);

Fakulteti i Agrobiznesit:

Bashkëpunëtor të jashtëm për ushtrime:

1. Një bashkëpunëtor të jashtëm për ushtrime në lëndët: Hyrje në shkencë toke (A&A., S.III), Gjenezë & Klasifikimi i tokave (A&A, S. IV), Administrim & Menaxhim Tokë (A&A, S.V);



UNIVERSITETI - UNIVERSITY - UNIVERZITET
"HAXHI ZEKA"

Ref. br. 2502/2019 Peć, 27.09.2019

Senat Univerziteta "Haxhi Zeka" u Peći, na sastanku održanom dana 20.09.2019, donosi odluku na osnovu koje obnavlja :

KONKURS

Za angažovanje spoljnih saradnika za predavanja i vežbe na osnovu potreba akademskih jedinica Univerziteta "Haxhi Zeka" u Peći, za akademsku 2019/2020 god.

Angažovanje spoljnih saradnika za predavanja i vežbe će se obaviti u skladu sa Zakonom o visokom obrazovanju, Statuta Univerziteta "Haxhi Zeka" u Peći, Rregulativama na snazi o ličnim primanjima akademskog osoblja UHZ-a, Rregulative i Procedure Vrednovanja za angažovanje Akademskog osoblja na Univerzitetu "Haxhi Zeka" u Peći, br. 2327/17, dt. 02.10.2017.

I. Opšti uslovi i procedura za angazovanje:

1. Procedura o Angazovanju se realizuje transparentno u skladu sa objavljenim javnim konkursom na osnovu uslova i Pravilnika o Procedurama Vrijednovanja za angažovanje spoljnih saradnika na Univerzitetu "Haxhi Zeka" u Peći br. 2327/17, dana. 02.10.2017.
2. Vanjsko akademsko osoblje se može angazovati na UHZ, za određeni vremenski period, u cilju realizacije obrazovne usluge za predavanja i vežbe na osnovu javnog konkursa, za plaćenje honorara. Angazovanje na osnovu ovog konkursa ne znači uspostavljanje stalnog radnog odnosa ili ostvarivanje prava na automatsko plaćanje u periodu za koji se angažuje.
3. UHZ ne može da angazuje za predavanja odnosno i vežbe ni jednog spoljnog saradnika, koji ima više od jednog angazovanja van UHZ-së.

II. Fond casova za spoljne saradnike i Profesore

1. Spoljni saradnik za predavanja i Profesori mogu održati do 6 časova u nedelju.
2. Spoljni saradnik za vežbe može održati do 8 casova u nedelji.
3. U slučaju nedostatka spoljnih saradnika sa adekvatnim zvanjem, u skladu sa pravilnikom o Procedurama za Vrednovanje za angazovanje spoljnih saradnika za predavanja na osnovnim bachelor studijama mogu se angazovati i kandidati sa zvanjem Magistar (Mr.sc) ili Masterom (MA) pod nadgledanjem profesora sa zvanjem Dr.sc.
4. Uplatu za kategoriju pod paragrafom člana 3 biće kao za saradnike za vežbe.

III. Potrebna dokumentacija za prijavu

1. Kandidati koji se prijavljuju na konkursu moraju dostaviti sljedeća dokumenta:
 - a) Zahtjev zajedno sa Biografijom;
 - b) Izvod Rođenih (ne stariji od 6 meseci);
 - c) Kopija noterizovane diplome overenu od nadležnih organa (Kandidati koji su diplomirali van zemlje treba da dostave i rješenje o nostrifikaciji određene diplome bachelor, master, Magistar, Doktor);
 - d) Kandidati, koji se prijavljuju na poziciji saradnika za vežbe, lektora treba da dostave uvjerenje ocjena za oba nivoa bachelor i master studija;
 - e) Dokaz o objavljenim naučno profesionalnim radovima, kao i ostale specifične i dodatne informacije koje su od velikog značaja;
 - f) Dokaz o predhodnom angazovanju na UHZ ili na nekoj drugoj akreditovanoj visoko obrazovnoj instituciji;
 - g) Dokaz o poznavanju engleskog ili bilo koji drugi strani jezik je prednost za kandidate.
 - h) Dokaz od nadležnih organa da nije pod istragom;
 - i) Nepotpune aplikacije u odnosu na tražena dokumenta po ovom konkursu neće biti prihvacene od strane Administracije.
- j) Kandidati koji imaju redovan ugovor o radu na javnim univerzitetima na Kosovu i van Kosova sa kojima je UHZ, potpisao sporazum o saradnji za razmjenu akademskog osoblja, treba donijeti samo sljedeće dokumente: **a)** Zahtjev biografiju (CV) sa određenom pozicijom za koju se prijavljuje i **b)** trebaju da dostave i Rješenje o poslednjem izboru koji dokazuje akademsko zvanje u javnoj instituciji visokog obrazovanja.

IV. Trajanje ugovora za naknade i naknadu štete

1. Kandidati koji budu izabrani za angažman sa honorarom za nastavu i vježbe će dobiti ugovor za naknadu ovisno o raspodjeli fonda časova koji posjeduje i trajanje angažmana.
2. Naknada će se vršiti prema izvještaju realizovanih časova, izvađen iz elektronskog sistema u datom semestru, koji je potvrđen od strane odgovarajućeg akademske jedinice, ali ne više od broja časova definirane Uredbom o ličnim primanjima akademskog osoblja u UHZ - u.
3. Svi privremeni ugovori za angažman za naknadu će se bazirati na osnovu odredbi Statuta UHZ - a, uredbi koja se primjenjuje na lični dohodak UHZ -a, Zakon o radu Republike Kosova br. 03-L-212, ili odredbe člana 8, član 10, stav 2, tačka 2.2, stav 4, 7 i 8, člancima 11. i 14. ovog zakona.

V. Pravo na žalbe

1. Fakulteti su dužni da osnuje komisiju za razmatranje žalbi koje se odnose na angažman spoljnih saradnika.
2. Nezadovoljni kandidati imaju pravo na žalbu Komisiji za žalbe fakulteta, u roku od 8 dana od dana prijema odluke Vijeća fakulteta.
3. Komisija za žalbe najkasnije u roku od 3 dana nakon žalbenog roka sastavlja relevantni izvještaj i prijedlog istog dana dostavi Vijeću fakulteta. Savet Fakulteta u roku od 3 dana od dana prijema izvještaja treba da razmotri prijedlog i odlučiti o svom odobrenju ili odbijanju.
4. Žalba se mora izvršiti najkasnije u roku od 7 dana od dana prijemo- predaje na odluku Senata UHZ - na kojima stranka smatra da mu je uskraćeno pravo na angazovanje.
5. Žalbe moraju biti dostavljene nadležnim fakultetima, zatim sa relevantnih fakulteta dostavlja u rektoratu i razmatra se od strane Komisije Senata za prigovore i žalbe u roku od 15 dana od dana zatvaranja žalbenog roka. Žalbe trebaju biti jasne i konkretne, treba uključiti sve relevantne argumente i opravdanje za osporavanje odluke.
6. Izvještaj o žalbi pregledani od strane Žalbene komisije će biti predloženi za razmatranje i konačni plasman na nivou UHZ Senata.
7. Stranke će o žalbi biti obaviješteni u pisanoj formi o odluci Senata, kao zadnja instanca za akademska pitanja na Univerzitetu "Haxhi Zeka" u Peći.
8. Protiv konačne odluke Senata, kandidat može podnijeti tužbu pred nadležnim sudom.

Napomena: Angažovanje na sljedećim pozicijama će biti ovisno o ispunjenim mestima redovnim akademskim osobljem. Kandidati koji su izabrani u takvim slučajevima će biti obaviješteni na vrijeme u vezi angažmana ili ne-angažman, prije početka svakog semestra.

Dokumentacija se dostavlja skenirano u elektronskoj verziji na e-poštu: apluko.online@unhz.eu

Dostavljene prijave nakon isteka roka, kao i prijave koje nisu kompletne, kao i one koje nisu poslate elektronski na određenoj adresi, neće se uzeti u obzir.

Konkurs ostaje otvoren 8 (osam) dana od dana objave na službenoj web stranici <http://www.unhz.eu>, tačnije od 28.09.2019 do 05.10.2019 godine.

Konkurs se objavljuje na osnovu predloga akademskih jedinica kao u nastavku:

FAKULTET BIZNESA

Spoljni saradnici za smerove na Bosanskom jeziku

1. Jedan spoljni saradnik za predmete: Engleski jezik 1 (zimski semestar, 2+2 časa), Engleski jezik 2 (ljetnji semestar, 2+2 časa)

PRAVNI FAKULTET

Spoljni saradnici za predavanja :

1. Jedan spoljni saradnik za predavanja za grupu civilnih predmeta;
2. Jedan spoljni saradnik za predavanja za grupu kriminalnih predmeta ;

Spoljni saradnici za vežbe :

1. Jedan spoljni saradnik za vežbe za grupu administrative – ustavnih predmeta;
2. Jedan spoljni saradnik za vežbe za grupu međunarodnih predmeta ;

FAKULTET ZA MENADŽMENT U TURIZMU, UGOSTITELJSTVU I OKOLIŠ

Spoljni saradnici za predavanja i vežbe smerove na Albanskom i Bosanskom jeziku:

1. Jedan spoljni saradnik za predavanje na predmet: Engleski jezik (Zimski semestar 4 časa)(Letnji semestar 4 časa)

Spoljni saradnici za smerove na bosanskom jeziku

1. Jedan spoljni saradnik za predavanje na predmet: Ekologija (Let. Sem. 2 časa);

Fakultet Agrobiznisa :

Spoljni saradnici za vežbe

1. Jedan spoljni saradnik za vježbe iz predmeta: Uvod u nauku zemlje (A & A, S.III). Gjeneza i klasifikacija tla (A & A, S.IV). Administracija i upravljanja zemljištem (A & A, S.V.);



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

Nr. 01-111-131797/01
Datë: 27.09.2019

Në bazë të nenit 11 paragrafi 1 dhe nenit 18 paragrafi 3 i Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, nenit 4 paragrafi 3 dhe nenit 22 paragrafi 3 i Rregullores Nr.02/2010, për Procedurat e Rekrutimit në Shërbimin Civil, Komuna e Prizrenit, zgjatë afatin edhe për 7 ditë kalendarike për këtë:

KONKURS PËR PLOTËSIMIN E VENDIT TË PUNËS Drejtoria për Shërbime Publike, Infrastrukturës dhe Ambientit

1. Titulli i pozitës së punës: Zyrtar Ligjor 2 – LI/060

Numri i Ekzekutuesve: 1 (një)
Kategoria Funktionale: Niveli profesional 2
Grada e vendit të punës: 9
Koficienti: 7
Lloji i pozitës: Karrierës

Qëllimi i vendit të punës:

Hartimi, zhvillimi dhe harmonizimi i legjislacionit dhe akteve tjera ligjore si dhe dhënia e këshillave për menaxhmentin dhe njësitë organizative të institucionit, me mbikëqyrje të kufizuar.

Detyrat kryesore:

- Ndihmon mbikëqyrësin në hartimin e planeve të punës për zbatimin e detyrave të përcaktuara në bazë të objektivave të njësisë dhe jep rekomandime lidhur me realizimin objektivave të njësisë;
- Harton dhe zhvillon legjislacionin dhe aktet tjera juridike, kontrata, marrëveshje nga fushë veprimtaria e institucionit;
- Bën hulumtime dhe analiza që ndërlidhën me ligjet dhe aktet nënligjore brenda fushës së përgjegjësisë së institucionit dhe jep rekomandime, këshilla, udhëzime për menaxhmentin e institucionit;
- Bën pajtueshmërinë e projektligjeve dhe të akteve të tjera nënligjore me Komisionin Kushtetues dhe me legjislacionin në fuqi në Kosovë dhe legjislacionin e Bashkimit Evropian si dhe merr pjesë në hartimin e strategjisë legjislative të institucionit;
- Kujdeset që përmbajtja dhe forma e projekt akteve normative të jetë e saktë, si nga aspekti gjuhësor dhe teknik si dhe të jenë identike në gjuhët zyrtare;
- Sipas kërkesës dhe sipas udhëzimeve të nivelit më të lartë jep opinione ligjore si dhe bën hartimin e projekt marrëveshjeve, projektvendimeve dhe projekt akteve të tjera;
- Bashkëpunon me njësitë tjera brenda institucionit për aktivitetet që ndërlidhen me fushën e legjislacionit;
- Kryen edhe detyra tjera në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkohen në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohe nga mbikëqyrësi;

Shkathtësitë e kërkuara:

- Njohuri dhe përvojë në hartimin, harmonizimin e legjislacionit dhe akteve tjera juridike;
- Njohuri të ligjeve dhe rregulloreve të aplikueshme në fushat e përgjegjësisë së institucionit;
- Shkathtësi në komunikim planifikim të punës dhe udhëheqje të ekipit;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese dhe formulim të rekomandimeve dhe këshillave profesionale;
- Aftësi për përmbushje të detyrave dhe punëve nën presion;
- Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Access, Internetit).

Kushtet:

- Diploma universitare, fakulteti juridik minimum 2 vite përvojë pune profesionale;

Drejtoria për Inspektoratë

2. Titulli i pozitës së punës: Inspektor i Ndërtimit – INS/050

Numri i Ekzekutuesve: 2 (dy)
Kategoria Funktionale: Niveli profesional 3
Grada e vendit të punës: 8
Koficienti: 7
Lloji i pozitës: Karrierës

Qëllimi i vendit të punës:

Brenda fushës specifike të ndërtimit, kryen detyra profesionale dhe ofron shërbime në nivel ekspert që kontribuojnë në përmbushjen e objektivave të njësisë organizative duke punuar nën mbikëqyrjen e kufizuar.

Detyrat kryesore:

- Inspektori i ndërtimit bën mbikëqyrjen në zbatimin e ligjit dhe rregulloreve tjera që kanë të bëjnë me ndërtimet (projektet e ndërtimit, planet), etj.

- Mbikëqyrë standardet e ndërtimit dhe të produkteve ndërtimore si dhe konstruksionet që vihen në përdorim gjatë ndërtimit.
- Kontrollon dokumentacionin tekniko-investues, kryerjen e punëve ndërtimore, a kryhen këto punë në përputhje me dokumentacionin teknik-investues në bazë të cilit është dhënë leja e ndërtimit.
- Inspektori librat e punimeve, kujdeset për kontrollin e materialit ndërtimor, instalimet ndërtimore dhe kualitetet teknike.
- Prania e të metave gjatë punimeve apo mos përmbajtja e rregullave të ndërtimit e obligon inspektorin e ndërtimit që ta urdhërojë kryesin e punimeve që t'i evitojë të metat e theksuara duke i ndaluar punimet që të vazhdojnë më tej.
- Përcjellë secilin rast veç e veç duke përgatitur lëndë të posaçme që nga fillimi i procedurës administrative me përpilimin e procesverbalit e deri në Vendimin për rrënim të detyrueshëm nëse paraqitet nevoja.
- Kryen edhe punë të tjera nga fusha e ndërtimit.
- Jep mendime profesionale për ndërtim, këshilla, sugjerime dhe udhëzime.

Shkathtësitë e kërkuara:

- Njohuri dhe përvojë nga fusha e ndërtimit.
- Të ketë qasje konstruktive dhe kreative në zgjidhjen e problemeve të paraqitura gjatë realizimit të detyrave të punës duke marrë iniciativë të cilat kanë rezultuar shumë të suksesshme,
- Aftësi komunikuese, negociuese për zgjidhje të problemeve,
- Shkathtësi në caktim të objektivave, planifikim të punës, analizë të gjendjes dhe propozime për realizim të detyrave,
- Aftësi për të bashkëpunuar me grupe punuese,
- Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve (Word, Excel, Power Point, Access),

Kushtet:

- Diplomë universitare (Fakulteti i Ndërtimit ose i Arkitekturës)
- Së paku 3 vite përvojë pune profesionale

Drejtoria për Gjeodezi dhe Kadastër

3. Titulli i pozitës së punës: Zyrtar Administrativ – AD/450

Numri i Ekzekutuesve: 1 (një)
Kategoria Funktionale: Niveli profesional 1
Grada e vendit të punës: 10
Koficienti: 5
Lloji i pozitës: Karrierës

Qëllimi i vendit të punës:

Brenda fushës specifike, kryen detyra profesionale dhe administrative sipas kërkesës për ofrimin e shërbimeve dhe produkteve që kontribuojnë në përmbushjen e objektivave të njësisë organizative.

Detyrat kryesore:

- Në bashkëpunim me mbikëqyrësin dhe zyrtarin e lartë harton planet e punës për zbatimin e detyrave të përcaktuara në bazë të objektivave dhe jep rekomandime lidhur me realizimin e këtyre objektivave;
- Ndihmon në vlerësimin e proceseve dhe procedurave të brendshme dhe rekomandon ndryshime dhe përmirësime me qëllim të rritjes së efikasitetit dhe cilësisë së punës;
- Merr pjesë në hartimin, zhvillimin e procedurave dhe dokumenteve tjera si dhe mbikëqyrjen e zbatimit të tyre në fushën profesionale specifike brenda afateve kohore të caktuara;
- Organizon dhe lehtëson takime, konferenca dhe ngjarje të tjera të veçanta, koordinon dhe merr pjesë në mbledhjet e komisioneve sipas rastit;
- Ofron ndihmë dhe mbështetje në zgjidhjen e problemeve, planifikimin dhe menaxhimin e projekteve, si dhe zhvillimin dhe zbatimin e qëllimeve dhe objektivave të përcaktuara të njësisë organizative;
- Kryen hulumtime dhe analiza mbi çështjet, temave të caktuara nga mbikëqyrësi ose stafi i nivelit të lartë profesional dhe përgatit shkresa, raporte;
- Komunikon brenda institucionit dhe jashtë tij për shkëmbim të informatave në fushat e interesit të përbashkët si dhe ofron përkrahje në fushën specifike profesionale për stafin e nivelit më të lartë profesional sipas kërkesës;
- Kryen edhe detyra tjera në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkohen në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohe nga mbikëqyrësi;

Shkathtësitë e kërkuara:

- Njohuri profesionale në fushën e administratës;
- Shkathtësi për të organizuar punën e vet dhe për të koordinuar stafin e nivelit administrativ;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese të informacionit;
- Aftësi për përmbushje të detyrave dhe punëve nën presion;
- Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Internetit);

Kushtet:

Diplomë universitare (Fakulteti për Administratë Publike dhe Filozofik, Juridik, Ekonomik) pa përvojë ose Shkollë e lartë dhe së paku dy (2) vite përvojë pune.

Drejtoria për Punë dhe Mirëqenie Sociale**4. Titulli i pozitës së punës: Zyrtar për Shërbime Sociale 1 – MSK/070**

Numri i Ekzekutuesve: 1 (një)
 Kategoria Funktionale: Niveli profesional 1
 Grada e vendit të punës: 10
 Koeficienti: 6.5
 Lloji i pozitës: Karrierës

Qëllimi i vendit të punës:

Ofrimi i kujdesit dhe shërbimeve sociale për personat me nevojë

Detyrat kryesore:

- Harton dhe zhvillon planet e punës në pajtim me mbikëqyrësin për zbatimin e detyrave të përcaktuara në bazë të objektivave të njësisë dhe jep rekomandime lidhur me realizimin e këtyre objektivave;
- Analizon dhe vlerëson proceset dhe procedurat brendshme dhe rekomandon ndryshime dhe përmirësime me qëllim të rritjes së efikasitetit dhe cilësisë së punës;
- Shqyrton rastet e abuzimit dhe të lënies pas dore të fëmijëve dhe të marrë masa dhe veprime të duhura;
- Përkujdeset për mbrojtjen e fëmijëve me sjellje asociale dhe delikente;
- Bene përpjekje në përmirësimin e marrëdhënieve të çrregulluara bashkëshortore dhe familjare;
- Propozon për birësimin e fëmijëve në rast të shkurorëzimit të prindërve dhe përcjell realizimin e kontaktimeve;
- Përcjell rastet e dhunës në familje dhe rastet e trafikimit, mbron të moshuarit dhe jep propozime për zgjidhjen e këtyre rasteve lidhur me ta.
- Kryen edhe detyra tjetër në përputhje me ligjet dhe rregulloret të cilat mund të kërkojnë në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohe nga mbikëqyrësi;

Shkathtësitë e kërkuara:

- Njohuri profesionale në fushën e të drejtave të njeriut;
- Shkathtësi për të organizuar punën e vet dhe për të koordinuar stafin e nivelit administrativ;
- Shkathtësi hulumtuese, analitike, vlerësuese të informacionit;
- Aftësi për përbushje të detyrave dhe punëve nën presion;
- Shkathtësi kompjuterike të aplikacioneve të programeve (Word, Excel, Power Point, Internetit)

Kushtet:

Diplomë Universitare, në këto lëmi: (punëtor social, pedagogji, psikologji, juridik dhe sociologji) ose Shkollë e lartë me së paku dy (2) vite përvojë pune.

Dokumentacioni i kërkuar për të gjitha pozitat e lartpërmendura:

- Fotokopja e vërtetuar e diplomës (Formati A4);
- Vërtetim mbi përvojën e punës dhe së bashku me vërtetime edhe pasqyra e trustit pensional;
- Dy - rekomandime;
- Kopjet e dy raporteve të fundit të njëpasnjëshme të vlerësimit të punës (nëse ekzistojnë të tilla);
- Certifikata e lindjes;
- Certifikata që nuk jeni nën hetim;
- Kopja e letërnjoftimit;
- Certifikata të ndryshme.

Konkursi ngel i hapur 7 ditë kalendarike nga dita e publikimit, duke filluar nga data e publikimit më **27.09.2019** deri më datën **04.10.2019** që konsiderohet si ditë e fundit e mbylljes së konkursit. Aplikacionet e dorëzuara pas afatit të paraparë nuk pranohen dhe aplikacionet e mangëta refuzohen.

Instrukione Aplikimi: Kërkesa (Aplikacioni) për punësim gjendet në <http://kk.rks-gov.net/prizren/Shpalljet/Konkurset.aspx>, dhe pas plotësimit sipas çdo pike të aplikacionit, i bashkëngjiti dokumentet të cilat kërkojnë sipas konkursit dhe mund të aplikoni tek ne drejtpërdrejtë -Adresa jonë: në sportelin e pranimit nr. 2, në objektin e administratës komunale në Komunën e Prizrenit, rr. "Remzi Ademaj" p.n. -Prizren.

VËMENDJE: Njoftimet i gjeni në Ueb, ndërsa në rast nevojë mund të na kontaktoni në, tel: 038 / 200 44715 prej orës 08:00 – 16:00.

Aplikacionet e pranuar pas afatit të përcaktuar konsiderohen të pranueshme, nëse data në dërgesën postare, ose çfarëdo dëshmie tjetër për datën e dërgimit, dëshmon se ajo është dërguar para kalimit të afatit për dorëzimin e aplikacioneve.

Vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e shkurtër do të kontaktohen me shkrim (e-mail) në rast të mos konfirmimit të kandidatit në e-mail do të njoftohet me telefon dhe janë të obliguar të sjellin me vete dokumentet origjinale mbi kualifikimet dhe trajnimet e kryera për verifikim para komisionit, në rast të mos sjelljes të dokumentacionit origjinal intervistues, kandidatët nuk do të mund të vazhdojnë në hapat e mëtejshëm të procedurave të rekrutimit.

Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë. Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në Nenin 11, paragrafin 3 të Ligjit Nr. 03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës.

Zyra e Personelit



Republika e Kosovës
 Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
 Opština Prizren – Prizren Belediyesi

Br. 01-111-131797/01

Dana: 27.09.2019

Na osnovu Zakona br. 03/L-149 o Civilnoj Službi Republike Kosova, član 18 paragraf 1, Uredbe br. 02/2010 za procedure Rekrutacije Civilne Službe član 4 paragraf 3 i član 22 paragraf 3, Opština Prizren produžuju rok za još 7 kalendarskih dana za ovaj

KONKURS ZA POPUNJAVANJE RADNOG MESTA Direktorijat za Javne Usluge, Infrastrukture i Ambiena

1. Naziv radnog mesta: Pravni Službenik 2 – LI/060

Broj pozicija: 1 (jedan)
 Funkcionalna kategorija: Profesionalni nivo 2
 Gradacija radnog mesta: 9
 Koeficijentat: 7
 Vrsta pozicije: Karijerc

Cilj radnog mesta:

Izrada, razvoj i harmonizacija zakonodavstva i drugih zakonskih akata kao i savetovanje menadmenta i organizacione jedinice institucije, sa ograničenim nadzorom.

Glavni zadaci:

- Pomaže nadzorniku u izradi planova rada za sprovođenje zadataka određenih na osnovu ciljeva jedinice i daje preporuke u vezi sarcalizacijom ciljeva jedinice;
- Izrađuje i razvija zakonodavstvo i druge pravne akte, ugovore, sporazume iz oblasti delatnosti institucije;
- Vrši istraživanja i analize koje se povezuju zakonom i podzakonskim aktima unutar oblasti odgovorne institucije i daje preporuke, savete, uputstva za menadiranje institucije;
- Vrši usklađivanje projekt zakona i drugih podzakonskih akata sa Ustavnim Okvirom i zakonodavstvom na snazi na Kosovu i zakonodavstvom Evropske Unije kao i učestvuje u izradi zakonodavne strategije institucije;
- Stara se da sadržaj i oblik projekta normativnih akata bude tačan, kako sa jezičkog i tehničkog aspekta, kao i da bude identičan na službenim jezicima;
- Prema zahtevima i prema uputstvima najvišeg nivoa daje zakonska mišljenja kao i vrši izradu projekt sporazuma, projekt odluka i drugih projekt akata;
- Sarađuje sa ostalim jedinicama unutar institucije za aktivnosti koje se vezuju sa zakonodavnom oblašću;
- Obavlja druge dužnosti u skladu sa zakonima i pravilnicima koje nadzornik može povremeno zahtijevati;

Tražene sposobnosti:

- Znanje i iskustvo u izradi, usklađivanju zakonodavstva i drugih pravnih akata;
- Poznavanje zakona i upotrebljivih uredbi u odgovornim oblastima institucije;
- Sposobnost u komunikaciji, planiranju posla i rukovođenja ekipom;
- Istraživačke, analitičke i procenjivačke sposobnosti i formulisanje preporuka i stručnih saveta;
- Sposobnost za izvršavanje zadataka i poslova pod pritiskom;
- Kompjuterske sposobnosti u apliciranju programa (Word, Excel, Power Point, Access, Internet).

Uslovi:

- Univerzitetska diploma pravni fakultet minimum 2 godine stručnog radnog iskustva.

Direktorijat Inspektorijata**2. Naziv radnog mesta: Građevinski Inspektor – INS/050**

Broj pozicija: 2 (dve)
 Funkcionalna kategorija: Profesionalni nivo 3
 Gradacija radnog mesta: 8
 Koeficijentat: 7
 Vrsta pozicije: Karijere

Cilj radnog mesta:

Unutar specifične oblasti građevinarstva, vrši profesionalne dužnosti i pruža usluge na nivo stručnosti koji doprinosi u ispunjavanju ciljeva organizacione jedinice radeći pod ograničenim nadzorom.

Zadaci i glavne odgovornosti:

- Građevinski inspektor vrši nadzor u sprovođenju zakona i ostalih pravilnika koji se tiču izgradnje. (projekti izgradnje,plani) itd.
- Nadzoriše standarde izgradnje i građevinskih proizvoda kao i konstrukcije koje stavljaju u upotrebi tokom izgradnje.

3. Vršiti tehničko-investicionu dokumentaciju, izvršavanje građevinskih radova, a vrše se u skladu sa tehničko-investicionom dokumentacijom na osnovu kojeg je izdata građevinska dozvola.
4. Vršiti inspekciju knjiga, stara se o kontroli građevinskog materijala, građevinske instalacije i tehničkog kvaliteta.
5. Prisutnost nedostataka tokom radova ili nepridržavanje pravila gradnje obavezuje građevinskog inspektora da naredi izvršiocu radova da ukloni navedene nedostatke obustavljajući daljne radove.
6. Prati svaki slučaj zasebno pripremajući posebne predmete počev od administrativne procedure sačinjavanjem zapisnika do donošenja odluke o nužnom rušenju ako se za to javlja potreba;
7. Vršiti i druge poslove u okviru svog delokruga rada.
8. Daje stručna mišljenja o izgradnji, savete, sugestije i uputstva.

Tražene sposobnosti:

- Saznanje i iskustva iz oblasti građevinarstva,
- Da ima konstruktivan i kreativan pristup u rešavanju problema koji se javljaju u toku realizacije, radnih zadataka preuzimajući inicijativu koje su rezultirale kao veoma uspešne,
- Komunikativne sposobnosti, pregovora u rešavanju problema,
- Sposobnost u određivanju ciljeva, planiranje rada, analize stanja i predloga za realizaciju zadataka,
- Sposobnost za saradnju sa radnim grupama,
- Kompjuterske veštine za aplikacije u programe (Word, Excel, Power Point, Access).

Uslovi:

- Univerzitetska diploma (fakultet građevinarstva ili arhitekture)
- Najmanje 3 godine radnog iskustva.

Direktorij za Geodeziju i Katastar**3. Naziv radnog mesta: Administrativni službenik – AD/450**

Broj pozicija:	1 (jedan)
Funkcionalna kategorija:	Profesionalni nivo 1
Gradacija radnog mesta:	10
Koeficijent:	5
Vrsta pozicije:	Karijere

Cilj radnog mesta:

Unutar specifične oblasti, vrši profesionalne i administrativne dužnosti i na zahtev za pružanje usluga i produkata koji doprinose u ispunjavanju ciljeva organizacione jedinice.

Glavni zadaci:

1. U saradnji sa nadzornikom i višim zvaničnikom izrađuje poslovne planove za sprovođenje određenih zadataka na osnovu ciljeva i daje preporuke u vezi sa realizacijom ovih ciljeva;
2. Pomaže u procenivanju i unutrašnjim procedurama i preporučuje promene i poboljšanja u cilju povećanja efikasnosti i kvaliteta rada;
3. Učestvuje u izradi, razvoju procedura i ostalih dokumenata kao i nadzoru njihovog sprovođenja u specifičnoj stručnoj oblasti unutar određenih vremenskih rokova;
4. Organizuje i olakšava sastanke, konferencije i posebne prigode, koordinira i učestvuje na sastancima komisije;
5. Pruža pomoć i podršku u rešavanju problema, planiranju i upravljanju projektima, kao i razvoju i sprovođenju ciljeva i određenih ciljeva organizacione jedinice;
6. Provodi istraživanja i analize o pitanjima, određenim temama od strane nadzornika ili osoblje visokog nivoa i priprema dopise, izveštaje;
7. Komunicira unutar i izvan institucije radi razmene informacija u oblastima od zajedničkog interesa i pruža podršku na određenom profesionalnom polju za osoblje najvišeg profesionalnog nivoa prema zahtevu;
8. Obavlja druge dužnosti u skladu sa zakonima i pravilnicima koje nadzornik može povremeno zahtijevati;

Tražene sposobnosti:

- Stručno znanje u administrativnoj oblasti;
- Sposobnost za organizovanje svog posla i koordinovanja osoblja administrativnog nivoa;
- Istraživačke, analitičke sposobnosti i procenjivanje informacija;
- Sposobnost za izvršavanje zadataka i poslova pod pritiskom;
- Kompjuterske sposobnosti u apliciranju programa (Word, Excel, Power Point, Internet);

Uslovi:

Univerzitetska diploma (Fakultet za Javnu Administraciju, Filozofski, Pravni, Ekonomski) bez iskustva ili viša škola i najmanje dve (2) godine radnog iskustva.

Direktorij za Rad i Socijalno Staranje**4. Naziv radnog mesta: Službenik za socijalne usluge 1 – MSK/070**

Broj pozicija:	1 (jedan)
Funkcionalna kategorija:	Profesionalni nivo 1
Gradacija radnog mesta:	10
Koeficijent:	6.5
Vrsta pozicije:	Karijere

Cilj radnog mesta:

Pružanje brige i socijalnih usluga za osobe sa potrebama.

Glavni zadaci:

1. Izrađuje i razvija planove rada u skladu sa nadzornikom za sprovođenje određenih zadataka na osnovu ciljeva jedinice i daje preporuke u vezi sa realizacijom tih ciljeva;
2. Analizira i ocenjuje interne procese i postupke i preporučuje promene i poboljšanja u cilju povećanja efikasnosti i kvaliteta rada;
3. Razmatra slučajeve zlostavljanja i zanemarivanja dece i da preduzme odgovarajuće mere i akcije;
4. Stara se o zaštiti dece sa asocijalnim ponašanjem i delikventima;
5. Trudi se u poboljšavanju poremećenih supružničkih i porodičnih odnosa;
6. Predlaže na usvajanje dece u slučaju razvoda roditelja i prati ostvarivanje kontakta;
7. Prati slučajeve nasilja u porodici i slučajeve trgovine ljudima, štiti starije i daje prijedloge za rešavanje ovih slučajeva povezanih sa njima;
8. Obavlja druge dužnosti u skladu sa zakonima i pravilnicima koje nadzornik može povremeno zahtijevati;

Tražene sposobnosti:

- Stručno poznavanje u oblasti ljudskih prava;
- Sposobnost za organizovanje svoje poslove i da koordinira osoblje administrativnog nivoa;
- Istraživačke, analitičke sposobnosti i procenjivanje informacija;
- Sposobnost za izvršavanje zadataka i poslova pod pritiskom;
- Kompjuterske sposobnosti u apliciranju programa (Word, Excel, Power Point, Internet);

Uslovi:

Univerzitet u ovim oblastima: socijalni radnik, pedagogija, psihologija, pravo i sociologija, minimum 2 godine profesionalnog iskustva.

Tražena dokumentacija za sve gore navedene pozicije:

- Overena kopija diplome (Format A4);
- Potvrda o radnom iskustvu;
- Dve preporuke;
- Kopija dva zadnja izveštaja zaredom o proceni rada (ako takvi postoje);
- Izvod rođenih;
- Potvrda da niste pod istragom;
- Kopija lične karte;
- Razni sertifikati.

Konkurs je otvoren 7 kalendarskih dana od dana objavljivanja, počevši od dana objavljivanja **27.09.2019** do **04.10.2019** koji se smatra zadnjim danom zatvaranja konkursa. Dostavljene aplikacije nakon predviđenog roka neće se primati i manjkave aplikacije će biti odbijene.

Instrukcije za aplikaciju: zahtev (Aplikacija) za zapošljavanje nalazi se na <http://kk.rks-gov.net/prizren/Shpalljet/Konkurset.aspx>, i nakon popunjavanja prema svakoj tački aplikacije, priložite dokumenta koja se traže prema konkursu i možete aplicirati kod nas neposredno –Naša adresa: na šalteru prijema br.2, u objektu opštinske administracije u Opštini Prizren, ul. "Remzi Ademaj" b.b. -Prizren
PAŽNJA: Obaveštenja možete naći na Web stranici, a u slučaju potrebe možete kontaktirati tel: 038/200 44715 od 08:00 – 16:00 časova.

Aplikacije primljene nakon određenog roka smatraće se primljenim, ako datum o dostavi zadnjeg dana roka ili bilo kakav drugi dokaz o slanju dokazuje da je ona poslata pre isteka roka za dostavu aplikacije.

Samo kandidati izabrani na uvoj listi biće pismeno kontaktirani (e-mail-om) ili u nedostatku potvrđivanja e-mail-om od strane kandidata, biće obavješteni putem telefona i dužni su da ponesu sa sobom originalna dokumenta o kvalifikacijama i izvršenim obukama radi utvrđivanja ispred komisije, u slučaju ne dostavljanja originalne dokumentacije za intervistiranje, kandidati će biti isključeni sa regrutacione procedure.

Civilna Služba Kosova pruža mogućnost zapošljavanja za sve državljane Republike Kosova i dobrodošle su aplikacije svih osoba muškog i ženskog pola iz svih zajednica koje žive na Kosovu.

Ne manjinske zajednice i njihovi članovi imaju pravo na pravednu zastupljenost u organima civilne Službe u Javnoj Administraciji-centralnoj i lokalnoj, kao što je specificirano u članu 11, paragraf 3 Zakona Br. 03/L-149 o Civilnoj Službi Republike Kosova.



Republika e Kosovës
Republika Kosova- Kosova Cumhuriyeti



Komuna e Prizrenit
Opština Prizren – Prizren Belediyesi

No. 01-111-131797/01
Tarih: 27.09.2019

03/L-149 sayılı Kosova Cumhuriyeti Sivil Hizmet Yasasının 18. Maddesi, 1. Paragrafı, Sivil Hizmet İstihdam Sürecinin 02/2010 sayılı Yönetmeliğin 4. Maddesi, 3. Paragrafı ve 22. Maddesi, 3. Paragrafı gereğince Prizren Belediyesi iş bu konkuru 7 takvim günü için süreyi uzatmaktadır:

İŞ YERİN DOLDURULMASI İÇİN KONKUR Kamu Hizmetler, Altyapı ve Çevre Müdürlüğü

Makam: Yasal Yetkili 2 – LI/060
İcracı sayısı: 1 (bir)
İşlevsel kategori – Profesyonel düzey 2
İş yeri seviyesi: 9
Maaş seviyesi: 7
Konum türü: Kariyer

İşyerin amacı:

Mevzuat ve diğer yasa aktarın hazırlanması, geliştirilmesi, uyumu ve sınırlı denetleme ile yönetim ve kurumun organizasyon birimleri için tavsiyelerde bulunma.

Ana görevler:

1. Birim hedeflerine dayalı olarak belirlenen görevlerin uygulanması için çalışma planların tasarlanmasında denetimcisine ve yöneticisine yardımcı olur ve birim hedeflerin gerçekleştirilmesi ile ilgili tavsiyelerde bulunur;
2. Enstitünün faaliyet alanından sözleşme, anlaşma, mevzuat ve diğer yasal aktarın tasarlar ve geliştirir;
3. Bakanlığın sorumluluk alanı içinde yasa ve alt yasa aktarın ile ilgili olan araştırma ve analizler yaparak aynı zamanda enstitü yönetimi için tavsiye, öneri ve yönergeler sunar;
4. Anayasa Çerçevesi, Kosovada yürürlükte olan mevzuat ve Avrupa Birliği mevzuatı ile yasa tasarıların ve diğer altyapı aktarın uyumunu yapar ve enstitünün yasama stratejisinin tasarlanmasında yer alır;
5. Normatif aktin içeriği ve şeklinin dil, teknik ve kullanımda olan üç resmi dilde doğru olmasına dikkat eder;
6. Üst düzey yönergeler ve talepler doğrultusunda yasal görüşler sunar ve anlaşma projelerin, karar projelerin ve diğer akt projeleri tasarlar;
7. Mevzuat alanı ile ilgili olan etkinlikler için enstitü içinde diğer birimlerle işbirliğinde bulunur;
8. Gözlemleyici tarafından zaman zaman makul bir biçimde yasa ve yönetmeliklere uygun olarak istenebilen diğer görevleri de yerine getirir;

Gerekli olan beceriler:

- Mevzuat ve diğer yasal aktarın hazırlanması ve uyumlaştırılmasında bilgi ve tecrübelerine sahip olunması;
- Enstitünün sorumlu olduğu alanlarda uygulanabilir yasa ve yönetmelikler hakkında bilgi sahibi olması;
- Araştırma, analitik, değerlendirme, profesyonel tavsiye ve kuralların oluşumunda becerisi;
Baskı altında görev ve çalışmalarını yerine getirme becerisi;
- Bilgisayar becerisi (Word, Excel, Power Point, Access, Internet)

Koşullar:

Üniversite diploması Hukuk Fakültesi, en az 2 yıl profesyonel iş tecrübesi

Müfettişlik Müdürlüğü

1. Makam: İnşaat Müfettişi – INS/050

İcracı sayısı: 2 (iki)
İşlevsel kategori – Profesyonel düzey 3
İş yeri seviyesi: 8
Maaş seviyesi: 7
Konum: Kariyer

İşyerin amacı:

İnşaatın özel alanı içerisinde mesleki görevini yerine getirir ve sınırlı denetim altında örgütlenme biriminin hedeflerinin yerine getirilmesine katkı sağlayarak uzman düzeyinde hizmet sunar.

Ana görevler:

1. İnşaat müfettişi inşaat ile ilgili yasaların ve diğer yönetmeliklerin uygulanmasını denetler (inşaat projeleri, planları vb.)
2. İnşaat standartları ve inşaat ürünlerini, ayrıca inşaat sırasında yerleştirilen konstrüksiyonları denetler.
3. Teknik-yatırım belgeleri, inşaat çalışmalarının yapılmasını, bu çalışmalar verilen inşaat izni ile teknik-yatırım belgeleri ile uygun olarak yapılabildiğini kontrol eder.
4. İnşaat kitaplarını denetler, yapı malzemesi, inşaat donatıları ve teknik kalite kontrolünü üstlenir.
5. Çalışmalar sırasında kusurların varlığı veya inşaat kurallarına uyulmaması durumunda inşaat müfettişi çalışmaları durdurarak belirtilen kusurları ortadan kaldırması için iş yapana emretme talimatını verir.
6. Her bir vakayı tek tek takip ederek idari sürecin başından tutanağın hazırlanması ve ihtiyaç doğrultusunda mecburi yıkım Kararına dek özel dosyayı hazırlar.
7. İnşaat alanından diğer işleri de yapar.
8. İnşaat konusunda profesyonel düşüncesini, tavsiyeleri, öneri ve talimatlar verir.

Gerekli olan beceriler:

- İnşaat alanından bilgi ve tecrübe;
- Başarılı sonuçlar veren girişimlerde bulunarak iş görevini yerine getirme sırasında ortaya çıkan sorunları çözmekte yapıcı ve yaratıcı erişimi olması;
- Sorunların çözümünde iletişim, müzakere becerisi;
- Görevin gerçekleştirilmesi sırasında hedeflerin belirlenmesi, çalışma planlaması, durum ve önerilerin analizi becerisi;
- Çalışma grupları ile işbirliği yapma becerisi;
- Bilgisayar becerisi (Word, Excel, Power Point, Access).

Koşullar:

- Üniversite diploması, (İnşaat veya Mimarlık Fakültesi)
- En az 3 yıl profesyonel iş tecrübesi.

Kadastro ve Jeodezi Müdürlüğü

3.Makam: İdari Yetkili – AD/450

İcracı sayısı: 1 (bir)
İşlevsel kategori – Profesyonel düzey 1
İş yeri seviyesi: 10
Maaş seviyesi: 5
Konum: Kariyer

İşyerin amacı:

Özel alan içinde organizasyon birim hedeflerini yerine getirilmesine katkı sunan hizmet ve ürünlerin sunulması için talep doğrultusunda profesyonel ve idari görevleri de yerine getirir.

Ana görevler:

1. Denetimci ve üst düzey yetkili ile işbirliğinde hedefler doğrultusunda belirtilen görevlerin uygulanması için çalışma planlarını tasarlar ve hedeflerin gerçekleştirilmesi ile ilgili tavsiyelerde bulunur;
2. İş süreç ve prosedürlerin değerlendirilmesine yardımcı olur ve iş verimliliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla düzeltmeler ve değişiklikler önerir;
3. Süreç ve diğer belgelerin geliştirilmesi, tasarlanmasında yer alır ve belirlenen süreler içerisinde spesifik profesyonel alanda uygulanmalarını denetlemek;
4. Toplantılar, konferanslar ve özel diğer olayları organize eder ve kolaylaştırır, duruma göre komisyon toplantılarını koordine eder ve katılır;
5. Sorun çözmede, planlama, projelerin yönetilmesi ve ayrıca organizasyon biriminin belirlenen hedef ve amaçların uygulanması, geliştirilmesi için destek ve yardım sunar;
6. Denetimcisi ya da profesyonel üst düzey personel tarafından belli konularla ilgili analiz ve araştırmalar yapar ve yazı, raporlar hazırlar.
7. Ortak çıkarılı alanlarda bilgi alışverişi için enstitü içinde ve dışında iletişim kurar, talep doğrultusunda profesyonel üst düzey personel için profesyonel spesifik alanda destek sunar;
8. Gözlemleyici tarafından zaman zaman makul bir biçimde yasa ve yönetmeliklere uygun olarak istenebilen diğer görevleri de yerine getirir.

Gerekli olan beceriler:

- İdari alan hakkında profesyonel bilgi;
- Kendi çalışmalarını organize etmek ve idari düzey personeli koordine etme becerisi;
- Bilgileri araştırma, analitik, değerlendirme becerisi;
- Baskı altında görev ve çalışmalarını yerine getirme becerisi;
- Bilgisayar becerisi (Word, Excel, Power Point, Internet);

Koşullar:

(Kamu Yönetimi ve Felsefe, Hukuk, İşletme fakültesinden mezun) tecrübesiz olarak veya Yüksek Okul mezunu ve 2 yıllık mesleki iş tecrübesi;

Çalışma ve Sosyal Refah Müdürlüğü**1. İş yeri makamı: Sosyal Hizmet Yetkilisi 1 – MSK/070**

Çalışan sayısı : 1 (bir)
 İşlevsel kategori: Profesyonel düzey 1
 İşyeri seviyesi: 10
 Maaş seviyesi: 6.5
 Konum: Kariyer

İşyerin amacı:

İhtiyaç sahibi kişiler için sosyal hizmetin ve bakımın sunulması.

Ana görevler:

1. Birim hedefleri doğrultusunda belirlenen görevlerin uygulanması için denetimcisi ile uzlaşarak çalışma planını tasarlar, geliştirir ve sözü edilen hedeflerin gerçekleştirilmesi ile ilgili tavsiyelerde bulunur;
2. İç süreçleri değerlendirir, inceler ve çalışma kalitesinin, verimliliğinin artırılması amacıyla değişiklikler ve düzeltmeler önerir;
3. İstismar ve ihmal edilen çocuk vakalarına bakar ve gerekli olan önlem ve eylemleri uygular;
4. Asosyal ve suçlu davranışlar sergileyen çocukların korunması için dikkat eder;
5. Eş ve aile içi bozulan ilişkilerin düzeltilmesine çaba sarf eder;
6. Ebeveynlerin boşanması durumunda çocukların evlatlık verilmesi için tavsiyede bulunması ve iletişimin gerçekleştirilmesini takip etmek;
7. Aile içi şiddet, kaçakçılık davalarını takip eder yaşlıları korur ve onlarla ilgili olan bu vakaların çözülmesi için önerilerde bulunur;
8. Gözlemleyici tarafından zaman zaman makul bir biçimde yasa ve yönetmeliklere uygun olarak istenebilen diğer görevleri de yerine getirir;

Gerekli beceriler:

- İnsan hakları alanında profesyonel bilgi;
- Kendi çalışmalarını organize etmek ve idari düzey personeli koordine etme becerisi
- Bilgileri araştırma, analitik, değerlendirme becerisi;
- Görev ve çalışmalarını baskı altında yerine getirme becerisi;
- İyi düzeyde bilgisayar kullanmak (Word, Excel, Power Point, Internet).

Koşullar:

Şu alanlarda Üniversite Diploması: sosyal çalışan, pedagoji, psikoloji, hukuk ve sosyoloji ya da en az 2 yıl iş tecrübesi ile Yüksek Okul.

Yukarıda belirtilen tüm konular için istenen belgeler:

- Diplomanın doğrulanmış nüshası (A4 formatında);
- Tasdik belgeleri ve emeklilik trust tablosu ile birlikte iş tecrübesine ait belge;
- İki referans;
- Ardı ardına iki iş değerlendirmesinin nüshası (varsa);
- Doğum belgesi;
- Adli sicil kaydı;
- Kimlik kopyası;
- Değişik belgeler.

Konkur, 27.09.2019 yayımlanma tarihinden 04.10.2019 tarihine kadar yani konkurun kapanışına kadar yayımlandıktan 7 gün sonrasına kadar açık kalacaktır. Bu süre zarfında iletilmeyen ve tamamlanmamış belgeler kabul edilmeyeceklerdir

Başvuru talimatları: Mürakat talibi www.kk.rks-gov.net/prizren/İlanlar/Konkurlar.aspx adresinde bulunmaktadır ve belge başvurunun her bir noktasına göre tamamlandıktan sonra, konkur gereğince talep edilen evraklar da eklenerek doğrudan Prizren “ Remzi Ademaj “ no`suz caddesi, Prizren Belediyesi yönetim binasının 2 numaralı kabul gişesine mürakat edebilir.

DİKKAT: Bildirileri Web`de bulabilirsiniz fakat ihtiyaç duymanız halinde 08:00-16:00 saatleri arasında 038/ 200 44715 telefon numarasından ulaşabilirsiniz.

Belirlenen süre sonrasında kabul edilen başvurular kabul edilmemiş olarak nitelendirilir, eğer posta ileti tarihi ya da herhangi bir başka gönderi tarihi başvuru teslimat süresinden önce gönderildiği kanıtlanır ise.

Koşulları tamamlamayan adaylar yazılı teste davet edilmezler, sadece kısa listeye seçilen adaylar yazılı (e- mail) ya da e- mailce cevap vermemesi durumunda telefon aracılığında bilgilendirilecektir ve mülakatçılar, mülakat komisyonun önünde doğrulanması amacıyla eğitim ve kalifiye belgelerin asıllarını yanlarında getirmekle yükümlüdürler aksi takdirde mülakatçı istihdam sürecinden çıkartılacaktır. “ Kosova Sivil Hizmeti, Kosova'nın tüm topluluklarından bayan, erkek olmak üzere herkeze hizmet sunmaktadır“. Azınlık topluluğu Kosova Cumhuriyetin 03/L-149 numaralı Sivil Hizmet Yasasının 11. Maddesi ve 3. paragrafında belirtildiği gibi merkezi ve yerel kamu yönetimin sivil hizmet birimlerinde adil ve orantılı bir şekilde temsil hakkına sahiptirler.

Personel Dairesi

Republika e Kosovës - Republika Kosova - Republic of Kosovo
 Qeveria - Vlada - Government
 Ministria e Financave - Ministarstvo za Finansije - Ministry of Finance
 Administrata Tatimore e Kosovës - Poreska Administracija Kosovo - Tax Administration of Kosovo

**Njoftim për tatimpagues****Paguaj saktë tatimin!**

Administrata Tatimore e Kosovës, rikujton të gjithë personat fizikë jo afarist, personat fizikë afarist dhe personat juridikë, se janë të detyruar të deklarojnë dhe të paguajnë tatimet dhe Kontributet Pensionale në mënyrë reale dhe në kohë, ashtu siç është përcaktuar me legjislacionin tatimor.

Aktivitetet e ATK-së, në vazhdimësi, do të përqendrohen pikërisht te personat, të cilët nuk i deklarojnë të ardhurat e krijuara dhe nuk paguajnë Tatimin dhe Kontributet Pensionale.

Për personat fizikë jo afarist, personat fizik afarist dhe personat juridikë, të cilët nuk deklarojnë të ardhurat e krijuara dhe nuk paguajnë Tatimet dhe Kontributet Pensionale, ATK do të ndërmarrë masat ndëshkuese sipas legjislacionit tatimor.

Andaj, ATK, u bënë thirrje të gjithë personave që të deklarojnë të ardhurat e krijuara apo të korrigojnë sa më parë deklaratat e tyre dhe të përbushin të gjitha detyrimet tatimore të parapara me legjislacionin tatimor.

Me kryerjen e detyrimeve tatimore, kontribuoni direkt në financimin e programeve qeveritare siç janë: ofrimi i shërbimeve publike, arsimim me standarde të larta, mirëqenie shëndetësore dhe sociale, mbrojtje ligjore dhe siguri, si dhe infrastrukturë të përgjithshme për një mirëqenie më të mirë ekonomike dhe shoqërore.

ATK, në bashkëpunim me FMN, në implementim të Projektit “Përbushja në Sektorin e Ndërtimitarisë”!

Administrata Tatimore e Kosovës

Republika e Kosovës
 Republika Kosova – Republic of Kosovo
 Qeveria – Vlada – Government

Autoriteti Kombëtar i Kualifikimeve**Zgjatja e afatit të konkursit**

Afati i konkursit për vendet e punës: AKK JP00040540 Zyrtar i Ligjorë shpallur me 13.09.2019, në gazetata ditore zgjatet edhe për shtatë ditë.

Afati i fundit për dorëzimin e aplikacioneve është 04.10.2019.

Produzënie roka konkursa

Rok konkursa za radna mesta: AKK JP 00040540 Viši pravni službenik 13.09.2019, u dnevnom novinama, produžava se još za sedam dana.

Zadnji rok za dostavu aplikacija je 04.10.2019.

Gjimnazi "Hamdi Berisha" në Malishevë

Nr: 110/2019

Datë: 27.09.2019.

Gjimnazi "Hamdi Berisha", shpallë:

FTESË PER OFERTË

QËLLIMI: Sigurimi i uniformës për nxënësit e klasëve të X-ta

Kriteret: Uniforma duhet të jetë për rmeshkuj vetëm **pallto** me emblemë të shkollës, si dhe për femra **pallto** duhet të jetë me emblemë me kallan dhe e gjatë deri tek gjuri dhe , çmimi i volitshëm dhe mundësitë për një çmim më të arsyeshëm për nxënës me ekonomi të dobët familjare.

Ofertuesit duhet t'i ofrojnë modelet e tyre në shkollë. Ofertat dorëzohen në administratën e shkollës (sekretari i shkolles) deri më 04.10.2019, ditë e Premte në orën 14,00, kur do të hapen ofertat në prani të komisionit.

Gjimnazi "Hamdi Berisha" në Malishevë, i ka mbi 500 nxënës, meshkuj 260 femra 250.

Për informata të tjera mund të na kontaktoni në këtë numer të telefonit: **044 269-758**



Republika e Kosovës
Republika Kosova - Republic of Kosovo
Qeveria - Vlada - Government
Ministria e Punëve të Brendshme - Ministarstvo Unutrašnjih
Poslova
Ministry of Internal Affairs
Drejtoria e Përgjithshme e Policisë/Prishtinë
Generalna Policijska Direkcija/General Police Directorate



Ref: 07/1-01SAP-R /068/19
Date/Datum: 27.09/2019

ANULIMI I KONKURISIT (Procedura e konkurimit: I jashtëm)

Konkursi i shpallur për pozitën Teknik Medicinal (2 vende të lira pune), Drejtoria e Shërbimeve Shëndetësorë DPP, Prishtinë dhe Drejtoria Rajonale e Policisë në Pejë nga date **16.09/2019** deri me **30.09/2019** me nr. te ref : 07/1-01R/09/19 është anuluar nga Drejtoria e Personelit të Policisë së Kosovës.

Arsyeja e anulimit është pritja e harmonizimit të akteve të brendshme normative në Policinë e Kosovës me Ligjin për Zyratet Publik Nr. 06/L-144

Ju faleminderit për mirëkuptim.

PONIŠTAVANJE KONKURSA (Procedura konkursa : Spoljni)

Objavljani konkurs za položaj Medicinskog Tehničara (2 slobodna radna mesta), Direkcija /drastvenih Službi GDP, Priština i Regionalna Policijska Direkcija u Peći od **16.09/2019** do **30.09/2019** sa br. ref : 07/1-01R/09/19 je poništen od Direkcije Osoblja Policije Kosova.

Razlog poništavanja je čekanje na uskladjivanju unutrašnjih normativnih akata u Policiji Kosova sa Zakonom o Javnim Službenicima Br. 06/L-144

Hvala vam na razumevanju.

>> SHPALLJE TË VOGLA <<

- ▶ Urim Dedaj shpall të pavlefshme diplomën e shkollës së mesme "Shtjefën Gjeqovi" Prishtinë.
- ▶ Valon Halimi shpall të pavlefshme Diplomën e shkollës fillore "Fehmi Rama" Likoc.
- ▶ Anemona Koci shpall të pavlefshme diplomën e shkollës së mesme gjimnazi "Hamëz Jashari" Skenderaj.
- ▶ Ardit Murtezi shpall të pavlefshme dëftesat e klasës VI, VII, VIII dhe IX shkolla fillore "Malush Ahmeti" Rezallë.
- ▶ Arbijos Shatri shpalle te pavlefshëm dëftesat dhe diploma e gjimnazit "Gjon Buzuku" -Romaje, Prizren.
- ▶ Urim Dedaj shpall të pavlefshme diplomën e shkollës së mesme "Shtjefën Gjeqovi" Prishtinë.
- ▶ Valon Halimi shpall të pavlefshme Diplomën e shkollës fillore "Fehmi Rama" Likoc.
- ▶ Anemona Koci shpall të pavlefshme diplomën e shkollës së mesme gjimnazi "Hamëz Jashari" Skenderaj.
- ▶ Ardit Murtezi shpall të pavlefshme dëftesat e klasës VI, VII, VIII dhe IX shkolla fillore "Malush Ahmeti" Rezallë.
- ▶ Arbijos Shatri shpalle te pavlefshëm dëftesat dhe diploma e gjimnazit "Gjon Buzuku" -Romaje, Prizren.
- ▶ Lëshoj banesë me qira garsoniere në Ulpian kati i parë, posedon tre shtretër dhe e mobiluar. Preferohet për studenta ose studente, një qift apo të tjerë. Çmimi është 185 euro. Tel: 044-812-875.
- ▶ Lëshoj garsonjer me qira në lagjen Ulpiana kati i parë. Banesa është e mobiluar dhe i plotëson të gjitha kushtet për banim, preferohet për një qift apo tre studentë, mund të merret për kohë të shkurt apo të gjatë. Çmimi është 180 Euro. Tel: 044-812-875.
- ▶ Urgjentisht kërkoh një banesë me qera në Prishtinë. Banesa duhet të ketë 1 ose 2 dhoma gjumi e mobiluar ose bënë edhe e pa mobiluar. Çmimi prej: 200-250 €. Tel: 045-660-188
- ▶ Lëshoj lokalim më qira. Lokali është i pasitur më të gjitha kushtet përcjellëse. Lokali gjendet në lagjen e Boshnjakëve në Mitrovicë. Për informata më të hollësishme mund të na kontaktoni në këtë numër të telefonit: 049-392-275
- ▶ Lëshoj banesë me qira në lagjen Dardania afër "Bill Clintonit", kati tretë, banesa posedon të gjitha kushtet elementare, dy dhoma, kuzhinë e veçanet me pamje nga parku me çmim sipas marrëveshjes tel: 045-891-338 ose 049-616-139
- ▶ Lëshoj banesën me qira në lagjen Bregu i Diellit te Furra "Qerimi2", i ka dy dhoma të fjetjes, sallon me kuzhinë, shpajz dhe dy ballkona. Për info 044/332-640.
- ▶ Lëshoj banesën me qira në lagjen Bregu i Diellit te Furra Qerimi2, i ka dy dhoma të fjetjes, sallon me kuzhinë, shpajz dhe dy ballkona. Për info 044/332-640.
- ▶ Lëshoj banesë me qera në lagjen "Mati 1" përball "Super Vivës", me sipërfaqe mbi 50 m2, kati dytë me ngruhje, klimë, ashensorë etj, çmimi 200 Euro. Tel: 044-185-233.



Republika e Kosovës – Republika Kosova – Republic of Kosovo
Qeveria – Vlada – Government
Ministria e Financave – Ministarstvo za Finansije – Ministry of Finance
Administrata Tatimore e Kosovës – Poreska Administracija Kosova – Tax Administration of Kosovo
Date: 27.09.2019

Bazuar ne nenin 11 dhe 18 te Ligjit Nr. 03/L-149 mbi Shërbimin Civil te Kosovës si dhe nenin 22 pika 3 te Rregullores Nr. 02/2010 për Procedurat e Rekrutimit ne Shërbimin Civil, me qellim te arrijtes se numrit te balancuar te kandidateve sipas përfaqësimit etnik dhe gjinor si dhe një konkurrence te mirëfilltë për pozitën e me poshtme, Administrata Tatimore e Kosovës, Zyra e Burimeve Njerëzore bënë:

VAZHDIMIN E AFATIT TE NJOFTIMIT TE JASHTËM PËR REKRUTIM (Zgjatje e afatit te njoftimit te datës 13.09.2017 edhe për 7 ditë shtesë)

Njoftohen te gjithë te interesuarit se vazhdohet afati i njoftimit te jashtëm për rekrutim te datës 13.09.2019 për pozitën e punës:

1. Zyrtar I IT-së për Përkrahje (1 pozitë) TIK/470/JP00041023

Njoftimi mbi vazhdimin e afatit për konkurrim do te jetë i hapur deri me datën **04.10.2019**. Pëmbajtja e njoftimit për këtë pozitë mbetet e njëjtë me njoftimin e publikuar me datën 13.09.2019.

Kandidatet qe kanë aplikuar me herët për këtë pozitë nuk kanë nevojë te aplikojnë persëri. Aplikacionet e plotësuar së bashku me kopje të dokumenteve të kërkuara sipas njoftimit dorëzohen ne Drejtorinë e Përgjithshme të Administratës Tatimore të Kosovës ne adresën: Këndi i rrugëve "Bill Clinton" dhe "Dëshmorët e Kombit" p.n. në Prishtinë. Për informata shtesë mund te drejtoheni ne nr. tel. 038 200 34 706.

Ftohen dhe inkurajohen kandidatet e etniteteve joshqiptare te Kosovës te marrin pjesë ne këtë njoftim.

Na osnovu člana 11 i 18 Zakona br. 03/L-149 o Civilnoj Sluzbi Kosova kao i članom 22 tacka 3 Pravilnika br.02/2010 o Procedurama rekrutacije u Civilnoj Sluzbi Kosova a u cilju uspostavljanja jednakih uslova svih kandidata po etničkoj i polnoj pripadnosti i jedne veće konkurencije za dole navedenu poziciju, Poreska Administracija Kosova, Kancelarija za Ljudske Resurse, objavljuje:

PRODUŽENJE ROKA OGLASA ZA UNUTRASNJE ZAPOSŁJAVANJE (Produzenje roka oglasa objavleno 13.09.2019 za još 7 dana)

Obaveštavaju se svi zainteresovani da se produžuje rok oglasa za unutrašnje zaposljavanje objavljeno dana 13.09.2019 za sledeću radnu poziciju:

1. Služenik IT za podršku TIK / 470/ JP00041023

Oglas o produženju roka za konkurisanje biće otvoren do **04.10.2019**. Sadržaj oglasa za ovu poziciju ostaje isti, kao u oglasu objavljeno 13.09.2019. Kandidati koji su ranije aplicirali za ovu poziciju ne moraju da ponovo podnesu zahtev. Popunjene aplikacije sa traženim fotokopiranim dokumentima prema oglasu dostavljaju se u Opštoj Upravi Poreske Administracije Kosova na adresi: Ugao puteva "Bill Clinton" dhe "Dëshmorët e Kombit" b.b. u Prištini ili preko pošte. Za dodatne informacije obratite se na telefon 038/ 200 34 706

Pozivaju i potičaju se kandidati nealbanskih etniteti Kosova da učestvuju u rekrutaciji.



Tri vite pa bashkëshorten dhe rejën tonë

Filloreta Hykolli

(25.04.1982-28.09.2016)

Ishe grua e mrekullueshme dhe shembullore dhe e dashur për te gjithë. Gjithmonë do te kujtojmë ne mendjet dhe zemrat tona.

E kujtojnë me mall: bashkëshorti Bujari, vjehri Rexhepi, vjehrra Xhevria, kunata Mirjeta, kunetërit Avdushi, Banushi, Besarti dhe Drenusha.

#PDK112

**Merita
Makolli**

93

Ndërtojmë të Ardhmen

Për Ty dhe Shtetin

