EPOKA E RE

E përditshme e pavarur
Viti XXVI, nr. 8324
E hënë, 22 qershor 2026
Çmimi 0. 50 €

Trumpi kërcënon Teheranin, ShBA-ja dhe Irani zhvillojnë bisedime në Zvicër

FAQE 3

Na ndiqni edhe në:
www.epokaere.com
facebook.com
Gazeta "Epoka e re"

AWR ABBRUCH GMBH
www.awr-abbruch.de

PSE SHKURTIMI I TRUPAVE TË KFOR-it SHKON PËRTEJ ÇËSHTJES USHTARAKE?

FAQE 4-5

Shkurtimi i paralajmëruar i trupave të KFOR-it në Kosovë është paraqitur si pasqyrim i një situate më të qëndrueshme të sigurisë në terren. Por, përtej këtij interpretimi zyrtar, ky zhvillim ngre pyetje për të ardhmen e sigurisë, rolin e institucioneve vendore dhe balancat politike brenda dhe jashtë vendit

HARADINAJ: NËSE OPOZITA MË PROPOZON, DO TA SHQYRTOJA KANDIDATURËN PËR PRESIDENT

F. 3

MABCO RIKTHEHET NË KANTIER, PACOLLI PARALAJMËRON VAZHDIMIN E PUNIMEVE NË AEROPORTIN E VLORËS

F. 6

AKTUALE

'NUK E KANË INFORMUAR MJAFTUESHËM PUBLIKUN', THOTË BLAKAJ PËR DHOMAT E SPECIALIZUARA

F. 3

RAMADANI: JOSTABILITETI INSTITUCIONAL RREZIKON SIGURINË KOMBËTARE TË KOSOVËS

F. 3

PROTESTAT NË TIRANË, RAMA: LËRENI ALBIN KURTIN JASHTË KËSAJ ÇORBE TË NEVERITSHME

F. 6

EKONOMI

EKONOMISTËT THONË SE INFLACIONI I LARTË PO RËNDON BIZNESET DHE PO VARFËRON QYTETARËT

F. 7

KURTI: DO TA NISIM PROGRAMIN 'SUPERPUNA PËR GRATË', GARANTON PAGËN MINIMALE PËR GJASHTË MUAJ

F. 7

SPORT

PANAIRI NË PRANGA

F. 11

Shkruan: Berat ARMAGEDONI

RENOVA PUTZ
Maqedoni
Xhepçisht -Tetovë
Gurëz-Ferizaj
E-mail: renova@mt.net.mk
Tel: +389 44 487 300; +389 44 487 009
+389 44 487 755
Fax: +389 44 487 200
Mob: +377 44 501 289

PRINCESHA GROUP SH.P.K.
NDËRTIM
PROJEKTIM
SHITJE
INFO: 049-111-101, 044-511-177
www.princesha-ks.com

Bunjamini
FABRIKA E LLAQEVE
044/256-051
044/367-061
028/532-617
MITROVICË
STYROKOL · BUNJAKOL · EUROFASADË

Kolegji BIZNESI
www.kolegjibiznesi.com
info@kolegjibiznesi.com
038 500 878 | 045 500 878
044 500 878 | 049 500 878

SIGMA
VIENNA INSURANCE GROUP
SIGMA INTERALBANIAN VIENNA INSURANCE GROUP SH.A
DEGA KOSOVË
Rruga "Pashko Vasa", p.n Prishtinë, Kosovë,
Tel: +381 (0)38 246 301 Fax: +381 (0)38 246 302,
E-mail: info@sigma-ks.net | www.sigma-ks.net

INFINITY
Digital Agency
Endrit Shaqiri
+38344685122
Internet Website,
Marketing...

TRUMPI KËRCËNON TEHERANIN, SHBA-ja DHE IRANI ZHVILLOJNË BISEDIME NË ZVICËR

UASHINGTON, 21 QERSHOR - Presidenti amerikan, Donald Trump, kërcënoi se do ta godasë Iranin "shumë ashpër sërish" për shkak të "aleatëve" të tij në Liban, teksa bisedimet e nivelit të lartë po zhvillohen mes nënpresidentit amerikan JD Vance dhe përfaqësuesve iranianë në resortin Burgenstok të Zvicrës më 21 qershor. "Irani duhet menjëherë t'i ndalë aleatët në Liban nga shkaktimi i telasheve", shkroi Trump në medie sociale, duke iu referuar Hezbollahut të mbështetur nga Irani, i cili ka këmbyer zjarr me Izraelin. "Nëse ata nuk e bëjnë, Irani do të goditet sërish ashpër, sikurse e goditëm javën e kaluar, por kësaj radhe më ashpër", shkroi presidenti amerikan.

Hezbollahu është edhe grup militant dhe parti politike që kontrollon shumicën e jugut të Libanit. Ai konsiderohet organizatë terroriste nga ShBA-ja, ndërkaq Bashkimi Evropian ka në listë të zezë vetëm krahun ushtarak të tij.

As Izraeli, as Libani nuk janë të përfaqësuar drejtpërdrejt në bisedimet në Zvicër, të cilat synojnë finalizimin e një memorandumi mirëkuptimi për t'i dhënë fund luftës mes ShBA-së dhe Iranit që filloi gati katër muaj më parë dhe për ta rihapur Ngushticën e Hormuzit.

Postimi i Trumpit erdhi pak pas deklaratës së Vances, i cili i cilësoi bisedimet në Zvicër si "një takim historik", duke thënë se qëllimi ishte "të hapim një faqe të re për t'i transformuar marrëdhëniet tona me popullin e Iranit dhe ta shtrijmë dorën e bashkëpunimit". "Përjashto muajt e fundit, kurrë më parë udhëheqjet iraniane dhe amerikane nuk janë takuar në një nivel kaq të lartë", tha Vance gjatë bisedimeve.

Ai shtoi se negociatorët amerikanë ndodhen në Zvicër që "përmes diplomacisë, përmes bashkëpunimit, të transformojnë Lindjen e Mesme, ku Irani dhe vendet e Gjirit kanë qenë në luftë me njëri-tjetrin". "Ne shohim një të ardhme ku të gjithë mund të punojnë së bashku për të promovuar paqe dhe prosperitet për të gjithë", shtoi ai.

Koha është kritike. Armëpushimi Izrael - Liban, që u arrit dy ditë më parë, veçse është nën presion të dukshëm. Autoritetet libaneze thanë se sulmet izraelite kanë vrarë 67 persona gjatë 48 orëve të fundit, ndërkaq sulmet e Hezbollahut kanë vrarë të paktën pesë ushtarë izraelitë. Që atëherë, Izraeli ka ndaluar operacionet, por kryeministri Benjamin Netanyahu është zotuar se do të hakmerret ndaj çdo kërcënimi të ri.

Hezbollahu është edhe grup militant edhe parti politike që kontrollon shumicën e jugut të Libanit. Ai konsiderohet organizatë terroriste nga ShBA-ja, ndërkaq Bashkimi Evropian ka në listë të zezë vetëm krahun ushtarak të tij. Kjo rrit mundësinë që edhe teksa Uashingtoni dhe Teherani negociojnë, përshkallëzimi rajonal mund të minojë procesin diplomatik.

Ngushtica e Hormuzit mbetet një tjetër pikë kyçe e përplasjes. Zyrtarët amerikanë dhe iranianë vazhdojnë të mos bien dakord nëse kjo rrugë detare - jetike për tregjet globale të energjisë - është plotësisht e hapur, një mosmarrëveshje që analistët thonë se Teherani mund ta përdorë si levë gjatë bisedimeve. "Është një kartë që iranianët ka gjasa ta luajnë vazhdimisht", tha një analist rajonal që është i afërt me negociatat.

Megjithatë, zyrtarët që kanë mbërritur në Lucernë po sinjalizojnë optimizëm të kujdesshëm. Si Uashingtoni ashtu edhe Teherani janë akuzuar për shkelje të elementeve të armëpushimit, por diplomatët thonë se të dyja palët ruajnë interes të fortë për ta shmangur rikthimin në luftë në shkallë të plotë. "Ky është vetëm fillimi", tha një zyrtar i lartë amerikan për Radion Evropa e Lirë. "Mos harroni, na kanë mbetur edhe 58 ditë."

Ky afat - pjesa e mbetur e periudhës 60-ditore të zbatimit - mund të përcaktojë nëse bisedimet në Lucernë shndërrohen në një rikonfigurim më të gjerë rajonal ose dështojnë në dritë të realiteteve të pazgjidhura në fushëbetejë.

Përpjekja e ripërtërirë diplomatike erdhi pas ndërhyrjes urgjente të zyrtarëve nga Zvicra dhe Katari, pasi pasiguria rreth pjesëmarrjes së Iranit kishte shkaktuar përkohësisht ndërprerje të takimeve një ditë më parë.

Këshilltari federal zviceran Ignazio Cassis zhvilloi konsultime me kryeministrin e Katarit, Mohammed bin Abdulrahman bin Jassim Al Thani, në Burgenstok, teksa Radio Evropa e Lirë mësoi se ndërmjetësues pakistanezë dhe ndihmës të lartë nga Uashingtoni dhe Teherani u përfshinë gjithashtu në përpjekjet për ta shpëtuar procesin.

Më 20 qershor, ekspertët teknikë kishin rifilluar takimet përgatitore në resortin zviceran, ndërsa Zvicra konfirmoi publikisht se bisedimet ishin aktive. "Zvicra vazhdon të ofrojë një mjedis diskret dhe të besueshëm për t'i lehtësuar bisedimet në Burgenstok mbi zbatimin e Memorandumit të Mirëkuptimit ndërmjet ShBA-së dhe Iranit", tha qeveria zvicerane, duke refuzuar të japë hollësi të tjera.

Më vonë, si Uashingtoni ashtu edhe Teherani konfirmuan se negociatorët e tyre do të udhëtonin drejt Zvicrës.

Bisedimet rinisin nën presion

Mbrëmjen e 20 qershorit delegacioni i nivelit të lartë i Iranit arriti në Cyrih. Ekipi udhëhiqet nga kryetari i Parlamentit iranian, Mohammad Bagher Ghalibaf, dhe përfshin ministrin e Jashtëm, Abbas Araghchi, zëdhënësin e Ministrisë së Jashtme, Esmaeil Baghaei, si dhe zyrtarë të lartë të sektorëve bankarë dhe të naftës, duke vënë në pah se lehtësimi i sanksioneve dhe rimëkëmbja ekonomike mbeten në qendër të llogaritjeve të Teheranit.

Nga ana amerikane, nënpresidenti JD Vance është në Zvicër, duke iu bashkuar të dërguarit të posaçëm Steve Witkoff dhe këshilltarit presidencial Jared Kushner, të cilët veçse ndodheshin në terren duke punuar mbi detajet teknike të negociatave.

Duke folur me gazetarët përpara nisjes nga baza ajrore Andrews më 20 qershor, nënpresidenti amerikan Vance tha se bisedimet do të përqendrohen në dy prioritete: programin bërthamor të Iranit dhe stabilizimin e Libanit. "Mendoj se shpresojmë të bëjmë përparim në çështjen bërthamore dhe të bëjmë përparim në çështjen e armëpushimit në Liban. Këto janë dy çështjet kryesore te të cilat besoj se do të përqendrohemi", tha Vance.

Ai shtoi se pret që negociatat të zgjasin "disa ditë".

Deklaratat e tij vënë në pah se sa ngushtë është ndërlidhur fronti i Libanit - dhe përballja e Izraelit me Hezbollahun - me procesin më të gjerë diplomatik ndërmjet ShBA-së dhe Iranit.

Libani mbetet pika kyçe e mosmarrëveshjeve

Victor J. Willi, drejtor ekzekutiv i Institutit e Zvicrës për Lindjen e Mesme, tha se vetë fakti që bisedimet rifilluan pas ndërprerjeve tregon një realitet themelor strategjik: si Uashingtoni, ashtu edhe Teherani duan t'i japin fund luftës, që nisi në fund të shkurtit. "Unë mendoj se administrata e [presidentit amerikan Donald] Trumpit është serioze në përpjekjen për të dalë nga kjo luftë", tha Willi në një intervistë për Radion Evropa e Lirë. "Nuk është një luftë popullore. Ajo e dëmton Trumpin. Potencialisht mund ta dëmtojë edhe në zgjedhjet e mesmandatit".

Ai tha se edhe Teherani duket po aq i motivuar për t'i dhënë fund luftës. "Mendoj, gjithashtu, se iranianët duan të dalin nga kjo luftë". Megjithatë, Willi paralajmëroi se struktura e çdo marrëveshjeje mbetet e brishtë për shkak të asaj që ai e quajti "çështja libaneze". "Çështja kyçe është Libani. Çështja kyçe është Izraeli", tha ai. Sipas tij, Teherani tani po teston në mënyrë efektive nëse Uashingtoni është i gatshëm - dhe i aftë - t'i frenojë operacionet ushtarake izraelite mjaftueshëm sa për ta ruajtur kornizën më të gjerë të paqes.

Ky vlerësim përputhet ngushtë me deklaratat e nënpresidentit amerikan JD Vance. I pyetur nëse rifillimi i luftimeve në Liban mund ta pengonte procesin diplomatik, Vance këmbënguli se situata po përmirësohej. "Në fakt, gjërat po përmirësohen atje dhe po qetësohen disi", tha Vance duke shtuar se armëpushimi do të kërkojë menaxhim dhe mbikëqyrje të vazhdueshme.

Për Willin, kjo mbivendosje e çështjeve është e rëndësishme, sepse sugjeron se të dyja palët e kuptojnë që Libani mund të jetë faktori më i menjëhershëm që do të përcaktojë nëse afati 60-ditor për zbatimin e marrëveshjes do të mbijetojë. Ai, po ashtu, paralajmëroi se politika e brendshme në Izrael mund ta ndërlikojë procesin. "Brenda Izraelit ekziston mbështetje e gjerë. Izraelitët duan që regjimi iranian të largohet" nga pushteti, tha Willi. Sipas tij, kjo krijon ato që ai e përshkroi si realitete politike konkurruese – një në Uashington, një në Teheran dhe një tjetër në Jerusalem – të cilat mund të mos përputhen lehtësisht me njëra-tjetrën.

Bisedimet teknike pritet të përqendrohen po në rikthimin e inspektimeve nga Agjencia Ndërkombëtare për Energji Bërthamore (IAEA) në objektet bërthamore të Iranit, përfshirë në centralin për pasurim të karburantit në Fordo, në centralin bërthamor të Natanzit dhe në qendrën për teknologji bërthamore të Isfahanit.

Një qasje e tillë do të shënonte rikthimin e parë të inspektorëve që nga lufta 12-ditore e qershorit 2025.

Në këmbim, Uashingtoni është i gatshëm të lirojë disa miliardë dollarë nga asetet iraniane që janë të ngrira në Katar, të cilat do të përdoreshin për blerje për çështje humanitare, përfshirë ushqime dhe ilaçe. Sipas Willit, kjo shtresë teknike e negociatave mund të përcaktojë në fund nëse memorandumi do të shndërrohet në një marrëveshje të mirëfilltë. "Nëse duhet të ketë një përfundim të besueshëm të programit bërthamor, duhet të ekzistojë një regjim inspektimi", tha ai. Ai paralajmëroi se memorandumi i nënshkruar nga udhëheqësit e ShBA-së dhe Iranit në fillim të javës mbetet vetëm një kornizë e gjerë politike.

EPOKA E RE
Botohet nga "Epoka e re" • Kryeredaktor: Mal QORRAJ
• Drejtor i përgjithshëm: Sadik ZEQIRI (Tel: 044 127 434, dhe 049 127 434 e-mail: sadikzeqiri@yahoo.com)
• ADRESA: Prishtinë, përballë ish-Selisë Qendrore të UNMIK-ut
• Tel: 038/227-557, e-mail: epokaere_mm@hotmail.com & mm_epokaere@yahoo.com

"NUK E KANË INFORMUAR MJAFTUESHËM PUBLIKUN", THOTË BLAKAJ PËR DHOMAT E SPECIALIZUARA

Eva Plevier (Reuters)

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Drejtori i Fondit për të Drejtën Humanitare, Bekim Blakaj, ka kritikuar nivelin e transparencës së Dhomave të Specializuara të Kosovës. I ftuar në emisionin "Info Magazine" në Klan Kosova, Blakaj tha se këto institucione nuk kanë bërë mjaftueshëm për informim dhe ndërgjegjësim të publikut lidhur me proceset që po zhvillohen. "Sigurisht, ndoshta pak ky raport e ka ngritur vetëdijen sidomos sa i përket transparencës së Dhomave të Specializuara të Kosovës. Transparenca nuk ka ekzistuar ashtu siç e kemi pritur, ka pasur komunikime të ndryshme përmes komunikatave, videomesazheve, mirëpo Dhomat e Specializuara të Kosovës, ashtu siç përmendet edhe në raport, është një gjykatë e krijuar nga Kosova dhe ata do të ishin, do të duhej të ishin, shumë më transparentë dhe të vendosnin një lloj bashkëpunimi jo vetëm me institucionet e Kosovës, por ndoshta edhe me shoqërinë në tërësi. Diçka që është shumë e rëndësishme është që Dhomat e Specializuara, edhe pse e kanë një program të informimit dhe ndërgjegjësimit, nuk kanë bërë mjaftueshëm që publiku në Kosovë të kuptojë se çfarë po ndodh atje", tha Blakaj në Klan Kosova.

RAMADANI: JOSTABILITETI INSTITUCIONAL RREZIKON SIGURINË KOMBËTARE TË KOSOVËS

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Eksperti i sigurisë, Burim Ramadani, ka vlerësuar se Kosova vazhdon të përballet me sfida dhe rreziqe të ndryshme në fushën e sigurisë kombëtare, ndërsa ka theksuar nevojën për thellimin e bashkëpunimit ndërmjet institucioneve të Kosovës dhe NATO-s. "Kosova edhe më tutje vazhdon të përballet me sfida dhe rreziqe të ndryshme të sigurisë kombëtare. Ajo që është me rëndësi është që bashkëpunimi mes Kosovës, institucioneve të Kosovës dhe NATO-s duhet të rritet e të profilizohet në kuptimin e një protokolli të ri operacional me NATO-n, që është i domosdoshëm. Ndërkaq pjesa e sigurisë njerëzore apo sigurisë së brendshme, vazhdon të ketë sfida dhe rreziqe të ndryshme, prej komunikacionit, pra rreziqeve dhe sigurisë në komunikacion, e që ka neglizhencë të shtuar qeveritare në këtë pjesë, e deri në numrat apo statistikat e krimeve të lehta, për të cilat qytetarët shpesh ndihen të pasigurt sepse, tekefundit, siguria është edhe ndjenjë dhe jo vetëm aspekt fizik", tha ai.

Në një intervistë për Ekonomia Online, Ramadani deklaroi se ndër kërcënimet kryesore për sigurinë e Kosovës janë ndikimi rus dhe serb, lufta hibride, si dhe krimi i organizuar. "Mungesa e stabilitetit institucional është pjesa kryesore me të cilën sot përballet Kosova, tash e një vit e gjysmë ose gati dy vjet, sfidat e sigurisë rajonale, pra kërcënimet e vazhdueshme të Serbisë, influenca ruse dhe serbe, përmes prokseve brenda Kosovës, lufta hibride e cila po vazhdon edhe më tutje me manipulim të madh të masave, me propagandë çnjerëzore edhe brenda Kosovës dhe jo vetëm në raport me Kosovën, sikurse edhe krimi i organizuar dhe korrupsioni, që tashmë edhe me raportet e shteteve të Departamentit të Shtetit Amerikan, janë identifikuar si probleme serioze qeveritare në Kosovë", tha ai.

Kurse ka shtuar se siguria kombëtare e Kosovës rrezikohet në momentin kur nuk ka institucione stabile dhe funksionale. "Absolutisht, jostabiliteti institucional është një prej bazave të rreziqeve të sigurisë kombëtare që vjen në Kosovë, sikurse kudo nëpër botë që ndodh. Kosova është shtet i ri, i brishtë edhe më tutje dhe sado që ka periudhë që për një dekadë ka funksionuar me institucione stabile, në dy vitet e fundit tashmë jemi në ballafaqim të një jostabiliteti institucional, i cili është thelbi i sigurisë kombëtare, respektivisht siguria kombëtare e Kosovës rrezikohet kur nuk ka institucione stabile dhe funksionale", deklaroi ai.

Kurse sa iu përket planifikimeve për reduktimin e trupave të KFOR-it në Kosovë, Ramadani theksoi se e rëndësishme është që reduktimi i këtyre të fundit të lidhet me fuqizimin e institucioneve të sigurisë së Kosovës.

Haradinaj: Nëse opozita më propozon, do ta shqyrtoja kandidaturën për president

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Ramush Haradinaj nga Aleanca tha se do ta shqyrtonte mundësinë e kandidimit për president të vendit nëse kjo mundësi do të vinte si opsion nga opozita. "Nëse opozita do të më kandidonte, do ta shqyrtoja mundësinë e kandidaturës", tha ai në një deklaratë për gazetarët. Haradinaj përmendi se vendi është në "vështirësi të mëdha". "Kosova është në sfida të mëdha, në vështirësi të mëdha. Do ta shqyrtoja pra, nëse opozita më propozon në rast të një gare për president në seancë. Do ta shqyrtoja a të kandidoj a jo", tha ai. "Ju e dini, unë s'kam qenë kandidat për president, nuk jam edhe sot", shtoi ai.

PSE SHKURTIMI I TRUPAVE TË KFOR-it SHKON PËRTEJ ÇËSHTJES USHTARAKE?

Shkurtimi i paralajmëruar i trupave të KFOR-it në Kosovë është paraqitur si pasqyrim i një situate më të qëndrueshme të sigurisë në terren. Por, përtej këtij interpretimi zyrtar, ky zhvillim ngre pyetje për të ardhmen e sigurisë, rolin e institucioneve vendore dhe balancat politike brenda dhe jashtë vendit

Prishtinë, 21 qershor - Prania ushtarake ndërkombëtare në Kosovë po hyn në një fazë të re, ku shkurtimi i trupave paraqitet si reflektim i realitetit në terren.

Zyrtarët flasin për stabilitet dhe vendime të maturuara, të mbështetura në vlerësime të vazhdueshme të sigurisë. Por, në kohën kur balancat globale janë në lëvizje, edhe këto vendime marrin peshë tjetër. NATO-ja njoftoi më 12 qershor se gjatë vitit të ardhshëm do të bëjë një përshtatje graduale të pranisë së saj në Kosovë, duke reflektuar vlerësimin për një situatë të qëndrueshme të sigurisë në vend.

Sipas komandantit suprem të forcave aleate në Evropë, Alexus G. Grynkewich, ky zhvillim lidhet me rritjen e kapaciteteve të institucioneve vendore të sigurisë të cilat kanë krijuar hapësirë për zvogëlimin e misionit KFOR.

Aleanca theksoi se ndryshimet do të jenë të kujdesshme, në përputhje me kushtet në terren, dhe të kthyeshme nëse situata e kërkon.

I pyetur nga Radio Evropa e Lirë për treguesit konkretë në terren, një zyrtar i saj nuk dha detaje, duke u thirrur në natyrën konfidenciale të çështjeve operacionale dhe të inteligjencës, por nënvizoi se situata monitorohet vazhdimisht përmes mjeteve të ndryshme, në mënyrë që misioni të mbetet i përshtatshëm dhe efektiv.

Për sekretarin e përgjithshëm të NATO-s, Mark Rutte, ky është një lajm i mirë. "Kur shikojmë situatën e sigurisë në Kosovë, shohim se, në përgjithësi, vitin e kaluar ajo ka vazhduar të përmirësohet. Prandaj, është një lajm i mirë për Kosovën. Kjo është edhe arsyeja përse NATO-ja në janar ka ndaluar dislokimin e forcave rezervë në Kosovë, pas dy vjetësh rotacioni të vazhdueshëm", tha Rutte në një konferencë për media këtë javë.

Në analizën e ministrit kosovar të Mbrojtjes, Ejup Maqedonci, tani në detyrë, shtrirja e rendit dhe ligjit në gjithë territorin e Kosovës ka qenë një nga faktorët kyç që, sipas tij, ka ndikuar në vlerësimin e NATO-s për situatën e sigurisë.

Gjatë dy-tre vjetëve të fundit, autoritetet në Kosovë kanë mbyllur shumicën e institucioneve që funksiononin brenda sistemit të Serbisë, duke zgjeruar kontrollin në të gjithë vendin.

Paralelisht, në veri të Kosovës - ku një pjesë e madhe e popullsisë serbe vazhdon të mos i njohë institucionet e Prishtinës - autoritetet kanë marrë nën kontroll disa objekte, të cilat më pas janë vënë në funksion për bizneset shqiptare.

Maqedonci e interpreton këtë zhvillim si konsolidim të kontrollit institucional. "Kosova ka përmirësime në aspektin e sigurisë, veçanërisht pas dëbimit të grupeve terroriste dhe kriminale, të cilat kanë operuar për shumë vite në veri të vendit dhe të cilat, gjithmonë, kanë qenë kërcënim për sigurinë dhe stabilitetin e brendshëm, por edhe më gjerë", thotë ai për programin Expose të Radios Evropa e Lirë.

Që nga përfundimi i luftës në Kosovë, më 1999, veriu ishte vatër e vazhdueshme tensionesh, me struktura paralele, barrikada dhe përplasje të herëpashershme mes banorëve lokalë dhe forcave të rendit.

Një nga incidentet më të rënda ndodhi në maj të vitit 2023, kur dhjetëra pjesëtarë të KFOR-it u plagosën gjatë përleshjeve me protestues serbë, të cilët kundërshtonin vendosjen e kryetarëve shqiptarë në katër komunat veriore.

Kjo situatë çoi në dërgimin e përforcimeve shtesë nga NATO-ja.

Me mbi 4.600 trupa sot, KFOR-i pritet të reduktohet në rreth 3.500, sipas sekretarit Rutte, ndonëse mbetet e paqartë se cilat kontingjente do të preken.

Radio Evropa e Lirë kërkoi shpjegime nga Italia, Shtetet e Bashkuara dhe Hungaria - si tri kontribuueset më të mëdha në mision - por përgjigje mori vetëm nga Komanda Evropiane e Shteteve të Bashkuara, e cila paralajmëroi se kontributi amerikan do të përshtatet në përputhje me planin e NATO-s.

"Komanda Evropiane e SHBA-së do të bëjë një përshtatje të kontributit amerikan në KFOR - në faza dhe të bazuar në vlerësim të rrezikut - në përputhje me rishikimin e udhëhequr nga Komanda Supreme e Forcave Aleate në Evropë", tha një zyrtar i kësaj komande për Radion Evropa e Lirë.

Prania amerikane në KFOR konsiderohet thelbësore, pasi i jep misionit peshë politike, kapacitete shtesë ushtarake dhe efekt të fortë parandalues.

Ish-ambasadori amerikan në NATO, Douglas Lute, i cili ka komanduar Brigadën Shumëkombëshe Lindje në Kosovë në vitin 2002, beson se vendimi i Komandës Evropiane të SHBA-së është rezultat i një vlerësimi të kujdesshëm të kushteve në terren dhe jo sinjal i tërheqjes.

Sipas tij, KFOR-i mbetet një mision thellësisht shumëkombësh, ku balanca e

kontributeve mes SHBA-së dhe aleatëve evropianë është thelbësore për efektivitetin e tij. “SHBA-ja ka qenë gjithmonë - siç e thotë edhe NATO-ja - një nga vendet kornizë në KFOR. Që nga fillimi, ajo ka ofruar kapacitete që të tjerët nuk mund t’i sigurojnë, si: shërbime mjekësore të nivelit të lartë dhe aftësi për lëvizje ajrore me helikopterë. Prandaj, kontributi amerikan në KFOR është i rëndësishëm, por jo i vetëm dhe as dominues”, thotë Lute për Exposenë.

Aktualisht, Shtetet e Bashkuara kanë rreth 590 ushtarë të dislokuar në kuadër të KFOR-it - një ulje e ndjeshme krahasuar me mbi 5.000 trupat e vendosura në vitin 1999, kur misioni u krijua pas përfundimit të luftës.

Debati për rishikimin e mundshëm të kësaj pranie nisi qysh në fillim të vitit të kaluar, kur sekretari amerikan i Mbrojtjes, Pete Hegseth, gjatë një vizite në Varshavë, paralajmëroi se prania ushtarake e SHBA-së në Evropë mund të rishikohet dhe eventualisht zvogëlohet, në varësi të prioriteteve strategjike dhe kërcënimeve globale.

Në fillim të majit, Pentagoni njoftoi tërheqjen e 5.000 trupave amerikane nga Gjermania brenda 6 deri në 12 muajve të ardhshëm, ndërsa presidenti amerikan Donald Trump nuk e përjashtoi as mundësinë e reduktimeve në Spanjë dhe Itali.

Për ministrin në detyrë, Maqedonci, Policia e Kosovës dhe Forca e Sigurisë së Kosovës janë të mirëpërgatitura për të garantuar sigurinë dhe për të mbrojtur çdo pjesë të territorit të vendit.

Megjithatë, ai thekson se prania e amerikanëve në KFOR mbetet jetike për paqen dhe sigurinë. “Përveç KFOR-it, duhet theksuar se Forca e Sigurisë së Kosovës dhe Ministria e Mbrojtjes kanë një bashkëpunim shumë të ngushtë me SHBA-në. Ka një prani të konsiderueshme amerikane brenda reparteve tona, aktiviteteve dhe punës së përditshme, por prezenca në KFOR mbetet e domosdoshme”, thotë ai.

Në këtë rrjedhë zhvillimesh, debati nuk mund të shihet i ndarë nga një kufizim i vjetër politik që ende përcakton rolin e Forcës së Sigurisë së Kosovës në veri.

Ai buron nga një zotim i vitit 2013 - i formalizuar atëkohë nga kryeministri Hashim Thaçi, përmes një letre drejtuar NATO-s - sipas të cilit dislokimi i FSK-së në veri mund të bëhet vetëm me pëlqimin paraprak të KFOR-it.

Po, si mund ta ndikojë reduktimi i paralajmëruar i KFOR-it këtë situatë?

Maqedonci vlerëson se ky zotim nuk është dashur të bëhet, duke argumentuar se FSK-ja - me Kushtetutën dhe ligjet e Kosovës - ka mandat të veprojë në të gjithë territorin e vendit. Sipas tij, kjo çështje duhet të diskutohet me NATO-n. “Për ne është e rëndësishme që çdo pjesë e Kosovës të ketë siguri. Besoj se, jo vetëm për çështjen e veriut, por me NATO-n duhet të diskutojmë edhe për çështje të tjera që lidhen me bartjen graduale të kompetencave te Forca e Sigurisë së Kosovës në aspektin e mbrojtjes”, thotë Maqedonci.

I pyetur nga Radio Evropa e Lirë nëse reduktimi i paralajmëruar i KFOR-it ndryshon mënyrën e koordinimit me institucionet e sigurisë në Kosovë, një zyrtar i NATO-s tha se procesi i “optimizimit” nuk prek marrëveshjet ekzistuese të bashkëpunimit me autoritetet vendore.

Ai shtoi se dislokimi i FSK-së në veri mbetet i kushtëzuar nga marrëveshjet aktuale dhe miratimi i komandantit të KFOR-it.

KFOR-i nuk iu përgjigj kërkesës së Radios Evropa e Lirë për koment.

Lidhur me këtë çështje, gjenerali i pensionuar amerikan, Douglas Lute, thotë se NATO-ja dhe autoritetet e Kosovës janë në pozicionin më të mirë për të gjykuar nëse marrëveshja ka ende kuptim ose jo. “Kam besim se komanda e NATO-s në Prishtinë po e ndjek nga afër situatën, në bashkëpunim me autoritetet e Kosovës, dhe KFOR-i nuk ka gjasa të marrë përsipër rreziqe të panevojshme”, sipas tij.

Lute shton se, në këtë fazë, prioriteti kryesor i Kosovës duhet të jetë politik, e jo ushtarak.

Ai thekson nevojën për formimin e një qeverie gjithëpërfshirëse që përfaqëson të gjithë qytetarët e Kosovës, duke e lidhur këtë edhe me qëllimin fillestar të KFOR-it dhe Rezolutës 1244 të OKB-së për një Kosovë ku sundon rendi, ligji dhe bashkëjetesa ndëretnike. “Sot në Kosovë, politika ka më shumë peshë se siguria. Gjendja e sigurisë është e mjaftueshme për të mundësuar përparim politik, prandaj pritet që, pas zgjedhjeve të fundit, parlamenti dhe qeveria të punojnë së bashku për ta çuar vendin përpara. Është koha për përparim politik”, thotë ai.

Pavarësisht se Kosova e sheh Serbinë si rrezikun kryesor për sigurinë - një perceptim i ushqyer edhe nga incidente si ai në Banjskë - Lute nuk sheh asnjë skenar të afërt për ndërhyrje ushtarake.

Përkundrazi, ai e zhvendos debatin larg kufijve dhe e sjell brenda shtetit, sidomos te forcimi i sundimit të ligjit dhe qeverisja.

Pamje shqetësuese nga Badovci, ndotja kërcënon një nga burimet kryesore të ujit në Kosovë

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Organizata "Ta pastrojmë Kosovën" ka ngritur shqetësimin për gjendjen e krijuar pranë digës së Liqenit të Badovcit ku, sipas saj, zona është shndërruar sërish në vendgrumbullim mbeturinash. Në një postim në "Facebook", organizata thekson se më 22 mars, në Ditën Botërore të Ujit, në këtë zonë ishte organizuar një aksion pastrimi me pjesëmarrjen e vullnetarëve, institucioneve, organizatave, medieve dhe qytetarëve, gjatë të cilit ishin larguar sasi të mëdha mbeturinash. Megjithatë, sipas organizatës, gjendja sot është përsëri alarmante. "Pamjet flasin vetë", thuhet në reagim, ku theksohet se problemi nuk mund të zgjidhet vetëm me aksione vullnetare.
Organizata kërkon masa urgjente nga institucionet përgjegjëse, përfshirë kontroll më të madh, parandalim të ndotjes, ndëshkim për ndotësit dhe zgjidhje të qëndrueshme për zonën.
"Ta pastrojmë Kosovën" paralajmëron një aksion të ri pastrimi, por thekson se vullnetarët nuk mund të

zëvendësojnë përgjegjësinë institucionale.

PROTESTAT NË TIRANË, RAMA: LËRENI ALBIN KURTIN JASHTË KËSAJ ÇORBE TË NEVERITSHME

TIRANË, 21 QERSHOR - Kryeministri Edi Rama ka reaguar sërish në rrjetet sociale sa i takon protestës masive që u zhvillua të shtunën, më 20 qershor, në kryeqytet. Duke iu referuar postimit të bërë nga një qytetare, ai shkruan se shqiptarët e Maqedonisë së Veriut nuk janë diasporë, por qytetarë të një shteti fqinj, si pjesë shtetformuese së bashku me maqedonasit. Sipas tij, e njëjta gjë vlen edhe për shqiptarët e Kosovës, pasi ata kanë shtetin e tyre të pavarur.
Kreu i qeverisë thekson se paraqitja e tyre në Tiranë si "diasporë" dhe përdorimi i flamujve kombëtarë në këtë mënyrë dëmton imazhin e shqiptarëve në rajon.
Rama përmendi edhe përdorimin e flamurit të UÇK-së gjatë protestave në Tiranë, duke e cilësuar këtë si një keqpërdorim të simbolit të luftës së Kosovës. "Kur ushtarët e verbër të karvaneve politike nga Prishtina e Tetova paraqiten në Tiranë si "diasporë", me flamuj kombëtarë që bëhen dekor i një farse të tillë dhe me plisa të bardhë që nxihen prej një marreje si kjo, ata janë thjesht viktima të zellshme që nuk ia bëjnë dot vetes një pyetje të thjeshtë: Brengoset apo gëzohet kush i do shqiptarët në sherr e në rrëmujë, kur e sheh këtë "diasporë" të Maqedonisë së Veriut dhe Kosovës të turret si një hordhi pushtuese mbi kuaj me katër rrota drejt Tiranës, për të rrëzuar qeverinë e Shqipërisë?", shkruan kryeministri në Facebook.
Në fund të postimit, Rama sqaron se reagimi i tij nuk lidhet me kryeministrin e Kosovës, Albin Kurti. "Dhe mos të spekulojë askush duke e lidhur këtë shënim me emrin e kryeministrit të Kosovës, sepse

kurrësesi nuk mund ta bëj e as ta nënkuptoj në asnjë rrethanë, përgjegjës, për asnjë prej sallahanave të Vetëvendosjes që janë përfshirë në këtë çorbë dreqërish. Nuk e them këtë hiçasfare për një larje protokollare goje, por sepse e di mirë që çdo çadër e gjerë politike mban edhe sallahanat e vet dhe do të fyeja inteligjencën e Albinit po të mendoja se ai gjykon si ata. Kështu që lëreni Albin Kurtin jashtë kësaj çorbe të neveritshme", nënvizon ai.

MABCO RIKTHEHET NË KANTIER, PACOLLI PARALAJMËRON VAZHDIMIN E PUNIMEVE NË AEROPORTIN E VLORËS

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Afaristi Behgjet Pacolli ka bërë me dije se të hënën MABCO së bashku me mbi 200 specialistë të nënkontraktorëve të saj do t'i rifillojë punimet në kantierin e Aeroportit të Vlorës. Ai ka thënë se ky veprim do të ndërmerret në përputhje të plotë me vendimin e Gjykatës së Lartë dhe me vendimin e Asamblesë së Aksionarëve të VIA-s të datës 18/06/2026 si dhe në respekt të kërkesës së Ministrisë së Infrastrukturës dhe Energjisë (MIE) dhe qëndrimit të shprehur publikisht nga kryeministri Edi Rama, se Aeroporti i Vlorës nuk duhet të bjerë pre e interesave të ngushta apo veprimeve të paligjshme të askujt, por të përfundojë sa më parë dhe të hapet për operim.
"Pas një bllokade disamujore dhe përpjekjeve të personave që kanë vepruar në mënyrë të paligjshme, pa asnjë bazë ligjore dhe pa asnjë tagër, punimet u penguan në mënyrë të dhunshme. Këta persona, madje me mbështetjen e strukturave të Policisë së Shtetit, ndërprenë aktivitetin në kantier dhe sekuestruan në mënyrë arbitrare pajisje, mjete pune dhe makineri private në pronësi të nënkontraktorëve. Rifillimi i punimeve shënon rikthimin e ligjshmërisë dhe respektimin e vendimeve të institucioneve juridike dhe atyre kompetente, duke i hapur rrugë vazhdimit dhe përfundimin të punimeve në një nga projektet më të rëndësishme infrastrukturore të vendit. Mabco kërkon drejtësi, transparencë dhe legjitimitet, dhe si gjithmonë mbështetjen konstruktive të institucioneve dhe çdokujt në mënyrë që aeroporti të hapet sa më shpejt!", ka thënë Pacolli përmes një postimi në "Facebook".

Mbi 19 mijë maturantë iu nënshtruan testit të maturës, disa raste përjashtimi për shkak të telefonit

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Mbi 19 mijë maturantë i janë nënshtruar të shtunën provimit të maturës në 152 qendra të testimit në gjithë vendin. Ky test mat njohuritë e arsimit parauniversitar deri në klasën e 12-të. Gjatë ditës u raportua se janë shpërndarë përmes internetit pyetjet e testit.
Pak orë pas përfundimit të provimit, për mbarëvajtjen e gjithë procesit, foli Fatmir Elezi nga Ministria e Arsimit, i cili tha se procesi ka shkuar mirë, derisa përmendi disa raste të përjashtimit për shkak të përdorimit të telefonit.
Ky test është zhvilluar brenda një dite për të gjitha lëndët dhe për të gjithë kandidatët, përderisa përmban 100 kërkesa, përkatësisht nga 25 kërkesa për secilën prej katër lëndëve: gjuhën amtare, angleze, matematikën dhe një lëndë zgjedhore të përzgjedhur nga vetë kandidati/ja.

EKONOMISTËT THONË SE INFLACIONI I LARTË PO RËNDON BIZNESET DHE PO VARFËRON QYTETARËT

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Njohës të çështjeve të ekonomisë kanë vlerësuar se inflacioni i lartë është duke e goditur standardin e jetesës dhe duke rënduar pozitën e bizneseve në Kosovë. Sipas tyre, rritja e çmimeve po e ul fuqinë blerëse të qytetarëve, ndërsa mungesa e investimeve prodhuese dhe paqëndrueshmëria politike po pengojnë zhvillimin ekonomik afatgjatë të vendit.

Ish-kryetari i Odës Ekonomike të Kosovës, Safet Gërxhaliu, ka thënë se e alarmet për inflacionin dhe problemet ekonomike po mbesin në hije të krizës politike dhe debatit për pushtetin. "Shqetësues është fakti që rekomandimet që vijnë, qoftë nga ekspertë vendorë, qoftë nga institucionet ndërkombëtare, që nuk shkojnë në favor të politikës ditore, ato ose heshtën, ose kundërshtohen pa argumente. Në këtë drejtim, sa i përket efektit negativ të rritjes së inflacionit në 7.5% në vitin 2026, ne kemi alarmuar që është vërtetë një situatë shqetësuese", ka thënë ai për EO.

Ai ka shtuar se raportet ndërkombëtare kanë ngritur shqetësime edhe për korrupsionin, punësimet politike dhe lirinë e mediave. "Nuk është vetëm problemi i inflacionit që ka ardhur si alarm nga Bashkimi Evropian. Kanë qenë raporte të tjera që kanë të bëjnë me punësimet politike, me sulmet dhe mungesën e lirisë së mediave, por mbi të gjitha, mbi korrupsionin dhe tenderomaninë që është shndërruar në sëmundje kancerogjene të Kosovës. Prandaj vërtetë është koha kur duhet sa më shpejt, është e mundur Kosova të ketë stabilitet politik. Stabilitet politik i cili është i vështirë të arrihet me këtë mentalitet të politikës, sepse në Kosovë nuk fitohen si duket zgjedhjet për të qeverisur, por për të sunduar", ka thënë Gërxhaliu.

Edhe eksperti i ekonomisë, Ismet Mulaj, ka vlerësuar se rritja e inflacionit po i varfëron qytetarët dhe po ndikon negativisht te bizneset. "Natyrisht kjo i varfëron qytetarët. I varfëron qytetarët, natyrisht i varfëron edhe bizneset, për shkak se qytetarët konsumojnë më pak, blejnë më pak. Ose, qytetarët nuk, nuk investojnë. Përderisa nuk investojnë domethënë, për të gjithë atë kontingjent financiar që e kanë e ruajnë për konsum për shkak si të thuhet, domethënë për shkak se janë nevoja elementare ato, atëherë biznesi dekurajohet. Natyrisht ka biznese sot, investimet më të mëdha që i realizojnë domethënë kosovarët në investime kapitale janë në Shqipëri. Rreth 600 deri 700 milionë euro shqiptarët e Kosovës kanë investuar në Shqipëri", ka thënë Mulaj për EO.

Ai ka thënë se Kosova duhet të fokusohet në projekte të mëdha zhvillimore që do të nxisnin investimet dhe rritjen ekonomike.

Sipas Agjencisë së Statistikave të Kosovës në prill të vitit 2026, Kosova ka shënuar nivelin më të lartë të inflacionit në tri vitet e fundit, duke arritur në 7.5 për qind, ndërsa në maj inflacioni është regjistruar në 6.8 për qind. Sipas të dhënave, norma e inflacionit në Kosovë mbetet dukshëm më e lartë se mesatarja e Bashkimit Evropian, e cila është rreth 3.2 për qind.

TRANGULLI I KOSOVËS PO FITON TREGUN EVROPIAN

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Nga serrat e Rahovecit drejt tavolinave evropiane. Me çmim më të lartë, cilësi më të mirë dhe kërkesë në rritje, trangulli i Kosovës po dëshmon se është një nga kulturat më fitimprurëse për fermerët dhe një produkt që po fiton besimin e tregjeve ndërkombëtare.

Çmimi më i lartë krahasuar me vitin e kaluar, rendimenti i mirë dhe kërkesa gjithnjë në rritje nga tregjet evropiane po i motivojnë fermerët që të zgjerojnë kultivimin e trangullit. Kjo kulturë vazhdon të mbetet ndër perimet më fitimprurëse në vend, ndërsa suksesi i saj lidhet ngushtë me prodhimin cilësor dhe plasmanin e sigurt.

Aziz Krasniqi nga fshati Radostë i komunës së Rahovecit kultivon 8 hektarë tokë me perime dhe kultura kungullore. Nga kjo sipërfaqe, 80 ari janë të mbuluara me serra, ku këtë vit gjysmën e tyre e ka mbjellë me trangull. Ai pret rendiment të lartë dhe prodhim cilësor.

Sa i përket sëmundjeve që prekin këtë kulturë, Krasniqi thotë se këtë vit nuk ka pasur probleme serioze. Madje, duke përdorur fidanë të shartuar, ka arritur të shmangë edhe dëmtuesit që e kishin shqetësuar në vitet e kaluara.

Ai shton se shitja është e garantuar dhe është i kënaqur edhe me çmimin, i cili është më i favorshëm se një vit më parë.

Trangulli renditet ndër tri kulturat perimore më të rëndësishme ekonomike në Kosovë. Këtë e thekson agronomi Besim Sahiti, i cili nënvizon se zgjerimi i sipërfaqeve me perime varet në masë të madhe nga sigurimi i tregut për produktin.

Sipas tij, për të arritur një plasman të qëndrueshëm, fermerët duhet të menaxhojnë në mënyrë profesionale parcelat e tyre, duke filluar nga përzgjedhja e fidanëve, skemat e duhura të plehërimit dhe zbatimi i masave mbrojtëse ndaj sëmundjeve dhe dëmtuesve.

Për shkak të ciklit të shkurtër të kultivimit, trangulli kërkon kujdes të veçantë në ushqimin e bimës dhe mbrojtjen fitosanitare.

Sahiti thotë se sëmundjet që e prekin më së shumti këtë kulturë janë vrugu, hiri i kungulloreve dhe sëmundjet e rrënjës. Ndërsa nga dëmtuesit më problematikë ai veçon tripsin, morrin e gjetheve, merimangën dhe nematodin, një dëmtues që ka filluar të shfaqet vitet e fundit në Kosovë.

Duke marrë parasysh kërkesën në treg, çmimet dhe ciklin e shkurtër të prodhimit, Sahiti vlerëson se kultivimi i trangullit është një veprimtari shumë fitimprurëse.

Emrush Taqi nga fshati Qifllak i komunës së Rahovecit thotë se rendimenti dhe cilësia janë më të mira se vitin e kaluar. "Jemi të kënaqur me çmimin, pasi këtë vit është më i lartë se vitin e kaluar. Si veprimtari është fitimprurëse, por problem për ne mbetet fuqia punëtore", thotë Taqi.

Ndërkohë, Feim Rexhepi, drejtues i pikës grumbulluese në Xërxë të Rahovecit, tregon se këtë vit pritet të grumbullohen rreth 1,500 tonë trangull, dyfish më shumë se vitin e kaluar.

Ai shpjegon se bashkëpunimi me fermerët zhvillohet në mënyrë profesionale, ndërsa seleksionimi i produktit realizohet sipas standardeve dhe metodave bashkëkohore ndërkombëtare. Sipas Rexhepit, edhe çmimi i blerjes është më i lartë krahasuar me vitin e kaluar. Trangulli i prodhuar në Kosovë, i grumbulluar në këtë qendër, eksportohet kryesisht në vendet evropiane.

Ai thekson se blerësit nga Evropa janë gjithnjë e më të kënaqur me cilësinë e produkteve, gjë që po reflektohet me rritjen e vazhdueshme të kërkesës nga viti në vit. (RTK)

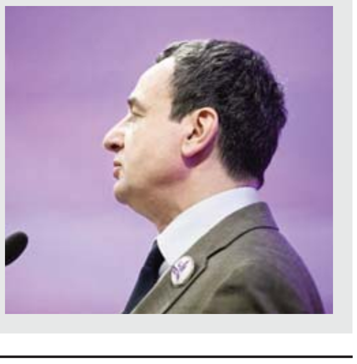
Kurti: Do ta nisim programin 'Superpuna për Gratë', që garanton pagën minimale për gjashtë muaj

PRISHTINË, 21 QERSHOR - Kryeministri në detyrë, Albin Kurti, ka bërë me dije se Qeveria e Kosovës do të vazhdojë ta zgjerojë mbështetjen për gratë në biznes dhe në tregun e punës.

Në 'Facebook', pas konferencës "Gratë në Biznes - She Rises 2026", ku morën pjesë rreth 300 gra nga fusha e ndërmarrësisë, institucionet dhe organizatat vendore e ndërkombëtare, Kurti tha se një grua ekonomikisht e pavarur është shtyllë e një familjeje të fortë, e një shoqërie përparimtare dhe e një ekonomie të zhvilluar.

Ai theksoi se qeveria është e përkushtuar që mbështetja për gratë të mos mbetet vetëm në nivel deklarativ, por të përkthehet në programe konkrete, përfshirë subvencionimin e drejtpërdrejtë, lehtësimin e qasjes në financa, si dhe themelimin e Divizionit për Gratë Ndërmarrëse në agjencinë që po krijohet nga Ministria e Industrisë, Ndërmarrësisë, Tregtisë dhe Inovacionit.

Sipas Kurtit, në kuadër të mbështetjes së punësimit dhe zhvillimit ekonomik do të nisë edhe programi "Superpuna për Gratë", i cili do të garantojë pagën minimale për gjashtë muaj për gratë që hyjnë ose rikthehen në tregun e punës. Ai tha se programi do të krijojë përfitime si për punëmarrëset ashtu edhe për bizneset.



PANAIRI NË PRANGA

Berat ARMAGEDONI

Lexues të dashur,

Fillimisht ju bëj me dije se nuk më erdhi lehtë ta shkruaj këtë titull e as ta dëgjoj këtë tingull të këtyre tri fjalëve për ngjarjen vjetore më të madhe të librit në Kosovë. Por meqë në bark më është bërë bas, u detyrova të shkruaj prej zemrës së plastë dhe me shkas. Ndonjë të sharë nga ndokush do ta ha, patjetër, po punë e madhe, se nëna ime, edhe pse ka lindur dhjetë fëmijë, kurrë s'ka mbetur shtatzënë nga të sharat, por nga të q... nga im atë, Rasimi

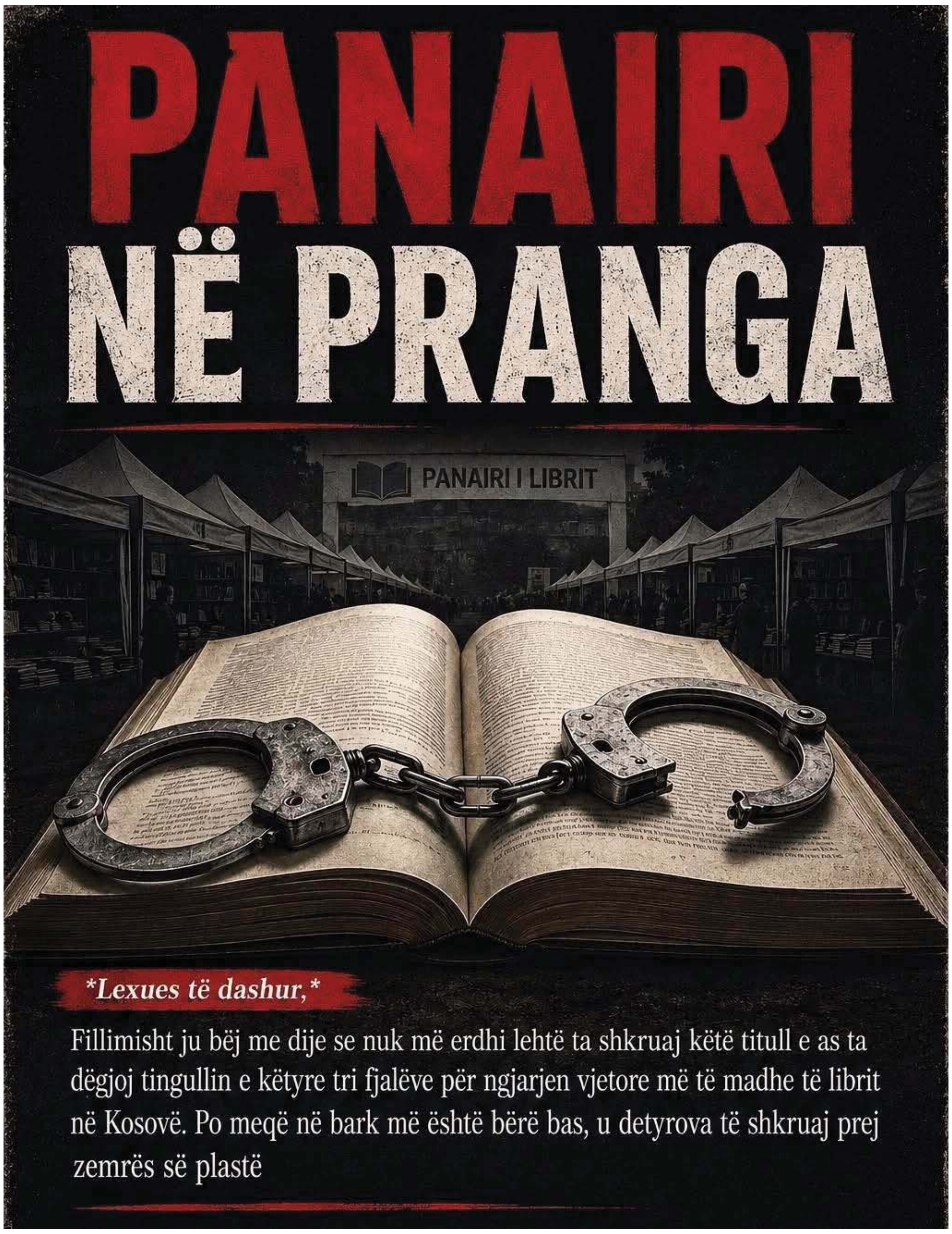
Që njëzet e gjashtë edicione, Shoqata e Botuesve e Kosovës (ShBK), e cila ka njëzet e shtatë vjet jetë në legalitet, një javë para organizimit të edicionit të ri të panairit, e njofton publikun e ngushtë dhe të gjerë, nëpërmjet medieve të llojeve të ndryshme dhe nëpërmjet rrjeteve sociale të llojeve të ndryshme e nëpërmjet gojëve e zërave të ndryshëm, se në këtë edicion do të marrin pjesë rreth njëqind botues, se do të paraqiten rreth dy mijë botime të reja, se do ta vizitojnë rreth tridhjetë mijë vizitorë. Nuk e ka ndryshuar statistikën e botimeve në asnjë vit edhe pse vetëm në Kosovë, Shqipëri dhe Maqedoni të Veriut rreth 7 000 libra botohen brenda një viti. More asnjë fjalë se ka ndryshuar nga ato të mëparshmet! Pra, dy a tre më pak a dy a tre më shumë botues se njëqind dhe dhjetë më pak a dhjetë më shumë botime të reja se dy mijë. Nuk e ka ndryshuar këtë njoftim në asnjë vit. As vendin, as karakterin, as lëvdatat, as motot frazeologjike, pa shije e pa kreativitet. Pllakatet, po. Numrat e edicionit, po. Disa figura publike e jopublike të Kosovës, që përçajnë dhe sundojnë e që janë me njëri-tjetrin si ujku me dhinë, po. Shkrimtarë të huaj na merr malli të shohim në panair. Një sa për farë, shkrimtar i shtëpisë së ish-shefit, sivjet erdhi, u nderua prej ShBK-së me njëfarë çmimi kryesor. Çmim panairi me juri "(ndër)"kombëtare dhe arritje kulmore, kryesisht me juri panairesh. Ka çfarë të shkruhet shumë, po sa shkruaj unë për këtë punë ju s'keni kohë të lexoni në këtë të diel me diell. Por, do "sene" medoemos që duhen thënë qoftë me hir, qoftë me pahir.

ShBK s'e ka ndryshuar as lakminë për të marrë para nga Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit (MKRS), as mbledhjen e taksave nga botuesit, për të cilët, kushdo që bën analizë të shpenzimeve, e kupton se ajo është gjobë. Pra, ShBK, edhe pse ka emër shoqate të botuesve, nuk i ndihmon botuesit. I ndëshkon dhe veprat e autorëve të tyre i nëpërkëmb. Djersën ua "nxjerrë" nga trupi dhe gjakun ua "thithë" si pambuku. Edhe mua nja pesë gjashtë vjet po ama, ma jo! Zgjerohet nga mundi i tyre dhe e trashë pasurinë e patundshme nga xhepat e tyre. Edhe pse ka shumë para, sivjet Shoqata kishte harruar t'i përkujtojë shkrimtarët në përvjetorët e lindjes e të vdekjes. Një fjalë për asnjë shkrimtar vendor e botëror të vdekur s'e shkroi. Punë e madhe, kanë vdekur dhe kanë shkuar për "lesh". I gjalli me të gjallin, i vdekuri me të vdekurin. Një poster për ta për asnjë postiere (media) s'e çoi te publiku. Një fjalë s'e shkroi as për Qosjen. As për Kadarenë. Një tryezë të vogël do të duhej për këta "rivalë", se panairet me ta kanë pasur jehonë. Qosja tepihun e panairit e ka shkelur deri vjet. I ka nderuar botuesit, lexuesit dhe panairin. As për këta dy kolosë e as për asnjë kockë letrare kombëtare asnjë fjalë prej ShBK-së. Madje edhe aktivitetet e shtëpive botuese, përurimet e librave, ShBK përpiqet t'i shesë se janë të saj. Ama, ato s'janë të saj.

Para se të shtrojmë dhe analizojmë shumë çështje të tjera të ShBK-së dhe rreth saj dhe organizimit të panairit prej saj, e hapim gojën dhe pyesim: Kush është ai anëtar, ai person i angazhuar nga ShBK, që i numëron vizitorët dhe na jep këtë statistikë: 30 000 mijë vizitorë për pesë ditë? Si i numëron ai/ajo vizitorët? Me gishta, me sy, me laps, me kalkulator... me çfarë? Me ëndrra? Me parashikime? Nëpërmjet prerjes së biletave?! Jo, se ShBK nuk pret bileta siç pret para nga institucionet dhe nga botuesit çdo vit. Kënaqësia e saj më e madhe është kur në secilin edicion e njofton publikun se "hyrja është falas". Sa e arritur e madhe kjo! E përsëritshme dhe e bezdisshme! Kur vite më parë e lexoja këtë fjali prej saj, organizatorëve u shkruaja dhe u thosha: hiqeni! Mos i trembni vizitorët, se një ditë do të mbesni edhe pa ta dhe do të detyroheni t'u jepni ujë ("Rugove" ka dhënë dhe po jep kompania "Ujë Rugove", bukë, para, edhe mirënjohje për t'jua mbushur hapësirën dhe për t'ju përshëndetur me zor). Dhe kjo ditë, fatkeqësisht, po vjen dhe, fatkeqësisht, ditë edhe më të këqija për librin fizik dhe për atë elektronik do të vijnë po qe se edhe më tutje ShBK nuk bën analiza serioze dhe po qe se nuk sillet me botues dhe lexues seriozisht. A ka ajo ShBK ndonjë njeri që s'pajtohet me tjetrin, me shefin?! Ndonjë burrë që ia kthe fjalën burrit? Ndonjë grua që ia kthe fjalën gruas?! Ndonjëri ndokujt?!

Për edicionet e kaluara të panairit kam shkruar shpesh dhe kam shprehur shumë pakënaqësi publikisht dhe ua kam shprehur organizatorëve edhe gojarisht. Reagimet e tyre të dikurshme s'i kam marrë nëpërmjet shkrimeve e as afër zemrës, por nëpërmjet ofendimeve, kërcënimeve (kam bërë denoncim në polici) dhe përpjekjes për nëpërkëmbje kur me shtëpinë botuese "Armagedoni" merrja pjesë e "ngaja" herë në një qoshe, herë në një tjetër; herë në "purgator" me furtunë e me shi jashtë, herë në "ferr" me përballje me disa "luciferë" përbrenda që kundërmonin erë e që njëherë e një kohë redaktorit të kulturës të shtojës për kulturë të "Kohës Ditore" ia bllokonin hundët e disa tipa pastaj dilnin në rrugë t'ia zhbllokonin me grushte veç pse, ato dy fjalë, për keqorganizim të panairit, nuk ia kishte thënë në vesh e që do të mund të ishte pajisur me ndonjë çmim panairi, por ia kishte shprehur në gazetë të shtypur publikisht. Pavarësisht prej rrahjes së teneqesë para veshëve të shurdhër të anëtarëve të ShBK-së nga disa dashamirës të librit dhe aktiviteteve kulturore, asnjë masë për përmirësim të panairit nuk e kanë ndërmarrë kurrë organizatorët që janë familjarë dhe që, për organizimin e panairit kështu si e bëjnë, marrin mijëra euro që 26 edicione nga Ministria e Kulturës, Rinisë dhe Sportit (MKRS) dhe nga taksat që mbledhin nga botuesit para dhe pas pjesëmarrjes.

S'di pse institucionet dhe zyrtarët ua kanë tuten hakërrimave të ShBK-së e ia "shprehin" respektin nëpërmjet mbështetjes së majme financiare, kur anëtarët e "shumtë" të saj nuk shprehin mbështetje dhe respekt për



botuesit dhe lexuesit. Ata pak anëtarë të kësaj shoqate, ata kryesorët, më kryesorët, më të mëdhenjtë, të plotfuqishmit financiarisht, librin e konsiderojnë vetëm para dhe po për ta, disa "analistë të panaireve, të librave e të shtëpive botuese", që sigurisht dinë pak për të zezat e tyre, ngarendin t'i quajnë seriozë e të thonë, pa pasur njohuri për Ligjin për Libër dhe Veprimtari Botuese e Ligjin për Biblioteka, se në Kosovë ka autorë që botojnë libra nga njëzet e kusur mijë copë dhe i shesin nga njëzet e kusur euro dhe i botojnë privat, pra pa botues. Jo, s'i botojnë privat, se njëzet e kusur mijë libra nuk mund të shiten dorë më dorë. Librat e tyre kanë botues dhe kanë sukses dhe gjenden nëpër librari, jo nëpër magazina. Nëse ata/ato autorë/e kanë shitur kaq shumë libra, edhe janë të rrallë, edhe s'mund ta arrijë sekush suksesin e tyre edhe nëse lind edhe një herë tjetër dhe që nga shkolla fillore ia nis të shkruajë vargje, fjalë, emocione e ku di tjetër. Në mundshi, bëhuni ju të suksesshëm në fushën e letërsisë siç janë bërë disa në fusha të tjera. Portat e Panairit, për matje të fuqisë e të ndikimit, të hapura i keni te Pallati i Rinisë!

Më tutje, gjoba.

Organizatorët e panairit të librit disave u marrin 30 euro për një metër katror, disa të tjerëve 35, varësisht se cilën sallë zgjedhin të ekspozojnë libra, atë të "myslimanëve", atë të "katolikëve, myslimanëve e ortodoksëve bashkë etj", apo atë skaj shefave kryesorë që, përpos që është e kushtueshme, është edhe e pamundshme. Vendet kryesore, për babë e bir. Por, edhe pse Panairi i Librit në Prishtinë organizohet që 26 edicione, edhe pse që rreth njëzet e shtatë vjet janë hapur qindra shtëpi botuese në Kosovë (mbi treqind), numri i botuesve pjesëmarrës në panair po bie çdo vit e numri i anëtarëve të ShBK-së nuk po rritet asnjë ditë. Tash, për ta mbushur hapësirën e panairit me libra dhe me njerëz, ftesa për pjesëmarrje po u bëhen edhe shitësve të librave të vjetër e të përdorur në dy sheshet e Prishtinës, të cilëve, kur panairi kishte shumë botues, ata të shkretët veç vinin i "kullotnin" sytë nëpër libra, se pjesëmarrjen e kishin të pamundur. Kështu që, për shkak të gjendjes së tashme, njoftimeve e statistikave të pasakta e pakënaqësive të shumta të botuesve që i shprehën edhe në portale lajmesh e kronika televizionesh këto katër ditë, ShBK do të duhej të tkurrej përditë. Dikush aty duhet të japë llogari. Dikush aty ka përgjegjësi. Dikush aty duhet të flasë. Duhet të thotë se, përpos rënies së interesimit të botuesve e të lexuesve për pjesëmarrje dhe vizita, janë shkurtuar edhe ditët e panairit. Na ishin gjashtë, janë bërë pesë. Në të ardhmen mund të shkurtohet edhe për një dhe pas një kohe, kur në Panairin e Librit në Prishtinë do të marrin pjesë jo rreth njëqind, por rreth dhjetë botues, portave të panairit do t'u vihen prangat krejt. Nuk do t'ua vë shteti, por mileti, i cili, kur shkon sheh se gjysma e botuesve sivjet nuk kanë marrë pjesë, e qet këtë punë dhe e lë krejt. Nuk ia mësynë panairit të librit, por ndonjë pune të hairit.

Prandaj, lexues, ju mbani mend edhe këtë më poshtë e ata, organizatorët, sa më parë duhet të mbledhin mend po qe se duan t'i mbajnë hapur portat e panairit edhe ndonjë vit:

Kjo shoqatë që 26 edicione nuk i ka 26 anëtarë e Kosova që 27 vjet i ka mbi treqind botues. Botues, sa të duash. Shoqata nuk i ka as 16 anëtarë. Gjashtë, mbase! Që 26 edicione nuk i ka mbajtur gjashtë tryeza për krizën e librit. Nuk e ka mbajtur asnjë. Me kë ta mbajë? Kë të thërrasë? S'ka anëtarë. ShBK dëshiron t'i shohë botuesit bashkë vetëm një herë në vit, në Panairin e Librit, sa për të mbledhur para nga MKRS dhe prej tyre, pastaj t'i bëjë pikë e pesë. Sa më të përçarë t'i shohë e t'i bëjë, vetë më jetëgjatë bëhet. Nga "lama" e saj, njëherë e një kohë, njëfarë polici e nisi dhe e bitisi një panair alternativ sa hap e mbyll sytë. Nijetin e mirë, por takatin dhe energjinë e vogël. Jetëshkurtër. Dhe meqë e lëshoi bajrakun, iu bashkëngjit llavës së ShBK-së pas disa vjetësh. Mezi, pas "alternativës" e "kryengritjes", ShBK-ja ia hapi dyert dhe ai i curri veshët. Ai e nja katër a pesë të tjerë, nis e sos, që nga dita e parë e edicionit të 23-të e të 24-t të panairit, nga mëngjesi në mbrëmje shprehnin pakënaqësi për organizimin e dobët të panairit të librit nga ShBK-ja dhe për gjobën e rëndë prej saj pa mundësi ankese prej botuesve. Ama kurrë s'e bojkotuan pjesëmarrjen në panair, nuk i shprehën pakënaqësi ShBK-së për hapësirën e ngushtë, të keqe, të ndyrë. Për gjobën. Për purgatorin. Për ferrin. Për vendin që s'ka parajsë të cilën e ëndërrojnë autorët, botuesit, pastaj lexuesit. Me një konstatim të çeliktë, panairi parajsë është vetëm për ShBK-në, ndërkaq për lexuesit portë e ngushtë dijeje që po shembet para syve të tyre për fajet e organizatorëve. Dhe një ndër fajet e shumta të tyre është ky: Sapo Panairi i Librit përfundon dhe çmimet e panairit (pa asnjë metelik në zarf, pa asnjë vlerë dhe pa asnjë mbledhje të statistikave nga shitja, pëlqimi dhe vlerësimi) jepen për autorët e shtëpive botuese, aktiviteti i saj pushon një vit. Nis vetëm kur MKRS hap thirrjen për ngjarjet kulturore. Ja po bëj edhe një pyetje të dytë, pas së parës për numrin e vizitorëve që bëra që nëntë minuta. Si i dha juria çmimet e sivjetme? Kush nga ShBK mblodhi statistika nga botuesit për shitjen e librave? Mua, kur me "Armagedonin", jo në Harmagedon, por në Panairin e Librit të ShBK-së në Prishtinë merrja pjesë, nuk më pyeste askush prej "udhëheqësve" e të "deleguarve" të saj, cilat vepra/libra të shtëpisë sime janë shitur më së shumti, janë komentuar më së shumti, janë sharë më së paku. Asnjë formular s'ma kanë ofruar për plotësim, për të marrë statistika të shitjes. Prandaj çmimet e panairit, që prej edicionit të parë e deri te ky i sivjetmë, janë çmime koti. Ende pa përfunduar panairi, çmimet jepen. Dhe kot mburren autorët që kapin "pllakatet" në duar, bëjnë fotografi, buzëqeshin dhe ndihen të nderuar. Do të duhej të ndiheshin të turpëruar, sepse lajmi u kumtohet më herët. Aty s'ka garë ashtu siç nuk ka befasi. Dmth., nuk matet vlerësimi i publikut, por merret parasysh rekomandimi i organizatorit për jurinë. Dhe ta keni të qartë ju që ndonjëherë keni pasur qejf ta merrni një çmim të tillë, çmim "nderues" e "vlerësues", se çmimet e ShBK-së as nuk ia shtojnë vlerën veprës, as autorit, as botuesit. Dëm mund t'u bëjnë të tria palëve përnjëherësh.

Pak para fundit, edhe këto fjalë sa për të marrë një përgjigje prej ndokujt që analizon numra dhe hapësira: ShBK, po jua kujtoj sërish, edhe vjet, edhe parvjet, edhe çdo vit tjetër, kumtonte se pjesëmarrës në panair janë rreth njëqind shtëpi botuese. Nëse vitin e kaluar dhe parvjet kanë qenë rreth njëqind shtëpi botuese pjesëmarrëse, një pjesë e madhe e të cilave ishin të vendosura nën tenda në platenë e Pallatit të Rinisë, si ka mundësi që ato që ishin jashtë, rreth tridhjetë prej tyre, të futen brenda pallatit e të mbesin prapë rreth njëqind shtëpi botuese?! I zuri? Asnjë mundësi nuk ka sepse nuk ka pasur kurrë. Jo, paska, në ndonjë katalog mund të përfshihen qindra mijëra emra botuesish e veprash. Mungesën e dhjetëra botuesve nga Kosova, Shqipëria, Maqedonia e Veriut, të cilët e kanë bojkotuar pjesëmarrjen për shumë nga këto arsye në këtë opinion e që përtojnë t'i shprehin sikurse unë, ShBK-ja ishte përpjekur ta fshehë e ta mbulojë duke lënë korridore më të gjëra e duke mbledhur librarë, jo vetëm botues. Dhe krejt në fund, ShBK-ja prangat për portat e panairit i ka sjellë deri te plateja. Nëse dikush aty në ShBK nuk reflekton sivjet për krejt këto që i shpreha, viti i ardhshëm do të jetë më i mbrapshtë për librin, botuesit, lexuesit, veçanërisht për ShBK-në!

‘VETËVRASJE E VRASJE TË DYSHIMTA’, POLITOLOGIA: PAKËNAQËSI E PËRÇARJE NË ELITËN RUSE

Ekaterina Schulmann është një politologe ruse dhe profesoreshë në Universitetin e Shkencave Sociale dhe Ekonomike në Moskë.
Ajo ka qenë prej vitesh e angazhuar në opozitën demokratike ruse dhe pas pushtimit të Ukrainës në vitin 2022 u largua nga Rusia. Sot jeton në Berlin dhe është ndjekëse e Robert Bosch Academy, ndërsa ka mbi 1.2 milionë ndjekës në You Tube.
Në intervistën e dhënë për Corriere Della Sera, ajo analizon gjendjen e brendshme të Rusisë dhe sistemin politik të Putinit. Sipas saj, si shoqëria ashtu edhe elitat në Rusi janë gjithnjë e më të pakënaqura.
Ajo thotë se sistemi rus po arrin kufijtë e tij të përshtatjes. Schulmann sugjeron se lufta në Ukrainë mund të "ngrihet" për arsye të brendshme politike.

Pyetje: Elitat ruse dhe burokracia e lartë kanë heshtur që nga 2022, por pakënaqësia duket e dukshme. Sa mund të zgjasë kjo heshtje?
Përgjigje: Si elitat ashtu edhe shoqëria civile janë gjithnjë e më të pakënaqura me status quo-në.
Përgjigje: Sondazhet tregojnë rritje të ankthit dhe pakënaqësisë. Që nga pranvera 2025, shumica e qytetarëve janë të pakënaqur dhe gjithnjë e më shumë mbështesin negociatat e paqes.
Përgjigje: Edhe elitat nuk janë të izoluara nga shoqëria. Sistemi është një piramidë. Ka shumë burokratë që nuk vendosin, por janë pjesë e sistemit. Në krye është udhëheqja e izoluar.

Pyetje: E keni fjalën për Vladimir Putinin?
Përgjigje: Po. Ka një hendek mes atyre që japin urdhra dhe atyre që i zbatojnë. Sistemi ka arritur kufijtë e tij të përshtatjes.

Pyetje: A është i qëndrueshëm sistemi?
Përgjigje: Jo gjithçka shembet menjëherë, por çdo sistem ka inerci. Si Perandoria Romake, edhe këto struktura bien me kohë.

Pyetje: A ka Putini ende burime për luftën?
Përgjigje: Problemi nuk është vetëm mungesa e burimeve, por mungesa e një perspektive. Sistemi po humb "ideologjinë e së ardhmes".

Pyetje: A është Putini i vetëdijshëm për dështimin e luftës?
Përgjigje: Ai beson se gjithçka po shkon mirë dhe se duhet vetëm kohë. Kjo krijon një realitet të shkëputur nga Ukraina.

Pyetje: Ka shenja pakënaqësie në elitë?
Përgjigje: Ka sinjale të shpërndara, madje edhe vetëvrasje e vdekje të dyshimta. Tek strukturat e sigurisë niveli i stresit është shumë i lartë.

Pyetje: A është Putini i informuar për ekonominë dhe luftën?
Përgjigje: Ai e di situatën e brendshme dhe ekonominë, por është më pak i informuar për realitetin në frontin e luftës.

Pyetje: A mund ta ndalojë luftën?
Përgjigje: Po, një armëpushim është i mundshëm nëse presioni i brendshëm rritet, sidomos për arsye elektorale.

Pyetje: A ka shanse për ndryshim drejtimi?
Përgjigje: Nëse ka rënie në sondazhe, Putini mund të zgjedhë ngrirjen e konfliktit për të ruajtur mbështetjen politike. Por nëse beson në një fitore të shpejtë, mund të vazhdojë luftën.

MINISTRJA GJERMANE SFIDON PRETENDIMET E TRUMP: SHBA NUK SHKON DOT NË HËNË PA EUROPËN

SHBA nuk mund të shkojë në Hënë pa Europën. Kështu është shprehur ministrja gjermane e Hapësirës, Dorothee Bär, e cila tha se teknologjitë europiane mbeten thelbësore për misionet amerikane dhe se "pa ne nuk bëhet".
Në një intervistë për Politico, Bär tha se Gjermania dhe Europa vazhdojnë të luajnë një rol të rëndësishëm në programet hapësinore amerikane, duke theksuar se bashkëpunimi mes dy palëve mbetet i domosdoshëm.
"Gjermania dhe Europa ofrojnë teknologji kritike për misionet amerikane në hapësirë. Prandaj mund të themi me besim: pa ne nuk bëhet", u shpreh ajo.
Ministrja solli si shembull Modulin Europian të Shërbimit për anijen Orion të NASA-s, duke thënë se pa të, Shtetet e Bashkuara nuk do të mund të realizonin misionet drejt Hënës. Moduli siguron energjinë elektrike, shtytjen, kontrollin termik, ajrin dhe ujin për anijen dhe montohet në Bremen të Gjermanisë në kuadër të një programi të Agjencisë Europiane të Hapësirës.

Ajo përmendi gjithashtu kompaninë gjermane Jena-Optronik, e cila prodhon pajisje navigimi që ndihmojnë Orion të përcaktojë orientimin në hapësirë.
Deklaratat e Bär vijnë në një kohë kur në të dy anët e Atlantikut po diskutohet gjithnjë e më shumë për pavarësinë teknologjike dhe kontrollin mbi teknologjitë strategjike. Sipas saj, varësia nuk është vetëm e Europës nga SHBA, por funksionon në të dy drejtimet.
Duke folur për garën globale në hapësirë, ministrja gjermane tha se Perëndimi nuk duhet të nënvlerësojë rivalët e tij.
"Flasim shumë për Shtetet e Bashkuara. Në të njëjtën kohë nuk duhet të harrojmë se në anën tjetër po formohet një aleancë e fortë mes Rusisë, Kinës, Koresë së Veriut dhe Iranit. Nuk dua që këto vende ta fitojnë garën në hapësirë", tha ajo.
Bär shprehu gjithashtu rezerva për rregulloret e reja europiane në sektorin e hapësirës, duke argumentuar se burokracia mund të pengojë zhvillimin e kompanive europiane.
"Ne duam të ulim burokracinë, por në të njëjtën kohë vazhdojmë të krijojmë kërkesa të reja", tha ministrja, duke shtuar se Gjermania po përgatit një ligj të ri kombëtar për hapësirën me synimin për të përshpejtuar zhvillimin dhe përdorimin e teknologjive të reja.

Sport

QENDRA SPORTIVE
'BUJQËSIA'
TEL: 045/82 82 82

DELEGACIONI AMERIKAN 'IOWA SOCCER CLUB' VIZITOI FEDERATËN E FUTBOLLIT TË KOSOVËS

Prishtinë, 21 qershor - Federata e Futbollit e Kosovës ka mirëpritur sot në selinë e saj delegacionin e klubit amerikan "Iowa Soccer Club" i cili po qëndron për vizitë në Kosovë në kuadër të një programi të bashkëpunimit sportiv dhe kulturor.

Delegacioni amerikan u prit nga presidenti Agim Ademi si dhe nga anëtari i Komitetit Ekzekutiv të FFK-së dhe ish-kapiteni shumëvjeçar i Kombëtares së Kosovës, Samir Ujkani.

Gjatë takimit, mysafirët u njohën nga afër me punën dhe aktivitetet e Federatës së Futbollit të Kosovës, zhvillimin e futbollit në vend dhe progresin e arritur gjatë dhjetë viteve të fundit, që nga pranimi i Kosovës në organizmat ndërkombëtarë të futbollit.

Drejtuesit e FFK-së prezantuan rrugëtimin e futbollit kosovar, investimet në infrastrukturë, zhvillimin e ekipeve kombëtare dhe programet për talentet e rinj.

Pas vizitës në selinë e FFK-së, delegacioni amerikan vizitoi Kampin Nacional të FFK-së në Hajvali, ku u njoh me kushtet moderne të punës dhe zhvillimit të futbollistëve të rinj.

Në kuadër të kësaj vizite, futbollistët e rinj të "Iowa Soccer Club" zhvilluan edhe një seancë stërvitore të përbashkët me trajnerët e programit "Talent Coach", duke shkëmbyer përvoja dhe duke forcuar lidhjet sportive ndërmjet dy vendeve.

PEJA PRET EVROPIANIN E FEMRAVE, KUKA BËN THIRRJE PËR MBËSHTETJE MASIVE TË KOSOVËS

Prishtinë, 21 qershor - Kryemjeshtri i xhudos, Driton Kuka, ka ftuar qytetarët që të përkrahin sa më shumë Përfaqësuesen e Kosovës në basketboll për femra në prag të 'FIBA Women's European Championship for Small Countries 2026', që do të zhvillohet në Pejë nga 23 deri më 28 qershor.

Në një videomesazh motivues, Kuka u ka bërë thirrje tifozëve që ta mbushin palestrën "Karagaç" dhe të jenë pranë vajzave të Kosovës në këtë ngjarje të rëndësishme ndërkombëtare.

"I kisha ftuar të gjithë qytetarët e Pejës që basketbollin e vajzave ta përkrahin kësaj radhe sepse gara është e nivelit jashtëzakonisht shumë të lartë dhe ju urojmë vajzave sukses", është mesazhi kryesor i legjendës së xhudos kosovare.

Kampionati Evropian për Shtetet e Vogla do të mbahet në Pejë, me ndeshjet që do të zhvillohen në palestrën sportive "Karagaç", ndërsa Kosova do të synojë një paraqitje sa më të suksesshme para tifozëve të saj.

FIFA E KËNAQUR ME BOTËRORIN 2026 TË ZGJERUAR, EKIPET E REJA PO DËSHMOJNË KONKURRENCË TË FORTË

Prishtinë, 21 qershor - Botërori 2026 me 48 kombëtare deri më tani nuk ka sjellë numrin e madh të ndeshjeve të njëanshme që shumëkush kishte parashikuar pas zgjerimit të turneut, tregojnë statistikat pas 24 ndeshjeve të para të garës.

Kur FIFA vendosi ta zgjerojë Kupën e Botës nga 32 në 48 përfaqësuese, pati zëra që paralajmëruan se përfshirja e më shumë skuadrave me rangim më të ulët do të ulte nivelin e garës dhe do të rriste numrin e humbjeve të thella.

Megjithatë, zhvillimet e deritanishme në turne nuk i mbështesin plotësisht këto pretendime.

Pas 24 ndeshjeve të para, diferenca totale e golave është 35, saktësisht e njëjtë me atë të regjistruar në të njëjtën fazë të Botërorit "Katar 2022". Ndërkohë, numri i golave të shënuar është rritur nga 57 në 75.

Sigurisht që nuk kanë munguar rezultatet bindëse. Gjermania mposhti debutuesin Curaçao me rezultat 7-1, ndërsa Kanadaja triumfoi 6-0 ndaj Katarit. Haiti, në anën tjetër, u bë një nga ekipet e para të eliminuara pas vetëm dy ndeshjeve.

Megjithatë, disa prej përfaqësueseve më pak tradicionale kanë lënë përshtypje të jashtëzakonshme. Kepi i Gjelbër, kombëtarja e pestë me renditjen më të ulët në fillim të turneut dhe një nga shtetet më të vogla që ka siguruar ndonjëherë

pjesëmarrjen në Kupën e Botës, arriti një barazim 0-0 ndaj kampiones së Evropës, Spanjës.

Po ashtu, Republika Demokratike e Kongos, e cila po merr pjesë për vetëm herë të dytë në një Botëror pas paraqitjes së vitit 1974 si Zaire, barazoi 1:1 kundër Portugalisë së Cristiano Ronaldos.

Ndërkohë, Zelanda e Re, kombëtarja me renditjen më të ulët nga të gjitha pjesëmarrëset, mori një pikë të vlefshme pas barazimit 2-2 me Iranin.

Trajnerë, futbollistë dhe analistë e shohin këtë rritje të konkurrencës si rezultat të zhvillimit global të futbollit, pranisë gjithnjë e më të madhe të lojtarëve nga vendet më të vogla në ligat elitare, punës së trajnerëve më cilësorë dhe qasjes më të lehtë në metodat moderne të përgatitjes taktike e fizike.

Selektori i Meksikës, Javier Aguirre, vlerësoi nivelin e lartë të rivalitetit në këtë Botëror. "Është shumë e vështirë të fitosh. Më ka befasuar sa të balancuara janë ndeshjet. Është folur shumë për formatin me 48 ekipe, por përveç Gjermanisë, që krijoi diferencë të madhe me shumë gola, pothuajse çdo ndeshje tjetër ka qenë jashtëzakonisht e vështirë", deklaroi ai.

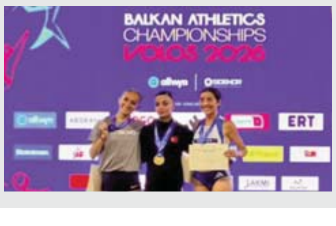
Një vlerësim të ngjashëm dha edhe përzgjedhësi i Spanjës, Luis de la Fuente, pas barazimit me Kepin e Gjelbër. "Kjo ndeshje na tregoi se Kupa e Botës është një turne me shumë ekuilibër. Është jashtëzakonisht e komplikuar", u shpreh De la Fuente.

Ndërkohë, presidenti i UEFA-s, Aleksander Ceferin, është përballur me kritika nga federata të ndryshme të Azisë, Afrikës dhe Karaibeve pas raportimeve se kishte sugjeruar se zgjerimi i Botërorit kishte sjellë ndeshje më pak interesante.

Federatat në fjalë reaguan duke theksuar se futbolli nuk i përket një grupi të kufizuar kombesh, por e merr forcën pikërisht nga universaliteti dhe përfshirja e tij globale.

Gresa Bakraqi fiton medalje argjendi në Kampionatin Ballkanik të Atletikës

Prishtinë, 21 qershor - Atletja e Kosovës, Gresa Bakraqi, ka arritur një tjetër sukses ndërkombëtar duke u ngjitur sërish në podiumin e Kampionatit Ballkanik të Atletikës. Ajo fitoi medaljen e argjendtë në garën e mbajtur në Volos të Greqisë, me kohën 9:37.26 minuta. Lajmin e ka dhënë Komiteti Olimpik i Kosovës, i cili e ka uruar sportisten për suksesin e arritur, duke vlerësuar paraqitjen e saj në këtë garë.



F2.3/BNJ-KP/PT

Nr. 06/03/4695 Shtojcë
Dt. 19-06-2026 2

KOMPANIA REGJIONALE E MBETURINAVE " PASTRIMI" SH.A

Bazuar në Ligjin e Punës Nr. 03/L-212, konkretisht Neni 8, në Rregulloren nr. 07/2024 për Marrëdhënien e Punës në KRM "Pastrimi" Sh. A. konkretisht nenin 11, paragrafi 1.2 dhe neni 12, në Rregulloren Nr. 01/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në KRM "Pastrimi" SH.A, bazuar në Vendimin e Bordit të Drejtorëve me nr. protokolli 01/14/37 të datës 02/09/2025, bazuar në Vendimin e KE-së me nr. protokolli 02/01/670 të datës 29/08/2025, bazuar në Vendimin e KE-së për pozitat test me nr. protokolli 7096 të datës 15/11/2024, bazuar në Marrëveshjen e Bashkëpunimit në mes të Komunës së Fushë Kosovës dhe KRM Pastrimi me nr.të protokollit 02/01/311 të datës 02.06.2026 bazuar në Vendimin e datës 17.06.2026 me numër të protokollit 02/01/343 të Kryeshefit Ekzekutiv të KRM "Pastrimi" SH.A, shpallë këtë:

KONKURS PUBLIK

Për plotësimin e vendit të punës

Titulli i Vendit të punës:	Shofer i Kategorisë C dhe C1
Nr. i kërkuar:	Pesë (5) pozita, NJO Fushë Kosovë në KRM "Pastrimi" SH.A
Numri i Referencës:	**KP/PT**/NJOFSH/12-2026
Koeficienti/Paga mujore:	Niveli XI
Përvoja e punës:	2 vite përvojë pune në fushën përkatëse
Periudha Provuese:	3 muaj
Kohëzgjatja e Kontratës së Punës:	Me kohë të caktuar

1. Detyrat dhe Përgjegjësitë:

1.1 Nget automjetin sipas urdhëresës së punës në rajonin që i është përcaktuar nga udhëheqësi;

1.2 Është përgjegjës për udhëtojë nëpër rrugët dhe zona të caktuara për të mbledhur mbeturinat në mjediset e tyre të vendosura sipas planifikimit të kompanisë;

1.3 Kontrollojë mjedisin për të identifikuar mbeturinat që duhet të merren dhe për të siguruar që puna bëhet sipas rregullave të shëndetit dhe sigurisë duke mos penguar komunikacionin;

1.4 Në bashkëpunim me udhëheqësin planifikon rrugët më të efektshme për të mbledhur mbeturinat nga zona që i është caktuar për të minimizuar humbjen e kohës dhe ruajtjen koston e udhëtimit;

1.5 Është përgjegjës për të siguruar që automjeti i të jetë i sigurt dhe i gatshëm për përdorim përfshirë në kontrollin e nivelit të karburantit, kontrollin e presionit të gomave dhe kujdesin e përgjithshëm të automjetit.

1.6 Shoferi duhet të sigurojë që mbeturinat e cilësuara si shpërthyes të vendosen dhe të transportohen me kujdes të veçantë, duke zbatuar rregulloret mbi mbeturinat e rrezikshme;

1.7 Raporton çdo situatë të jashtëzakonshme që ndodh gjatë detyrës përfshirë emergjenca, dëmtime të automjetit ose shkelje të sigurisë;

1.8 Kujdeset dhe i respekton rregullat e komunikacionit rrugor;

1.9 Mbanë regjistër të përgjegjshmërisë, në përputhje me rregulloret dhe politikat e kompanisë.

1.10 Kryen edhe punë tjera sipas kërkesës së udhëheqësit të drejtëpërdrejtë;

1.11 Për punën e tij i përgjigjet Menaxherit të Njësisë Operative.

2. Kriteret e përgjithshme për pranim në detyrë:

- ✓ Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës,
- ✓ Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
- ✓ Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
- ✓ Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një vepërs penale;
- ✓ Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik;
- ✓ Të ketë aftësitë e kërkuara për pozitën
- ✓ Të kaloj me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në ligj.

3. Njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara në procedurën e rekrutimit

- ✓ Të jesh i kujdesshëm dhe t'i kushtosh vëmendje detajeve;
- ✓ Aftësia për të punuar vetë;
- ✓ Aftësitë e shërbimit ndaj klientit;
- ✓ Njohuri për sigurinë publike;
- ✓ Aftësia për të punuar mirë me duart e tua;
- ✓ Formë fizike dhe qëndrueshmëri;
- ✓ Aftësia për të organizuar kohën dhe ngarkesën e punës;
- ✓ Aftësi të mira të komunikimit verbal.

4. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre

Kërkesa për punësim dhe CV-ja, e plotësuar dhe nënshkruar nga kandidati	✔
Dëshmi të kualifikimeve shkollore nga Institucionet Arsimore (e dëshirueshme)	✔
Kopje të dëshmisë së punësimit (Trusti Pensional, Vërtetimi, apo Kontratë të Punës)	✔
Kopje të dëshmisë së trajnimeve dhe kurseve (e dëshirueshme)	✔
Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit (e dëshirueshme)	✔
Dokument identifikimi i Republikës së Kosovës	✔
Vërtetim nga Gjykata që personi nuk është nën hetime, JO më të vjetër se 6 muaj	✔

4.1 Dokumente të veçanta

- Patentë shoferi obligator për shoferët e kategorisë: B, C dhe C1

4.2 Forma e Konkursit Publik pa test (KP/PT):

-Konkursi për këtë pozitë zhvillohet me procedurë të veçantë, pa testim me shkrim dhe përfshin vetëm vlerësimin e CV-së dhe intervistën profesionale.

5. Mënyra e aplikimit në konkurs dhe dorëzimi aplikacionit:

5.1 Tërheqja e formularëve zyrtarë bëhet:

* duke e shkarkuar nga faqja zyrtare në rrjetin social Facebook: Kompania Rajonale e Mbeturinave "Pastrimi" Sh. A.

* në recepcionin e kompanisë.

versioni 2.2

5.2 Dorëzimi i aplikacionit:

* Kërkesa për punësim, me dokumentacionin e kompletuar bëhet vetëm në mënyrë elektronike nëpërmjet adresës: punesimi.krmpastrimi@gmail.com në formatin PDF dhe

* Në rastet e konkurseve dhe brendshme dhe jashtme për pozitat teknike mund të bëhet edhe në formë fizike nëpërmjet Arkivës së kompanisë.

6. Data dhe ora e saktë e mbylljes së Konkursit Publik:

Konkursi Publik zgjatë 15 ditë nga data 22/06/2026 deri me datën 06/07/2026.

Koha e fundit e pranimit të aplikimeve është ora 16:00.

Të gjitha aplikimet që arrijnë pas afatit të fundit nuk do të merren parasysh.

7. Mënyra e vlerësimit dhe kriteret e poentimit.

Procedura e vlerësimit përmban gjithsejtë njëqind (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e Konkursit Publik.

Vlerësimi i kandidatëve bëhet në bazë të:

- ✓ CV-së së kandidatit: deri në 25 pikë
- ✓ Intervistimi: deri në 75 pikë.

8. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët.

Të gjithë kandidatët do të njoftohen nëpërmjet komunikimin elektronit dhe individualisht.

9. Kalendari i përafërt i procedurës së rekrutimit:

Faza e verifikimit paraprak të aplikacioneve deri në 7 ditë;

Faza e testit me shkrim deri 10 ditë pas fazës së verifikimit,

Faza e Intervistës deri 7 ditë pas shpalljes së rezultateve të testit me shkrim.

Publikimi i rezultateve bëhet deri në 3 ditë pas vlerësimit të intervistës.

Vërejtje: Dokumentet e pa kompletuara, të pa skanuara si dhe ato që arrijnë pas skadimit të afatit të konkursit nuk do të shqyrtohen.

>> SHPALLJE TË VOGLA <<

- "Ardita" SH.P.K. Shpall të pavlefshme numrin e certifikatës së biznesit me nr. 810232546 të lëshuar nga ARBK.

Ndërmarrja e re Deva Uzina e përpunimit të gazrave teknike sh.p.k. Gjakovë shpall të humbur certifikatën e regjistrimit të biznesit me nr. 810812273 të lëshuar nga ARBK.

- Eljesa Beqiri shpall të pavlefshme dëftesat e kl. 10.11.12.13 të Gjimnazit "Hajdar Dushi" Gjakovë.

- Valentina Sulejmani shpall të pavlefshme dëftesat e kl. 1.2.3. të shkollës së mesme të mjekësisë "Hysni Zajmi" Gjakovë.

- "Flemingo Kosovo" L.L.C. shpall të pavlefshme certifikatën e biznesit me nr. Unik Identifikues: 810126278.

- Ensar Muriqi shpall të pavlefshme diplomën QK "11 Marsi" Prizren.

- Jusuf Idrizi shpall të pavlefshme 3 dëftesat QK "11 Marsi" Prizren.

- Anita Gashi shpall të pavlefshme dëftesat e kl .VI - IX sh.f.m.u. " Ibrahim Fehmiu" Prizren.

- Kujtim Kamberi shpall të pavlefshme 3 dëftesat dhe diplomën e QK "11 Marsi" Prizren.

- D.P.Z. Drita, Gjakovë shpall të pavlefshme numrin Unik Identifikues 810235037 të lëshuar nga ARBK.

- Betim Idrizi shpall të pavlefshme dëftesën e kl. 11 të sh.m. mjekësisë "Hysni Zajmi" Gjakovë Fizioterapi.

- Nazmije Muhadri shpall të pavlefshme dëftesën e shkollës fillore "Gjergj Kastrioti Skenderbeu" Mazdrek.

- Valmir Leniqi shpall të pavlefshme dëftesën e sh.f.m.u. "Hamëz Cena" Damjan Gjakovë nga kl. 1-9.

- Liridon Leniqi shpall të pavlefshme dëftesën e sh.f.m.u. "Hamëz Cena" Damjan Gjakovë nga kl. 1-8.

- "Restorant te Besi" SH.P.K. shpall të pavlefshme certifikatën e biznesit me nr. Unik Identifikues: 812064575.

Vera Velija shpall të humbur numrin - unik identifikues 811608712 të lëshuar nga ARBK.

- Valbona Avdyli shpall të pavlefshme dëftesën e sh.f.m.u. "Sulejman Vokshi" në Smolicë Gjakovë nga kl. 1-8.

- Valentina Avdijaj nga Skivjani shpall të pavlefshme për herë të dytë diplomën e humbur dhe dëftesën e plotë të shkollës fillore "Ukshin Miftari", Skivjan-Gjakovë.

- Çlirim Gjuraj nga Gërqina e Gjakovës, shpall të pavlefshme dëftesën e SH.F.M.U "7 Shtatori", nga klasa e 6-9.

- Fitim Syla shpall të pavlefshme 4 dëftesat si dhe diplomën e sh.m.h.t. "7 Shtatori" Prishtinë.

F2.3 / BNJ-KP / PT

Nr. 06/03/4695
Dt. 19-06-2026

REGIONALNO PREDUZEĆE ZA OTPAD "PASTRIMI" SH. A

Na osnovu Zakona o radu br. 03 / L-212, posebno član 8, u Uredbi br. 07/2024 o radnom odnosu u RPO "Pastrimi" a.d., posebno član 11. stav 1.2 i član 12, u Uredbi br. 01/2024 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u RPO "Pastrimi" a.d. A, na osnovu Odluke Upravnog odbora sa br. Protokol 01/14/37 od 02/09/2025, na osnovu Odluke EK br. Protokol 02/01/670 od 29.08.2025. godine, na osnovu Odluke EK o ispitnim pozicijama br. protokol 7096 od 15.11.2024. godine, zasnovan na Sporazumu o saradnji između opštine Fushë Kosovës i RPO Pastrimi a.d. sa protokolom br. 02/01/311 od 02.06.2026. godine na osnovu Odluke od 17.06.2026. godine sa brojem protokola 02/01/343 glavnog izvršnog direktora RPO-a "Pastrimi" A.D, objavite ovo:

JAVNI TENDER

Za popunjavanje posla

Naziv posla:	Kategorija C i C1 vozač
Ne. Potreban:	Pet (5) pozicija, NJO Fushë Kosovë u RPO "Pastrimi" A.D.
Referentni broj:	**KP / PT** / NJOFSH / 12-2026
Koeficijenti/Mesečna plata:	Nivo XI
Radno iskustvo:	2 godine radnog iskustva u odgovarajućoj oblasti
Probni rad:	3 meseca
Trajanje ugovora o radu:	Na određeno vreme

1. Dužnosti i odgovornosti:

1.1 Vozi vozilo u skladu sa radnim nalogom u regionu koji mu je dodelio vođa;
1.2 Odgovoran je za putovanje određenim putevima i područjima za prikupljanje otpada u svojim prostorijama koje se nalaze u skladu sa planiranjem kompanije;
1.3 Proverite životnu sredinu kako biste identifikovali otpad koji treba uzeti i osigurali da se posao obavlja u skladu sa zdravstvenim i bezbednosnim pravilima bez ometanja saobraćaja;
1.4 U saradnji sa liderom, planirajte najefikasnije rute za prikupljanje otpada sa područja koje mu je dodeljeno kako bi se smanjilo gubljenje vremena i uštedjeli troškovi putovanja;
1.5 Odgovoran je za obezbeđivanje da je vozilo bezbedno i spremno za upotrebu, uključujući proveru nivoa goriva, proveru pritiska u gumama i celokupnu negu vozila.
1.6 Vozač je dužan osigurati da se otpad klasifikovan kao eksploziv stavlja i transportuje sa posebnom pažnjom, primenjujući propise o opasnom otpadu;
1.7 Izveštava o svakoj vanrednoj situaciji koja se dogodi tokom dužnosti, uključujući vanredne situacije, oštećenje vozila ili kršenje bezbednosti;
1.8 vodi računa i poštuje pravila drumskog saobraćaja;
1.9 Održava evidenciju odgovornosti, u skladu sa propisima i politikama kompanije.
1.10 obavlja druge poslove na zahtev direktnog vođe;
1.11 Za svoj rad, on / ona je odgovoran Rukovodiocu Operativne jedinice.

2. Opšti kriterijumi za prijem na funkciju:

- ✓ Budite državljanin Republike Kosovo,
- ✓ da poznaje najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- ✓ Biti u stanju da obavlja relevantan zadatak;
- ✓ Ne biti osuđen za počinjenje krivičnog dela;
- ✓ Ne bi trebalo da postoji disciplinska mera na snazi za ozbiljan prekršaj u javnoj ustanovi;
- ✓ Imajte veštine potrebne za poziciju
- ✓ Da uspešno prođe procedure prijema utvrđene u zakonu.

3. Znanje, veštine i kvalitete potrebne u postupku zapošljavanja

- ✓ Budite oprezni i obratite pažnju na detalje;
- ✓ Sposobnost da rade samostalno;
- ✓ Veštine korisničkog servisa;
- ✓ Poznavanje javne bezbednosti;
- ✓ Sposobnost da dobro rade sa rukama;
- ✓ Fizički oblik i izdržljivost;
- ✓ Sposobnost organizovanja vremena i obima posla;
- ✓ Dobre veštine verbalne komunikacije.

4. Dokumenti koji se podnose kao deo prijave i kako ih dostaviti

Zahtev za zapošljavanje i CV, popunjen i potpisan od strane kandidata	✔
Dokaz o školskoj spremi iz obrazovnih ustanova (poželjno)	✔
Kopije dokaza o zaposlenju (penzijski fond, sertifikat ili ugovor o radu)	✔
Kopija sertifikata o obuci i kursu (poželjno)	✔
Kopije ouena rada za poslednje dve godine (poželjno)	✔
Identifikacioni dokument Republike Kosovo	✔
Potvrda Suda da osoba nije pod istragom, NE starija od 6 meseci	✔

4.1 Posebni dokumenti

- Obavezna vozačka dozvola za vozače kategorije B, C i C1

4.2 Oblik javnog konkursa bez testiranja (KP/PT):

-Konkurs za ovo radno mesto se sprovodi po posebnom postupku, bez pismenog testiranja i obuhvata samo ocjenu CV-a i stručni intervju.

5. Kako se prijaviti na konkurs i poslati prijavu:

5.1 Povlačenje službenih obrazaca vrši se:

* preuzimanjem sa zvanične stranice na društvenoj mreži Facebook: Regionalno preduzeće za otpad "Pastrimi" a.d.
* na recepciji kompanije.

5.2 Podnošenje prijave:

* Prijava za zapošljavanje, sa popunjenom dokumentacijom, podnosi se isključivo elektronskim putem na adresu: punesimi.krmpastrimi@gmail.com u PDF formatu i
* U slučajevima internih i eksternih takmičenja za tehničke pozicije, to se može uraditi i u fizičkom obliku preko arhive kompanije.

6. tačan datum i vreme zatvaranja javnog konkursa:

Javni konkurs traje 15 dana od 22.06.2026. do 06.07.2026. godine.
Rok za prijem prijava je 16:00 časova.
Sve prijave koje stignu nakon isteka roka neće biti razmatrane.

7. Metod evaluacije i kriterijumi ocenjivanja.

Postupak vrednovanja sadrži ukupno stotinu (100) bodova, pri čemu je prohodnost postizanje najmanje pedeset pet (55) bodova iz svih faza Javnog takmičenja.

Ocenjivanje kandidata se zasniva na:

- ✓ biografije kandidata: do 25 bodova
- ✓ Intervjuisanje: do 75 bodova.

8. Način obaveštavanja i komunikacije sa kandidatima.

Svi kandidati će biti obavešteni putem elektronske komunikacije i pojedinačno.

9. Približan kalendar postupka zapošljavanja:

Faza prethodne verifikacije prijava do 7 dana;
Pismena faza testiranja do 10 dana nakon faze verifikacije,
Faza intervjua do 7 dana nakon objavljivanja rezultata pismenog testa.
Objavljivanje rezultata vrši se do 3 dana nakon evaluacije intervjua.

Napomena: Nepotpuni, neskenirani dokumenti, kao i oni koji stignu nakon isteka roka za dostavu konkursa, neće biti pregledani.

"PASTRIMI" SH.A. / d.d.
Nr. 06/03/4693
Dt. 19.06.2026

F2.3/BNJ-KP/PT

KOMPANIA REGJIONALE E MBETURINAVE " PASTRIMI" SH.A

Bazuar në Ligjin e Punës Nr. 03/L-212, konkretisht Neni 8, në Rregulloren nr. 07/2024 për Marrëdhënien e Punës në KRM "Pastrimi" Sh. A. konkretisht nenin 11, paragrafi 1.2 dhe neni 12, në Rregulloren Nr. 01/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në KRM "Pastrimi" SH.A, bazuar në Vendimin e Bordit të Drejtorëve me nr. protokolli 01/14/37 të datës 02/09/2025, bazuar në Vendimin e KE-së me nr. protokolli 02/01/670 të datës 29/08/2025, bazuar në Vendimin e KE-së për pozitat test me nr. protokolli 7096 të datës 15/11/2024, bazuar në Vendimin e datës 17.06.2026 me numër të protokollit 02/01/340 të Kryeshefit Ekzekutiv të KRM "Pastrimi" SH.A, shpallë këtë:

KONKURS PUBLIK

Për plotësimin e vendit të punës

Titulli i Vendit të punës:	Shofer i Kategorisë C dhe C1
Nr. i kërkuar:	Një (1) pozitë, NJO Fushë Kosovë në KRM "Pastrimi" SH.A
Numri i Referencës:	**KP/PT**/NJOFSH/13-2026
Koeficienti/Paga mujore:	Niveli XI
Kohëzgjatja e Kontratës së Punës:	Me kohë të pa caktuar
Periudha Provuese:	3 muaj
Përvoja e punës:	2 vite përvojë pune në fushën përkatëse

1. Detyrat dhe Përgjegjësitë:

1.1 Nget automjetin sipas urdhëresës së punës në rajonin që i është përcaktuar nga udhëheqësi;
1.2 Është përgjegjës për udhëtojë nëpër rrugët dhe zona të caktuara për të mbledhur mbeturinat në mjediset e tyre të vendosura sipas planifikimit të kompanisë;
1.3 Kontrollojë mjedisin për të identifikuar mbeturinat që duhet të merren dhe për të siguruar që puna bëhet sipas rregullave të shëndetit dhe sigurisë duke mos penguar komunikacionin;
1.4 Në bashkëpunim me udhëheqësin planifikon rrugët më të efektshme për të mbledhur mbeturinat nga zona që i është caktuar për të minimizuar humbjen e kohës dhe ruajtjen koston e udhëtimit;
1.5 Është përgjegjës për të siguruar që automjeti të jetë i sigurt dhe i gatshëm për përdorim përfshirë në kontrollin e nivelit të karburantit, kontrollin e presionit të gomave dhe kujdesin e përgjithshëm të automjetit.
1.6 Shoferi duhet të sigurojë që mbeturinat e cilësuara si shpërthyes të vendosen dhe të transportohen me kujdes të veçantë, duke zbatuar rregulloret mbi mbeturinat e rrezikshme;
1.7 Raporton çdo situatë të jashtëzakonshme që ndodh gjatë detyrës përfshirë emergjenca, dëmtime të automjetit ose shkelje të sigurisë;
1.8 Kujdeset dhe i respekton rregullat e komunikacionit rrugor;
1.9 Mbanë regjistër të përgjegjshmërisë, në përputhje me rregulloret dhe politikat e kompanisë.
1.10 Kryen edhe punë tjera sipas kërkesës së udhëheqësit të drejtëpërdrejtë;
1.1 Për punën e tij i përgjigjet Menaxherit të Njësisë Operative.

2. Kriteret e përgjithshme për pranim në detyrë:

- ✓ Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës,
- ✓ Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
- ✓ Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
- ✓ Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një vepre penale;
- ✓ Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik;
- ✓ Të ketë aftësitë e kërkuara për pozitën
- ✓ Të kaloj me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në ligj.

3. Njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara në procedurën e rekrutimit

- ✓ Të jesh i kujdesshëm dhe t'i kushtosh vëmendje detajeve;
- ✓ Aftësia për të punuar vetë;
- ✓ Aftësitë e shërbimit ndaj klientit;
- ✓ Njohuri për sigurinë publike;
- ✓ Aftësia për të punuar mirë me duart e tua;
- ✓ Formë fizike dhe qëndrueshmëri;
- ✓ Aftësia për të organizuar kohën dhe ngarkesën e punës;
- ✓ Aftësi të mira të komunikimit verbal.

4. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre

Kërkesa për punësim dhe CV-ja, e plotësuar dhe nënshkruar nga kandidati	✔
Dëshmi të kualifikimeve shkollore nga Institucionet Arsimore (e dëshirueshme)	✔
Kopje të dëshmisë së punësimit (Trusti Pensional, Vërtetimi, apo Kontratë të Punës)	✔
Kopje të dëshmisë së trajnimeve dhe kurseve (e dëshirueshme)	✔
Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit (e dëshirueshme)	✔
Dokument identifikimi i Republikës së Kosovës	✔
Vërtetim nga Gjykata që personi nuk është nën hetime, JO më të vjetër se 6 muaj	✔

4.1 Dokumente të veçanta

- Patentë shoferi obligator për shoferët e kategorisë: B, C dhe C1

4.2 Forma e Konkursit Publik pa test (KP/PT):

-Konkursi për këtë pozitë zhvillohet me procedurë të veçantë, pa testim me shkrim dhe përfshin vetëm vlerësimin e CV-së dhe intervistën profesionale.

5. Mënyra e aplikimit në konkurs dhe dorëzimi aplikacionit:

5.1 Tërheqja e formularëve zyrtarë bëhet:
* duke e shkarkuar nga faqja zyrtare në rrjetin social Facebook: Kompania Rajonale e Mbeturinave "Pastrimi" Sh. A.
* në recepcionin e kompanisë.

5.2 Dorëzimi i aplikacionit:
* Kërkesa për punësim, me dokumentacionin e kompletuar bëhet vetëm në mënyrë elektronike nëpërmjet adresës: punesimi.krmpastrimi@gmail.com në formatin PDF dhe
* Në rastet e konkurseve të brendshme dhe jashtme për pozitat teknike mund të bëhet edhe në formë fizike nëpërmjet Arkivës së kompanisë.

6. Data dhe ora e saktë e mbylljes së Konkursit Publik:

Konkursi Publik zgjatë 15 ditë nga data 22/06/2026 deri me datën 06/07/2026.
Koha e fundit e pranimit të aplikimeve është ora 16:00.
Të gjitha aplikimet që arrijnë pas afatit të fundit nuk do të merren parasysh.

7. Mënyra e vlerësimit dhe kriteret e poentimit.

Procedura e vlerësimit përmban gjithsejtë njëqind (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e Konkursit Publik.

Vlerësimi i kandidatëve bëhet në bazë të:
- ✓ CV-së së kandidatit: deri në 25 pikë
- ✓ Intervistimi: deri në 75 pikë.

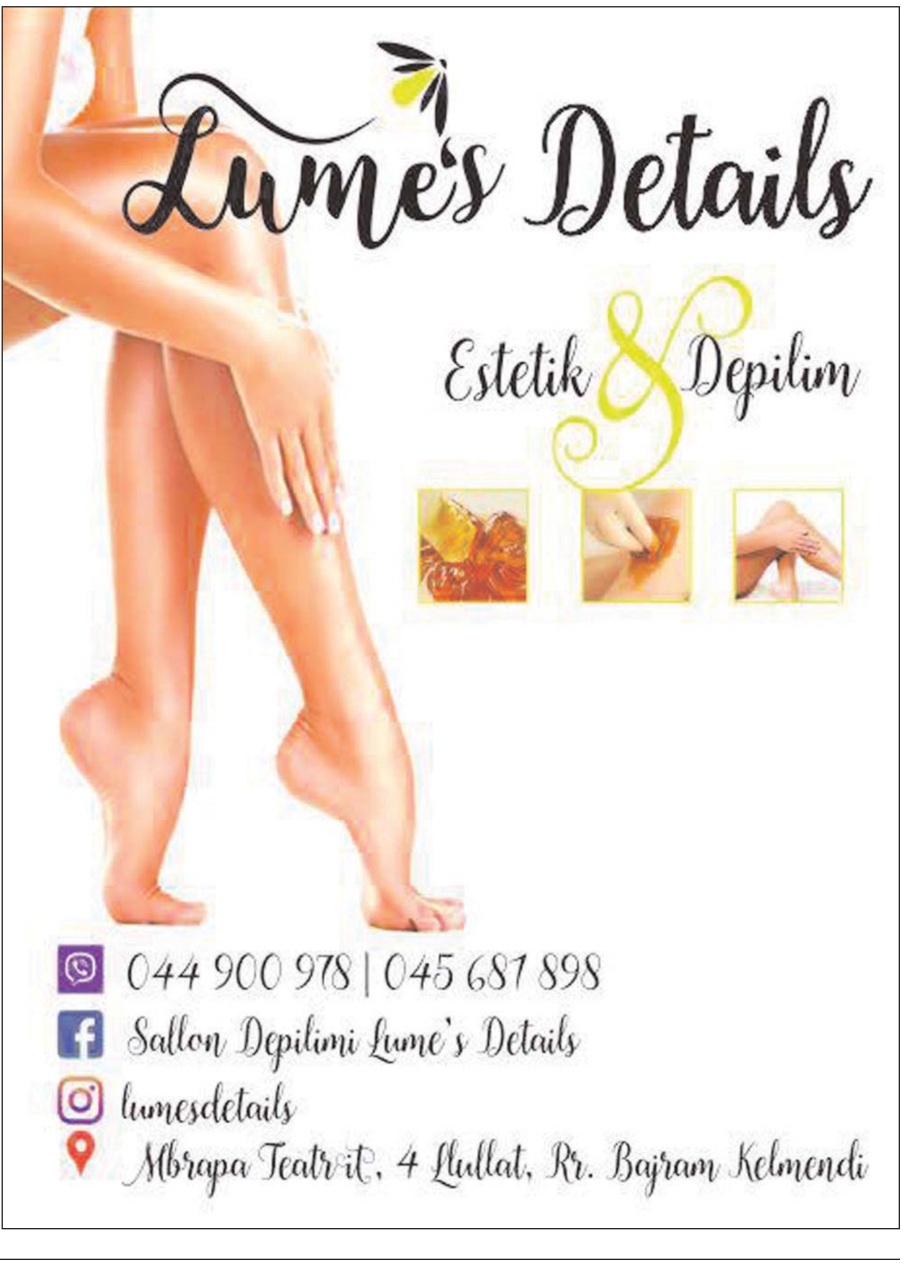
8. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët.

Të gjithë kandidatët do të njoftohen nëpërmjet komunikimin elektronit dhe individualisht.

9. Kalendari i përafërt i procedurës së rekrutimit:

Faza e verifikimit paraprak të aplikacioneve deri në 7 ditë;
Faza e testit me shkrim deri 10 ditë pas fazës së verifikimit,
Faza e Intervistës deri 7 ditë pas shpalljes së rezultateve të testit me shkrim.
Publikimi i rezultateve bëhet deri në 3 ditë pas vlerësimit të intervistës.

Vërejtje: Dokumentet e pa kompletuara, të pa skanuara si dhe ato që arrijnë pas skadimit të afatit të konkursit nuk do të shqyrtohen.



F2.3 / BNJ-KP / PT

REGIONALNO PREDUZEĆE ZA OTPAD "PASTRIMI" A.D

Na osnovu Zakona o radu br. 03 / L-212, posebno član 8, u Uredbi br. 07/2024 o radnom odnosu u RPO "Pastrimi" a.d., posebno član 11. stav 1.2 i član 12, u Uredbi br. 01/2024 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u RPO "Pastrimi" a.d. A, na osnovu Odluke Upravnog odbora sa br. Protokol 01/14/37 od 02/09/2025, na osnovu Odluke EK br. Protokol 02/01/670 od 29.08.2025. godine, na osnovu Odluke EK o ispitnim pozicijama br. protokol 7096 od 15.11.2024. godine, zasnovan na Odluci od 17.06.2026. godine sa brojem protokola 02/01/340 izvršnog direktora RPO-a "Pastrimi" A.d, objavite ovo:

JAVNI TENDER

Za popunjavanje posla

Naziv posla:	Kategorija C i C1 vozač
Ne. Potreban:	Jedna (1) pozicija, NJO Fushë Kosovë u RPO "Pastrimi" A.D.
Referentni broj:	**KP / PT** / NJOFSH / 13-2026
Koeficijenti/Mesečna plata:	Nivo XI
Trajanje ugovora o radu:	Na neodređeno vreme
Probni period:	3 meseca

1. Dužnosti i odgovornosti:

1.1 Vozi vozilo u skladu sa radnim nalogom u regionu koji mu je dodelio vođa;
1.2 Odgovoran je za putovanje određenim putevima i područjima za prikupljanje otpada u svojim prostorijama koje se nalaze u skladu sa planiranjem kompanije;
1.3 Proverite životnu sredinu kako biste identifikovali otpad koji treba uzeti i osigurali da se posao obavlja u skladu sa zdravstvenim i bezbednosnim pravilima bez ometanja saobraćaja;
1.4 U saradnji sa liderom, planirajte najefikasnije rute za prikupljanje otpada sa područja koje mu je dodeljeno kako bi se smanjilo gubljenje vremena i uštedjeli troškovi putovanja;
1.5 Odgovoran je za obezbeđivanje da je vozilo bezbedno i spremno za upotrebu, uključujući proveru nivoa goriva, proveru pritiska u gumama i celokupnu negu vozila.
1.6 Vozač je dužan osigurati da se otpad klasifikovan kao eksploziv stavlja i transportuje sa posebnom pažnjom, primenjujući propise o opasnom otpadu;
1.7 Izveštava o svakoj vanrednoj situaciji koja se dogodi tokom dužnosti, uključujući vanredne situacije, oštećenje vozila ili kršenje bezbednosti;
1.8 vodi računa i poštuje pravila drumskog saobraćaja;
1.9 Održava evidenciju odgovornosti, u skladu sa propisima i politikama kompanije.
1.10 obavlja druge poslove na zahtev direktnog vođe;
1.1 Za svoj rad odgovara menadžeru operativne jedinice.

2. Opšti kriterijumi za prijem na funkciju:

- ✓ Budite državljanin Republike Kosovo,
- ✓ da poznaje najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- ✓ Biti u stanju da obavlja relevantan zadatak;
- ✓ Ne biti osuđen za počinjenje krivičnog dela;
- ✓ Ne bi trebalo da postoji disciplinska mera na snazi za ozbiljan prekršaj u javnoj ustanovi;
- ✓ Imajte veštine potrebne za poziciju
- ✓ Da uspešno prođe procedure prijema utvrđene u zakonu.

3. Znanje, veštine i kvalitete potrebne u postupku zapošljavanja

- ✓ Budite oprezni i obratite pažnju na detalje;
- ✓ Sposobnost da rade samostalno;
- ✓ Veštine korisničkog servisa;
- ✓ Poznavanje javne bezbednosti;
- ✓ Sposobnost da dobro rade sa rukama;
- ✓ Fizički oblik i izdržljivost;
- ✓ Sposobnost organizovanja vremena i obima posla;
- ✓ Dobre veštine verbalne komunikacije.

4. Dokumenti koji se podnose kao deo prijave i kako ih dostaviti

Zahtev za zapošljavanje i CV, popunjen i potpisan od strane kandidata	✓
Dokaz o školskoj spremi iz obrazovnih ustanova (poželjno)	✓
Kopije dokaza o zaposlenju (penzijski fond, sertifikat ili ugovor o radu)	✓
Kopija sertifikata o obuci i kursu (poželjno)	✓
Kopije ouena rada za poslednje dve godine (poželjno)	✓
Identifikacioni dokument Republike Kosovo	✓
Potvrda Suda da osoba nije pod istragom, NE starija od 6 meseci	✓

4.1 Posebni dokumenti

- Obavezna vozačka dozvola za vozače kategorije B, C i C1

4.2 Oblik javnog konkursa bez testiranja (KP/PT):

-Konkurs za ovo radno mesto se sprovodi po posebnom postupku, bez pismenog testiranja i obuhvata samo ocjenu CV-a i stručni intervju.

5. Kako se prijaviti na konkurs i poslati prijavu:

5.1 Povlačenje službenih obrazaca vrši se:

* preuzimanjem sa zvanične stranice na društvenoj mreži Facebook: Regionalno preduzeće za otpad "Pastrimi" a.d.
* na recepciji kompanije.

5.2 Podnošenje prijave:

* Prijava za zapošljavanje, sa popunjenom dokumentacijom, podnosi se isključivo elektronskim putem na adresu: punesimi.krmpastrimi@gmail.com u PDF formatu i
* U slučajevima internih i eksternih takmičenja za tehničke pozicije, to se može uraditi i u fizičkom obliku preko arhive kompanije.

6. tačan datum i vreme zatvaranja javnog konkursa;

Javni konkurs traje 15 dana od 22.06.2026. do 06.07.2026. godine.
Rok za prijem prijava je 16:00 časova.
Sve prijave koje stignu nakon isteka roka neće biti razmatrane.

7. Metod evaluacije i kriterijumi ocenjivanja.

Postupak vrednovanja sadrži ukupno stotinu (100) bodova, pri čemu je prohodnost postizanje najmanje pedeset pet (55) bodova iz svih faza Javnog takmičenja.

Ocenjivanje kandidata se zasniva na:

- ✓ biografije kandidata: do 25 bodova
- ✓ Intervjuisanje: do 75 bodova.

8. Način obaveštavanja i komunikacije sa kandidatima.

Svi kandidati će biti obavešteni putem elektronske komunikacije i pojedinačno.

9. Približan kalendar postupka zapošljavanja:

Faza prethodne verifikacije prijava do 7 dana;
Pismena faza testiranja do 10 dana nakon faze verifikacije,
Faza intervjua do 7 dana nakon objavljivanja rezultata pismenog testa.
Objavljivanje rezultata vrši se do 3 dana nakon evaluacije intervjua.

Napomena: Nepotpuni, neskenirani dokumenti, kao i oni koji stignu nakon isteka roka za dostavu konkursa, neće biti pregledani.

RESTAURANT
SWISS
TAVERNA
Tel: +377 45 400 156 +386 49 848 553

F2.3/BNJ-KP/PT

Kompania Regjionale e Mbeturinave "PASTRIMI" SH.A. Nr. 06103/4694 Dt. 19-06-2026 2

KOMPANIA REGJIONALE E MBETURINAVE " PASTRIMI" SH.A

Bazuar në Ligjin e Punës Nr. 03/L-212, konkretisht Neni 8, në Rregulloren nr. 07/2024 për Marrëdhënien e Punës në KRM "Pastrimi" Sh. A. konkretisht nenin 11, paragrafi 1.2 dhe neni 12, në Rregulloren Nr. 01/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në KRM "Pastrimi" SH.A, bazuar në Vendimin e Bordit të Drejtorëve me nr. protokolli 01/14/37 të datës 02/09/2025, bazuar në Vendimin e KE-së me nr. protokolli 02/01/670 të datës 29/08/2025, bazuar në Vendimin e KE-së për pozitat test me nr. protokolli 7096 të datës 15/11/2024, bazuar në Marrëveshjen e Bashkëpunimit në mes të Komunës së Fushë Kosovës dhe KRM Pastrimi me nr.të protokollit 02/01/311 të datës 02.06.2026,bazuar në Vendimin e datës 17.06.2026 me numër të protokollit 02/01/343 të Kryeshefit Ekzekutiv të KRM "Pastrimi" SH.A, shpallë këtë:

KONKURS PUBLIK

Për plotësimin e vendit të punës

Titulli i Vendit të punës: Punëtor i Bartjes
Nr. i kërkuar: Gjashtë (6) pozita, NJO Fushë Kosovë në KRM "Pastrimi" SH.A
Numri i Referencës: **KP/PT**/NJOFSH/11-2026
Koeficienti/Paga mujore: Niveli XIII
Periudha Provuese: 3 muaj
Kohëzgjatja e Kontratës së Punës: Me kohë të caktuar

1. Detyrat dhe Përgjegjësitë:

1.1 Bënë mbledhjen e mbeturinave në zonat e caktuara;
1.2 Bënë zbrazjen e kontejnerëve në automjet/kamion;
1.3 Bënë pastrimin e zonës përreth kontejnerëve;
1.4 Bazuar në planin operativ dhe urdhëresës së punës bënë pastrimin dhe larjen e rrugëve dhe trotuareve;
1.5 Bënë pastrimin e trotuareve dhe rrugëve nga bora dhe hudhjen e kripës;
1.6 Bënë largjimin e kafshëve të ngordhura nga rruga dhe vendosjen e tyre ne kontejnerin përkatës;
1.7 Është përgjegjës për mirësjellje ndaj qytetarëve dhe shfrytëzuesve të shërbimeve të kompanisë;
1.8 Është përgjegjës që pas mbledhjes së mbeturinave, kontejnerët ti vendosë në vendin paraprak;
1.9 Kujdeset dhe është përgjegjës për përdorim të kujdesshëm të mjeteve të punës dhe kontejnerëve;
1.10 Kryen edhe punë të tjera me të cilat e angazhon udhëheqësi;
1.11 Për punën e tij i raporton Kryepuntorit të Bartjes në Njësi Operative

2. Kriteret e përgjithshme për pranim në detyrë:

- ✓ Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës,
- ✓ Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
- ✓ Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
- ✓ Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një veprës penale;
- ✓ Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik;
- ✓ Të ketë aftësitë e kërkuara për pozitën
- ✓ Të kaloj me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në ligj.
- ✓

3. Njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara në procedurën e rekrutimit

- ✓ Të jesh i kujdesshëm dhe t'i kushtosh vëmendje detajeve;
- ✓ Aftësia për të punuar vetë;
- ✓ Aftësitë e shërbimit ndaj klientit;
- ✓ Njohuri për sigurinë publike;
- ✓ Aftësia për të punuar mirë me duart e tua;
- ✓ Formë fizike dhe qëndrueshmëri;
- ✓ Aftësia për të organizuar kohën dhe ngarkesën e punës;
- ✓ Aftësi të mira të komunikimit verbal.

4. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre

Kërkesa për punësim dhe CV-ja, e plotësuar dhe nënshkruar nga kandidati	✓
Dëshmi të kualifikimeve shkollore nga Institucionet Arsimore (e dëshirueshme)	✓
Kopje të dëshmisë së punësimit (Trusti Pensional, Vërtetimi, apo Kontratë të Punës)	✓
Kopje të dëshmisë së trajnimeve dhe kurseve (e dëshirueshme)	✓
Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit (e dëshirueshme)	✓
Dokument identifikimi i Republikës së Kosovës	✓
Vërtetim nga Gjykata që personi nuk është nën hetime, JO më të vjetër se 6 muaj	✓

4.1 Forma e Konkursit Publik pa test (KP/PT):

-Konkursi për këtë pozitë zhvillohet me procedurë të veçantë, pa testim me shkrim dhe përfshin vetëm vlerësimin e CV-së dhe intervistën profesionale.

5. Mënyra e aplikimit në konkurs dhe dorëzimi aplikacionit:

5.1 Tërheqja e formularëve zyrtarë bëhet:

* duke e shkarkuar nga faqja zyrtare në rrjetin social Facebook: Kompania Rajonale e Mbeturinave "Pastrimi" Sh. A.
* në recepcionin e kompanisë.

5.2 Dorëzimi i aplikacionit:

* Kërkesa për punësim, me dokumentacionin e kompletuar bëhet vetëm në mënyrë elektronike nëpërmjet adresës: punesimi.krmpastrimi@gmail.com në formatin PDF dhe
* Në rastet e konkurseve të brendshme dhe jashtme për pozitat teknike mund të bëhet edhe në formë fizike nëpërmjet Arkivës së kompanisë.

6. Data dhe ora e saktë e mbylljes së Konkursit Publik:

Konkursi Publik zgjatë 15 ditë nga data 22/06/2026 deri me datën 06/07/2026.
Koha e fundit e pranimit të aplikimeve është ora 16:00.
Të gjitha aplikimet që arrijnë pas afatit të fundit nuk do të merren parasysh.

7. Mënyra e vlerësimit dhe kriteret e poentimit.

Procedura e vlerësimit përmban gjithsejtë njëqind (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e Konkursit Publik.
Vlerësimi i kandidatëve bëhet në bazë të:

- ✓ CV-së së kandidatit: deri në 25 pikë
- ✓ Intervistimi: deri në 75 pikë.

8. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët.

Të gjithë kandidatët do të njoftohen nëpërmjet komunikimin elektronit dhe individualisht.

9. Kalendari i përafërt i procedurës së rekrutimit:

Faza e verifikimit paraprak të aplikacioneve deri në 7 ditë;
Faza e testit me shkrim deri 10 ditë pas fazës së verifikimit,
Faza e Intervistës deri 7 ditë pas shpalljes së rezultateve të testit me shkrim.
Publikimi i rezultateve bëhet deri në 3 ditë pas vlerësimit të intervistës.

Vërejtje: Dokumentet e pa kompletuara, të pa skanuara si dhe ato që arrijnë pas skadimit të afatit të konkursit nuk do të shqyrtohen.

>> SHPALLJE TË VOGLA <<

- "Ardita" SH.P.K. Shpall të pavlefshme numrin e certifikatës së biznesit me nr. 810232546 të lëshuar nga ARBK.

Ndërmarrja e re Deva Uzina e përpunimit të gazrave teknike sh.p.k. Gjakovë shpall të humbur certifikatën e regjistrimit të biznesit me nr. 810812273 të lëshuar nga ARBK.

- Eljesa Beqiri shpall të pavlefshme dëftesat e kl. 10.11.12.13 të Gjimnazit "Hajdar Dushi" Gjakovë.

- Valentina Sulejmani shpall të pavlefshme dëftesat e kl. 1.2.3. të shkollës së mesme të mjekësisë "Hysni Zajmi" Gjakovë.

- "Flemingo Kosovo" L.L.C. shpall të pavlefshme certifikatën e biznesit me nr. Unik Identifikues: 810126278.

- Ensar Muriqi shpall të pavlefshme diplomën QK "11 Marsi" Prizren.

- Jusuf Idrizi shpall të pavlefshme 3 dëftesat QK "11 Marsi" Prizren.

- Anita Gashi shpall të pavlefshme dëftesat e kl .VI - IX sh.f.m.u. " Ibrahim Fehmiu" Prizren.

- Kujtim Kamberi shpall të pavlefshme 3 dëftesat dhe diplomën e QK "11 Marsi" Prizren.

- D.P.Z. Drita, Gjakovë shpall të pavlefshme numrin Unik Identifikues 810235037 të lëshuar nga ARBK.

- Betim Idrizi shpall të pavlefshme dëftesën e kl. 11 të sh.m. mjekësisë "Hysni Zajmi" Gjakovë Fizioterapi.

- Nazmije Muhadri shpall të pavlefshme dëftesën e shkollës fillore "Gjergj Kastrioti Skenderbeu" Mazdrek.

- Valmir Leniqi shpall të pavlefshme dëftesën e sh.f.m.u. "Hamëz Cena" Damjan Gjakovë nga kl. 1-9.

- Liridon Leniqi shpall të pavlefshme dëftesën e sh.f.m.u. "Hamëz Cena" Damjan Gjakovë nga kl. 1-8.

- "Restorant te Besi" SH.P.K. shpall të pavlefshme certifikatën e biznesit me nr. Unik Identifikues: 812064575.

Vera Velija shpall të humbur numrin - unik identifikues 811608712 të lëshuar nga ARBK.

- Valbona Avdyli shpall të pavlefshme dëftesën e sh.f.m.u. "Sulejman Vokshi" në Smolicë Gjakovë nga kl. 1-8.

- Valentina Avdijaj nga Skivjani shpall të pavlefshme për herë të dytë diplomën e humbur dhe dëftesën e plotë të shkollës fillore "Ukshin Miftari", Skivjan-Gjakovë.

- Çlirim Gjuraj nga Gërqina e Gjakovës, shpall të pavlefshme dëftesën e SH.F.M.U "7 Shtatori", nga klasa e 6-9.
- Fitim Syla shpall të pavlefshme 4 dëftesat si dhe diplomën e sh.m.h.t. "7 Shtatori" Prishtinë.

Nr. 0610314694 Shtojcë 2
Dt. 19.06.2026
Prishtinë-Pristina

F2.3 / BNJ-KP / PT

REGIONALNO PREDUZEĆE ZA OTPAD "PASTRIMI" A.D

Na osnovu Zakona o radu br. 03 / L-212, posebno član 8, u Uredbi br. 07/2024 o radnom odnosu u RPO "Pastrimi" a.d., posebno član 11. stav 1.2 i član 12, u Uredbi br. 01/2024 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u RPO "Pastrimi" a.d. A, na osnovu Odluke Upravnog odbora sa br. Protokol 01/14/37 od 02/09/2025, na osnovu Odluke EK br. Protokol 02/01/670 od 29.08.2025. godine, na osnovu Odluke EK o ispitnim pozicijama br. Protokol 7096 od 15.11.2024. godine, zasnovan na Sporazumu o saradnji između opštine Kosovo Polje i RPO Pastrimi sa protokolom br. 02/01/311 od 02.06.2026. godine, na osnovu Odluke od 17.06.2026. godine sa brojem protokola 02/01/343 Izvršnog direktora RPO-a "Pastrimi" A.D., objavite ovo:

JAVNI TENDER

Za popunjavanje posla

Naziv posla:	Radnik na sakupljanju i utovaru otpada
Broj potreban:	Šest (6) pozicija, NJO Fushë Kosovë u RPO "Pastrimi" A.d
Referentni broj:	**KP / PT** / NJOFSH / 11-2026
Koeficijenti/Mesečna plata:	Nivo XIII
Probni period:	3 meseca
Trajanje ugovora o radu:	Na određeno vreme

1. Dužnosti i odgovornosti:

1.1 Sakupljali su otpad u određenim oblastima;
1.2 Ispraznili su kontejnere u vozilu / kamionu;
1.3 Očistili su područje oko kontejnera;
1.4 Na osnovu operativnog plana i radnog naloga, čistili su i prali ulice i trotoare;
1.5 Čistili su trotoare i puteve od snega i bacali so;
1.6 Uklonili su mrtve životinje sa puta i stavili ih u odgovarajući kontejner;
1.7 Odgovoran je za ljubaznost prema građanima i korisnicima usluga kompanije;
1.8 On je odgovoran za postavljanje kontejnera na prethodno mesto nakon sakupljanja otpada;
1.9 Brine i odgovoran je za pažljivo korišćenje radnih alata i kontejnera;
1.10 On takođe obavlja i druge poslove sa kojima ga vođa angažuje;
1.11 Izveštaji o radu šefu za transfer u Operativnoj jedinici

2. Opšti kriterijumi za prijem na funkciju:

- ✓ Budite državljanin Republike Kosovo,
- ✓ da poznaje najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- ✓ Biti u stanju da obavlja relevantan zadatak;
- ✓ Ne biti osuđen za počinjenje krivičnog dela;
- ✓ Ne bi trebalo da postoji disciplinska mera na snazi za ozbiljan prekršaj u javnoj ustanovi;
- ✓ Imajte veštine potrebne za poziciju
- ✓ Da uspešno prođe procedure prijema utvrđene u zakonu.
- ✓

3. Znanje, veštine i kvalitete potrebne u postupku zapošljavanja

- ✓ Budite oprezni i obratite pažnju na detalje;
- ✓ Sposobnost da rade samostalno;
- ✓ Veštine korisničkog servisa;
- ✓ Poznavanje javne bezbednosti;
- ✓ Sposobnost da dobro rade sa rukama;
- ✓ Fizički oblik i izdržljivost;
- ✓ Sposobnost organizovanja vremena i obima posla;
- ✓ Dobre veštine verbalne komunikacije.

4. Dokumenti koji se podnose kao deo prijave i kako ih dostaviti

Zahtev za zapošljavanje i CV, popunjen i potpisan od strane kandidata	✓
Dokaz o školskoj spremi iz obrazovnih ustanova (poželjno)	✓
Kopije dokaza o zaposlenju (penzijski fond, sertifikat ili ugovor o radu)	✓
Kopija sertifikata o obuci i kursu (poželjno)	✓
Kopije ouena rada za poslednje dve godine (poželjno)	✓
Identifikacioni dokument Republike Kosovo	✓
Potvrda Suda da osoba nije pod istragom, NE starija od 6 meseci	✓

4.1 Oblik javnog konkursa bez testiranja (KP/PT):

-Konkurs za ovo radno mesto se sprovodi po posebnom postupku, bez pismenog testiranja i obuhvata samo ocjenu CV-a i stručni intervju.

5. Kako se prijaviti na konkurs i poslati prijavu:

5.1 Povlačenje službenih obrazaca vrši se:

* preuzimanjem sa zvanične stranice na društvenoj mreži Facebook: Regionalno preduzeće za otpad "Pastrimi" a.d.
* na recepciji kompanije.

5.2 Podnošenje prijave:

* Prijava za zapošljavanje, sa popunjenom dokumentacijom, podnosi se isključivo elektronskim putem na adresu: punesimi.krmpastrimi@gmail.com u PDF formatu i
* U slučajevima internih i eksternih takmičenja za tehničke pozicije, to se može uraditi i u fizičkom obliku preko arhive kompanije.

6. tačan datum i vreme zatvaranja javnog konkursa:

Javni konkurs traje 15 dana od 22.06.2026. do 06.07.2026. godine.
Rok za prijem prijava je 16:00 časova.
Sve prijave koje stignu nakon isteka roka neće biti razmatrane.

7. Metod evaluacije i kriterijumi ocenjivanja.

Postupak vrednovanja sadrži ukupno stotinu (100) bodova, pri čemu je prohodnost postizanje najmanje pedeset pet (55) bodova iz svih faza Javnog takmičenja.

Verzije 2.2

Ocenjivanje kandidata se zasniva na:

- ✓ biografije kandidata: do 25 bodova
- ✓ Intervjuisanje: do 75 bodova.

8. Način obaveštavanja i komunikacije sa kandidatima.

Svi kandidati će biti obavešteni putem elektronske komunikacije i pojedinačno.

9. Približan kalendar postupka zapošljavanja:

Faza prethodne verifikacije prijava do 7 dana;
Pismena faza testiranja do 10 dana nakon faze verifikacije,
Faza intervjua do 7 dana nakon objavljivanja rezultata pismenog testa.
Objavljivanje rezultata vrši se do 3 dana nakon evaluacije intervjua.

Napomena: Nepotpuni, neskenirani dokumenti, kao i oni koji stignu nakon isteka roka za dostavu konkursa, neće biti pregledani.

Gjej PUNË
• Lajme nga tregu i punes
• Shërbime shkrimi
Gjej Punë ofron shërbime drejtë përgaditjes së:
- CV-së
- Letrën Motivuese
- Parapregaditje për intervistë

facebook
www.facebook.com/gjejpuneshpejte

RESTAURANT
SWISS
TAVERNA
Tel: +377 45 400 156 +386 49 848 553

F2.3/BNJ-KP/PT

Nr. 06/03/4699
Dt. 19.06.2026

KOMPANIA REGJIONALE E MBETURINAVE " PASTRIMI" SH.A

Bazuar në Ligjin e Punës Nr. 03/L-212, konkretisht Neni 8, në Rregulloren nr. 07/2024 për Marrëdhënien e Punës në KRM "Pastrimi" Sh. A. konkretisht nenin 11, paragrafi 1.2 dhe neni 12, në Rregulloren Nr. 01/2024 për Organizimin e Brendshëm dhe Sistematizimin e Vendeve të Punës në KRM "Pastrimi" SH.A, bazuar në Vendimin e Bordit të Drejtorëve me nr. protokolli 01/14/37 të datës 02/09/2025, bazuar në Vendimin e KE-së me nr. protokolli 02/01/670 të datës 29/08/2025, bazuar në Vendimin e KE-së për pozitat test me nr. protokolli 7096 të datës 15/11/2024, bazuar në Vendimin e datës 17.06.2026 me numër të protokollit 02/01/340 të Kryeshefit Ekzekutiv të KRM "Pastrimi" SH.A, shpallë këtë:

KONKURS PUBLIK

Për plotësimin e vendit të punës

Titulli i Vendit të punës: Shofer i Kategorisë C dhe C1
Nr. i kërkuar: Dy (2) pozita, NJO Lipjan në KRM "Pastrimi" SH.A
Numri i Referencës: **KP/PT**/NJOL/14-2026
Koeficienti/Paga mujore: Niveli XI
Kohëzgjatja e Kontratës së Punës: Me kohë të pa caktuar
Periudha Provuese: 3 muaj
Përvoja e punës: 2 vite përvojë pune në fushen përkatëse

1. Detyrat dhe Përgjegjësitë:

1.1 Nget automjetin sipas urdhëresës së punës në rajonin që i është përcaktuar nga udhëheqësi;
1.2 Është përgjegjës për udhëtojë nëpër rrugët dhe zona të caktuara për të mbledhur mbeturinat në mjediset e tyre të vendosura sipas planifikimit të kompanisë;
1.3 Kontrollojë mjedisin për të identifikuar mbeturinat që duhet të merren dhe për të siguruar që puna bëhet sipas rregullave të shëndetit dhe sigurisë duke mos penguar komunikacionin;
1.4 Në bashkëpunim me udhëheqësin planifikon rrugët më të efektshme për të mbledhur mbeturinat nga zona që i është caktuar për të minimizuar humbjen e kohës dhe ruajtjen koston e udhëtimit;
1.5 Është përgjegjës për të siguruar që automjeti të jetë i sigurt dhe i gatshëm për përdorim përfshirë në kontrollin e nivelit të karburantit, kontrollin e presionit të gomave dhe kujdesin e përgjithshëm të automjetit.
1.6 Shoferi duhet të sigurojë që mbeturinat e cilësuara si shpërthyes të vendosen dhe të transportohen me kujdes të veçantë, duke zbatuar rregulloret mbi mbeturinat e rrezikshme;
1.7 Raporton çdo situatë të jashtëzakonshme që ndodh gjatë detyrës përfshirë emergjenca, dëmtime të automjetit ose shkelje të sigurisë;
1.8 Kujdeset dhe i respekton rregullat e komunikacionit rrugor;
1.9 Mbanë regjistër të përgjegjshmërisë, në përputhje me rregulloret dhe politikat e kompanisë.
1.10 Kryen edhe punë tjera sipas kërkesës së udhëheqësit të drejtëpërdrejtë;
1.11 Për punën e tij i përgjigjet Menaxherit të Njësisë Operative

2. Kriteret e përgjithshme për pranim në detyrë:

- ✓ Të jetë shtetas i Republikës së Kosovës,
- ✓ Të zotërojë të paktën njërën nga gjuhët zyrtare, në pajtim me Ligjin për Gjuhët;
- ✓ Të jetë e/i aftë për të kryer detyrën përkatëse;
- ✓ Të mos jetë e/i dënuar për kryerjen e një veprës penale;
- ✓ Të mos ketë në fuqi masë disiplinore për shkelje të rëndë në institucion publik;
- ✓ Të ketë aftësitë e kërkuara për pozitën
- ✓ Të kaloj me sukses procedurat e pranimit të përcaktuara në ligj.

3. Njohuritë, aftësitë dhe cilësitë e kërkuara në procedurën e rekrutimit

- ✓ Të jesh i kujdesshëm dhe t'i kushtosh vëmendje detajeve;
- ✓ Aftësia për të punuar vetë;
- ✓ Aftësitë e shërbimit ndaj klientit;
- ✓ Njohuri për sigurinë publike;
- ✓ Aftësia për të punuar mirë me duart e tua;
- ✓ Formë fizike dhe qëndrueshmëri;
- ✓ Aftësia për të organizuar kohën dhe ngarkesën e punës;
- ✓ Aftësi të mira të komunikimit verbal.

4. Dokumentet që duhet të dorëzohen si pjesë e aplikimit dhe mënyrën e dorëzimit të tyre

Kërkesa për punësim dhe CV-ja, e plotësuar dhe nënshkruar nga kandidati	✔
Dëshmi të kualifikimeve shkollore nga Institucionet Arsimore (e dëshirueshme)	✔
Kopje të dëshmisë së punësimit (Trusti Pensional, Vërtetimi, apo Kontratë të Punës)	✔
Kopje të dëshmisë së trajnimeve dhe kurseve (e dëshirueshme)	✔
Kopje të vlerësimeve të punës për dy vitet e fundit (e dëshirueshme)	✔
Dokument identifikimi i Republikës së Kosovës	✔
Vërtetim nga Gjykata që personi nuk është nën hetime, JO më të vjetër se 6 muaj	✔

4.1 Dokumente të veçanta

- Patentë shoferi obligator për shoferët e kategorisë: B, C dhe C1

4.2 Forma e Konkursit Publik pa test (KP/PT):

-Konkursi për këtë pozitë zhvillohet me procedurë të veçantë, pa testim me shkrim dhe përfshin vetëm vlerësimin e CV-së dhe intervistën profesionale.

5. Mënyra e aplikimit në konkurs dhe dorëzimi aplikacionit:

5.1 Tërheqja e formularëve zyrtarë bëhet:

* duke e shkarkuar nga faqja zyrtare në rrjetin social Facebook: Kompania Rajonale e Mbeturinave "Pastrimi" Sh. A.
* në recepcionin e kompanisë.

5.2 Dorëzimi i aplikacionit:

* Kërkesa për punësim, me dokumentacionin e kompletuar bëhet vetëm në mënyrë elektronike nëpërmjet adresës: punesimi.krmpastrimi@gmail.com në formatin PDF dhe
* Në rastet e konkurseve të brendshme dhe jashtme për pozitat teknike mund të bëhet edhe në formë fizike nëpërmjet Arkivës së kompanisë.

6. Data dhe ora e saktë e mbylljes së Konkursit Publik:

Konkursi Publik zgjatë 15 ditë nga data 22/06/2026 deri me datën 06/07/2026.
Koha e fundit e pranimit të aplikimeve është ora 16:00.
Të gjitha aplikimet që arrijnë pas afatit të fundit nuk do të merren parasysh.

7. Mënyra e vlerësimit dhe kriteret e poentimit.

Procedura e vlerësimit përmban gjithsejtë njëqind (100) pikë, ku kalueshmëria është arritja e së paku pesëdhjetë e pesë (55) pikëve nga të gjitha fazat e Konkursit Publik.

Vlerësimi i kandidatëve bëhet në bazë të:

- ✓ CV-së së kandidatit: deri në 25 pikë
- ✓ Intervistimi: deri në 75 pikë.

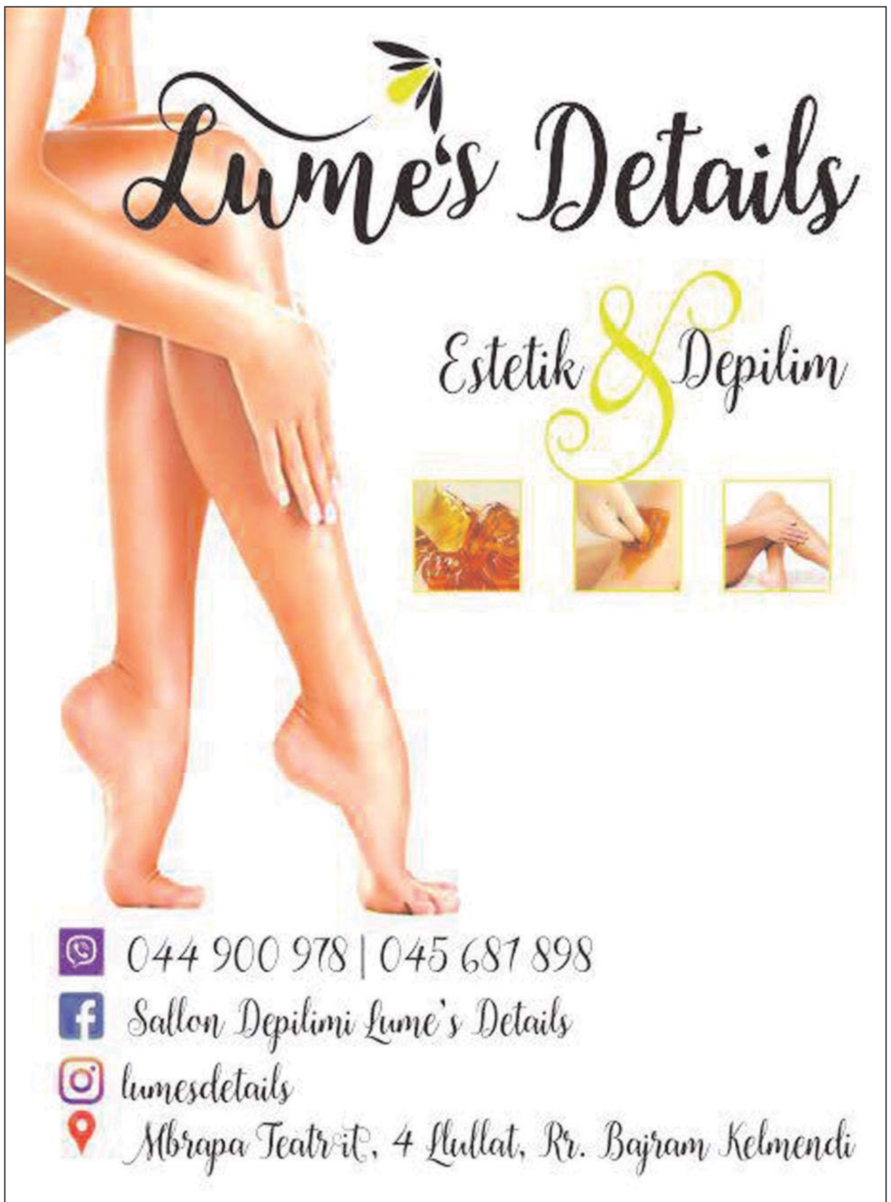
8. Mënyra e njoftimit dhe komunikimit me kandidatët.

Të gjithë kandidatët do të njoftohen nëpërmjet komunikimin elektronit dhe individualisht.

9. Kalendari i përafërt i procedurës së rekrutimit:

Faza e verifikimit paraprak të aplikacioneve deri në 7 ditë;
Faza e testit me shkrim deri 10 ditë pas fazës së verifikimit,
Faza e Intervistës deri 7 ditë pas shpalljes së rezultateve të testit me shkrim.
Publikimi i rezultateve bëhet deri në 3 ditë pas vlerësimit të intervistës.

Vërejtje: Dokumentet e pa kompletuara, të pa skanuara si dhe ato që arrijnë pas skadimit të afatit të konkursit nuk do të shqyrtohen.



"PASTRIMI" SH.A. / d.d.
Nr. 06/03/4699
Dt. 19.06.2026
Shtojca
Prishtinë-Priština

F2.3 / BNJ-KP / PT

REGIONALNO PREDUZEĆE ZA OTPAD "PASTRIMI" A.D

Na osnovu Zakona o radu br. 03 / L-212, posebno član 8, u Uredbi br. 07/2024 o radnom odnosu u RPO "Pastrimi" a.d., posebno član 11. stav 1.2 i član 12, u Uredbi br. 01/2024 o unutrašnjoj organizaciji i sistematizaciji radnih mesta u RPO "Pastrimi" a.d. A, na osnovu Odluke Upravnog odbora sa br. Protokol 01/14/37 od 02/09/2025, na osnovu Odluke EK br. Protokol 02/01/670 od 29.08.2025. godine, na osnovu Odluke EK o ispitnim pozicijama br. protokol 7096 od 15.11.2024. godine, zasnovan na Odluci od 17.06.2026. godine sa brojem protokola 02/01/340 izvršnog direktora RPO-a "Pastrimi" A.D, objavite ovo:

JAVNI TENDER

Za popunjavanje posla

Naziv posla:	Kategorija C i C1 vozač
Ne. potreban:	Dve (2) pozicije, NJO Lipjan u RPO "Pastrimi" A.D
Referentni broj:	**KP / PT** / NJOL / 14-2026
Koeficijenti/Mesečna plata:	Nivo XI
Trajanje ugovora o radu:	Na neodređeno vreme
Probni period:	3 meseca

1. Dužnosti i odgovornosti:

1.1 Vozi vozilo u skladu sa radnim nalogom u regionu koji mu je dodelio vođa;
1.2 Odgovoran je za putovanje određenim putevima i područjima za prikupljanje otpada u svojim prostorijama koje se nalaze u skladu sa planiranjem kompanije;
1.3 Proverite životnu sredinu kako biste identifikovali otpad koji treba uzeti i osigurali da se posao obavlja u skladu sa zdravstvenim i bezbednosnim pravilima bez ometanja saobraćaja;
1.4 U saradnji sa liderom, planirajte najefikasnije rute za prikupljanje otpada sa područja koje mu je dodeljeno kako bi se smanjilo gubljenje vremena i uštedjeli troškovi putovanja;
1.5 Odgovoran je za obezbeđivanje da je vozilo bezbedno i spremno za upotrebu, uključujući proveru nivoa goriva, proveru pritiska u gumama i celokupnu negu vozila.
1.6 Vozač je dužan osigurati da se otpad klasifikovan kao eksploziv stavlja i transportuje sa posebnom pažnjom, primenjujući propise o opasnom otpadu;
1.7 Izveštava o svakoj vanrednoj situaciji koja se dogodi tokom dužnosti, uključujući vanredne situacije, oštećenje vozila ili kršenje bezbednosti;
1.8 vodi računa i poštuje pravila drumskog saobraćaja;
1.9 Održava evidenciju odgovornosti, u skladu sa propisima i politikama kompanije.
1.10 obavlja druge poslove na zahtev direktnog vođe;
1.11 Za svoj rad odgovoran je rukovodiocu Operativne jedinice

2. Opšti kriterijumi za prijem na funkciju:

- ✓ Budite državljanin Republike Kosovo,
- ✓ da poznaje najmanje jedan od službenih jezika, u skladu sa Zakonom o jezicima;
- ✓ Biti u stanju da obavlja relevantan zadatak;
- ✓ Ne biti osuđen za počinjenje krivičnog dela;
- ✓ Ne bi trebalo da postoji disciplinska mera na snazi za ozbiljan prekršaj u javnoj ustanovi;
- ✓ Imajte veštine potrebne za poziciju
- ✓ Da uspešno prođe procedure prijema utvrđene u zakonu.

3. Znanje, veštine i kvalitete potrebne u postupku zapošljavanja

- ✓ Budite oprezni i obratite pažnju na detalje;
- ✓ Sposobnost da radi samostalno;
- ✓ Veštine korisničkog servisa;
- ✓ Poznavanje javne bezbednosti;
- ✓ Sposobnost da dobro radi sa rukama;
- ✓ Fizički oblik i izdržljivost;
- ✓ Sposobnost organizovanja vremena i obima posla;
- ✓ Dobre veštine verbalne komunikacije.

4. Dokumenti koji se podnose kao deo prijave i kako ih dostaviti

Zahtev za zapošljavanje i CV, popunjen i potpisan od strane kandidata	✔
Dokaz o školskoj spremi iz obrazovnih ustanova (poželjno)	✔
Kopije dokaza o zaposlenju (penzijski fond, sertifikat ili ugovor o radu)	✔
Kopija sertifikata o obuci i kursu (poželjno)	✔
Kopije ouena rada za poslednje dve godine (poželjno)	✔
Identifikacioni dokument Republike Kosovo	✔
Potvrda Suda da osoba nije pod istragom, NE starija od 6 meseci	✔

4.1 Posebni dokumenti

- Obavezna vozačka dozvola za vozače kategorije B, C i C1

4.2 Oblik javnog konkursa bez testiranja (KP/PT):

-Konkurs za ovo radno mesto se sprovodi po posebnom postupku, bez pismenog testiranja i obuhvata samo ocjenu CV-a i stručni intervju.

5. Kako se prijaviti na konkurs i poslati prijavu:

5.1 Povlačenje službenih obrazaca vrši se:

* preuzimanjem sa zvanične stranice na društvenoj mreži Facebook: Regionalno preduzeće za otpad "Pastrimi" a.d.
* na recepciji kompanije.

5.2 Podnošenje prijave:

* Prijava za zapošljavanje, sa popunjenom dokumentacijom, podnosi se isključivo elektronskim putem na adresu: punesimi.krmpastrimi@gmail.com u PDF formatu i
* U slučajevima internih i eksternih takmičenja za tehničke pozicije, to se može uraditi i u fizičkom obliku preko arhive kompanije.

6. tačan datum i vreme zatvaranja javnog konkursa:

Javni konkurs traje 15 dana od 22.06.2026. do 06.07.2026. godine.
Rok za prijem prijava je 16:00 časova.
Sve prijave koje stignu nakon isteka roka neće biti razmatrane.

7. Metod evaluacije i kriterijumi ocenjivanja.

Postupak vrednovanja sadrži ukupno stotinu (100) bodova, pri čemu je prohodnost postizanje najmanje pedeset pet (55) bodova iz svih faza Javnog takmičenja.

Ocenjivanje kandidata se zasniva na:

- ✓ biografije kandidata: do 25 bodova
- ✓ Intervjuisanje: do 75 bodova.

8. Način obaveštavanja i komunikacije sa kandidatima.

Svi kandidati će biti obavešteni putem elektronske komunikacije i pojedinačno.

9. Približan kalendar postupka zapošljavanja:

Faza prethodne verifikacije prijava do 7 dana;
Pismena faza testiranja do 10 dana nakon faze verifikacije,
Faza intervjua do 7 dana nakon objavljivanja rezultata pismenog testa.
Objavljivanje rezultata vrši se do 3 dana nakon evaluacije intervjua.

Napomena: Nepotpuni, neskenirani dokumenti, kao i oni koji stignu nakon isteka roka za dostavu konkursa, neće biti pregledani.

BQK
BANKA QENDRORE E REPUBLIKËS SË KOSOVËS
CENTRALNA BANKA REPUBLIKE KOSOVA
CENTRAL BANK OF THE REPUBLIC OF KOSOVO

SHPALLJE E VENDIT TË LIRË TË PUNËS

Titulli i vendit të punës: Udhëheqës i Divizionit të Mbikëqyrjes së Tregjeve dhe FinTech-ve, Kripto-aseteve dhe Inovacionit
Grada e pozitës: P03 -1
Pozita: E përhershme
Departamenti: Departamenti i Mbikëqyrjes së Tregjeve, IMF, IFJB, IP dhe IPE
Divizioni: Divizionit të Mbikëqyrjes së Tregjeve dhe FinTech-ve, Kripto – aseteve dhe Inovacionit
I raporton: Drejtorit të Departamentit të Mbikëqyrjes së Tregjeve, IMF, IFJB, IP dhe IPE

Përmbledhje e detyrave dhe përgjegjësive:

- Harton, përditëson dhe zbaton politikat dhe aktet rregullatore për mbikëqyrjen e institucioneve FinTech, kripto-aseteve dhe tregjeve financiare, nën udhëzimin e drejtpërdrejtë të mbikëqyrësit, në përputhje me mandatin dhe strategjinë e BQK-së;
- Monitoron zhvillimet në tregjet financiare dhe teknologjike dhe identifikon rreziqet potenciale që lidhen me aktivitetet FinTech, kripto-asetet, instrumentet financiare dhe modelet e reja të biznesit;
- Analizon dhe vlerëson modelet e biznesit të kompanive FinTech, përfshirë shërbimet digjitale financiare, platformat teknologjike dhe përdorimin e inovacioneve në ofrimin e shërbimeve financiare;
- Përgatit dhe propozon qasje dhe plane mbikëqyrëse bazuar në profilin e rrezikut të subjekteve FinTech dhe ofruesve të shërbimeve të kripto-aseteve, duke rekomanduar shpeshtësinë dhe fushëveprimin e ekzaminimeve në vend dhe monitorimit nga jashtë;
- Merr pjesë në proceset e ekzaminimit dhe vlerësimit mbikëqyrës të institucioneve jo-banka, përfshirë analizën e raporteve rregullatore, vlerësimin e rrezikut dhe ndjekjen e masave korrigjuese;
- Mbështet procesin e licencimit, autorizimit dhe vlerësimit paraprak të institucioneve FinTech dhe ofruesve të shërbimeve të kripto-aseteve, në përputhje me kërkesat ligjore dhe rregullatore;
- Kontribuon në zhvillimin dhe përmirësimin e kornizës rregullative për inovacionin financiar, përfshirë teknologjitë blockchain, paratë digjitale, stablecoins dhe inteligjencën artificiale;
- Analizon ndikimin e inovacioneve financiare dhe teknologjike në stabilitetin financiar, integritetin e tregut dhe mbrojtjen e konsumatorit;
- Bashkëpunon me departamentet e tjera të BQK-së dhe institucionet relevante vendore dhe ndërkombëtare lidhur me zhvillimet në FinTech dhe kripto-asete;
- Përgatit analiza, raporte dhe materiale profesionale lidhur me zhvillimet e tregut, rreziqet emergjente dhe trendet në inovacionin financiar;
- Mbështet iniciativat për zhvillimin e tregut financiar dhe inovacionit të përgjegjshëm, përfshirë iniciativa si sandbox rregullator ose projekte pilot, sipas politikave të BQK-së;
- Ndihmon në hartimin dhe rekomandimet për rregullativën sekondare plotësuese të Ligjit të Tregut Financiar, përfshirë rregullat për emetim, listim, tregtim, de-listim dhe transparencë të instrumenteve financiare në tregje të rregulluara dhe jashtë bursës (OTC);
- Mbikëqyr (ekzaminon) institucionet e licencuara dhe aktivitetin në tregun e rregulluar, përfshirë mbikëqyrjen e infrastrukturës së tregut (settlement dhe clearing);
- Harton rregullat dhe praktikat për qeverisjen korporative, menaxhimin e rrezikut dhe politikat e investimit për akterët që emetojnë letra me vlerë dhe subjektet e tjera të mbikëqyrura;
- Monitoron zbatimin e rekomandimeve, kërkesave nga ekzaminimet ne vend, masave detyruese te shqiptuara ndaj institucioneve të mbikëqyrura;
- Ofron udhëzime strategjike për subjektet që përdorin Blockchain, Inteligjencë Artificiale dhe teknologji të reja, duke balancuar inovacionin me stabilitetin financiar;
- Drafton raporte në kuadër të Departamentit mbi tendencat, sfidat dhe zhvillimet rregullatore në fushën e FinTech, kripto-aseteve dhe tregjeve financiare;
- Përgatitë raportet individuale dhe të konsoliduar në kuadër të Divizionit;
- Ndihmon në përpilimin e politikave mbikëqyrëse, rregulloreve, manualeve dhe procedurave tjera të punës, përfshirë IFJB, IP, dhe EMI;
- Detyra tjera te përcaktuara nga mbikëqyrësi.

Kualifikimet dhe përvoja e kërkuar:

- Diplomë universitare në fushën e ekonomisë, drejtësisë, shkencave kompjuterike, shkencave teknike, matematikës ose në fusha të tjera që ndërlidhen me përgjegjësitë e njësisë organizative, sipas përshkrimit të publikuar në uebfaqen e BQK-së, në linkun: Departamentet e mbikqyrjes financiare - BQK;
- Të ketë së paku gjashtë (6) vite përvojë profesionale pune në sektorin financiar ose në fusha që ndërlidhen me përgjegjësitë e Divizionit të Mbikëqyrjes së Tregjeve, FinTech-ve, Kripto-aseteve dhe Inovacionit, prej të cilave së paku tre (3) vite përvojë menaxheriale në sektorin financiar ose në fusha që ndërlidhen me përgjegjësitë e këtij Divizioni, sipas përshkrimit të publikuar në uebfaqen e BQK-së, në linkun: Departamentet e mbikqyrjes financiare - BQK .
- Preferohen certifikime nga fusha e cila ndërlidhet me përgjegjësitë e vendit të punës.
- Shkathtësi të mira komunikimi dhe prezantimi.
- Njohja e gjuhës angleze është përparësi.

Të gjithë kandidatët duhet të dërgojnë dokumentet e mëposhtme:

- Aplikimet me mosplotësim të plotë dhe korrekt të Formularit zyrtar të BQK-së gjatë aplikimit online nuk do të merren në shqyrtim dhe rezultojnë me diskualifikim gjatë procesit të përzgjedhjes;
- Kandidatët duhet të bashkëngjisin **letër përcjellëse (motivuese), e cila duhet të jetë e adresuar dhe e përgatitur posaçërisht për pozitën për të cilën aplikojnë**; në të kundërtën, aplikimi nuk do të merret në shqyrtim;
- **Dëshmi mbi përvojën e punës, që mbulojnë paku gjashtë (6) vite përvojë pune** (kopje të kontratave të punës, vërtetime nga punëdhënësi apo dokumente të tjera relevante që dëshmojnë pozitën e mbajtur dhe përvojën e punës, pa cenuar aktet relevante për mbrojtjen e të dhënave personale).
- **Raporti nga Fondi i Kursimeve Pensionale të Kosovës (Trusti) për periudhën përkatëse, që mbulon paku gjashtë (6) vite përvojë pune**, ose, në rastet kur raporti nga Trusti nuk aplikohet ligjërisht, vërtetim tatimor nga Administrata Tatimore e Kosovës (ATK);
- Kopjet e diplomave, ndërsa diplomat e fituara jashtë Republikës së Kosovës duhet • të jenë të njohura /nostrifikuara zyrtarisht nga ana e MASHT-it;
- Dëshmi mbi identitetin/kopja e letërnjoftimit që shërben për të vërtetuar shtetësinë e Kosovës.

Procedura e aplikimit:

- Afati i fundit për aplikim është **07 korrik 2026**.
- Aplikimi mund të bëhet online (https://hris.bqk-kos.org) përmes faqes zyrtare të BQKsë. Format tjera të aplikimit nuk do të merren parasysh.

BQK
BANKA QENDRORE E REPUBLIKËS SË KOSOVËS
CENTRALNA BANKA REPUBLIKE KOSOVA
CENTRAL BANK OF THE REPUBLIC OF KOSOVO

OGLAS ZA SLOBODNO RADNO MESTO

Naziv radnog mesta: Rukovodilac Divizije za nadzor tržišta, FinTech-a, kripto-imovine i inovacija
Platni stepen: P03-1
Vrsta radnog odnosa: Na neodređeno vreme
Departman: Departman za nadzor tržišta, MFI, NBFI, PF i EMI
Divizija: Divizija za nadzor tržišta, FinTech-a, kripto-imovine i inovacija
Neposredno odgovara: Direktoru Departmana za nadzor tržišta, MFI, NBFI, PF i EMI

Sažetak dužnosti i odgovornosti:

- Izrađuje, ažurira i sprovodi politike i regulatorne akte za nadzor FinTech institucija, kripto-imovine i finansijskih tržišta, pod neposrednim nadzorom rukovodioca, u skladu sa mandatom i strategijom CBK-a;
- Prati razvoj finansijskih i tehnoloških tržišta i identifikuje potencijalne rizike povezane sa FinTech aktivnostima, kripto-imovinom, finansijskim instrumentima i novim poslovnim modelima;
- Analizira i procenjuje poslovne modele FinTech kompanija, uključujući digitalne finansijske usluge, tehnološke platforme i primenu inovacija u pružanju finansijskih usluga;
- Priprema i predlaže nadzorne pristupe i planove zasnovane na profilu rizika FinTech subjekata i pružalaca usluga kripto-imovine, preporučujući učestalost i obim terenskih pregleda i vanterenskog nadzora;
- Učestvuje u procesima nadzornog pregleda i procene nebankarskih institucija, uključujući analizu regulatornih izveštaja, procenu rizika i praćenje korektivnih mera;
- Podržava proces licenciranja, autorizacije i preliminarne procene FinTech institucija i pružalaca usluga kripto-imovine, u skladu sa zakonskim i regulatornim zahtevima;
- Doprinosi razvoju i unapređenju regulatornog okvira za finansijske inovacije, uključujući blockchain tehnologije, digitalni novac, stabilne kriptovalute (stablecoins) i veštačku inteligenciju;
- Analizira uticaj finansijskih i tehnoloških inovacija na finansijsku stabilnost, integritet tržišta i zaštitu potrošača;
- Sarađuje sa drugim departmanima CBK-a i relevantnim domaćim i međunarodnim institucijama u vezi sa razvojem FinTech-a i kripto-imovine;
- Priprema analize, izveštaje i stručne materijale o tržišnim kretanjima, novonastalim rizicima i trendovima u finansijskim inovacijama;
- Podržava inicijative za razvoj finansijskog tržišta i odgovorne inovacije, uključujući regulatorni sandbox i pilot-projekte, u skladu sa politikama CBK-a;
- Pomaže u izradi i davanju preporuka za dopunske podzakonske akte Zakona o finansijskom tržištu, uključujući pravila o emitovanju, listiranju, trgovanju, delistiranju i transparentnosti finansijskih instrumenata na regulisanim i vanberzanskim (OTC) tržištima;
- Vrši nadzor (pregled) licenciranih institucija i aktivnosti na regulisanom tržištu, uključujući nadzor tržišne infrastrukture (settlement i clearing);
- Izrađuje pravila i prakse za korporativno upravljanje, upravljanje rizicima i investicione politike za emitente hartija od vrednosti i druge nadzirane subjekte;
- Prati sprovođenje preporuka, zahteva iz terenskih pregleda i izrečenih obavezujućih mera prema nadziranim institucijama;
- Pruža strateške smernice subjektima koji koriste Blockchain, veštačku inteligenciju i nove tehnologije, usklađujući inovacije sa finansijskom stabilnošću;
- Izrađuje izveštaje u okviru Departmana o trendovima, izazovima i regulatornim kretanjima u oblasti FinTech-a, kripto-imovine i finansijskih tržišta;
- Priprema pojedinačne i konsolidovane izveštaje u okviru Divizije;
- Pomaže u izradi nadzornih politika, uredbi, priručnika i drugih radnih procedura, uključujući MFI, PF i EMI;
- Obavlja druge poslove koje odredi nadređeni.

Potrebne kvalifikacije i iskustvo:

- Univerzitetska diploma iz oblasti ekonomije, prava, računarskih nauka, tehničkih nauka, matematike ili drugih oblasti koje su povezane sa odgovornostima organizacione jedinice, prema opisu objavljenom na internet stranici CBK-a, na linku: Departmani finansijskog nadzora – CBK;
- Najmanje šest (6) godina profesionalnog radnog iskustva u finansijskom sektoru ili u oblastima povezanim sa odgovornostima Divizije za nadzor tržišta, FinTech-a, kripto-imovine i inovacija, od čega najmanje tri (3) godine rukovodećeg iskustva u finansijskom sektoru ili u oblastima povezanim sa odgovornostima ove Divizije, prema opisu objavljenom na internet stranici CBK-a, na linku: Departmani finansijskog nadzora – CBK;
- Poželjni su sertifikati iz oblasti koje su povezane sa odgovornostima radnog mesta;
- Dobre komunikacione i prezentacione veštine;
- Poznavanje engleskog jezika predstavlja prednost.

Svi kandidati moraju dostaviti sledeća dokumenta:

- Prijave sa nepotpuno ili nepravilno popunjenim zvaničnim obrascem CBK-a prilikom onlajn prijave neće biti razmatrane i rezultiraće diskvalifikacijom tokom procesa selekcije;
- Kandidati moraju priložiti propratno (motivaciono) pismo, koje mora biti adresirano i posebno pripremljeno za radno mesto za koje konkurišu; u suprotnom, prijava neće biti razmatrana;
- Dokaz o radnom iskustvu koje obuhvata najmanje šest (6) godina radnog iskustva (kopije ugovora o radu, potvrde poslodavca ili drugi relevantni dokumenti koji dokazuju obavljanu funkciju i radno iskustvo, uz poštovanje relevantnih propisa o zaštiti ličnih podataka);
- Izveštaj Kosovskog penzijskog štednog fonda (Trust) za odgovarajući period, koji obuhvata najmanje šest (6) godina radnog iskustva, ili, u slučajevima kada se izveštaj Trusta zakonski ne primenjuje, poreska potvrda Poreske administracije Kosova (TAK);
- Kopije diploma, dok diplome stečene van Republike Kosovo moraju biti zvanično priznate/nostrifikovane od strane Ministarstva obrazovanja, nauke, tehnologije i inovacija (MONTI);
- Dokaz o identitetu/kopija lične karte koja služi kao dokaz državljanstva Republike Kosovo.

Postupak prijavljivanja:

- Krajnji rok za prijavljivanje je **07. jul 2026. godine**;
- Prijava se može podneti isključivo onlajn putem zvanične internet stranice CBK-a (**https://hris.bqk-kos.org**). Ostali oblici prijavljivanja neće biti uzeti u razmatranje.

BQK
BANKA QENDRORE E REPUBLIKËS SË KOSOVËS
CENTRALNA BANKA REPUBLIKE KOSOVO
CENTRAL BANK OF THE REPUBLIC OF KOSOVO

SHPALLJE E VENDIT TË LIRË TË PUNËS

Pozita:	Udhëheqës i Divizionit të Mbikëqyrjes së Sistemeve të Teknologjisë së Informacionit
Niveli i gradës:	P03
Kohëzgjatja e punësimit:	me afat të pacaktuar
Departamenti/Divizioni:	Divizioni për Mbikëqyrjen e Sistemeve të TI të Institucioneve Financiare
Raporton tek:	Zëvendësguvernatori për Mbikëqyrje Financiare

Përgjegjësitë dhe detyrat e punës:

- Përgjegjës për realizimin e ekzaminimeve të fushës së sistemeve të informacionit dhe sigurisë kibernetike për sektorin financiar;
- Hartimi i planit të ekzaminimeve bazuar në vlerësimin e riskut, si dhe ndarjen e duhur të kapaciteteve të nevojshme për realizimin e tyre;
- Vlerëson përshtatshmërinë dhe adekuatshmërinë e sistemeve të informacionit dhe sigurisë kibernetike, duke përfshire edhe qendrueshmërinë e tyre, si dhe vlerësimet e rrezikut dhe testimet e tjera;
- Hartimi dhe zbatimi i strategjive të mbikëqyrjes për të siguruar që sistemet e informacionit në sektorin financiar përmbushin standardet rregullatore dhe praktikat më të mira ndërkombëtare;
- Këshillimi i drejtuesve të lartë lidhur me përparimet e reja teknologjike dhe ndikimin e tyre në mbikëqyrjen rregullatorë;
- Hartimi i dokumenteve strategjike për qeverisjen e sistemeve të informacionit, sigurinë kibernetike dhe qendrueshmërinë operacionale në sektorin financiar;
- Mbikëqyrja e përputhshmërisë së institucioneve financiare më rregulloret për menaxhimin e rrezikut të TI-së, sigurinë kibernetike dhe mbrojtjen e të dhënave;
- Analizimi i ndikimit të teknologjive të reja dhe digjitalizimit në stabilitetin financiar dhe përcaktimi i qasjeve mbikëqyrëse për të minimizuar rreziqet;
- Analizimi i përputhshmerisë së sistemeve të informacionit me rregulloret ndërkombëtare për sigurinë dhe integritetin e të dhënave;
- Hartimi dhe zbatimi i kuadrove rregullatore për menaxhimin e incidenteve kibernetike, reagimin ndaj kërcënimeve dhe planifikimin e qëndrueshmërisë operacionale;
- Bashkëpunimi me organizatat kombëtare dhe ndërkombëtare për të përmirësuar shkëmbimin e informacionit dhe përgjigjen ndaj incidenteve kibernetike;
- Udhëheqja e grupeve të punës për realizimin e ekzaminimeve dhe përgatitjen e dokumenteve rregullatore dhe udhëzimeve teknike për industrinë financiare;
- Udhëheqë dhe menaxhon personelin përgjegjës për mbikëqyrjen e sistemeve të informacionit, duke siguruar delegimin efektiv të detyrave, monitorimin e performancës dhe përputhshmërinë me objektivat e divizionit.
- Realizon shpërndarjen e punës, optimizimin e burimeve dhe siguron një mbikëqyrje cilësore;
- Monitorimi i zhvillimeve teknologjike dhe propozimi i ndryshimeve në politikat rregullatore për të adresuar inovacionet digjitale;
- Përgatitja e rekomandimeve për të përmirësuar metodologjinë e ekzaminimit dhe mjeteve mbikëqyrëse për të përmirësuar efikasitetin dhe efektivitetin e mbikëqyrjes se Sistemeve te Informacionit;
- Bashkëpunimi me autoritetet rregullatore kombëtare dhe ndërkombëtare, si dhe organizatat financiare për të harmonizuar qasjet rregullatore dhe për të forcuar mbikëqyrjen e sigurisë kibernetike;
- Pjesëmarrja aktive ne komitete ndërkombëtare dhe grupe pune për të shkëmbyer praktikat më të mira dhe për të promovuar standardet globale të sigurisë dhe qeverisjes së TI-së;
- Organizimi i seminareve, punëtorive dhe forumeve të industrisë për të ndarë njohuritë dhe për të përmiresuar ndërgjegjësimin për rrëziqet kibernetike dhe teknologjike;
- Udhëheqja e nismave për zhvillimin e aftësive teknike dhe njohurive të ekipeve mbikëqyrëse në IT, sigurinë kibernetike dhe teknologjinë rregullatore;
- Krijimi i programeve të trajnimit dhe certifikimit për ekipet e mbikëqyrjes për të përmirësuar kapacitetet në analizën e rrezikut te IT-së dhe qeverisjen e sigurisë;
- Monitorimi i përparimeve teknologjike dhe vlerësimi i ndikimit të tyre në sektorin financiar, përfshire AI, Blockchain, dhe Cloud Computing;
- Zhvillimi i strategjive rregullatore për të mbështetur inovacionin dhe adoptimin e teknologjive të reja në mënyrë të sigurt dhe të qëndrueshme;

Edukimi:

- Diplomë universitare në fushën e ekonomisë, shkencave kompjuterike, teknike, matematikës apo fushat tjera të cilat ndërlidhen me përgjegjësitë e njësisë organizative në linkun: https://bqk-kos.org/mbikeqyrja-financiare/departamentet-e-mbikqyrjes-financiare/
- Certifikime profesionale: Siguria e Informacionit dhe Qeverisja e IT-se: CISA (Certified Information Systems Auditor); CISM (Certified Information Security Manager); CISSP (Certified Information Systems Security Professional) përparësi;

Përvoja e punës:

- Të ketë së paku gjashtë (6) vite përvojë pune profesionale, prej tyre së paku tre (3) vite përvojë menaxheriale, në sektorin financiar ose përvojë në fushën e cila ndërlidhet me përgjegjësitë e njësisë organizative, sipas përshkrimit të publikuar në këtë shpallje si dhe uebfaqen e BQK-së në linkun: https://bqk-kos.org/mbikeqyrja-financiare/departamentet-e-mbikqyrjes-financiare/

Njohuritë e kërkuara:

- Preferohet të ketë certifikime në fushën e përgjegjësive të njësisë organizative dhe sektorit financiar;
- Shkathtësi të mira komunikimi dhe prezantimi;

Njohja e gjuhëve te huaja:

- Rrjedhshmëri në të folur dhe në të shkruar të gjuhës shqipe dhe/ose serbe;
- Njohja e gjuhës angleze përparësi.

Të gjithë kandidatët duhet të dërgojnë dokumentet e mëposhtme:

- Aplikimet me mosplotësim të plotë dhe korrekt të **Formularit zyrtar të BQK-së** gjatë aplikimit online nuk do të merren në shqyrtim dhe rezultojnë me diskualifikim gjatë procesit të përzgjedhjes;
- Kandidatët duhet të bashkëngjisin **letër përcjellëse (motivuese),** e cila duhet të jetë e adresuar dhe e përgatitur posaçërisht **për pozitën për të cilën aplikojnë**; në të kundërtën, aplikimi nuk do të merret në shqyrtim;
- **Dëshmi mbi përvojën e punës**, që mbulojnë **së paku gashtë (6) vite** përvojë pune (kopje të kontratave të punës, vërtetime nga punëdhënësi apo dokumente të tjera relevante që dëshmojnë pozitën e mbajtur dhe përvojën e punës, pa cenuar aktet relevante për mbrojtjen e të dhënave personale);
- **Raporti nga Fondi i Kursimeve Pensionale të Kosovës (Trusti)** për periudhën përkatëse, që mbulon **së paku gjashtë (6) vite** përvojë pune, ose, në rastet kur raporti nga Trusti nuk aplikohet ligjërisht, vërtetim tatimor nga Administrata Tatimore e Kosovës (ATK);
- Kopjet e diplomave, ndërsa diplomat e fituara jashtë Republikës së Kosovës duhet të jenë të njohura /nostrifikuara zyrtarisht nga ana e MASHT-it;
- Dëshmi mbi identitetin/kopja e letërnjoftimit që shërben për të vërtetuar shtetësinë e Kosovës.

Procedura e aplikimit:

- Afati i fundit për aplikim është **07 korrik 2026.**
- Aplikimi mund të bëhet online (**https://hris.bqk-kos.org**) përmes faqes zyrtare të BQK-së. Format tjera të aplikimit nuk do të merren parasysh.

BQK
BANKA QENDRORE E REPUBLIKËS SË KOSOVËS
CENTRALNA BANKA REPUBLIKE KOSOVA
CENTRAL BANK OF THE REPUBLIC OF KOSOVO

OGLAS ZA SLOBODNO RADNO MESTO

Naziv radnog mesta:	Rukovodilac Divizije za nadzor sistema informacionih tehnologija
Platni stepen:	P0
Vrsta radnog odnosa:	Na neodređeno vreme
Departman/Divizija:	Divizija za nadzor IT sistema finansijskih institucija
Neposredno odgovara:	Zameniku guvernera za finansijski nadzor

Sažetak Dužnosti i Odgovornosti

- Odgovoran/na je za sprovođenje pregleda iz oblasti informacionih sistema i sajber bezbednosti u finansijskom sektoru;
- Izrađuje plan nadzornih pregleda zasnovan na proceni rizika, kao i odgovarajuću raspodelu potrebnih kapaciteta za njihovo sprovođenje;
- Procjenjuje prikladnost i adekvatnost informacionih sistema i sajber bezbednosti, uključujući njihovu otpornost, kao i procene rizika i druga testiranja;
- Izrađuje i sprovodi strategije nadzora kako bi se obezbedilo da informacioni sistemi u finansijskom sektoru ispunjavaju regulatorne standarde i najbolju međunarodnu praksu;
- Savetuje više rukovodstvo o novim tehnološkim dostignućima i njihovom uticaju na regulatorni nadzor;
- Izrađuje strateška dokumenta za upravljanje informacionim sistemima, sajber bezbednost i operativnu otpornost u finansijskom sektoru;
- Nadgleda usklađenost finansijskih institucija sa propisima o upravljanju IT rizicima, sajber bezbednosti i zaštiti podataka;
- Analizira uticaj novih tehnologija i digitalizacije na finansijsku stabilnost i definiše nadzorne pristupe za minimiziranje rizika;
- Analizira usklađenost informacionih sistema sa međunarodnim propisima o bezbednosti i integritetu podataka;
- Izrađuje i sprovodi regulatorne okvire za upravljanje sajber incidentima, odgovor na pretnje i planiranje operativne otpornosti;
- Sarađuje sa nacionalnim i međunarodnim organizacijama radi unapređenja razmene informacija i odgovora na sajber incidente;
- Rukovodi radnim grupama za sprovođenje nadzornih pregleda i pripremu regulatornih dokumenata i tehničkih smernica za finansijsku industriju;
- Rukovodi i upravlja osobljem odgovornim za nadzor informacionih sistema, obezbeđujući efikasno delegiranje zadataka, praćenje učinka i usklađenost sa ciljevima divizije;
- Organizuje raspodelu poslova, optimizaciju resursa i obezbeđuje kvalitetan nadzor;
- Prati tehnološki razvoj i predlaže izmene regulatornih politika radi odgovora na digitalne inovacije;
- Priprema preporuke za unapređenje metodologije pregleda i nadzornih alata radi povećanja efikasnosti i delotvornosti nadzora informacionih sistema;
- Sarađuje sa nacionalnim i međunarodnim regulatornim organima, kao i finansijskim organizacijama, radi usklađivanja regulatornih pristupa i jačanja nadzora sajber bezbednosti;
- Aktivno učestvuje u međunarodnim komitetima i radnim grupama radi razmene najboljih praksi i promovisanja globalnih standarda bezbednosti i upravljanja informacionim tehnologijama;
- Organizuje seminare, radionice i industrijske forume radi razmene znanja i unapređenja svesti o sajber i tehnološkim rizicima;
- Predvodi inicijative za razvoj tehničkih veština i znanja nadzornih timova iz oblasti informacionih tehnologija, sajber bezbednosti i regulatornih tehnologija;
- Kreira programe obuke i sertifikacije za nadzorne timove radi unapređenja kapaciteta u analizi IT rizika i upravljanju bezbednošću;
- Prati tehnološki napredak i procenjuje njegov uticaj na finansijski sektor, uključujući veštačku inteligenciju (AI), Blockchain i Cloud Computing;
- Razvija regulatorne strategije za podršku inovacijama i bezbednom i održivom usvajanju novih tehnologija.

Obrazovanje:

- Univerzitetska diploma iz oblasti ekonomije, računarskih nauka, tehničkih nauka, matematike ili drugih oblasti koje su povezane sa odgovornostima organizacione jedinice, prema opisu objavljenom na sledećem linku: https://bqk-kos.org/mbikeqyrja-financiare/departamentet-e-mbikqyrjes-financiare/
- Profesionalni sertifikati iz oblasti bezbednosti informacija i upravljanja informacionim tehnologijama predstavljaju prednost: CISA (Certified Information Systems Auditor), CISM (Certified Information Security Manager), CISSP (Certified Information Systems Security Professional).

Radno iskustvo:

- Najmanje šest (6) godina profesionalnog radnog iskustva, od čega najmanje tri (3) godine rukovodećeg iskustva, u finansijskom sektoru ili u oblastima povezanim sa odgovornostima organizacione jedinice, prema opisu objavljenom u ovom oglasu i na internet stranici CBK-a na linku: https://bqk-kos.org/mbikeqyrja-financiare/departamentet-e-mbikqyrjes-financiare/

Potrebna znanja:

- Poželjni su sertifikati iz oblasti odgovornosti organizacione jedinice i finansijskog sektora;
- Dobre komunikacione i prezentacione veštine.

Poznavanje stranih jezika:

- Tečno usmeno i pismeno poznavanje albanskog i/ili srpskog jezika;
- Poznavanje engleskog jezika predstavlja prednost.

Svi kandidati moraju dostaviti sledeću dokumentaciju:

- Prijave sa nepotpuno ili nepravilno popunjenim zvaničnim obrascem CBK-a prilikom onlajn prijavljivanja neće biti razmatrane i rezultiraće diskvalifikacijom tokom procesa selekcije;
- Kandidati moraju priložiti propratno (motivaciono) pismo, koje mora biti posebno adresirano i pripremljeno za radno mesto za koje se prijavljuju; u suprotnom, prijava neće biti razmatrana;
- Dokaz o radnom iskustvu kojim se potvrđuje najmanje šest (6) godina radnog iskustva (kopije ugovora o radu, potvrde poslodavca ili drugi relevantni dokumenti koji potvrđuju obavljenu funkciju i radno iskustvo, uz poštovanje relevantnih propisa o zaštiti ličnih podataka);
- Izveštaj Kosovskog penzionog štednog fonda (Trust) za odgovarajući period koji pokriva najmanje šest (6) godina radnog iskustva ili, u slučajevima kada se izveštaj Trusta zakonski ne primenjuje, poreska potvrda Poreske administracije Kosova (PAK);
- Kopije diploma, dok diplome stečene van Republike Kosovo moraju biti zvanično priznate/nostrifikovane od strane Ministarstva obrazovanja, nauke, tehnologije i inovacija (MONTI);
- Dokaz o identitetu/kopija lične karte koja služi kao dokaz državljanstva Republike Kosovo.

Postupak prijavljivanja:

- Rok za prijavu je **07. jul 2026. godine**.
- Prijavljivanje se vrši isključivo onlajn putem zvanične internet stranice CBK-a (https://hris.bqk-kos.org). Drugi oblici prijavljivanja neće biti uzeti u razmatranje.

MEKA
HALAL FOOD
TRADITË QË NGA
1992
MEKA
HALAL FOOD
PASHTETË
PULE
GLUTEN FREE
100% MISH PULE
CILËSI E GARANTUAR
PA KONSERVUES

100% Fresh & Natural
VIDAS
Llatte drink
2%
VIDAS
TAMËL
PRODHUAR ME FINESË DHE DASHURI
2,8%
VIDAS
Schmand
ajkë e freskët
sour cream
18% yndyrë
800g
VIDAS
JOGURT
VIDAS
DHALLË

ROYAL CROWN
RC cola
ANNOUNCING THE 2017
QUALITY & SALES AWARDS
Quality & Sales Award Recipients
(Listed in alphabetical order)
★ ARC Refreshments Corporation- Antipolo Philippines, Quality
★ Embotelladaora Central S.A Paraguay, Quality
★ Fabrica de Bebidas Gaseosas Salvavidas S.A. Guatemala, Qualtiy
★ Fluidi Sh.p.k. Kosovo, Quality
★ Indústria e Comercio de Bebidas Funada Ltda Brazil, Quality
★ Interbrand S.A.L. Lebanon, Sales
★ Kofola ČeskoSlovensko a.s. Czech Republic, Quality
★ Obi Zulol CJSC Tajikistan, Quality
★ Partex Sales sales Beverages Ltd. Bangladesh, Quality
★ Soft Drinks Georgia Georgia, Sales
RC cola
Columbus, Georgia, USA
RC cola